

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-06-2010

Mødedato Tirsdag d. 01. juni 2010 kl. 16:00

Mødested Administrationsbygningen i Hadsten, Vesselbjergvej 18, 8370 Hadsten

Indholdsfortegnelse

Budget 2010: Budgetopfølgninger.....	3
Kvalitetskontrakt for Favrskov Kommune 2011.....	6
Politik for unges uddannelse og job.....	8
Ny matchmodel.....	10
Resultatrevision 2009.....	12
Beskæftigelsesplan 2011.....	14
Favrskov Produktionsskole - Opfølgning på grundtilskud for 2010.....	16
Målgruppe- og indsatsbeskrivelse - Center for Vejledning og Afklaring.....	18
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	20
Opfølgning på mål og overvågning af arbejdsmarkedet.....	22
Månedlig information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.....	24
Orientering - Maj 2010.....	26

Punkt 30: Budget 2010: Budgetopfølgninger

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

30. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

I henhold til ”Principper for økonomistyring” er Budgetafdelingen ansvarlig for, at der pr. årets første tre kvartaler udarbejdes en samlet budgetopfølgning, hvor der foretages en vurdering af det forventede forbrug i forhold til årsbudgettet.

Budgetopfølgningen omfatter alle driftsområder og driftskonti, som ikke er omfattet af retningslinjerne for decentralisering.

I denne første budgetopfølgning i 2010 er der primært medtaget tillægsbevillinger af mere teknisk karakter. Det gælder f.eks. tilretningen af budgetterne til den demografiske udvikling samt udgifter til tjenestemandspensioner mv.

Der søges i budgetopfølgningen en række tillægsbevillinger (til både mer- og mindreforbrug i forhold til budgettet). Herudover beskriver notatet til sidst nogle budgetneutrale omplaceringer mellem politikområderne.

I budgetopfølgningen beskrives ligeledes en række områder med budgetpres, men hvor der ikke søges tillægsbevilling.

Endelig søges der i forbindelse med budgetopfølgningen tillæg til en anlægsbevilling.

VURDERING

Tillægsbevillinger

I forbindelse med budgetvedtagelsen for 2007-2010 og 2008-11 besluttede Byrådet, at budgetterne på en række områder skal fremskrives med den forventede udvikling i befolkningstallet. Hvert år tilrettes demografibudgetterne efterfølgende til det faktiske befolkningstal pr. 1. januar. Konsekvenserne heraf er medtaget i denne budgetopfølgning.

Inden for Teknik- og Miljøudvalgets område søges der primært tillægsbevilling til merudgifter på 8,5 mio. kr. i forbindelse med vintertjeneste samt til merudgifter i forbindelse med afgiftsændringen på gadebelysningsområdet.

Inden for Børne- og Skoleudvalgets område søges der bl.a. tillægsbevilling til merudgifter i forbindelse med overenskomsten for dagplejere. Forvaltningen vurderer, at udgifterne hertil overstiger den lønudvikling KL forventede ved budgetlægningen.

Inden for Økonomiudvalgets område søges der bl.a. tillægsbevilling til merudgifter til tjenestemandspensioner, dette skal dog ses i sammenhæng med forventede mindreudgifter hertil under Børne- og Skoleudvalgets område.

Inden for Social- og Sundhedsudvalgets område samt Kultur- og Fritidsudvalgets område søges udelukkende tillægsbevillinger til demografipuljerne.

Særlige observationsområder i forhold til budgetpres

På byrådsmødet 25. maj 2010 er der behandlet en særlig budgetopfølgning vedr. det specialiserede socialområde. Det budgetpres, der er nævnt i budgetopfølgningen vedr. det specialiserede socialområde, er ikke gentaget i denne budgetopfølgning. Forvaltningen arbejder vedvarende med at reducere budgetpresset på områderne for sårbare børn og unge samt handicap og psykiatri. Der i den forbindelse iværksat en række tiltag på begge områder. Ligeledes arbejdes der med at finde kompenserende besparelser.

De forventede merudgifter på området for sårbare børn og unge (inkl. særlige dagtilbud) udgør 12,5 mio. kr. De forventede merudgifter på handicap- og psykiatriområdet udgør 8,9 mio. kr. Herudover forventes der merudgifter på ca. 4,5 mio. kr. til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) på de 2 områder tilsammen.

Udover ovennævnte områder er der et budgetpres på området for befordring til specialundervisning under Børne- og Skoleudvalgets område. Der forventes pt. merudgifter på 3,8 mio. kr. Ligeledes er der et budgetpres i dagplejen på ca. 2,6 mio. kr. grundet faldende børnetal og udfordringer med at tilpasse kapaciteten i dagplejen tilstrækkeligt hurtigt. Forvaltningen forsøger at reducere budgetpresset på begge områder samt finde kompenserende besparelser.

Det samlede budgetpres på ovennævnte områder udgør 32,3 mio. kr., som der ikke søges tillægsbevilling til i denne budgetopfølgning.

Anlægsbevilling

Børne- og Skoleudvalget besluttede 7. december 2009, at en række mindre anlægsopgaver med fordel kan udføres i sammenhæng med renoveringen af Hadsten Skole. I denne budgetopfølgning bringes de formelle budgetomplaceringer på plads, ligesom der gives anlægsbevilling til de projekter, der gennemføres i tilknytning til renoveringen af Hadsten Skole.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Ingen

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De bevillingsmæssige konsekvenser af budgetopfølgningen (eksklusive budgetneutrale budgetomplaceringer) fremgår af nedenstående tabel.

