

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 16:00

Mødested Sløjfen, Evald Tangs Alle 45, 8370 Hadsten

Indholdsfortegnelse

Resultater af borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Favrskov 2023.....	3
Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025.....	8
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Forslag til handleplan for Favrskov Kommunes Sundhedspolitik.....	16
Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-27.....	21
Orienteringspunkt.....	26
Digitalt underskriftsark.....	29

Punkt 1: Resultater af borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Favrskov 2023

EMN-2023-01491

Bilag

Notat - Borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Favrskov 2023

1. Resultater af borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Favrskov 2023 (Åben)

Tidl. politisk behandling BY, 21.12.21, pkt. 20

Forventet sagsgang AU, ØK, BY

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til resultaterne af en borgertilfredshedsundersøgelse gennemført i Jobcenter Favrskov i 2023.

Sags-ID: EMN-2023-01491
Dok-ID: 3624860
Sagsbehandler: krisj

Borgertilfredshedsundersøgelsen er gennemført i perioden 18. september til 13. oktober 2023. Der blev foretaget en nogenlunde tilsvarende undersøgelse af borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service i samme periode i 2017, 2019 og 2021.

Formålet med borgertilfredshedsundersøgelsen er at undersøge borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service samt at udvikle servicen i jobcentret på baggrund af borgernes tilbagemeldinger.

Undersøgelsen er baseret på besvarelser fra borgere, der har en aktiv beskæftigelsessag i Jobcenter Favrskov i undersøgelsesperioden. Undersøgelsen er sendt ud til 2.907 borgere. Der er 527 borgere, der har gennemført spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 18 %.

Til forskel fra de tidligere borgertilfredshedsundersøgelser i 2017, 2019 og 2021 har alle borgere i målgruppen med en aktiv sag i Jobcenter Favrskov fået tilsendt spørgeskemaet via digital post i forbindelse med dette års borgertilfredshedsundersøgelse. I de tidligere undersøgelser har det kun været muligt at besvare spørgeskemaet ved fysisk fremmøde i Jobcenter Favrskov, hvilket betød, at store dele af målgrupperne i undersøgelsen var underrepræsenterede, fx borgere ansat i fleksjob. Ændringen i indsamlingsmetoden har således haft til formål at give flere borgere mulighed for at deltage i undersøgelsen, herunder også de borgere, der ikke havde fysiske samtaler på jobcentret i perioden.

Ændringen af indsamlingsmetode har medført markant flere besvarelser sammenlignet med 2021, hvor der var 327 svar. Derudover er undersøgelsen blevet mere repræsentativ, og fordelingen af gennemførte svar afspejler i højere grad den reelle antalsfordeling, der er mellem målgrupperne tilknyttet Jobcenter Favrskov.

Borgertilfredshedsundersøgelsen viser bl.a., at:

- 68 % angiver, at de er "meget enige" eller "enige" i, at de samlet set er tilfredse med det samarbejde, der er mellem borgeren og Jobcenter Favrskov (2021: 82 %). Derudover har 15 % svaret "hverken enig eller uenig" (2021: 9%) og 14 % af borgerne har angivet, at de er "meget uenige" eller "uenig" i udsagnet vedr. tilfredshed (2021: 6 %).

Fordelt på baggrundsoplysninger, som borgerne selv har angivet, tyder det på, at:

- Tilfredsheden er højest ved de borgere, der er over 60 år (78 %) og lavest ved de borgere, der er mellem 18-29 år (55 %).
- Tilfredsheden er højest ved sygedagpengemodtagere (78 %) og lavest ved borgere, der modtager uddannelseshjælp (35 %).
- Tilfredsheden er højest ved de borgere, som har været tilknyttet Jobcenter Favrskov i 0-6 måneder (79 %) og lavest ved de borgere, som har været tilknyttet 1-2 år (52 %).

- Tilfredsheden med det generelle samarbejde med jobcentret er højest for de borgere, der har en lang videregående uddannelse (78 %) og lavest for de borgere, hvor højeste uddannelsesniveau er folkeskolen uden afgangsbetrag (60 %).

