

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-04-2013

Mødedato Tirsdag d. 09. april 2013 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2, Administrationsbygningen i Hinnerup

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2012.....	3
Beskæftigelsesplan 2014.....	7
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	10
Afgørelser fra Statsforvaltningen, april-mødet 2013.....	12
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	14

Punkt 17: Resultatrevision 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. april 2013

Sagsnr. 710-2012-10068

Dok.nr. 710-2013-68358

Sagsbehandler DPJOHE

17. Resultatrevision 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, høring, AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

Kommunerne skal årligt udarbejde en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal have resultatrevisionen sendt til høring inden 1. maj 2013 og skal inden 21. maj 2013 afgive et høringssvar. Resultatrevisionen skal samtidig sendes til Beskæftigelsesregionen. Resultatrevisionen indgår i Det Regionale Beskæftigelsesråds (RBR) overvågning af indsatsen.

Byrådet skal forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år behandle resultatrevisionen med LBRs og Beskæftigelsesregionens bemærkninger.

Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af de data, som indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem, jobindsats.dk., og som løbende formidles i resultatoversigten.

Resultatoversigten indeholder følgende elementer:

- En oversigt, der viser indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.
- Et scorecard, med resultater for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
- Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen på offentlige forsørgelsesydelse i kommunen. Besparelspotentialet er et udtryk for det, jobcentret kan spare, hvis andelen på forsørgelsesydelse nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel på offentlige forsørgelsesydelse i klyngen – opgjort i fuldtidspersoner.

Favrskov Kommune skal med udgangspunkt i beskæftigelsesplanen og resultatoversigten udarbejde resultatrevisionen, så den giver et overblik over beskæftigelsesindsatsen for jobcentret som helhed, og give målrettet information til de myndigheder, der er ansvarlige for indsatsen.

VURDERING

Af beskæftigelsesplanen for 2012 for Favrskov Kommune fremgår det, at der var forventet et sæsonkorrigeret ledighedsniveau på ca. 4 % i 2012. Den faktiske udvikling har vist et niveauet på 4,6 % i 2012. Ledighedsniveauet har været på niveau med 2011, men således 0,6 %-point højere end forventet ved planlægningen af indsatsen.

Indsatsen i Jobcenter Favrskov har været fokuseret på mål og resultatkravene i beskæftigelsesplanen for 2012. Alt i alt er resultatet for Jobcenter Favrskovs indsats i 2012, at Jobcentret har nået alle tre mål i forhold til de lokalt fastsatte mål, men kun nået målet i forhold til et af de fire ministermål.

Det er ikke lykkedes at nå ministermålet med at begrænse arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed), men niveauet er stort set fastholdt på 2011-niveauet.

Det er lykkedes at nå ministermålet med at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse, og niveauet ligger under 2011-niveauet.

Det er ikke lykkedes at nå ministermålet med at begrænse antallet af unge under 30 år på permanent offentlig forsørgelse, og niveauet ligger fortsat over 2011-niveauet.

Det er ikke lykkedes at nå ministermålet med at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, og niveauet ligger fortsat over 2011-niveauet.

I forhold til de lokalt fastsatte mål er målsætningen mere end opfyldt vedrørende jobrotation, antallet af langtidsledige er reduceret og måltallet er nået. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger er reduceret væsentligt, og resultatet er bedre end målsætningen.

Indsatsen i forhold til forsørgelsesgrupperne viser, at Jobcenter Favrskov har klaret sig som den bedste i klyngen i forhold til at nedbringe det samlede antal på offentligforsørgelse. Fra december 2011 til december 2012 er det nedbragt med 4 %. Gennemsnittet i klyngen har nedbragt det med 1 %.

Jobcenter Favrskov har klaret sig specielt godt med hensyn til sygedagpengeområdet. Antallet af sygedagpengemodtagere er reduceret med 45 % fra december 2011 til december 2012, hvilket er den største reduktion i klyngen.

Indsatsen i forhold til forsørgelsesgrupperne viser endvidere, at Jobcenter Favrskov har klaret sig godt med hensyn til at bringe antallet af jobklare personer væk fra offentlig forsørgelse. Det er sket med en reduktion på 14 % fra december 2011 til december 2012, hvilket ligeledes er den største reduktion i klyngen.

Der er et besparelspotentiale på økonomisiden. Favrskov Kommune kunne spare 15,8 mio. kr. på forsørgelsesudgifter, hvis Favrskov Kommune lå på gennemsnittet af klyngekommunerne på de områder, hvor Favrskov Kommune pt. ligger dårligere end gennemsnittet.

