

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-01-2010

**Mødedato** Tirsdag d. 12. januar 2010 kl. 16:00

**Mødested** Administrationsbygningen i Hadsten, Vesselbjergvej 18, 8370 Hadsten

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Valg af formand og næstformand.....                         | 3  |
| Politisk mødekalender 2010.....                             | 4  |
| Handicapråd - nedsættelse og sammensætning 2010 - 2013..... | 6  |
| Evaluering af "Vejen til varigt job".....                   | 8  |
| Information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.....    | 11 |
| Afgørelser fra Statsforvaltningen - januarmødet 2010.....   | 13 |
| Orientering - januar 2010.....                              | 19 |

# Punkt 1: Valg af formand og næstformand

## Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

## 1. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| Tidl. politisk behandling |                             |
| Forventet sagsgang        | AU                          |
| Lovgrundlag               | Lov om kommunernes styrelse |

### SAGENS INDHOLD

Det fremgår af § 17 i lov om kommunernes styrelse, at kommunalbestyrelsen nedsætter et eller flere stående udvalg. Det fremgår af styrelsesvedtægten for Favrskov Kommune, at der er fem stående udvalg i kommunen. Udvalgenes opgaver er tilsvarende beskrevet i styrelsesvedtægten.

Konstitueringsaftalen af 23. november 2009 indeholder aftaler om de stående udvalgs sammensætning samt om valg af formænd. Det bemærkes i den forbindelse, at de stående udvalg i henhold til styrelseslovens § 22, stk. 1, selv vælger deres formænd samt næstformænd.

Byrådet godkendte på sit konstituerende møde 8. december 2009 følgende sammensætning af Arbejdsmarkedsudvalget:

Anna-Grethe Dahl (A)  
Erling Kvist Andersen (A)  
Steen Thomasen (A)  
Kim Petersen (V)  
Inge G. Sørensen (V)

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At Arbejdsmarkedsudvalget konstituerer sig og vælger formand og næstformand.

### BESLUTNING

«PUNKT\_UDVALGSNAVN», «PUNKT\_MOEDE\_DATO»:

Fraværende: Ingen

Anna-Grethe Dahl blev valgt som formand, og Erling Kvist Andersen blev valgt som næstformand.

## Punkt 2: Politisk mødekalender 2010

### Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

### 2. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Tidl. politisk behandling |   |
| Forventet sagsgang        | AU, ØK og BY  |
| Lovgrundlag               | Lov om kommunernes styrelse § 8, stk. 1, § 9 a, stk. 1 og 20, stk.1 |

#### SAGENS INDHOLD

Det fremgår af § 8, stk. 1, i kommunestyrelsesloven, at kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, hvor og hvornår ordinære møder skal afholdes, og at der i begyndelsen af hvert regnskabsår indrykkes annonce herom i den lokale presse efter kommunalbestyrelsens bestemmelse.

Ligeledes skal der forud for hvert byrådsmøde indrykkes annonce i den lokale presse om mødets afholdelse efter kommunalbestyrelsens bestemmelse.

Det fremgår endvidere af kommunestyrelseslovens § 20, stk. 1, at Økonomiudvalget og de stående udvalg for hvert regnskabsår træffer beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Endelig fremgår det af styrelseslovens § 9 a, stk. 1, at Byrådet kan træffe beslutning om afholdelse af seminarer for Byrådets medlemmer vedrørende kommunens årsbudget eller andre kommunale anliggender af overordnet betydning. Det fremgår af bestemmelsen, at beslutningen herom så vidt muligt skal træffes i forbindelse med fastlæggelsen af mødeplanen.

#### VURDERING

Borgmestersekretariatet har på den baggrund udarbejdet vedlagte forslag til politisk mødekalender for 2010. Forslaget er udarbejdet med udgangspunkt i mødekalenderen for 2009.

Det foreslås, at Byrådets møder i 2010 fortsat afholdes på administrationsbygningen i Hammel. Møderne afholdes fra kl. 19.00.

Der er forud for de ordinære byrådsmøder reserveret tid til afholdelse af temamøder (seminarer) i tidsrummet fra kl. 15.00 – 18.00 (dog ikke forud før byrådsmødet 2. februar). Herudover er der foreslået en række møder (seminarer) i forbindelse med budgetprocessen. Behovet for afholdelse af temamøder vil blive vurderet løbende, og emnerne vil blive fastlagt senere.

Det foreslås, at Økonomiudvalget og de stående udvalg som udgangspunkt afholder møderne følgende steder:

| Udvalg | Mødested |
|--------|----------|
|        |          |

|                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| Økonomiudvalget             | Administrationsbygningen i Hinnerup |
| Børne- og Skoleudvalget     | Administrationsbygningen i Hvorslev |
| Arbejdsmarkedsudvalget      | Administrationsbygningen i Hadsten  |
| Kultur- og Fritidsudvalget  | Administrationsbygningen i Hammel   |
| Social- og Sundhedsudvalget | Administrationsbygningen i Hammel   |
| Teknik- og Miljøudvalget    | Administrationsbygningen i Hammel   |

Økonomiudvalget og de stående udvalg fastsætter selv deres mødetidspunkter.