Derudover viser borgertilfredshedsundersøgelsen, at:

- 57 % er "meget enige" eller "enige" i, at de har et tilfredsstillende samarbejde med ydelsesafdelingen (2021: 63 %).
- 73 % af borgerne svarer, at de er "meget tilfredse" eller "tilfredse" med den beskæftigelsesindsats, de har deltaget i (2021: 79 %).
- 40 % er "meget enige" eller "enige" i, at samarbejdet med Jobcenter Favrskov øger deres muligheder for at komme i job eller uddannelse (2021: 61 %).

Ved spørgsmålet om, hvorvidt borgeren vurderer, om samarbejdet med Jobcenter Favrskov har øget mulighederne for at komme i job eller uddannelse, ses det tydeligt, at spørgeskemaet er blevet besvaret af en langt bredere borgergruppe end tidligere. De to målgrupper, som i svarfordelingen fylder mest, er borgere i fleksjob (35 %) og sygedagpengemodtagere (20 %). Fokus for samtalerne med Jobcenter Favrskov for disse to målgrupper er ikke udelukkende mod at komme i (nyt) job og uddannelse. Samtidig ses det, at 17 % har svaret "ved ikke" til udsagnet, hvilket er en markant stigning sammenlignet med 2021. Det bemærkes i forlængelse heraf, at der på tværs af spørgsmålene generelt er en tendens til, at flere borgere i 2023 har svaret "hverken enig eller uenig" eller "ved ikke" sammenlignet med undersøgelsen i 2021.

Hvis en borger i spørgeskemaet har angivet, at vedkommende har været til møde med en jobcentermedarbejder, er borgeren blevet stillet en række spørgsmål om den oplevede service. Spørgsmålene centrerede sig bl.a. om borgerens oplevelse af, om medarbejderen var venlig og imødekommende, fagligt dygtig til sit arbejde, god til at oplyse om rettigheder og pligter mv.

På tværs af svarene vedr. samtalerne med sagsbehandlere i Jobcenter Favrskov, jobkonsulenter eller fastholdelseskonsulenter viser der sig et generelt billede af, at borgerne er mest tilfredse med sagsbehandlernes venlighed og imødekommende, mens borgerne er mindst tilfredse med sagsbehandlernes formåen til at få borgeren til at se nye muligheder og komme videre. Ved de borgere, der har været til samtale hos en sagsbehandler i ydelsesafdelingen, har borgerne angivet, at de er mest tilfredse med sagsbehandlernes evne til at lytte til det, som borgeren havde at sige, mens borgerne er mindre tilfredse med sagsbehandlernes evne til at oplyse borgeren om rettigheder og pligter.

Job og Økonomi har udarbejdet en rapport med resultaterne af undersøgelsen. Rapporten er vedlagt som bilag.

VURDERING

Job og Økonomi vurderer på baggrund af undersøgelsens resultater, at tilfredsheden blandt de deltagende borgere er lavere i 2023 sammenlignet med 2021. Det er særligt de unge samt borgere, der har haft kontakt til jobcenteret i en længere periode uden at komme i job eller uddannelse, der er mindre tilfredse.

Det er dog vigtigt at notere sig, at med en svarprocent på 18 % skal man være påpasselig med til at generalisere resultaterne, men undersøgelsen kan ses som en indikator på den oplevede tilfredshed med Jobcenter Favrskov.

På baggrund af resultaterne af borgertilfredshedsundersøgelsen og de uddybende kommentarer vil Job og Økonomi iværksætte og fortsætte følgende indsatser med henblik på at hæve tilfredsheden samt yderligere styrke servicen i Jobcenter Favrskov:

Nye initiativer

- Foretage fokusgruppeinterviews med en række borgere i forhold til at få uddybet perspektiverne i borgertilfredshedsundersøgelsen med henblik på at fastholde tilfredsheden og yderligere forbedre den beskæftigelsesrettede indsats.
- Arbejde videre med resultaterne af borgertilfredshedsundersøgelsen i de enkelte afdelinger i jobcentret med henblik på at arbejde med de konkrete input til den enkelte afdeling. Der er særligt fokus på, hvordan der kan arbejdes yderligere med at beskrive borgernes perspektiver, sådan at borgerne i højere grad kan se nye muligheder for job og uddannelse.

