

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-04-2012

Mødedato Tirsdag d. 10. april 2012 kl. 19:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2011.....	3
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	6
Afgørelser fra Statsforvaltningen - april mødet 2012.....	8
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012.....	9

Punkt 1: Resultatrevision 2011

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

10. april 2012

Sagsnr. 710-2012-10068

Dok.nr. 710-2012-80546

Sagsbehandler DPJOHE

24. Resultatrevision 2011 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats.

SAGENS INDHOLD

Kommunerne skal årligt udarbejde en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal have resultatrevisionen sendt til høring inden 1. maj 2012 og skal inden 21. maj 2012 afgive et høringssvar. Resultatrevisionen skal samtidig sendes til Beskæftigelsesregionen. Resultatrevisionen indgår i Det Regionale Beskæftigelsesråds (RBR) overvågning af indsatsen.

Byrådet skal forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år behandle resultatrevisionen med Det Lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger.

Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af de data, som indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem, jobindsats.dk., og som løbende formidles i resultatoversigten.

Resultatoversigten indeholder følgende elementer:

- En oversigt, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.
- Et scorecard, med resultater for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen på offentlige forsørgelsesydelse i kommunen. Besparelspotentialet er et udtryk for det, jobcentret kan spare, hvis andelen på forsørgelsesydelse nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel på offentlige forsørgelsesydelse i klyngen – opgjort i fuldtidspersoner.

Favrskov Kommune skal med udgangspunkt i Resultatoversigten udarbejde resultatrevisionen, så den giver et overblik over beskæftigelsesindsatsen for jobcentret som helhed, og give målrettet information til de myndigheder, der er ansvarlige for indsatsen.

VURDERING

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov har i stor udstrækning fulgt det forventede ved planlægningen af indsatsen for 2011. Udviklingen i ledigheden har ligeledes i stor udstrækning været identisk i de respektive jobcentre, som Jobcenter Favrskov sammenlignes med i resultatrevisionen.

De sammenlignelige jobcentre er såkaldte klyngejobcentre i kommuner med sammenlignelige rammevilkår, hvilket fremgår af vedlagte resultatrevision.

Indsatsen i Jobcenter Favrskov har været fokuseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen. Alt i alt er resultatet for Jobcenter Favrskovs indsats i 2011, at Jobcentret på nogle områder har klaret sig bedre end de sammenlignelige jobcentre i klyngen, og på andre områder har Jobcenter Favrskov klaret sig dårligere end klyngen.

Der er dog ingen tvivl om, at finansieringsomlægningen og den deraf følgende aktiveringsstrategi har haft konsekvenser for den indsats og de resultater, som Jobcenter Favrskov har opnået i 2011. På trods af dette har jobcentrets med henvisning til beskæftigelsesplanen for 2011 fokuseret på en indsats tilrettelagt med henblik på at få ledige direkte og hurtigst muligt i job. I den udstrækning det ikke har været muligt, har virksomhedspraktik, jobtræning i form af løntilskudsjob og målrettet opkvalificering været de primære aktiveringsredskaber.

På ministermålene har Favrskov Kommune klaret sig bedre end målet i forhold til at begrænse arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed). Det er dog ikke lykkedes helt at opnå målet for unge ledige under 30 år, antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse og antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere til det fastsatte måltal.

Indsatsen på forsørgelsesgrupperne viser, at Jobcenter Favrskov har klaret sig særligt godt med hensyn til at bringe antallet af jobklare personer væk fra offentlig forsørgelse. Det er sket med en reduktion på 15 % fra december 2010 til december 2011, hvilket er det bedste resultat i klyngen.

Jobcenter Favrskov har endvidere klaret sig godt med hensyn til forrevalidering og introduktionsydelse, men mindre godt med hensyn til at reducere i antallet af indsatsklare, midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere samt fleksjob og førtidspension.

Der er et besparelspotentiale på økonomisiden. Favrskov Kommune kunne spare 9,3 mio. kr. på forsørgelsesudgifter, hvis Jobcenter Favrskov lå på gennemsnittet af kommunerne på de områder, hvor Jobcenter Favrskov pt. ligger dårligere end gennemsnittet. Omvendt er der også en række områder, hvor Favrskov Kommune ligger bedre svarende til 16,8 mio. kr.

Besparelspotentialet skal ses på baggrund af, at der oftest er en sammenhæng mellem de forskellige indsatser, således at eksempelvis færre på førtidspension kan betyde flere på kontanthjælp og omvendt. Herved kan indsatsen på et område føre til et større besparelspotentiale på et andet område.

Med hensyn til omfanget af aktivering, afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud til tiden ligger Jobcenter Favrskov i 2011 enten på eller tæt på gennemsnittet af klyngen.

Ud over ministermålene har Favrskov Byråd vedtaget et lokalt mål på sygedagpengeområdet. Her har Jobcenter Favrskov klaret sig bedre end målet i forhold til at reducere i antallet af sager mellem 5-52 uger. Derimod er det ikke lykkedes at nå målet med hensyn til at reducere i sager over 52 uger.

I 4. kv. 2010 var der 125 sager over 52 uger. Antallet af sager er siden da faldet med 19 % fra 4. kv. 2010 til 4. kv. 2011. Antal sager mellem 5- 52 uger i 4. kv. 2010 var 561, og er faldet med 6 % fra 4. kv. 2010 til 4 kv. 2011. Der er således sket en klar forbedring på området, som dog ikke er helt så stor, som det fastlagte og ambitiøse mål.

I forhold til de ekstra ressourcer, der er sat ind på opgaven, er det lykkedes at nedbringer udgifterne på sygedagpengeområdet med 8 mio. kr. fra 2010 til 2011.

På indsatsiden er der sat mange nye initiativer i værk. Initiativer der forventes at påvirke resultaterne positivt i 2012. Der er således ikke på baggrund af resultatrevision 2011 grund til at justere i beskæftigelsesplanen for 2012.

Udkast til Resultatrevision for 2011 er vedlagt som bilag.

Resultatrevisionen behandles igen på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 6. juni 2012 sammen med høringssvaret fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At udkast til resultatrevision drøftes og sendes i høring i Det lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

BESLUTNING

Bilag

Resultatrevision 2011

710-2012-83116

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. april 2012:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Resultatrevision 2011

Punkt 2: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

10. april 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-88169

Sagsbehandler DPBENM

25. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

På grund af det fremrykkede tidspunkt for udsendelse af dagsorden, som følge af påskeferien, foreligger der ikke nye data på alle områder. I denne måned udsendes således kun oversigt over ledighedsudviklingen fra februar 2011 til februar 2012 sammen med dagsordenspunktet.

I forbindelse med mødet vil følgende oversigter blive udleveret:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Resultatoversigt januar

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

februar 2011 til februar 2012

710-2012-88299

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. april 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

februar 2011 til februar 2012

Punkt 3: Afgørelser fra Statsforvaltningen - april mødet 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

10. april 2012

Sagsnr. 710-2012-507

Dok.nr. 710-2012-81687

Sagsbehandler DPKFI

26. Afgørelser fra Statsforvaltningen - april mødet 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Orientering om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - april mødet 2012 710-2012-81689

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. april 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - april mødet 2012

Punkt 4: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

10. april 2012

Sagsnr. 710-2012-532

Dok.nr. 710-2012-89235

Sagsbehandler DPKFI

27. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. april 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.