

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-03-2020

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2020 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 5, Hadsten Administrationsbygning

Indholdsfortegnelse

Strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune - høring.....	3
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	6
Udvikling af sagsbehandlingen og kommunikationen på arbejdsmarkedsområdet.....	9
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Orienteringspunkt.....	13

Punkt 7: Strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune - høring

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

3. marts 2020

Sagsnr. 710-2017-27207

Dok.nr. 710-2019-249387

Sagsbehandler DPCSOR

7. Strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune - høring - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, SS-U, BSU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune. Byrådet skal desuden tage stilling til mål for 9. og 10. klasseelevernes søgning til ungdomsuddannelserne for 2020/21.

Folketinget vedtog marts 2018 en udmøntning af en reform af indsatsen for at gøre unge klar til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Initiativerne i reformen skal ruste flere unge uden uddannelse eller job til at komme godt videre efter grundskolen. Udmøntningen af reformen trådte i kraft 1. august 2019 og indebærer tre overordnede initiativer:

- En ny uddannelsespolitisk målsætning, hvor 90 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, når de er 25 år. Desuden skal andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller job, være halveret i 2030.
- Kommunerne skal etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats, som får til opgave at sikre den unge den nødvendige støtte og hjælp til at realisere sin uddannelsesplan.
- Indførelse af forberedende grunduddannelse (FGU) for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job.

På den baggrund fremlagde forvaltningen på temamøde for Byrådet 26. juni 2019 overvejelser vedr. en strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune.

Strategien tager afsæt i, at alle har noget at bidrage med på arbejdsmarkedet og skal have mulighed for at være en del af et fællesskab. Derfor er ambitionen, at alle – i så høj grad som muligt – bliver helt eller delvist selvforsørgende til gavn for den unge selv og for samfundet.

Det gælder også de unge, som har det svært, og hvor forudsætningerne for at lykkes er udfordret. Strategien skal derfor også sætte rammerne for en kvalificeret indsats for unge i sårbare eller udsatte positioner.

Strategien består af fem temaer. Temaerne danner rammen for de indsatser, som Favrskov Kommune vil prioritere med henblik på, at de unge er klædt på til og har mod på et selvstændigt voksenliv.

De fem temaer er:

- Varierende skoledag med sammenhæng til omverdenen
- Stærke fællesskaber som fundament for et godt ungdoms- og voksenliv
- Mod på valg af ungdomsuddannelse
- Sammen om fastholdelse af unge på ungdomsuddannelserne
- Flere ledige unge i gang med uddannelse eller job.

Forslaget til strategi er vedlagt som bilag. For hvert tema er der i vedlagte mål- og indsatskatalog endvidere formuleret operationelle mål som pejlemærker for indsatsen samt givet eksempler på indsatser under de enkelte temaer.

Måltal for søgningen til ungdomsuddannelser

Folketinget vedtog 30. april 2019 lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Iht. loven skal Byrådet årligt, og senest ved udgangen af marts, fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal tage afsæt i søgetallene for året før. Årets søgetal og måltal skal senest ved udgangen af maj være offentliggjort på kommunens hjemmeside.

I 2019 søgte 98 % af eleverne i 9. klasse (som ikke valgte 10. klasse) og 10. klasseeleverne i Favrskov Kommune ind på en ungdomsuddannelse. Deres tilmeldinger til ungdomsuddannelserne var fordelt på følgende måde:

- 22,9 % valgte erhvervsuddannelser
- 69,6 % valgte gymnasiale uddannelser
- 6,4 % valgte øvrige uddannelser (forberedende grunduddannelse mv.).

På den baggrund foreslår forvaltningen, at måltallene for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse i 2020 fastsættes til følgende:

- 25 % vælger erhvervsuddannelser
- 68 % vælger gymnasiale uddannelser
- 7 % vælger øvrige uddannelser (forberedende grunduddannelse mv.).