Igangværende initiativer

- Arbejde videre med det nyopstartede projekt NEXWORK, som er et samarbejde Jobcenter Favrskov har indgået med ROCKWOOL Fonden i efteråret 2023. NEXWORK er en beskæftigelsesindsats for unge mellem 18-29 år, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Projektet indebærer, at virksomheder, der er klar på at tilbyde praktikpladser, løbende inviteres til matchevents med de unge, så de unge kan blive tilknyttet en lokal virksomhed. Sideløbende med dette projekt fastholdes indsatsen "Unge på vej", som er et tilbud om vejledning og opkvalificering for uddannelsesparate unge.
- Arbejde på fortsat at sikre god kommunikation mellem borgere og medarbejdere. Dette sker bl.a. ved at arbejde med en empowermentbaseret tilgang og gennem kurser i "Styrket borgerkontakt", som tidligere aftalt i forbindelse med behandling af Ankestyrelsens praksisundersøgelse på Arbejdsmarkedsudvalgsmøde 4. oktober 2023.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At "Resultater af borgertilfredshedsundersøgelsen ved Jobcenter Favrskov 2023" tages til efterretning.
2. At de fremadrettede indsatser godkendes.
3. At der gennemføres en ny borgertilfredshedsundersøgelse senest i efteråret 2025.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

1. Notat - Borgertilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Favrskov 2023 (3626964)

Punkt 2: Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025

EMN-2023-01590

Bilag

Forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024 til 2025

2. Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 (Åben)

Tidl. politisk behandling AU, 06.09.23, pkt. 3

Forventet sagsgang AU, ØK, BY

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025.

Sags-ID: EMN-2023-01590
Dok-ID: 3627828
Sagsbehandler: Ibis

Byrådet var tidligere forpligtet til senest ved udgangen af hvert år at vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Lovkravet om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan er afskaffet, og det er derfor op til den enkelte kommune, hvordan der arbejdes med fastsættelse af mål og indsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 9. august 2023 midtvejsopfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023, som indeholder følgende målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 6. september 2023 relevante fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i 2024 og frem. Drøftelsen tog udgangspunkt i det aktuelle billede på arbejdsmarkedsområdet og de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren 30. juni 2023 udmeldte for 2024. Beskæftigelsesministerens mål er en videreførelse af de mål, som har været gældende siden 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i forlængelse heraf, at der skal udarbejdes en ny toårig strategi for beskæftigelsesindsatsen, som skal dække både 2024 og 2025. Formålet er, at en toårig strategi kan bidrage til at skabe mere kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og være med til at sætte en ambitiøs retning, hvor nye strategier og relevante indsatser kan igangsættes og nå at få målbar effekt.

På den baggrund fremsættes forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025, som indeholder følgende målsætninger:

1. Samarbejdet med virksomhedernes skal styrkes
2. Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes
3. Flere unge skal i job eller uddannelse

4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse
6. Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet.

Forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 er vedlagt som bilag og kan tilgås via linket: [Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 - UDKAST | Favrskov.dk](#).

VURDERING

Arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune har over en længere periode været kendetegnet ved stigende beskæftigelse, lav ledighed samt en stigning i antallet af arbejdspladser. Det er identisk med den generelle tendens på landsplan. Aktuelt ses der dog tegn på, at udviklingen er på vej ned i tempo. I 2023 ses en mindre stigning i antallet af ledige borgere i Favrskov Kommune og et fald i antallet af arbejdspladser.

Den fortsat høje beskæftigelse og lave ledighed betyder dog, at der stadig er gunstige vilkår for at hjælpe borgere, der har sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor har målene i forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 især fokus på de borgere, som har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige, flygtninge og familiesammenførte, personer med funktionsnedsættelse og de unge. Desuden er der et stærkt fokus på at fastholde og videreudvikle samarbejdet med virksomhederne, som udgør jobcentrets vigtigste samarbejdspartner i forhold til at hjælpe ledige borgere i job.

ØKONOMI

Forslaget til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Hvis Favrskov Kommune ikke når de opstillede målsætninger, og antallet af borgere på offentlig forsørgelse stiger, vil det dog som udgangspunkt få konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab i 2024 og 2025.

INDDRAGELSE

Favrskov ArbejdsmarkedsForum (FAF) består af repræsentanter fra erhvervslivet, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner samt formand og næstformand fra Arbejdsmarkedsudvalget. På fællesmødet mellem FAF og Arbejdsmarkedsudvalget 4. oktober 2022 har medlemmerne af FAF drøftet og kommet med input til Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt med redaktionelle ændringer.

