

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 16:00

Mødested Østergade 1, 8870 Langå

Indholdsfortegnelse

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023.....	3
Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring.....	7
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Orienteringspunkt.....	15
Digitalt underskriftsark.....	18

Punkt 1: Forslag til Beskæftigelsesplan 2023

EMN-2022-01265

Bilag

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 - Favrskov Kommune

1. Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 (Åben)

Tidl. politisk behandling AU, 10.08.22, pkt. 2

Forventet sagsgang AU, ØK, BY

Lovgrundlag Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkedsudvalget
7. december 2022 16:00

Sags-ID: EMN-2022-01265
Dok-ID: 3431731
Sagsbehandler: abuh

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til Beskæftigelsesplan 2023.

Byrådet skal senest ved udgangen af hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de vejledende mål, som beskæftigelsesministeren årligt udmelder. Herudover fastsætter Favrskov Kommune også egne indsatser og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Beskæftigelsesministeren udmeldte 23. maj 2022 fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som alle er videreført fra beskæftigelsesministerens mål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

I beskæftigelsesplanen skal indgå en status, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen for det foregående år. Arbejdsmarkedsudvalget blev 10. august 2022 forelagt en midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022. I forlængelse af dette drøftede Arbejdsmarkedsudvalget forslag til indholdet i Beskæftigelsesplan 2023.

På den baggrund indeholder forslag til Beskæftigelsesplan 2023 følgende målsætninger:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere
3. Flere unge skal i job eller uddannelse
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes.

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

VURDERING

Arbejdsmarkedet har normaliseret sig efter COVID-19-situationen, men udviklingen af arbejdsmarkedet er usikker på nuværende tidspunkt bl.a. pga. invasionen af Ukraine samt stigende inflation herunder stigende priser på energi og fødevarer. I Favrskov Kommune er beskæftigelsen fortsat med at stige, og ledigheden er på trods af en lille stigning i de sidste par måneder på et meget lavt niveau. Udviklingen i beskæftigelsen

medfører et vist pres på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune og i landets øvrige kommuner. En af Jobcenter Favrskovs centrale opgaver er derfor at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft. Derfor har målene i forslag til Beskæftigelsesplan 2023 dels fokus på de borgere, som har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet og dels de ledige, der som udgangspunkt er tættere på arbejdsmarkedet.

Job og Økonomi forventer, at indsatserne i forlængelse af målene i Beskæftigelsesplan 2023 kan medvirke til, at den periode, hvor borgerne er på offentlig forsørgelse nedbringes, og at flere borgere på offentlig forsørgelse på sigt kommer i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Hvis Favrskov Kommune ikke når ovenstående målsætninger, og antallet af borgere på offentlig forsørgelse stiger, vil det dog som udgangspunkt få konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab i 2023.

INDDRAGELSE

Favrskov ArbejdsmarkedsForum (FAF) består af repræsentanter fra erhvervslivet, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner samt formand og næstformand fra Arbejdsmarkedsudvalget. På fællesmødet mellem FAF og Arbejdsmarkedsudvalget 5. oktober 2022 har medlemmerne af FAF drøftet og kommet med input til Beskæftigelsesplan 2023.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslag til Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2022:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt med redaktionelle ændringer.

Bilag

1. Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 - Favrskov Kommune ([3460003](#))

Punkt 2: Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring

EMN-2020-26675

Bilag

Overholdelse af udvalgte sagsbehandlingsfrister på socialområdet

Ældrerådets høringssvar

Handicaprådets høringssvar

2. Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring (Åben)

Tidl. politisk behandling SS-U, 08.11.22 pkt. 1; BS-U, 08.11.22 pkt. 4; AU, 09.11.22 pkt. 2

Forventet sagsgang SS-U, BS-U, AU, ØK, BY

Lovgrundlag Retsikkerhedsloven

Arbejdsmarkedsudvalget
7. december 2022 16:00

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område (arbejdsmarkedsområdet, borgerservice, social- og sundhedsområdet samt børn- og familieområdet). Sagen samt vedhæftede notat sendes i høring hos Handicaprådet og Ældrerådet.

Sags-ID: EMN-2020-26675
Dok-ID: 3455051
Sagsbehandler: emml

Ifølge retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra kommunen har modtaget en ansøgning om sociale ydelser, til kommunen har truffet en afgørelse. Kommunen skal ikke fastsætte frister, hvor der er fastsat en frist i loven. Sagsbehandlingsfristerne er fastsat ud fra, hvor tidskrævende de forskellige sagsgange er, herunder hvor omfattende dokumentationskravene er. Hvis kommunen ikke kan overholde fristen, skal borgeren have besked om, hvornår kommunen forventer at kunne træffe afgørelse i borgerens sag.

Byrådet behandlede på deres møde 24. november 2020 en sag vedr. sagsbehandlingsfrister. På mødet blev det besluttet, at Byrådet årligt skal følge op på udvalgte sagsbehandlingsfrister på det sociale område. Det drejer sig om følgende:

Børn og Kultur

- Merudgiftsydelser
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Vurdering af underretninger
- Børnefaglige undersøgelser.

