

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2024

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

Indholdsfortegnelse

Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025.....	3
Midtvejsopfølgning på forskningsprojekt NExTWORK med Rockwool Fonden (ungeindsats).....	10
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	14
Orienteringspunkt.....	17
Digitalt underskriftsark.....	20

Punkt 1: Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025

EMN-2023-01590

Bilag

Notat - Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025

1. Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 (Åben)

Tidl. politisk behandling BY, 19.12.23, pkt. 12

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget
2. oktober 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2023-01590
Dok-ID: 3746060
Sagsbehandler: chrin

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til den halvårige opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 samt forslag om tilføjelse af et nyt mål i arbejdsmarkedsstrategien.

Arbejdsmarkedsstrategien blev godkendt af Favrskov Byråd 19. december 2023. Der er aktuelt fastsat i alt seks overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i perioden 2024-2025. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse.
6. Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet.

Tabel 1 viser overordnet status for målene. Status for målene samt beskrivelse af Jobcenter Favrskovs indsatser er nærmere uddybet i det vedlagte notat.

Tabel 1: Halvårlig opfølgning på målene i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025

Mål	Status
1	<p>Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <p>a) Andelen af modtagne jobordrer (specifikke ledige stillinger fra virksomhederne), der ender ud i en ansættelse (ansættelsesgrad), skal øges.</p> <ul style="list-style-type: none">• I 2024 skal gennemsnitligt 35 % af jobordrerne ende ud i en ansættelse.• I 2025 skal gennemsnitligt 40 % af jobordrerne ende ud i en ansættelse. <p>b) Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.</p> <ul style="list-style-type: none">• Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov i 2024 og 2025.• Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med jobcentrets responstid i 2024 og 2025.

	<ul style="list-style-type: none"> • Mindst 80 % af virksomhederne skal formidles kandidater fra jobcentret, når kontakten med jobcentret handler om rekruttering i 2024 og 2025. <p><i>Status:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> a) I 1. kvartal 2024 endte i gennemsnit 33 % af de modtagne jobordrer i en ordinær ansættelse. b) I 1. halvår af 2024 var 86 % af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. 84 % af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets responstid. 73 % af virksomhederne fik formidlet kandidater fra jobcenteret, når kontakten med jobcenteret handlede om rekruttering.
2	<p>Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Favrskov Kommune skal i 2024 være blandt de 15 kommuner, som har den laveste andel langtidsledige jobparate borgere i forhold til antal bruttoledige. • Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 10 kommuner, som har den laveste andel langtidsledige jobparate borgere i forhold til antal bruttoledige. <p><i>Status:</i></p> <p>Det foreløbige gennemsnit for 2024 er, at Favrskov Kommune er på plads nr. 46 blandt landets kommuner. Gennemsnittet for 1. halvår af 2024 viser, at det gennemsnitlige antal langtidsledige skal nedbringes med 15 personer for at nå målet om en 15. plads.</p>
3	<p>Flere unge skal i job eller uddannelse</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Favrskov Kommune skal i 2024 være blandt de 25 kommuner, som har den laveste andel uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i procent af arbejdsstyrken. • Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 23 kommuner, som har den laveste andel uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i procent af arbejdsstyrken. <p><i>Status:</i></p> <p>Det foreløbige gennemsnit for 2024 er, at Favrskov Kommune er på plads nr. 23 blandt landets kommuner.</p>

4	<p>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Favrskov Kommune skal i 2024 være blandt de 40 kommuner, som har den laveste andel selvforsørgelses- og hjemrejseydelse-samt overgangsydelsesmodtagere i procent af arbejdsstyrken. • Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 25 kommuner, som har den laveste andel selvforsørgelses- og hjemrejseydelse-samt overgangsydelsesmodtagere i procent af arbejdsstyrken. <p><i>Status:</i></p> <p>Det foreløbige gennemsnit for 2024 er, at Favrskov Kommune er på plads nr. 30 blandt landets kommuner.</p>
5	<p>Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobcenter Favrskovs medarbejdere skal kompetenceudvikles i 2024-2025 i forhold til at opspore, hvornår ledige har en funktionsnedsættelse, der udgør en barriere for at komme i job eller uddannelse. • Jobcenter Favrskov udvikler en særlig beskæftigelsesrettet indsats målrettet ledige borgere med funktionsnedsættelser, der udgør en barriere for at komme i job. <p><i>Status:</i></p> <p>Jobcenter Favrskovs medarbejdere er blevet kompetenceudviklet i forhold til at opspore borgere, hvor funktionsnedsættelse udgør en barriere for, at borgeren kommer i job eller uddannelse. Når borgere med funktionsnedsættelse opspores, bliver de tilbudt en nyudviklet særlig beskæftigelsesrettet otte ugers intensiv indsats målrettet ledige borgere med funktionsnedsættelser.</p>
6	<p>Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet</p> <p><i>Konkrete mål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Favrskov Kommune skal i 2024 fortsat være blandt de 5 kommuner, som har den største andel ydelsesmodtagere med lønnede timer. • Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 3 kommuner, som har den største andel ydelsesmodtagere med lønnede timer. <p><i>Status:</i></p> <p>Det foreløbige gennemsnit for 2024 er, at Favrskov Kommune er på plads nr. 5 blandt landets kommuner.</p>