Bilag

1. Forslag til Arbejdsmarkedsstrategi 2024 til 2025 (3603663)

Punkt 3: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2023-00038

Bilag

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 6. december 2023

3. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Sags-ID: EMN-2023-00038
Dok-ID: 3640065
Sagsbehandler: tinj

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra september 2020 til september 2023.
- Udviklingen inden for målene i beskæftigelsesplanen.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Bilaget med statistikken på arbejdsmarkedsområdet var ikke klar på tidspunktet for udsendelse af dagsorden, men bliver eftersendt, når den foreligger.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

1. Arbejdsmarkedsstatistik til AU 6. december 2023 (3643275)

Punkt 4: Forslag til handleplan for Favrskov Kommunes Sundhedspolitik

EMN-2022-00098

Bilag

Sammen skaber vi sundhed - Sundhedspolitik for Favrskov Kommune

Handleplan for Favrskov Kommunes sundhedspolitik

4. Forslag til handleplan for Favrskov Kommunes Sundhedspolitik (Åben)

Tidl. politisk behandling BY, 28.02.23, pkt. 7, BY, 25.04.23, pkt. 15

Forventet sagsgang SS-U, BS-U, KF-U, TM-U, AU, ØK, BY

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til handleplan for "Favrskov Kommunes Sundhedspolitik".

Sags-ID: EMN-2022-00098
Dok-ID: 3628749
Sagsbehandler: maths

Byrådet godkendte 25. april 2023 en ny sundhedspolitik for Favrskov Kommune. Sundhedspolitikken erstatter den tidligere sundhedspolitik, der var gældende fra 2016-2022.

Sundhedspolitikken er vedlagt sagen. Sundhedspolitikken kan endvidere ses i en digital version på dette link: [Sundhedspolitik | Favrskov.dk](https://www.favrskov.dk/Sundhedspolitik)

I sundhedspolitikken har Byrådet sat retning for de initiativer og tiltag, der skal bidrage til at fremme sundheden i Favrskov Kommune. Det betyder blandt andet, at der:

- Prioriteres områder, hvor der over en årrække er sket en negativ udvikling, eller hvor der er særligt store udfordringer i forhold til borgernes sundhed.
- Fokuseres på områder, hvor kommunen har mulighed for at gøre en forskel.
- Sættes fokus på grupper med særlige udfordringer, eller hvor der er et særligt behov for at sætte ind.
- Arbejdes ud fra retningsgivende mål, som danner udgangspunktet for arbejdet.

Udmøntningen af sundhedspolitikken sker via en handleplan. I det vedlagte forslag til handleplanen, beskrives det, hvordan sundhedspolitikken omsættes til konkrete indsatser inden for sundhedspolitikens fire fokusområder:

- Bedre trivsel
- Sundere vægt
- Mere bevægelse
- Flere gode leveår.

Flere af indsatserne i handleplanen går på tværs af kommunens forvaltningsområder, da sundhedsfremmende og forebyggende indsatser ofte overlapper med andre forvaltningers kerneopgaver. Det er i handleplanen angivet, hvilke forvaltningsområder, der sammen med sundhedsområdet er ansvarlige for de konkrete indsatser.

Arbejdet med at forbedre befolkningens sundhed kræver vedholdenhed og længerevarende indsatser, hvor der nogle gange kan være behov for at skifte tilgang undervejs. Samtidig vil resultaterne af de igangsatte indsatser indtræffe på forskellige tidspunkter. Derfor lægges der op til, at forvaltningen, uden forudgående politisk godkendelse, løbende kan foretage justeringer i handleplanen i takt med, at målene for indsatserne indfris og/eller at nye sundhedsrelaterede problemstillinger opstår inden for politikkenes fire fokusområder.

De politiske udvalg, som de konkrete indsatser henhører under, vil løbende blive orienteret om virkninger af indsatserne i handleplanen og evt. justeringer.

Sundhedspolitikken skal evalueres efter fire år i forbindelse med, at sundhedsprofilen for Favrskov Kommune bliver offentliggjort. Sundhedsprofilen viser udviklingen over borgernes fysiske og mentale sundhed.

VURDERING

Social og Sundhed vurderer, at indsatserne i handleplanen vil bidrage til at fremme sundheden for de borgere, som indsatserne er rettet imod.