VURDERING

Forvaltningen vurderer, at strategien vil udgøre et godt fælles fundament til yderligere at styrke det tværgående samarbejde omkring unge mellem 15-29 år, som ikke er i job eller uddannelse. Det gælder både inden for Favrskov Kommune og i samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Dette med henblik på at opnå en stigning i andelen af unge, som er i job og uddannelse samt at nedbringe andelen af unge, der modtager uddannelseshjælp.

Strategien for den tværgående ungeindsats skal være sammenhængende og gå på tværs af indsatser under Børn og Kultur, Social og Sundhed samt Job og Økonomi. Forvaltningerne er ansvarlige for, at indsatserne udmøntes og tænkes ind i de respektive områder, således at de operationelle mål indfries.

Strategien for den tværgående ungeindsats skal derfor ses i sammenhæng med vedtagne politikker og planer i Favrskov Kommune som fx Beskæftigelsesplanen, Børne- og Ungepolitikken mv. Strategien er også i overensstemmelse med det fælleskommunale rammepapir for voksenhandicapområdet, som Byrådet vedtog 26. september 2017. Opfølgningen på de operationelle mål i strategien vil derfor ske i forbindelse med den enkelte forvaltnings generelle opfølgning, i eksempelvis Kvalitetsrapport for folkeskolen og opfølgninger på beskæftigelsesplanerne.

Strategien for den tværgående ungeindsats vil følge byrådsperioderne, og Byrådet vil således blive forelagt en fornyet strategi i den kommende byrådsperiode.

ØKONOMI

Forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Der er taget afsæt i indsatser, der dels gennemføres inden for budgetterne på de enkelte områder og dels er prioriterede i Budget 2020-2023, i form af eksempelvis U-501: Styrket individuel uddannelsesvejledning til alle elever i udkolingen, hvor flere uddannelsesparate elever gives vejledning mhp. at sikre, at de reflekterer over deres uddannelsesvalg.

INDDRAGELSE

Forslag til strategi for den tværgående ungeindsats er resultatet af en længerevarende proces, hvor både interne og eksterne aktører har bidraget. Forslaget til strategien er udarbejdet på tværs af kommunens forvaltninger.

18. november 2019 blev oplæg til strategien drøftet i Favrskov Uddannelsesråd, som består af Den jydsk Haandværkerskole, Favrskov Gymnasium, FGU Østjylland, Hadsten Fri Fagskole samt chef- og ledelsesrepræsentanter fra Job og Økonomi samt Børn og Kultur i Favrskov Kommune.

Oplæg til strategien blev ligeledes drøftet på et dialogmøde 18. november 2019, hvor ni udvalgte uddannelsesinstitutioner var inviteret. På mødet deltog Tradium, Den jydsk Haandværkerskole, Favrskov Gymnasium, Aarhus Tech, Århus Akademi, Randers Social- og Sundhedsskole samt Bjerringbro Gymnasium. På mødet blev særligt drøftet, hvordan samarbejdet om fastholdelse af de unge på ungdomsuddannelserne kan styrkes.

Forvaltningen foreslår, at Byrådet sender forslaget til den tværgående ungestrategi i høring hos de ni udvalgte uddannelsesinstitutioner, skolebestyrelserne, Ungdomsskolens bestyrelse samt Handicaprådet med frist for indsendelse af høringssvar 24. april 2020.

Såfremt forslaget vedtages, vil der efterfølgende ske en inddragelse af høringsparterne og de unge om de konkrete indsatser i den tværgående ungeindsats.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune godkendes og sendes i høring.
2. At måltallene for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10 klasse i 2020 godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune [710-2020-21159](#)

Mål- og indsatskatalog for Strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune [710-2019-271231](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. marts 2020:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune

Mål- og indsatskatalog for Strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune

Punkt 8: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

3. marts 2020

Sagsnr. 710-2018-24153

Dok.nr. 710-2020-12278

Sagsbehandler DPCSOR

8. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 27.11.19, pkt. 188, AU, 13.08.19, pkt. 34
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. vedtog Byrådet i november 2018 Beskæftigelsesplan 2019. Der er i beskæftigelsesplanen for 2019 fastsat følgende syv mål med i alt 10 tilhørende konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 i Favrskov Kommune:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Jobcenter Favrskov vil have fokus på initiativer, der medvirker til at styrke og kvalificere samarbejdet med og serviceringen af virksomhederne.