Som led i arbejdet med den halvårige opfølgning på arbejdsmarkedsstrategien blev Arbejdsmarkedsudvalget på møde 4. september 2024 præsenteret for overvejelser om at tilføje et nyt mål i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-25 med fokus på øget borgertilfredshed. Baggrunden herfor er bl.a., at

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats har foreslået fire centrale målsætninger for fremtidens beskæftigelsesindsats, hvor en af målsætningerne er "Tilfredshed og værdighed" med fokus på, at flest mulige borgere skal være tilfredse med deres forløb og opleve en værdig og kompetent behandling. Det er således forventeligt, at kommunerne fremadrettet vil blive målt på borgertilfredsheden, og det vil derfor være relevant allerede nu at indarbejde det i Favrskov Kommunes arbejdsmarkedsstrategi.

På den baggrund foreslås nyt mål 7 i arbejdsmarkedsstrategien, som kan være gældende fra 2025:

Mål 7: Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.

Konkrete mål:

- a) Andelen af borgere som svarer, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb i Jobcenter Favrskov skal være over landsgennemsnittet (*I KL's tilfredshedsmåling i foråret 2024 var Favrskovs andel 61,4 % og landsgennemsnittet 63 %*)
- b) Mindst 80 % af borgerne skal være "enige" eller "meget enige" i, at jobcentrets medarbejdere er hurtige til at vende tilbage med svar på mine henvendelser (*I KL's tilfredsmåling foråret 2024 var andelen 76 %*)

VURDERING

Job og Økonomi forventer på baggrund af status efter 1. halvår 2024, at mål 3, 4, 5 og 6 bliver opfyldt. Job og Økonomi vurderer derudover, at der for mål 1 om styrket samarbejde med virksomhederne samt mål 2 om at langtidsledigheden skal nedbringes, er behov for et fortsat stort fokus for at nå målsætningerne for 2024. Dette vil bl.a. ske gennem nogle af de indsatser, der er nærmere beskrevet i vedlagte notat om "Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025".

ØKONOMI

Den halvårlige opfølgning på arbejdsmarkedsstrategien har ikke direkte økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

- 1. At den halvårlige opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 godkendes.
- 2. At tilføjelse af mål 7 "Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges" til Arbejdsmarkedsstrategien 2024-25 godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. oktober 2024:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

- 1. Notat - Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 (3790913)

Punkt 2: Midtvejsopfølgning på forskningsprojekt NExTWORK med Rockwool Fonden (ungeindsats)

EMN-2023-00963

2. Midtvejsopfølgning på forskningsprojekt NExTWORK med Rockwool Fonden (ungeindsats) (Åben)

Tidl. politisk behandling AU, 07.06.23, pkt. 1

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
2. oktober 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2023-00963
Dok-ID: 3746617
Sagsbehandler: malra

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til midtvejsopfølgning på NExTWORK i Favrskov Kommune. Baggrunden herfor er, at Arbejdsmarkedsudvalget 7. juni 2023 godkendte, at Jobcenter Favrskov indgik et samarbejde med ROCKWOOL Fonden om deltagelse i forskningsprojektet NExTWORK.

NExTWORK, som har været i gang i Jobcenter Favrskov siden oktober 2023, er en beskæftigelsesindsats, der har til formål at hjælpe unge mellem 18-29 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Den konkrete målgruppe er aktivitetsparate og uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp, der har nogle barrierer, men som skønnes at være klar til at indgå i et virksomhedsforløb med henblik på efterfølgende uddannelse, beskæftigelse eller lignende. Målet er, at de unge finder en retning gennem arbejds erfaring, og at indsatsen resulterer i høj afgang til vedvarende job og uddannelse.

Indsatsen bygger på tre principper, som er:

- *"Magtskifte"*: Frem for at andre angiver vejen for de unge, får de unge selv indflydelse og valgmuligheder i deres eget forløb. De unge og virksomhederne vælger selv hinanden til ved matchevents.
- *"Arbejdsidentitet"*: Gennem praktikforløb i private virksomheder får de unge konkrete arbejds erfaringer. Samtidig bliver de unge i projektet en del af et fællesskab med andre unge i ungenetværk, hvor de kan dele erfaringer fra virksomhedspraktik.
- *"Mange til mange"*: I stedet for, at de unge hjælpes én til én i mødet med en sagsbehandler, er der et fokus på at skabe arbejdsfællesskaber og opbygge netværk mellem på den ene side de unge imellem og på den anden side mellem de unge og virksomhederne.