De prioriterede indsatser i handleplanen understøtter arbejdet med sundhedspolitikens fokusområder, de særligt udvalgte målgrupper, samt den retning, som Byrådet har sat med sundhedspolitikken.

Social og Sundhed har sammen med de øvrige forvaltningsområder udvalgt indsatser, hvor der er et særligt stort behov for at sætte ind med sundhedsfremmende indsatser, eller hvor potentialet for at forbedre borgernes sundhed er stor. Der er samtidig taget hensyn til, at indsatserne kan finansieres inden for de nuværende økonomiske rammer.

Indsatserne i handleplanen baserer sig generelt på anbefalingerne i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, som formidler den aktuelt bedste viden om effektive kommunale indsatser. Derudover bygger flere af indsatserne videre på metoder og viden opbygget gennem arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse i Favrskov Kommune. Indsatserne i handleplanen er derfor fokuseret på områder, hvor der er erfaring med og dokumenteret effekt for kommunens mulighed for at gøre en forskel.

Udover de konkrete indsatser, som er indeholdt i handleplanen, arbejder Favrskov Kommune løbende og som en del af den daglige drift med forskellige tilbud og indsatser, som også har til formål at fremme borgernes sundhed. Det gælder fx forebyggelsesindsatsen i forhold til børn og unges tobaks- og nikotinbrug, indsatser til ældre borgere, der oplever ensomhed, motorik- og bevægelsesindsats for 0-10-årige børn, forebyggende hjemmebesøg og tandpleje. Det forventes, at nogle af disse tilbud og indsatser også vil få en positiv betydning for sundhedspolitikens fire fokusområder og de særligt udvalgte målgrupper.

ØKONOMI

Sundhedspolitikens handleplan udmøntes dels via afsatte midler til sundhedsfremme og forebyggelse og dels inden for forvaltningernes ordinære driftsbudgetter. Social og Sundhed vil have fokus på muligheder for ekstern støtte fra relevante puljer.

INDSTILLING

Direktøren for Social og Sundhed indstiller til Byrådet:

1. At forslag til handleplan for Favrskov Kommunes sundhedspolitik godkendes.
2. At Social og Sundhed bemyndiges til at kunne opdatere handleplanen i takt med, at mål opnås eller nye behov opstår.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

1. Sammen skaber vi sundhed - Sundhedspolitik for Favrskov Kommune (3470636)
2. Handleplan for Favrskov Kommunes sundhedspolitik (3550732)

Punkt 5: Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-27

EMN-2022-03931

Bilag

Forslag til Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-27

5. Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-27 (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU, PL-U, SS-U, BS-U, TM-U, KF-U, ØK, BY, høring,
AU, PL-U, SS-U, BS-U, TM-U, KF-U, ØK, BY

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

Lovgrundlag

Sags-ID: EMN-2022-03931
Dok-ID: 3627414
Sagsbehandler: caol

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til "Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-2027". Forslaget sendes i høring hos Handicaprådet og Ældrerådet.

Politikken afløser den gældende handicappolitik, som blev vedtaget i 2020.

Handicappolitikken tager udgangspunkt i, at Favrskov Kommune er en samlende kommune, hvor mangfoldighed er en styrke. Det er et fælles ansvar, at kommunen er et godt sted at arbejde, bo og leve for alle borgere. Den nye handicappolitik bygger - ligesom den tidligere udgave af handicappolitikken - på FN's handicapkonvention og principperne i Dansk Handicappolitik.

Med handicappolitikken vil Byrådet bidrage til at sikre, at borgere med et fysisk eller psykisk handicap får mulighed for at leve et så almindeligt liv som muligt. Det vil sige med samme rettigheder og muligheder som kommunens øvrige borgere. Dette skal ske inden for de økonomiske, service- og lovgivningsmæssige rammer.

Overskriften på temaerne fra den eksisterende handicappolitik for 2020-2023 er fastholdt i forslaget til den nye handicappolitik for 2024-2027, mens selve indholdet i temaerne er blevet opdateret.

Temaerne er:

- Selvstændighed og troen på muligheder
- Et godt hverdagsliv for alle børn og unge
- Mulighed for uddannelse og job
- Aktivt fritidsliv og fællesskaber
- Tilgængelighed til at bevæge sig frit.

