

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-02-2022

**Mødedato** Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

## **Indholdsfortegnelse**

Udpegning af repræsentant for uddannelsesinstitutionerne til Favrskov ArbejdsmarkedsForum.....	3
Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring.....	7
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Orienteringspunkt.....	15
Digitalt underskriftsark.....	18

# **Punkt 1: Udpegning af repræsentant for uddannelsesinstitutionerne til Favrskov ArbejdsmarkedsForum**

EMN-2022-00072

## 1. Udpegning af repræsentant for uddannelsesinstitutionerne til Favrskov ArbejdsmarkedsForum (Åben)

Tidl. politisk behandling	AU, 04.02.15, BY, 24.02.15, AU, 11.03.15, pkt. 18, AU, 06.02.18, pkt. 5, AU, 31.08.20, pkt. 45
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
02-02-2022 16:00  
Sagsnr. EMN-2022-00072  
DokID: 2559309  
Sagsbehandler abuh

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag udpege en repræsentant for uddannelsesinstitutionerne til Favrskov ArbejdsmarkedsForum.

Byrådet vedtog 24. februar 2015 at oprette dialogforummet Favrskov ArbejdsmarkedsForum (FAF). Forummet skal give Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at komme i dialog med virksomheder, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner omkring arbejdsmarkedsindsatsen.

Dialogforummet består af interessenter på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune med følgende medlemmer:

- To repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation Favrskov (FH Favrskov)
- To repræsentanter for arbejdsgiverne, som udpeges af Favrskov Erhverv
- En repræsentant for uddannelsesinstitutionerne, som udpeges af Arbejdsmarkedsudvalget i Favrskov Kommune
- Formand og næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget i Favrskov Kommune.

I forlængelse af kommunalvalget 16. november 2021 skal der udpeges nye repræsentanter til FAF. Dermed skal Arbejdsmarkedsudvalget udpege en repræsentant for uddannelsesinstitutionerne til at indgå i forummet.

FH Favrskov har genudpeget Anne Hansen, formand for FH Favrskov og fra Danmarks Lærerforening. Derudover har FH Favrskov udpeget Kai Høstrup, som er formand for 3F Søhøjlandet.

Favrskov Erhverv har genudpeget Kim Petersen, Teknisk Direktør ved Cleansafe. Derudover har Favrskov Erhverv udpeget Jørgen Rask, COO ved Furnipart A/S.

Job og Økonomi foreslår, at direktør Jesper Kofoed Petersen fra Den jyske Haandværkerskole genudpeges som repræsentant for uddannelsesinstitutionerne i FAF.

### ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At direktør Jesper Kofoed Petersen fra Den jyske Haandværkerskole udpeges til Favrskov ArbejdsmarkedsForum som ny repræsentant for uddannelsesinstitutionerne.

## **BESLUTNING**

***Arbejdsmarkedsudvalget 2. februar 2022:***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

**Bilag**



## **Punkt 2: Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring**

EMN-2020-26675

### **Bilag**

Oversigt over overholdelse af sagsbehandlingsfrister

Høringssvar fra Ældrerådet

Høringssvar fra Handicaprådet

## 2. Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område efter høring (Åben)

---

Tidl. politisk behandling BY, 21.12.21, pkt. 15

---

Forventet sagsgang AU, BS-U, SS-U, ØK, BY

---

Lovgrundlag Retssikkerhedsloven

---

Arbejdsmarkedsudvalget  
02-02-2022 16:00

Sagsnr. EMN-2020-26675  
DokID: 2560958  
Sagsbehandler sram

### SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område (arbejdsmarkedsområdet, borgerservice, social- og sundhedsområdet samt børn- og familieområdet) efter høring.