Social og Sundhed

- Visitation til madservice
- Visitation til botilbud
- Visitation til personlig hjælp og pleje.

Job og Økonomi

- Handicapkompenserende hjælpemidler
- Personlig assistance til handicappede i erhverv
- Aftale om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom.

Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Job og Økonomi har udarbejdet en oversigt over overholdelse af de udvalgte sagsbehandlingsfrister på socialområdet for perioden 1. september 2021 til 31. august 2022. I oversigten er fristerne opgjort efter den gennemsnitlige sagsbehandlingstid samt andelen af de behandlede sager, der overholder den fastsatte frist. Herudover er der bemærkninger til hver af de ti sagsbehandlingsfrister. Oversigten er vedlagt som bilag.

VURDERING

Opfølgningen viser, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på alle områder, ligger inden for den fastsatte frist, på nær børnefaglige undersøgelser. Opfølgningen viser desuden, at overholdelsesprocenten på størstedelen af sagsområderne (otte ud af ti) ligger på mellem 80-100%. Det bemærkes, at Folketingets ombudsmand udtaler (FOU nr. 2015.10), at det er hensigtsmæssigt, at politiske sagsbehandlingsfrister skal fastlægges, således at de er realistiske i mindst 80 % af sagerne. For de resterende sagsområder (tabt arbejdsfortjeneste, børne-faglige undersøgelser og merudgiftsydelser), ligger overholdelsesprocenten mellem 60-77%. Dette er lavere sammenlignet med opgørelsen for sidste år.

Årsagen til, at afgørelser om børnefaglige undersøgelser ikke falder inden for den fastsatte frist er, at sagsbehandlerne ofte afventer nødvendige undersøgelser fra eksterne samarbejdspartnere. Hvad angår merudgiftsydelser og tabt arbejdsfortjeneste skyldes den øgede sagsbehandlingstid bl.a., at sagsbehandlerne afventer manglende oplysninger fra eksterne parter samt en stigning i sagstallet i Børnehandicaprådgivningen.

Fremover vil man i behandlingen af sager om tabt arbejdsfortjeneste have en opmærksomhed på, om der kan træffes afgørelser i flere sager på det foreliggende grundlag, hvis ikke oplysningerne modtages fra forældrene.

Forvaltningerne vurderer, at overholdelse af sagsbehandlingsfristerne er på et tilfredsstillende niveau. Det vil sjældent være muligt at overholde en sagsbehandlingsfrist i samtlige sager, da der kan være ekstraordinært komplekse sager eller forsinkelser forårsaget af eksterne parter.

Det bemærkes, at Favrskov Kommune altid tilstræber at afgøre sagerne hurtigst muligt og løbende arbejder på at optimere sagsbehandlingen.

Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område har været i høring i Handicaprådet og i Ældrerådet. Deres høringssvar er vedlagt som bilag.

Ældrerådet udtrykker i deres høringssvar tilfredshed med overholdelse af sagsbehandlingsfristerne på social- og sundhedsområdet og anerkender indsatsen, der ligger bag.

Handicaprådet opfordrer i deres høringssvar til, at Favrskov Kommune overholder sagsbehandlingsfristerne i minimum 80% af sagerne. Handicaprådet lægger desuden op til en diskussion af, hvorvidt personaleressourcerne i Børnehandicaprådgivningen er tilstrækkelige til at levere afgørelser inden for sagsbehandlingsfristerne.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDDRAGELSE

Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område har været i høring i Handicaprådet og i Ældrerådet.

INDSTILLING

Direktørerne for Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At opfølgningen på sagsbehandlingsfristerne godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2022:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt med den bemærkning, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en belysning af, hvordan forvaltningens ressourceforbrug forbundet med udarbejdelsen af afrapporteringen af sagsbehandlingsfrister kan nedbringes. Herudover ønskes en vurdering af, hvorvidt ressourceforbruget forbundet med udarbejdelsen af afrapporteringen er i overensstemmelse med den værdi data giver. Der ønskes tillige en vurdering af, hvilke data, der kan hentes automatisk, og hvilke der skal indhentes manuelt i forbindelse med udarbejdelse af afrapporteringen.

Bilag

1. Overholdelse af udvalgte sagsbehandlingsfrister på socialområdet ([3416658](#))
2. Ældrerådets høringssvar ([3454755](#))
3. Handicaprådets høringssvar ([3455040](#))

Punkt 3: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2022-00001

Bilag

Statistik til AU - december 2022

3. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
7. december 2022 16:00

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Sags-ID: EMN-2022-00001
Dok-ID: 3463322
Sagsbehandler: tinj

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra oktober 2019 til oktober 2022
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Bilaget med statistikken på arbejdsmarkedsområdet var ikke klar på tidspunktet for udsendelse af dagsorden, men bliver eftersendt, når den foreligger.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 4: Orientierungspunkt

EMN-2020-30714

4. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
7. december 2022 16:00

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3463262
Sagsbehandler: tinj

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

5. Digitalt underskriftsark (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
7. december 2022 16:00

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3463195
Sagsbehandler: tinj

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