### **INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION**

Den politiske mødekalender vil blive tilgængelig på kommunens hjemmeside. Herudover annonceres møderne i FavrskovPosten (i henhold til den gældende aftale om kommunal information fra Favrskov Kommune).

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen

### **INDSTILLING**

Kommunaldirektøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet:

- At Børne- og Skoleudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hvorslev, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Arbejdsmarkedsudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hadsten, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Kultur- og Fritidsudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hammel, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Social- og Sundhedsudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hammel, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Teknik- og Miljøudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hammel, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Økonomiudvalget godkender de foreslåede mødedatoer for udvalget, og at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hinnerup, og at der træffes beslutning om mødetidspunktet.
- At Byrådet godkender de foreslåede mødedatoer afholdelse af byrådsmøder, og at møderne afholdes på administrationsbygningen i Hammel med start klokken 19.00.
- At Byrådet godkender de foreslåede mødedatoer og mødetidspunkterne for temamøderne og for møderne i forbindelse med budgetprocessen.

### **BESLUTNING**

#### **Bilag**

«BILAG\_OVERSKRIFT» «BILAG\_DOKNR\_LINK»

«**PUNKT\_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT\_MOEDE\_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Godkendt, dog rykkes mødet 9. marts 2010 frem til 3. marts 2010. Møderne afholdes fra kl. 16.00.

#### **Bilag**

Politisk mødekalender 2010 - aktuel

# Punkt 3: Handicapråd - nedsættelse og sammensætning 2010 - 2013

## Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

### 3. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |  |
|---------------------------|--|
| Tidl. politisk behandling | BY 22.12.09  |
| Forventet sagsgang        | AU   |
| Lovgrundlag               | Bek. vedr. Retssikkerhed og administration på det sociale område<br>Vejl. nr. 73 af 03/10/2006 - Vejledning om retssikkerhed og administration på det sociale område |

#### SAGENS INDHOLD

Der skal udpeges medlemmer til det nye Handicapråd i Favrskov Kommune.

Byrådet har på mødet 22. december 2009 besluttet, at det nye Handicapråd skal sammensættes på følgende måde:

1. Fire medlemmer indstillet af Danske Handicaporganisationer.
2. Et medlem indstillet af foreninger udenfor Danske Handicaporganisationer (gråzoneforeninger).
3. Fem medlemmer udpeget blandt medlemmer af Byrådet – med et medlem fra hvert af de fem fagudvalg. Byrådsmedlemmerne udpeges af de respektive udvalg blandt udvalgenes medlemmer.

Byrådet vil på mødet 2. februar 2010 tage endelig stilling til Handicaprådets sammensætning.

På den baggrund skal hvert fagudvalg udpege et medlem og en personlig stedfortræder til Handicaprådet blandt udvalgets medlemmer.

Handicaprådet er et lovpligtigt rådgivende organ, der rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål. Det fremgår af lovgivningen, at:

1. Handicaprådet kan behandle alle lokalpolitiske spørgsmål, som vedrører mennesker med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser.
2. Handicaprådet kan ikke behandle spørgsmål om enkeltpersoners forhold, herunder personalesager eller konkrete klagesager.
3. Handicaprådet høres om alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.
4. Der skal udpeges medlemmer til Handicaprådet hvert fjerde år - sammenfaldende med valg til de kommunale råd.

#### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At Arbejdsmarkedsudvalget udpeger et medlem og en personlig stedfortræder til Handicaprådet blandt udvalgets medlemmer

#### BESLUTNING

«PUNKT\_UDVALGSNAVN», «PUNKT\_MOEDE\_DATO»:

Fraværende: Ingen

Steen Thomasen blev udpeget som medlem, og Inge G. Sørensen blev udpeget som personlig stedfortræder.

## Punkt 4: Evaluering af "Vejen til varigt job"

### Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

#### 4. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |  |
|---------------------------|--|
| Tidl. politisk behandling | BE-U 04.11.08 pkt. 53, BE-U 27.11.08 pkt. 59, 02.06.09 pkt. 33, BE-U 08.09.09 pkt. 47. |
| Forventet sagsgang        | AU   |
| Lovgrundlag               |  |

#### SAGENS INDHOLD

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilgede på sit møde, 9. oktober 2008, 500.000 kr. i henholdsvis 2008 og 2009 til projekt "Vejen til varigt job" – forløbskoordination for sygemeldte forsikrede ledige – samarbejdsmodel mellem a-kasse og Jobcenter Favrskov. Beskæftigelsesudvalget godkendte 4. november 2008 projektet, og der blev efterfølgende godkendt indsatsområder og milepæle. Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Jobcenter Favrskov og Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence og Viden.