Ifølge retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra kommunen har modtaget en ansøgning om sociale ydelser, til kommunen har truffet en afgørelse. Kommunen skal ikke fastsætte frister, hvor der er fastsat en frist i loven. Sagsbehandlingsfristerne er fastsat ud fra, hvor tidskrævende de forskellige sagsgange er, herunder hvor omfattende dokumentationskravene er. Hvis kommunen ikke kan overholde fristen, skal borgeren have besked om, hvornår kommunen forventer at kunne træffe afgørelse i borgerens sag.

Byrådet behandlede på deres møde 24. november 2020 en sag vedr. sagsbehandlingsfrister. På mødet blev det besluttet, at Byrådet årligt skal følge op på udvalgte sagsbehandlingsfrister på det sociale område. Det drejer sig om følgende:

#### *Børn og Kultur*

- Merudgiftsydelser
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Vurdering af underretninger
- Børnefaglige undersøgelser.

#### *Social og Sundhed*

- Visitation til madservice
- Visitation til botilbud
- Visitation til personlig hjælp og pleje.

#### *Job og Økonomi*

- Handicapkompenserende hjælpemidler
- Personlig assistance til handicappede i erhverv
- Aftale om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom.

Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Job og Økonomi har udarbejdet en oversigt over overholdelse af de udvalgte sagsbehandlingsfrister på socialområdet. I oversigten er fristerne opgjort efter den gennemsnitlige sagsbehandlingstid, samt andel af de behandlede sager, der overholder den fastsatte frist. Herudover er der bemærkninger til hver af de 10 sagsbehandlingsfrister. Oversigten er vedlagt som bilag.

### VURDERING

Opfølgningen har vist, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på alle 10 områder ligger under den fastsatte frist. Der er dog en mindre andel af sagerne, som på trods af, at fristen i gennemsnit overholdes, ikke er afgjort inden for fristen. Konkret overholdes de udvalgte sagsbehandlingsfrister i 81-100 % af tilfældene.

Forvaltningerne vurderer, at overholdelse af sagsbehandlingsfristerne er på et tilfredsstillende niveau. Det vil sjældent være muligt at overholde en sagsbehandlingsfrist i samtlige sager, da der kan være ekstraordinært komplekse sager eller forsinkelser forårsaget af eksterne parter. Opfølgningen giver dermed ikke anledning til at foreslå ændringer i de pågældende frister eller til at iværksætte ekstraordinære handlinger for at nedbringe sagsbehandlingstiden på de pågældende områder.

Det bemærkes, at Favrskov Kommune altid tilstræber at afgøre sagerne hurtigst muligt, og løbende arbejder på at optimere sagsbehandlingen for at kunne træffe afgørelserne på så kort tid som muligt.

Det bemærkes desuden, at Folketingets ombudsmand udtaler (FOU nr. 2015.10), at det er hensigtsmæssigt, at politiske sagsbehandlingsfrister skal fastlægges, således at de er realistiske i mindst 80 % af sagerne.

Opfølgningen på sagsbehandlingsfrister har været i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet i perioden 22. december 2021 – 10. januar 2022. Høringssvarene fra begge råd er vedlagt som bilag.

Både Ældrerådet og Handicaprådet har i deres høringssvar kun forholdt sig til sagsbehandlingsfrister inden for Social og Sundhed.

Ældrerådet gør i deres høringssvar opmærksom på, at fristerne bør fastsættes, så de er realistiske for begge parter. Ældrerådet finder det derfor også tilfredsstillende, at sagsbehandlingsfristerne på de områder, der dækker dagligdagsbehov, overholdes med 100%.

Ældrerådet gør opmærksom på, at det bør overvejes, om der skal laves flere årlige opfølgninger på frister inden for ældreområdet, fx omkring ansøgning om hjælpemidler. Social og Sundhed bemærker, at der af hensyn til det administrative ressourceforbrug på hvert område er udvalgt et begrænset antal frister til opfølgning. De frister, der indgår i opgørelsen, vurderes relevante ift. at sikre hensynet til borgerne samtidig med, at de kan opgøres uden at skulle afsætte ekstra administrative ressourcer.