Forslag til "Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-2027" er vedlagt som bilag. Udkastet til politikken kan desuden ses her i digital version: [Handicappolitik 2024-2027 - UDKAST | Favrskov.dk](#).

VURDERING

Social og Sundhed vurderer, at politikken vil udgøre et værdifuldt afsæt for at arbejde fokuseret med indholdet i de fem temaer inden for og mellem de forskellige fagområder. Det gælder både inden for den kommunale organisation og i relationen til bl.a. pårørende, frivillige og virksomheder.

Politikkens temaer dækker over en bred vifte af områder i livet for mennesker med handicap. Formålet er derved at fremme en helhedsorienteret tilgang, hvor der sættes ind med inkluderende tiltag hele vejen rundt om den enkelte.

I forslaget til handicappolitikken for 2024-2027 er der foretaget følgende primære ændringer med udgangspunkt i den eksisterende handicappolitik for 2023-2026:

- Forebyggelse, habilitering og rehabilitering er mere fremtrædende.
- Fokus på tilrettelæggelse af specialtilbud i dagtilbud og skoler, der understøtter børnenes selvhjulpenhed er tilføjet.
- Opsporing i sundhedsplejen, dagtilbud og skoler samt indsatser mod skolefravær og inddragelse af børn er indskrevet som eksempler på, hvordan Favrskov Kommune arbejder med temaet "Et godt hverdagsliv for alle børn og unge".
- Styrket betoning af at temaet "Mulighed for job og beskæftigelse" favner alle og ikke kun dem i beskæftigelse eller uddannelse.
- Konkretisering af arbejdsmarkedsrådets understøttelse af ledige med handicap i praksis.
- Øget fokus på, at der kan være behov for støtte til at indtræde i et fællesskab, og at der kan være behov for fagligt personale til at understøtte fællesskaber.
- Tilgængelighedsbegrebet er udvidet med psykisk og digital tilgængelighed.
- Øget fokus på borgere, der afkobles med digitaliseringen.

Handicappolitikken gælder for alle politiske fagudvalg og forvaltninger, der hver især er ansvarlige for, at de handicappolitiske visioner udmøntes og tænkes ind i varetagelsen og udviklingen af opgaverne på de respektive områder. Social og Sundhed varetager det overordnede ansvar for koordinering af tværgående indsatser i tilknytning til handicappolitikken.

Handicaprådet vil følge op på politikken én gang årligt.

Social og Sundhed vurderer, at den nye handicappolitik vil bidrage positivt til at sætte fælles retning for indsatserne over for borgere med handicap på alle fagområder i Favrskov Kommune, ligesom den eksisterende politik er det i dag.

ØKONOMI

Handicappolitikken 2024-2027 har som udgangspunkt ingen økonomiske konsekvenser, men planlægges udmøntet inden for de eksisterende politiske og økonomiske rammer. Skulle der være indsatser i udmøntningen af handicappolitikken, som kræver yderligere finansiering, vil disse blive fremlagt som en del af den almindelige budgetproces.

INDDRAGELSE

Forslaget til handicappolitik for 2024-2027 er blevet til i et samarbejde mellem Handicaprådet, repræsentanter fra SIND, politikere samt fagforvaltningerne.

I foråret 2023 er den gældende handicappolitik for 2020-2023 blevet evalueret i forvaltningerne, Handicaprådet og Ældrerådet.

Evalueringen er præsenteret for Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, der har haft mulighed for at komme med input til proces og indhold af handicappolitikken for 2024-2027.

Den mere konkrete udformning af handicappolitikken for 2024-2027 er blevet til på baggrund af en workshop i efteråret 2023, hvor Handicaprådet og repræsentanter fra SIND arbejdede med de indkomne input med henblik på at opdatere og tilpasse den eksisterende politik.

INDSTILLING

Direktøren for Social og Sundhed indstiller til Byrådet:

1. At forslag til "Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-2027" godkendes og sendes i høring.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

1. Forslag til Favrskov Kommunes Handicappolitik 2024-27 (3627583)

Punkt 6: Orientierungspunkt

EMN-2020-30714

6. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3640051
Sagsbehandler: tinj

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 7: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

7. Digitalt underskriftsark (Åben)

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

Arbejdsmarkedsudvalget
6. december 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3640069
Sagsbehandler: tinj

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. december 2023:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