Midtvejsopfølgningen tager udgangspunkt i kvalitative tilbagemeldinger fra projektlederen for NExTWORK, afdelingsleder for Unges Uddannelse og Job samt interview med to af de unge og to af de virksomheder, der deltager i projektet. Da indsatsen er en del af et forskningsprojekt, er det ikke muligt at formidle, hvilken konkret effekt indsatsen har haft indtil videre. De første resultater og effektevalueringen fra projektet forventes at blive udgivet i 2025. Effektevalueringen gennemføres af eksterne evaluatore for ROCKWOOL Fonden. Udvalgte konkrete nøgletal for indsatsen i NExTWORK i Jobcenter Favrskov findes i et lukket og fortroligt bilag vedlagt denne sag, hvorfra der ikke må refereres.

Samlet set er der siden projektets start i oktober 2023 visiteret 51 unge til indsatsen. 46 virksomheder har tilkendegivet, at de ønsker at være en del af NExTWORK virksomhedsnetværket. 22 virksomheder har i løbet af projektperioden haft mindst én praktikant, mens to af virksomhederne har haft to eller flere praktikanter. Det er projektets målsætning, at der skal deltage i alt 90 unge og 40 virksomheder over projektperioden, som løber til udgangen af 2025.

Som en del af indsatsen afholdes der matchevents mellem de unge og virksomhederne hver 4.-8. uge efter behov. De unge er selv værter for matchevents, hvor de inviterer udvalgte virksomheder ind med det formål at afklare, om der er god kemi og mulighed for at få en praktikplads. I tråd med principperne for indsatsen er det de unge, der vælger, hvilken virksomhed de ønsker at komme i praktik ved. Der har været afholdt fire matchevents i første halvår af 2024.

Tilbagemeldingerne fra to unge og to virksomheder i Favrskov, der deltager i projektet, viser, at både de unge og virksomhederne generelt har positive erfaringer med at være en del af NExTWORK-indsatsen. De unge oplever bl.a., at der tages udgangspunkt i deres individuelle situation, samtidig med at de i ungenetværket er en del af et trygt fællesskab, der giver dem lyst til at deltage aktivt. Virksomhederne fortæller, at de oplever engagerede unge, der er motiveret for at komme i praktik. De oplever, at de unge kommer mere på banen og får sat ord på både deres faglige og personlige kompetencer i trygge omgivelser. De unges medbestemmelse muliggør en bedre dialog, hvor virksomhederne oplever, at de unge aktivt vælger virksomheden til og er motiveret gennem hele praktikforløbet.

VURDERING

Job og Økonomi vurderer, at NExTWORK bidrager positivt til at bringe de unge tættere på job og uddannelse ved at matche unge og virksomheder i relevante praktikforløb. Indsatsen er ligeledes med til at give de unge et positivt netværk og fællesskab, hvor de kan dele deres arbejds erfaringer med andre unge i samme situation.

Fremadrettet arbejdes der på at opbygge relationer til flere virksomheder i NExTWORK, så de unge får større mulighed for at finde et match med en virksomhed. Med indsatsen vil Favrskov Kommune fortsat bidrage til ny forskningsbaseret viden om, hvilke beskæftigelsesrettede indsatser, der virker.

ØKONOMI

Midtvejsopfølgningen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At midtvejsopfølgningen på deltagelsen i forskningsprojekt NExTWORK godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. oktober 2024:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

1. Nøgletal for NExTWORK-projektet (3786528)

Punkt 3: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2024-00038

Bilag

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 2. oktober 2024

3. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
2. oktober 2024 16:00

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Sags-ID: EMN-2023-00038
Dok-ID: 3653982
Sagsbehandler: tinj

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling til og med august 2024.
- Udviklingen inden for målene i arbejdsmarkedsstrategien 2024-25.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. oktober 2024:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

1. Arbejdsmarkedsstatistik til AU 2. oktober 2024 (3797176)

Punkt 4: Orientierungspunkt

EMN-2020-30714

4. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Arbejdsmarkedsudvalget
2. oktober 2024 16:00

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3653907
Sagsbehandler: tinj

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. oktober 2024:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

5. Digitalt underskriftsark (Åben)

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

Arbejdsmarkedsudvalget
2. oktober 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3654050
Sagsbehandler: tinj

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. oktober 2024:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