Jobcenter Favrskov vil i 2019 gennemføre en tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice.

2. Ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal nedbringes

Forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal maksimalt udgøre 5 % af forsikrede ledige, svarende til et fald på 5 %-point ift. oktober 2018.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Som minimum skal yderligere 50 flygtninge i job, uddannelse eller IGU i løbet af 2019. Heraf skal 1/3 være kvinder.

Gennemsnitligt skal 60 % af de ledige flygtninge deltage i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i 2019.

4. Flere uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse og job

Mindst 25 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal i job eller uddannelse i 2019.

16 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal visiteres til fleksjob i 2019.

5. Flere unge skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune skal højst være 4,2 % i 2019, svarende til et fald på 0,3 %-point i forhold til 3. kvartal 2018.

6. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb skal begrænses

Nettotilgangen til jobafklaringsforløb skal begrænses til 24 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 24 fuldtidspersoner i forhold til den forventede tilgang i 2018.

7. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Forebyggelsen af fejludbetalinger skal yderligere styrkes gennem udvikling og implementering af standardprocedurer for behandling af ansøgninger og opfølgning ved løbende udbetalinger af sociale ydelser til borgere på tværs af ydelsesmyndighedsområder.

For en uddybende opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 henvises til vedlagte bilag.

VURDERING

Ud af de syv overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 er fire mål nået fuldt ud, og to mål er delvist nået, mens et mål ikke er nået. Dette svarer til, at syv ud af de 10 tilhørende konkrete mål for indsatsen i 2019 er nået fuldt ud, mens to konkrete mål er delvist nået. Job og Økonomi vurderer, at der er tale om en meget tilfredsstillende målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen i 2019, som blandt andet indebærer, at:

- Der er iværksat flere nye initiativer, som medvirker til at styrke og kvalificere samarbejdet med og serviceringen af virksomhederne.
- Der er kommet flere flygtninge, herunder kvinder i job, uddannelse eller IGU end forventet.
- Der er kommet langt flere aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) i job eller uddannelse end forventet.
- Nettotilgangen til jobafklaringsforløb er begrænset mere end forventet gennem den styrkede indsats for borgere i jobafklaringsforløb.

Under mål 2 er det konkrete mål om, at forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund maksimalt skal udgøre 5 % af forsikrede ledige, delvist nået. Målgruppen udgjorde 6,4 % af forsikrede ledige i december 2019. Job og Økonomi vurderer overordnet set, at niveauet er acceptabelt, da en nærmere analyse viser, at der løbende sker en relativ stor udskiftning i målgruppen. I 4. kvartal 2019 har der således været en tilgang på 26 borgere i målgruppen, mens der i samme periode har været en afgang på 28 borgere. Den styrkede indsats er dog fastholdt, og målet er videreført i Beskæftigelsesplan 2020.

Under mål 3 er det konkrete mål om, at gennemsnitligt 60 % af ledige flygtninge skal deltage i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i 2019, ikke nået. Gennemsnitligt var 43 % af målgruppen i en virksomhedsrettet indsats hver måned i 2019. Job og Økonomi vurderer, at dette niveau er acceptabelt i forhold til, at mange flygtninge i stedet er kommet i job og uddannelse, og den resterende gruppe er længere fra arbejdsmarkedet. Det tilstræbes dog fortsat, at en større andel af ledige flygtninge er i en virksomhedsrettet indsats.