Baggrunden for projektet var, at antallet af forsikrede ledige, der sygemelder sig, er stigende og udgør 17 % af det samlede antal sygemeldte. Denne gruppe af sygemeldte er i særlig grad sårbar og i risiko for at miste fodfæste på arbejdsmarkedet, da de ikke har en arbejdsplads at vende tilbage til. Herudover kan gruppen være vanskelig at jobplacere. Det skyldes dels, at ledigheden i sig selv gør dem mindre attraktive som rekrutteringsgrundlag for lokale virksomheder. Desuden skyldes det, at deres helbredsmæssige problemer kan gøre det vanskeligere end ellers at finde en stilling eller arbejdsfunktion, der matcher deres kompetencer.

Gruppens skift i forsørgelsesgrundlag udgør desuden en problemstilling på grund af borgerens skift i forsørgelseskategorier mellem a-kasse og jobcenter samt overgang mellem forskellige lovområder, der medfører, at fokus i indsatsen kan ændres.

Formålet med projektet var at integrere og fastholde personer, der sygemeldes fra ledighed på arbejdsmarkedet. Tanken var, at målgruppen skal have en tidlig og koordineret indsats med fokus på beskæftigelse fra sygemelding til jobplacering og fastholdelse i job. Samtidig blev der udviklet og afprøvet en model for jobcentrets samarbejde med a-kasser.

Et af projektets mål var at nytænke samarbejdsrelationerne i jobcentret samt a-kasser og forbedre effekten overfor målgruppen. Projektet skulle bidrage med konkrete løsninger af disse udfordringer gennem afprøvning af:

1. Handleplaner for tilbagevenden til job, der giver en målrettet jobrettet indsats, der kan følges af den ledige fra sygemelding til fastholdelse i job på tværs af forsørgelseskategorier
2. Forløbskoordination af borgerens sag, hvorved de enkelte dele understøtter tilbagevenden til arbejdsmarkedet
3. Samarbejde på tværs af forsørgelseskategorier og én sammenhængende indsats fra sygemelding til fastholdelse i job
4. Samarbejde med eksterne aktører omkring f.eks. sundhedsmæssige, sociale og familiemæssige forhold

#### VURDERING

Projektet er nu afsluttet, og der fremlægges evaluering af det samlede projekt.

Evaluering omfatter følgende produkter, som vedlægges:

- a. Afsluttende effektevaluering af projekt "Vejen til varigt job"
- b. Samarbejdsmodel for jobcenter og a-kasse

### c. Vejledning til forløbskoordinatorer – opmærksomhedspunkter til en sammenhængende indsats

Fra den afsluttende effektvurdering kan fremhæves:

Projektets målsætninger og realiserede resultater

| <b>Effekt</b>  | <b>Resultatmål</b> | <b>Realiseret antal</b> | <b>Realiseret andel</b> |
|--|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| Raskmeldte borgere/ophør af sygedagpengesag                  | 70-80%             | 130                     | 68%                     |
| Borgere, der har været/er udplaceret i ordinær beskæftigelse | 55-70%             | 32                      | 72%                     |

| <b>Varighed</b>                                  | <b>Resultatmål</b> | <b>Realiseret</b> |   |
|--|--------------------|-------------------|---|
| Gennemsnitlig varighed af afklaringsforløbet     | 9 uger             | 13 uger           | - |
| Gennemsnitlig varighed af beskæftigelsesforløbet | 8 uger             | 12 uger           | - |

Samarbejdsmodellen mellem jobcenter og a-kasse tager udgangspunkt i, at jobcentret foretager en indledende screening af hvilke borgere, der er i risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt. Screeningen giver jobcentret et grundlag for at vurdere hvilke borgere, som jobcentret selv kan arbejde med og hvilke borgere, der med fordel kan etableres et samarbejde med a-kassen omkring. I denne screening indgår blandt andet oplysninger fra a-kassen om, hvornår og hvordan borgeren kan stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet.

Derudover indeholder samarbejdsmodellen følgende elementer:

- Indledende kontakt
- Rundbordssamtale
- Afsluttende samtale

De enkelte punkter uddybes nærmere i det vedlagte bilag ”Samarbejdsmodel for jobcenter og a-kasse”.

Et af formålene med projektet var at udarbejde en samarbejdsmodel for jobcenter og a-kasse i forhold til sygemeldte forsikrede ledige for at sikre sammenhæng mellem indsatsen i a-kassen og jobcentret og dermed en rød tråd i forløbet for borgeren.