Besparelspotentialet ville for Favrskov Kommune skulle hentes på indsatsen i forhold til dagpengemodtagere, førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

Omvendt er der også områder, hvor Favrskov Kommune ligger bedre end gennemsnittet i klyngekommunerne. Her svarer beløbet til 20,6 mio. kr. Områderne hvor Favrskov Kommune er bedre end gennemsnittet er på kontanthjælps-, sygedagpenge- og revalideringsindsatsen.

Besparelspotentialet skal ses på baggrund af, at der oftest er en sammenhæng mellem de forskellige indsatser, således at eksempelvis færre på førtidspension kan betyde flere på kontanthjælp og omvendt. Herved kan indsatsen på et område føre til et større besparelspotentiale på et andet område.

Konklusionen er, at selv om alle målene ikke er nået, er der opnået gode resultater i 2012, og der er taget en række initiativer i beskæftigelsesindsatsen, der rækker ind i 2013 og frem. Der er således ikke på baggrund af resultatrevision 2012 grund til at justere i beskæftigelsesplanen for 2013.

Udkast til Resultatrevision for 2012 er vedlagt som bilag.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Resultatrevisionen sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Resultatrevisionen behandles igen på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 4. juni 2013 sammen med høringssvaret fra LBR og Beskæftigelsesregion Midtjylland

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At udkast til resultatrevision for 2012 godkendes med henblik på at den sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

BESLUTNING

Bilag

Resultatrevision 2012

[710-2013-24856](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Godkendt.

Bilag

Resultatrevision 2012

Punkt 18: Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. april 2013

Sagsnr. 710-2013-14098

Dok.nr. 710-2013-84572

Sagsbehandler DPJOHE

18. Beskæftigelsesplan 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

I henhold til lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal kommunen hvert år udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen skal høres om beskæftigelsesplanen, og beskæftigelsesplanen skal godkendes af Byrådet senest i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Det er fastsat i § 12 i bekendtgørelse nr. 1277 af 14. december 2011 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesplanen som minimum skal indeholde følgende:

- Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Strategi og mål for den borger- og virksomhedsrettede indsats

- Budget for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren udmeldte i brev af 1. marts 2013 følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2014:

- Flere unge skal have en uddannelse.
- ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.”
- Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.
- ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”.
- Langtidsledigheden skal bekæmpes.
- ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt”.
- En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.
- ”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen”.

Brevet fra Beskæftigelsesministeren vedr. beskæftigelsespolitiske mål for 2014 samt Arbejdsmarkedsstyrelsens notat af 1. marts 2013 vedrørende Beskæftigelsesministerens mål for 2014 er vedlagt som bilag.

VURDERING

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de samme fire beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2014 som i 2013. Den eneste forskel er, at der i 2014 er krav om fastsættelse af kvantitative mål for en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder, ligesom der er for de øvrige tre ministermål.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At arbejdsmarkedsudvalget drøfter behovet for fastsættelse af lokale mål ud over de mål, som er fastsat af Beskæftigelsesministeren.

BESLUTNING

Bilag

Skrivelser vedrørende de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 [710-2013-84524](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Drøftet.

Bilag

Skrivelser vedrørende de beskæftigelsespolitiske mål for 2014

Punkt 19: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. april 2013

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2013-82924

Sagsbehandler DPBENM

19. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Oversigt over akut-indsatsen
- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet
- Ledighedsudvikling februar 2012 til februar 2013

Bilaget "Resultatoversigt" vil blive uddelt på mødet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

akut-pakken pr 030413 - oversigt uden månedsopdeling.pdf	710-2013-84157
udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet marts 2013.pdf	710-2013-82330
februar_2012_til_februar_2013.pdf	710-2013-81978

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til efterretning. Der er ikke kommet nye tal for Resultatoversigten. Bilaget blev derfor ikke udleveret på mødet.

Bilag

akut-pakken pr 030413 - oversigt uden månedsopdeling.pdf

udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet marts 2013.pdf

februar_2012_til_februar_2013.pdf

Punkt 20: Afgørelser fra Statsforvaltningen, april-mødet 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. april 2013

Sagsnr. 710-2013-316

Dok.nr. 710-2013-82438

Sagsbehandler DPKFI

20. Afgørelser fra Statsforvaltningen, april-mødet 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen, april-mødet 2013

[710-2013-63564](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen, april-mødet 2013

Punkt 21: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. april 2013

Sagsnr. 710-2013-485

Dok.nr. 710-2013-82450

Sagsbehandler DPKFI

21. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til orientering.