Under mål 5 er det konkrete mål om, at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune højst skulle være 4,2 % i 2019, ikke nået. Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune var 4,5 % primo 2020. Det er en national problemstilling, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere ikke falder på trods af, at mange kommer i uddannelse og job. Det skyldes, at der er en relativ stor tilgang af unge, der søger uddannelseshjælp.

Job og Økonomi, Børn og Kultur samt Social og Sundhed har fokus på, at endnu flere unge kommer i job eller uddannelse. I den forbindelse blev der bl.a. afholdt temamøde om den tværgående ungeindsats for Byrådet 25. juni 2019, hvor byrådet blev forelagt eksisterende initiativer for målgruppen samt forslag til fremadrettede mål og initiativer i den tværgående ungeindsats. Ungeindsatsen var også et af emnerne på Arbejdsmarkedsudvalgets studietur i februar 2020.

Byrådet forelægges marts 2020 et forslag til strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune, inden den sendes i høring. Strategien skal medvirke til yderligere at styrke det tværgående samarbejde omkring unge mellem 15-30 år, som ikke er i job eller uddannelse. Dette med henblik på at opnå en stigning i andelen af unge, som er i job og uddannelse og nedbringe andelen af unge, som modtager uddannelseshjælp.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 [710-2020-8644](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. marts 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 9: Udvikling af sagsbehandlingen og kommunikationen på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

3. marts 2020

Sagsnr. 710-2020-5122

Dok.nr. 710-2020-37147

Sagsbehandler DPCSOR

9. Udvikling af sagsbehandlingen og kommunikationen på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag om gennemførelse af et udviklingsforløb på arbejdsmarkedsområdet med henblik på at styrke sagsbehandlingen og forbedre kommunikationen med de borgere, der er tilknyttet Jobcenter Favrskov.

Budget 2020-23 indeholder en politisk aftale om udviklingen af sagsbehandlingen på arbejdsmarkedsområdet. Et af elementerne i aftalen er, at der skal sættes yderligere fokus på kommunikationen mellem borgere og medarbejdere. Det fremgår også af aftalen, at der i udviklingen af sagsbehandlingen bl.a. kan søges inspiration fra det læringsforløb, der er gennemført i Børnehandicaprådgivningen i Børn og Kultur i perioden december 2018 til 1. halvår 2020.

Jobcenter Favrskov arbejder målrettet med at motivere de godt 3.000 borgere, der er tilknyttet jobcenteret årligt, så de ser sig bedre i stand til at mestre eget liv og komme videre i job og uddannelse. I den sammenhæng er det vigtigt, at borgerne føler sig hørt og inddraget, og at der sker en tidlig og tydelig forventningsafstemning med borgerne.

Jobcenter Favrskov arbejder løbende med at sikre en kvalificeret sagsbehandling og en god kommunikation med borgerne. Medarbejderne i jobcentret er således blevet uddannet i fx ”Styrket borgerkontakt”, hvor der bl.a. er fokus på processerne i forbindelse med myndighedsafgørelserne. Derudover er sagsbehandlere og jobkonsulenter uddannet i at arbejde ud fra en empowerment-metode. Metoden går ud på at tilskynde borgere til at blive i stand til at opnå kontrol over egne livsbetingelser og udvikle egen kapacitet til forandring.

Jobcentret gennemfører også årlige brugertilfredsundersøgelser, hvor borgerne spørges til deres oplevelse af kontakten med jobcentret. I den forbindelse gennemføres der fokusgruppeinterviews med berørte borgere. Tilbagemeldinger indgår i den løbende udvikling af jobcentrets mange forskellige indsatser.

Med henblik på at styrke sagsbehandlingen og indsatsen over for særligt sårbare borgere har Jobcenter Favrskov i 2019 desuden igangsat et forsøg med ”Individuelt Planlagt job med Støtte” (IPS). IPS er en indsats målrettet personer med psykisk diagnose eller særlig sårbarhed, og som har et særligt fokus på den enkelte borgers motivation og ønsker i forbindelse med job og uddannelse.