Den udarbejdede samarbejdsmodel er tillige blevet afprøvet i projektet og fulgt op med en vejledning til forløbskoordinatoren. Erfaringerne med samarbejdsmodellen har været meget positive, og det er besluttet at videreføre metoden og erfaringerne i det ”Aktiverings- og Revalideringsprojekt”, som blev vedtaget af Byrådet 27. oktober 2009.

1. februar 2010 igangsættes et forløb for sygemeldte forsikrede ledige i Aktiverings- og revalideringscentret, som primært baseres på erfaringerne fra ”Vejen til varigt job”.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At evalueringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

### **Bilag**

«BILAG\_OVERSKRIFT» «BILAG\_DOKNR\_LINK»

«*PUNKT\_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT\_MOEDE\_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Afsluttende effektevaluering

Samarbejdsmodel for jobcenter og a-kasse

Vejledning til forløbskoordinatorer

## Punkt 5: Information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

### Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

### 5. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling |    |
| Forventet sagsgang        | AU |
| Lovgrundlag               |    |

#### SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune vil udvalget fremover blive forelagt statistik og øvrig materiale om udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Kvartalsvist vil udvalget desuden blive forelagt materiale, som følger op på de fastsatte mål i Favrskov Kommunes Beskæftigelsesplan for 2010, samt notat, hvori udviklingen på arbejdsmarkedet nærmere analyseres.

Den månedlige ledelsesinformation består af to dele:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Resultatoversigt fra Arbejdsmarkedsstyrelsen

Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet viser bl.a. udviklingen i antallet af forsikrede ledige, vist som henholdsvis antal berørte personer og antal fuldtidsledige. Antallet af fuldtidsledige beregnes ud fra varigheden af ledighed, d.v.s. én person defineres som fuldtidsledig ved 52 ugers ledighed på ét år. For de forsikrede ledige vises udviklingen i form af tal for de sidste tre måneder samt for et år tilbage.

Udviklingen for antallet af forsikrede ledige har det sidste år været kraftigt stigende, både set som antal berørte personer og som antal fuldtidsledige.

Herudover viser driftsstatus udviklingen i antal aktive sager og udviklingen i den gennemsnitlige varighed (målt i uger) for de aktive sager for områderne kontant- og starthjælp, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, skånejob, fleksydelse samt førtidspension. Udviklingen vises i form af tal for de sidste tre måneder samt for et år tilbage.

Det generelle billede for udviklingen det sidste år er en jævn stigning i antallet af disse sager, størst for ledighedsydelse og kontant- og starthjælp. For antallet af sager vedrørende fleksydelse har der været et fald det sidste år, mens antallet af revalideringssager har været status quo.

Endeligt vises udviklingen for antal aktive sager vedrørende sygedagpenge samt udviklingen i den gennemsnitlige varighed (målt i uger) for de aktive sager. For sygedagpengesagerne gælder, at der er et efterslæb på to til tre måneder i arbejdsgivernes indberetning til Favrskov Kommune, hvorfor der i oversigten vises de måneder, som er de sidst endeligt opdaterede.

Der har i det sidste år været en del udsving i sagsantallet, men tendensen er, at der er et faldende antal sygedagpengesager.

Resultatoversigten, som udarbejdes af Arbejdsmarkedsstyrelsen, viser udviklingen for de arbejdsmarkedsrelevante målgrupper i forhold til sammenlignelige kommuner. Resultatoversigten forklares i særskilt notat.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til udvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune tages til efterretning

### **BESLUTNING**

#### **Bilag**

«BILAG\_OVERSKRIFT» «BILAG\_DOKNR\_LINK»

«*PUNKT\_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT\_MOEDE\_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

#### **Bilag**

Notat til Resultatoversigt oktober 2009

Resultatoversigt oktober 2009

Driftsstatus på beskæftigelsesområdet.pdf

## Punkt 6: Afgørelser fra Statsforvaltningen - januar mødet 2010

### Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

### 6. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling |    |
| Forventet sagsgang        | AU |
| Lovgrundlag               |    |