Handicaprådet gør i deres høringssvar opmærksom på en problemstilling vedr. overgangen fra barn til voksen på handicapområdet. Her oplever rådet det som en tilbagevendende problemstilling, at sagsbehandlingen eller forventningsafstemningen med den unge kommer for sent i gang. Det anerkendes, at overgangen fra barn til voksen kan opleves som en stor omstilling for både barnet og dennes forældre.

Der er en klar arbejdsang ift. at sikre overgangen fra børne- til voksenområdet i Favrskov Kommune. Det indebærer, at relevante borgersager drøftes mellem myndighedsområderne i Børn- og Familie og Handicap og Psykiatri under inddragelse af familien, når borgeren er mellem 16 og 16,5 år. Samtidig deltager rådgivere fra Handicap- og Psykiatrirådgivningen i overleveringsmøderne med den unge, den unges forældre samt rådgiveren fra Børn og Familie. Aftalerne og disse arbejdsange sikrer, at den unge modtager den rigtige indsats og tilbud ved overgangen til voksenområdet.

Handicaprådet bemærker endvidere, at overskridelsen af sagsbehandlingsfristen for sager, hvor borgeren går fra barn til voksen, bør kunne løses ved en afgørelse den dag borgeren fylder 18 år. Social og Sundhed er enige i dette, og bemærker, at det også sker i de fleste tilfælde. Dette sikres bl.a. ved at påbegynde den formelle sagsbehandling allerede, når borgeren er 17,5 år. Lovgivningsmæssigt må der dog først træffes afgørelse, når borgeren fylder 18 år, og derfor vil de fastsatte sagsbehandlingsfrister på tre måneder i disse sager blive overskredet.

Det er Social og Sundheds vurdering, at der er et godt og stærkt fagligt samarbejde omkring overgangen fra barn til voksen i Favrskov Kommune.

### **ØKONOMI**

Opfølgningen på sagsbehandlingsfristerne på det sociale område har ingen økonomiske konsekvenser.

### **INDDRAGELSE**

Opfølgning på sagsbehandlingsfrister på det sociale område har været i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.

### **INDSTILLING**

Direktørerne for Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At opfølgningen på sagsbehandlingsfristerne godkendes.

### **BESLUTNING**

#### ***Arbejdsmarkedsudvalget 2. februar 2022:***

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

### **Bilag**

1. Oversigt over overholdelse af sagsbehandlingsfrister ([2516576](#))
2. Høringssvar fra Ældrerådet ([2560165](#))
3. Høringssvar fra Handicaprådet ([2560167](#))



## **Punkt 3: Statistik på arbejdsmarkedsområdet**

EMN-2022-00001

### **Bilag**

Statistik til AU - februar 2022

### 3. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
02-02-2022 16:00

Sagsnr. EMN-2022-00001  
DokID: 2568973  
Sagsbehandler tinj

#### **SAGENS INDHOLD**

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelses-modtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra december 2018 til december 2021
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

#### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

#### **BESLUTNING**

***Arbejdsmarkedsudvalget 2. februar 2022:***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

#### **Bilag**

1. Statistik til AU - februar 2022 ([2572926](#))



## **Punkt 4: Orientierungspunkt**

EMN-2020-30714

#### 4. Orienteringspunkt (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
02-02-2022 16:00

Sagsnr. EMN-2020-30714  
DokID: 2568994  
Sagsbehandler tinj

#### **SAGENS INDHOLD**

Gensidig orientering.

#### **ØKONOMI**

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

#### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

#### **BESLUTNING**

***Arbejdsmarkedsudvalget 2. februar 2022:***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

#### **Bilag**



## **Punkt 5: Digitalt underskriftsark**

EMN-2020-33368

## 5. Digitalt underskriftsark (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
02-02-2022 16:00

Sagsnr. EMN-2020-33368  
DokID: 2568989  
Sagsbehandler tinj

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

### **BESLUTNING**

#### ***Arbejdsmarkedsudvalget 2. februar 2022:***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### **Bilag**