Endvidere har Ankestyrelsen i 2019 i form af en række principafgørelser ændret praksis for, hvornår en borger er berettiget til hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Principafgørelserne bygger på den lovændring, som

Folketinget vedtog i maj 2018, der præciserede reglerne for førtidspension og ressourceforløb. Denne praksisændring er Jobcenter Favrskov i gang med at indrette sagsbehandlingen efter.

Endeligt bemærkes, at sagsbehandlingen i jobcentret foretages på baggrund af et relativt omfattende og komplekst juridisk grundlag. Samtidig har borgerne i jobcentret ofte en række fysiske, psykiske og sociale problemstillinger, der kræver en individuelt tilrettelagt indsats. Det dilemma stiller særlige krav til ledere og medarbejdere i jobcentret, og det kræver, at der sker en løbende opkvalificering og uddannelse.

VURDERING

Job og Økonomi vurderer løbende forskellige nye initiativer, der kan understøtte en fortsat udvikling i kvaliteten af sagsbehandlingen og bidrage til at forbedre kommunikationen med borgerne i jobcentret yderligere.

Job og Økonomi har bl.a. søgt inspiration i det analyse- og læringsforløb, som Ankestyrelsen gennemførte i Børnehandicaprådgivningen i Børn og Kultur fra december 2018 til 1. halvår 2020. Erfaringerne fra dette forløb har været gode og bidraget positivt til en forbedret sagsbehandling og kommunikation i Børnehandicaprådgivningen.

Job og Økonomi foreslår på den baggrund, at der gennemføres et lignende læringsforløb i Jobcenter Favrskov med henblik på fortsat at styrke sagsbehandlingen og forbedre kommunikationen med borgerne. Som en del af forløbet skal der gennemgås 20-25 sager med henblik på at identificere relevante områder for den efterfølgende kompetenceudvikling.

Forløbet skal konkret bidrage til:

- Et mere nuanceret billede af styrker og udfordringer i kommunens sagsbehandling.
- Udpegning af konkrete anbefalinger til, hvor kommunen kan koncentrere indsatsen i det fremadrettede arbejde med at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen.
- Generel kompetenceudvikling, sparring og viden.

Det vurderes også, at læringsforløbet vil kunne bidrage til at afklare og perspektivere de klager over sagsbehandlingen, som ti borgere i fællesskab har sendt til Favrskov Byråd.

ØKONOMI

Et analyse- og læringsforløb forventes at medføre en udgift på ca. 500.000 kr. ud over medarbejdernes arbejdstid, der skal bruges til kompetenceudvikling mv. Udgifterne til det foreslåede forløb afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget i 2020 via omprioriteringer af indsatserne, og de vil indgå som budgetomplaceringer i 1. budgetopfølgning 2020.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At der gennemføres et analyse- og læringsforløb med henblik på at styrke sagsbehandlingen og forbedre kommunikationen med borgerne i Jobcentret.
2. At forløbet finansieres via omprioriteringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget, som medtages ved 1. budgetopfølgning 2020.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. marts 2020:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Punkt 10: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

3. marts 2020

Sagsnr. 710-2017-41608

Dok.nr. 710-2020-39631

Sagsbehandler DPSARA

10. Statistik på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder månedligt statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra januar 2017 til januar 2020
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Da data ikke er tilgængelige på udgivelsestidspunktet for dagsordenen til Arbejdsmarkedsudvalgets møde 3. marts 2020, vedlægges bilaget til denne sag umiddelbart før mødet i Arbejdsmarkedsudvalget.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet marts 2020 [710-2020-45115](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. marts 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 11: Orienteringspunkt

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

3. marts 2020

Sagsnr. 710-2018-53732

Dok.nr. 710-2020-38946

Sagsbehandler DPCSOR

11. Orienteringspunkt - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. marts 2020:

Fraværende: Ingen

Godkendt.