|    |  |
|----|--|
| 1. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 10. september 2008 om tidspunktet for tilkendelse og udbetaling af førtidspension.</p> <p><b>Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.</b></p> <p>Dette betyder, at pgl. er berettiget til førtidspension med virkning fra og med 1. oktober 2008.</p> <p>Afgørelsen er truffet af Nævnets formand i henhold til § 71, stk. 2 i retssikkerhedsloven.</p> <p>Efter pensionslovens § 33, stk. 2 udbetales førtidspension bagud med virkning fra den 1. i måneden efter, at der er truffet afgørelse om førtidspension.</p> <p>Da der er truffet afgørelse om førtidspension 10. september 2008, udbetales førtidspensionen efter pensionslovens § 33, stk. 2 med virkning fra 1. oktober 2008.</p> |
| 2. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har i møde 25. november 2009 behandlet klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 10. september 2008 om påbegyndelsestidspunktet for pgl. pensionssag.</p> <p><b>Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.</b></p> <p>Dette betyder, at pgl. ikke var berettiget til at få påbegyndt sag om førtidspension på et tidligere tidspunkt.</p> <p>Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.</p> <p>Afgørelsen er truffet efter pensionslovens § 18.</p> <p>Begrundelsen for afgørelsen er, at nævnet ikke finder, at den konkrete sagsbehandlingstid har været så langvarig, at den kan sidestilles med et reelt afslag.</p>  |
| 3. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har behandlet klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 2. juli 2008 om afslag på førtidspension.</p> <p><b>Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.</b></p> <p>Dette betyder, at pgl. ikke er berettiget til førtidspension.</p> <p>Afgørelsen er truffet efter § 16, stk. 2, og § 20, stk. 2 i pensionsloven.</p> <p>Nævnet har i afgørelsen lagt speciel vægt på specifik helbredsattest fra egen læge, de forskellige arbejdsprøvninger samt den psykologiske undersøgelse af 12. december 2007.</p> <p>Sammenlagt finder nævnet ikke, at det er godtgjort, at restarbejdsevnen er ubetydelig.</p>   |

Nævnet bemærker endvidere, at det efter praksis er muligt at tilkende fleksjob helt ned til 12 timer om ugen.

Nævnet finder, at der bør iværksættes en ny arbejdsprøvning til nærmere belysning af arbejdsevnen, inden der kan tages stilling til, om pgl. opfylder betingelserne for førtidspension. Arbejdsprøvningen skal være tilpasset pgl. helbredsmæssige forhold.

Endelig bemærker nævnet, at pgl. har fået bevilget fleksjob med virkning fra 1. juli 2008. Nævnet henviser i den forbindelse til principafgørelse A-38-02, der beskriver Ankestyrelsens praksis på området.

4. Beskæftigelsesankenævnet har i møde 9. december 2009 truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 16. december 2008 om ophør af udbetaling af sygedagpenge med sidste udbetalingsdato 13. december 2008.
- Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.**
- Dette betyder, at pgl. ikke er berettiget til udbetaling af sygedagpenge efter 13. december 2008.
- Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.
- Afgørelsen er truffet efter § 8 og § 21, stk. 1, nr. 3 i sygedagpengeloven.
- Pgl. er indtil flere gange blevet informeret om, at såfremt pgl. ikke returnerede skema til brug for udarbejdelse af ressourceprofil, ville udbetalingen af sygedagpenge ophøre. Pgl. har fået udsat fristen indtil flere gange, hvor der alle gange er gjort opmærksom på ophør af udbetaling såfremt pgl. ikke medvirkede. Pgl. har oplyst, at der har været problemer med uregelmæssig post, hvorfor pgl. ikke har returneret skrivelsen rettidigt.
- Post Danmark oplyser imidlertid, at der ikke har været problemer med fordelingen af post til pgl. adresse i perioden 7. – 12. december 2008.
- Endvidere bemærkes det, at der er tale om 3. frist, og at pgl. siden modtagelsen af 1. mail 19. november 2008 har været klar over, at pgl. skulle indsende skrivelsen og at konsekvensen ville være ophør af udbetaling af sygedagpenge.
- På baggrund af ovenstående finder nævnet ikke, at der med tilstrækkelig sikkerhed kan antages, at pgl. havde en rimelig grund til ikke at udfylde og returnere skrivelsen inden den givne frist.
5. Beskæftigelsesankenævnet har i møde 9. december 2009 behandlet klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 18. december 2008 om ophør af sygedagpengeudbetaling 29. december 2008.
- Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.**
- Dette betyder, at pgl. ikke havde ret til yderligere forlængelse af dagpengeudbetalingen efter 29. december 2008.
- Afgørelsen er truffet af et enigt nævn.
- Afgørelsen er truffet efter § 24 og § 27 jf. § 28 i sygedagpengeloven.
- Varighedsbegrænsningen indtrådte for pgl. vedkommende 30. juni 2008, idet pgl. havde modtaget sygedagpenge i mere end 52 uger inden for de forudgående 18 kalendermåneder.
- Nævnet finder ikke, at pgl.'s helbredsmæssige situation gjorde, at der var mulighed for forlængelse af sygedagpengene i henhold til § 27 i sygedagpengeloven.
6. Beskæftigelsesankenævnet har truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 20. januar 2009 om ophør af sygedagpengeudbetaling fra 31. januar 2009.
- Nævnet ændrer kommunens afgørelse og hjemviser sagen til fornyet behandling og stillingtagen.**
- Dette betyder, at pgl. fortsat var at betragte som uarbejdsdygtig efter 31. januar 2009.
- Afgørelsen betyder ikke, at kommunen skal genoptage udbetaling af sygedagpenge, men at kommunen skal træffe en ny afgørelse om pgl. eventuelle ret til sygedagpenge efter standsningstidspunktet i medfør af sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 1-6.

|    |   |
|----|---|
|    | <p>Afgørelsen er truffet af Nævnets formand i henhold til § 71, stk. 2 i retssikkerhedsloven.</p> <p>Afgørelsen er truffet efter § 7, stk. 1, § 24, og § 27, jf. § 28 i sygedagpengeloven. Pgl. var sygemeldt siden 16. januar 2008 på grund af kompliceret brokoperation og alkoholisk leversygdom med deraf følgende øget træthæd.</p> <p>Arbejdsgiveren, hvor pgl. var i arbejdsprøvning, har oplyst, at pgl. under afprøvningen i ganske få uger har kunnet klare fuld beskæftigelse, samt at pgl. ofte var fraværende pga. sygdom. Det var arbejdsgiverens vurdering, at pgl. endnu ikke kunne magte et arbejde på ordinære vilkår.</p> <p>Nævnet har lagt vægt på, at det af generel helbredsattest af 15. december 2008 fremgår, at egen læge vurderede, at pgl. gradvist over et par måneder ville kunne øge den ugentlige arbejdstid op til fuld tid.</p> <p>Dog skulle der ifølge lægen vises skånehensyn til øgede træthæd samt følgerne efter brokoperationen, således at pgl. skulle undgå vedvarende tungt løftearbejde. Lægen har mundtligt uddybet den generelle helbredsattest, og der påpeges her, at det ikke var lægens vurdering, at pgl. på daværende tidspunkt kunne påtage sig et ordinært arbejde.</p> <p>Nævnet finder, at pgl. fortsat – eventuelt delvist – må betragtes som uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand i perioden efter 31. januar 2009.</p> <p>Varighedsbegrænsningen indtrådte for pgl. 31. januar 2009, idet pgl. havde modtaget sygedagpenge for mere end 52 uger inden for de forudgående 18 kalendermåneder.</p> <p>Kommunen skal efter udarbejdelse af en fyldestgørende ressourceprofil træffe afgørelse, om hvorvidt der er grundlag for at forlænge sygedagpengeudbetalingen til pgl. efter § 27, stk. 1, nr. 1-6.</p> |
| 7. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 14. januar 2009 om ophør af sygedagpengeudbetaling med sidste udbetalingsdag 15. januar 2009.</p> <p><b>Nævnet ændrer kommunens afgørelse.</b></p> <p>Dette betyder, at pgl. er berettiget til sygedagpengeudbetaling efter 15. januar 2009 såfremt sygedagpengelovens øvrige betingelser er opfyldt.</p> <p>Afgørelsen er truffet efter § 21, stk. 1, nr. 1 i sygepengeloven.</p> <p>Nævnet finder, at kommunens afgørelse om ophør af sygedagpenge er ugyldig på grund af forkert retsanvendelse samt utilstrækkelig orientering om retsvirkningerne af, at pgl. 12. januar 2009 udeblev fra et afklaringsforløb på CBR.</p> <p>Kommunen skal derfor genoptage udbetalingen af sygedagpenge fra ophørstidspunktet.</p> <p>Såfremt den sygemeldte mod kommunens opfordring afviser at deltage i hensigtsmæssig optræning for at genvinde arbejdsevnen, ophører retten til sygedagpenge så længe den sygemeldte afviser at medvirke, jf. sygedagpengelovens § 21, stk. 1, nr. 1.</p> <p>Kommunen har i afgørelse af 14. januar 2009 standset sygedagpengeudbetalingen efter § 21, stk. 1, nr. 3 i sygedagpengeloven.</p> <p>Nævnet finder, at denne bestemmelse ikke finder anvendelse i den konkrete sag. Sygedagpengeudbetalingen kan derfor ikke bringes til ophør.</p>   |
| 8. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse om afslag på udbetaling af sygedagpenge for perioden 25. december 2008 til 12. januar 2009.</p> <p><b>Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.</b></p> <p>Afgørelsen er truffet efter § 38 i sygepengeloven.</p> <p>Det fremgår af § 38, stk. 1, at lønmodtageren ved anmodning om sygedagpenge fra kommunen skal anmelde sygefraværet til kommunen senest en uge efter 1. fraværsdag, eller hvis arbejdsgiveren har udbetalt dagpenge, senest en uge efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.</p> <p>Ifølge § 38, stk. 5 har lønmodtageren først ret til sygedagpenge fra den dag, hvor anmodningen modtages, hvis anmodningen indgives senere end en uge efter udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.</p>   |

|     |   |
|-----|---|
|     | <p>Pgl. havde første sygedag 4. december 2008. Der er ansøgt om sygedagpenge fra 25. december 2008. Anmodningen er modtaget i Favrskov Kommune 13. januar 2009 og dermed over en uge efter lønudbetalingen fra arbejdsgiveren ophørte. Pgl. har i klagen oplyst, at pgl. finder det urimeligt, at man mister retten til sygedagpenge med begrundelsen, at pgl. tidligere er oplyst om reglerne. Pgl. oplyser, at i begge tilfælde har den for sene anmeldelse beroet på, at arbejdsgiveren har lavet en fejl og ikke har sendt skemaet til tiden.</p> <p>Kommunen har 22. maj 2008 meddelt pgl. dispensation for sen anmeldelse af sygefravær i en sygeperiode. Af dispensationsbrevene fremgår det, at pgl. skal være opmærksom på, at hvis tidsfristen ikke kan overholdes, fordi du ikke har modtaget blanketten fra din arbejdsgiver, skal pgl. <b>omgående</b> give kommunen besked herom. På baggrund af ovenstående finder nævnet, at der ikke foreligger sådanne særlige undskyldende omstændigheder, som kan medføre dispensation for overskridelse af fristen, jf. dagpengelovens § 38, stk. 6.</p> |
| 9.  | <p>Beskæftigelsesankenævnet har i møde 25. november 2009 truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 11. november 2008 om afslag på revalidering til psykoterapeut.</p> <p><b>Nævnet stadfæster kommunens afgørelse.</b></p> <p>Afgørelsen er truffet efter § 46, stk. 1 og 2, § 47, stk. 1 og § 49, stk. 1 samt § 50 i aktivloven.</p> <p>Begrundelsen for afgørelsen er, at det ikke med fornøden sikkerhed kan fastslås, at en revalideringsplan omfattende en 4-årig modul-/deltidsuddannelse til psykoterapeut – med en supervisor-overbygning – er den hurtigste vej tilbage til arbejdsmarkedet.</p> <p>Det er således ikke muligt for nævnet på det foreliggende grundlag at tilsidesætte kommunens vurdering af, at der kan laves en mere realistisk jobplan, der kan føre til selvforsørgelse.</p>   |
| 10. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har 18. december 2009 modtaget klage fra Favrskov Kommune over nævnets afgørelse truffet i møde 25. november 2009.</p> <p><b>Nævnet har 21. december 2009 genvurderet sagen og fastholder afgørelsen med den tidligere givne begrundelse.</b></p> <p>Kommunen har vedlagt en kopi af afgørelse af 15. december 2009, hvoraf det fremgår, at klager er bevilget kontanthjælp i overensstemmelse med nævnets afgørelse.</p> <p>Det fremgår, at kommunen har taget en slags forbehold for tilbagebetaling af kontanthjælp – lovgrundlaget er ikke angivet – som følge af, at sagen er påklaget til Ankestyrelsen.</p> <p>Dette ses ikke i overensstemmelse med Ankestyrelsens praksis. Der henvises som eksempel til Principafgørelse A-38-06. Heraf fremgår, at borgeren – selvom Ankestyrelsen afgjorde, at der ikke havde været ret til kontanthjælp – ikke skulle tilbagebetale hjælpen, der var modtaget i god tro.</p> <p>Klagen samt sagens akter er videresendt til behandling i Ankestyrelsen.</p>  |
| 11. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har 18. december 2009 modtaget klage over nævnets afgørelse truffet af nævnets sekretariat 2. december 2009.</p> <p><b>Nævnet har 21. december 2009 revurderet sagen og fastholder afgørelsen med den tidligere angivne begrundelse.</b></p> <p>Nævnet finder ikke, at der er fremkommet sådanne nye oplysninger, at der er grundlag for at træffe en anden afgørelse.</p> <p>Nævnet har noteret sig, at kommunen er enig i den grundlæggende vurdering vedrørende spørgsmålet om social begivenhed, således at det alene er den i sagen omhandlende periode på ¾ år, uenigheden angår.</p> <p>Kommunen har vedlagt en kopi af afgørelse af 11. december 2009 hvoraf det fremgår, at klager er bevilget kontanthjælp i overensstemmelse med nævnets afgørelse.</p> <p>Det fremgår heraf, at kommunen har taget en slags forbehold for tilbagebetaling af kontanthjælp – lovgrundlag er ikke angivet – som følge af, at sagen er påklaget til</p>  |

|     |  |
|-----|--|
|     | <p>Ankestyrelsen.<br/> Nævnet forholder sig tvivlende til denne fremgangsmåde, der ikke ses at være i overensstemmelse med Ankestyrelsens praksis.<br/> Klagen samt sagens akter er 21. december 2009 oversendt til Ankestyrelsen.</p>   |
| 12. | <p>Beskæftigelsesankenævnet har i møde 16. december 2009 truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 12. november 2008 om tilbagebetaling af kontanthjælp.<br/> <b>Nævnet hjemviser sagen til fornyet behandling.</b><br/> Afgørelsen er truffet efter § 30, stk. 1 og § 91, nr. 2 i lov om aktiv socialpolitik (aktivloven).<br/> Det fremgår af aktivlovens § 91, stk. 2, at kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebetaling, når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget ydelser efter aktivloven.<br/> Nævnet er enig med kommunen i, at kontanthjælpen for september 2008 er modtaget uberettiget. Nævnet har her lagt vægt på, at pgl. har haft en lønindtægt udbetalt 30. september 2009.<br/> Nævnet har været opmærksomt på, at pgl. har anført, at pgl. ikke har fået løn for september 2008, at pgl. er opsagt fra jobbet med sidste arbejdsdag 31. august 2008, samt at lønnen er udbetalt efter selve lønperioden.<br/> Dette ændrer dog ikke ved, at indtægten skal modregnes i kontanthjælpen jf. aktivlovens § 30, stk. 1.<br/> Kommunen har i afgørelse af 12. november 2008 ikke forholdt sig til, om pgl. <i>mod bedre vidende</i> har modtaget kontanthjælp. Det er jf. aktivlovens § 91, nr. 2 en betingelse for, at kommunen kan træffe afgørelse om tilbagebetaling, at modtageren mod bedre vidende modtog hjælpen.<br/> Det er ikke nok, at hjælpen er modtaget uberettiget.<br/> På baggrund af ovenstående hjemviser nævnet sagen til fornyet behandling i kommunen. Kommunen skal således forholde sig til, om pgl. mod bedre vidende har modtaget kontanthjælp for september 2008. Kommunen skal konkret forholde sig til, om pgl. var i ond tro – om pgl. vidste eller burde have vidst, at pgl. ikke var berettiget til hjælpen.<br/> Nævnet har ikke forholdt sig til dette spørgsmål.</p> |
| 13. | <p>Det Sociale Nævn har truffet afgørelse vedrørende klage over Favrskov Kommunes afgørelse af 16. marts 2009 om afslag på hjælp til tandbehandling.<br/> <b>Nævnet hjemviser sagen til fornyet behandling og afgørelse.</b><br/> Dette betyder, at kommunen skal behandle sagen på ny og meddele pgl. en ny afgørelse med klagevejledning.<br/> Afgørelsen er truffet efter § 82 i lov om aktiv socialpolitik (aktivloven).<br/> 3. februar 2009 søgte pgl. om hjælp til betaling af tandbehandling for i alt kr. 33.500.<br/> Begrundelsen for afslaget var, at:<br/> Pgl. selv havde mulighed for at afholde udgiften ved afdrag til tandlægen over en kortere periode.<br/> Behandlingsbehovet ikke var opstået akut.<br/> Pgl. ikke havde haft indtægt i perioden august 2008 – februar 2009.<br/> Nævnet hjemviser sagen til fornyet behandling og afgørelse i kommunen.<br/> Nævnet har ved afgørelsen lagt til grund, at tandbehandlingen var helbredsmæssigt begrundet.<br/> Nævnet finder, at Favrskov Kommunes skøn om, at pgl. ved at indgå en afdragsordning med tandlægen på kr. 1.707 om måneden – havde mulighed for at afdrage kr. 33.500 i løbet af kortere tid – ikke var rimeligt.</p>   |
| 14. | <p>Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har i møde truffet afgørelse i sagen om kontanthjælp.<br/> <b>Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg hjemviser sagen.</b><br/> Dette betyder, at afgørelsen fra Beskæftigelsesankenævnet ikke gælder.<br/> Afgørelsen fra kommunen gælder heller ikke.</p>   |

Der skal træffes en ny afgørelse. Kommunen skal indhente dokumentation for pgl. økonomiske forhold og nærmere oplysninger om pgl. Jobsøgning, inden der træffes en ny afgørelse.  
Begrundelsen for afgørelsen er, at sagen ikke er tilstrækkeligt belyst, og at der derfor på det foreliggende grundlag ikke kan tages stilling til, om pgl. har ret til kontanthjælp.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen.

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

### **BESLUTNING**

«**PUNKT\_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT\_MOEDE\_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

## Punkt 7: Orientering - januar 2010

### Sagsfremstilling

«PUNKT\_UDVALGSNAVN»

«PUNKT\_MOEDE\_DATO»

Sagsnr. «SAG\_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT\_SAGSBEHANDLERINIT»

### 7. «PUNKT\_OVERSKRIFT» - «PUNKT\_TYPE»

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling |    |
| Forventet sagsgang        | AU |
| Lovgrundlag               |    |

#### SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

#### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

#### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget

1. At punktet tages til orientering.

#### BESLUTNING

«PUNKT\_UDVALGSNAVN», «PUNKT\_MOEDE\_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.