Udvalg (1.000 kr.)	2010	2011	2012	2013	2014
Økonomiudvalget	1.326	-59	-59	-59	-59
Teknik- og miljø-udvalget	9.570	1.304	1.304	1.304	1.304
Børne- og Skole-udvalget	-2.607	-1.072	-1.072	-1.072	-1.072
Social- og Sundhedsudvalget	419	0	0	0	0
Kultur- og Fritids-udvalget	7	0	0	0	0
I alt	8.715	173	173	173	173

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

- At budgetomplaceringerne godkendes.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Kim Petersen

Indstilles godkendt.

Bilag

1. budgetopfølgning 2010 - notat

Punkt 31: Kvalitetskontrakt for Favrskov Kommune 2011

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

31. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om kommunernes styrelse § 62

SAGENS INDHOLD

Folketinget har med ændring af § 62 i Lov om kommunernes styrelse vedtaget, at kommunerne fremover skal lave kvalitetskontrakter i stedet for servicestrategier. Kvalitetskontrakten er en del af Regeringens kvalitetsreform. Formålet med kvalitetskontrakterne er at forpligte byrådene til systematisk at overveje, hvordan kvaliteten i opgaveløsningen kan udvikles og opstille mål herfor.

Ifølge vejledningen er målsætningen med kvalitetskontrakterne at skabe få, klare og kvantitative mål på hvert serviceområde i kommunen. Kvalitetskontrakterne skal laves med udgangspunkt i borgernes behov og Byrådets prioritering. Kvalitetskontrakterne skal således understøtte Byrådets politisk fastsatte mål og samtidig opfattes som en kontrakt mellem borger og kommune – dog uden at kvalitetskontrakten definerer egentlige rettigheder for borgerne.

De opstillede mål skal være udtryk for indsatsområder, som har en særlig politisk prioritet i det enkelte byråd. Samtidig skal målene være ambitiøse med fokus på udvikling af den eksisterende service. Kvalitetskontrakten giver med andre ord Byrådet mulighed for at sætte fokus på bestemte mål, som skal have en høj prioritering i en periode.

Borgerne får med kvalitetskontrakterne information om, hvilket serviceniveau kommunen arbejder hen i mod samtidig med, at de kan følge med i udviklingen og realiseringen af målsætningerne.

Byrådet skal årligt i forbindelse med vedtagelsen af budgettet give en status på realiseringen af målene. Den første opfølgingsredegørelse skal vedtages i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2012 i oktober 2011.

VURDERING

Udkastet til Favrskov Kommunes Kvalitetskontrakt 2011 indeholder 17 mål fordelt på 10 serviceområder.

Målene i kvalitetskontrakten er lavet med udgangspunkt i allerede eksisterende politikker, kvalitetsstandarder, servicemål, planer mv. i Favrskov Kommune. Eksempelvis udspringer målet på skoleområdet vedrørende forbedring af læseresultater i 1. og 3. klasse af *Kvalitetsrapporten for folkeskolerne 2008/2009*. På sundhedsområdet er der formuleret et mål om genoptræning. Målet er lavet med udgangspunkt i *Sundhedsaftalen* mellem Favrskov Kommune og Region Midtjylland. Derudover er eksempelvis målet på Kultur- og Fritidsområdet om at skabe bedre rammer for frivillige foreningsledere lavet på baggrund af intentionerne i Favrskov Kommunes *Politik for Kultur, Fritid og Idræt*.

Målene på arbejdsmarkedsområdet er en udløber af udkastet til beskæftigelsesplan 2011. Beskæftigelsesplanen godkendes først i Byrådet i efteråret 2010. Eventuelle ændringer i den forbindelse justeres tilsvarende i kvalitetskontrakten.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Kvalitetskontrakten offentliggøres elektronisk på Favrskov Kommunes hjemmeside samt på den nationale hjemmeside www.brugerinformation.dk.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At Favrskov Kommunes Kvalitetskontrakt 2011 godkendes.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«*PUNKT_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT_MOEDE_DATO*»:

Fraværende: Kim Petersen

Målene i Kvalitetskontrakt 2011 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område indstilles godkendt.

Bilag

Udkast til Kvalitetskontrakt 2011 - Favrskov Kommune

Punkt 32: Politik for unges uddannelse og job

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

32. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	AU 09.02.10 pkt. 9 samt BY 22.12.09 pkt. 175, ØK 15.12.09 pkt. 197
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 9. februar 2010 kommissoriet for udarbejdelsen af en politik for unges uddannelse og job. Dertil vil der senere blive udarbejdet en tilhørende periodeafgrænset handlingsplan, som detaljeret skal beskrive de konkrete redskaber, Favrskov Kommune vil anvende for at opnå målsætningerne i politikken.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede samtidig, at forslaget til politikken – forud for den endelige politiske godkendelse inden udgangen af 3. kvartal 2010 – skal sendes i ekstern høring blandt uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører.

VURDERING

Forslaget til Favrskov Kommunes *Politik for unges uddannelse og job* er den overordnet formulerede strategi for ungeindsatsen. Politikken skal altså beskrive visioner og udstikke de overordnede retninger, rammer og politiske målsætninger på ungeområdet i en årrække frem.

Med en samlet *Politik for unges uddannelse og job* vil Favrskov Kommune sammentænke indsatsen på ungeområdet. Den overordnede målsætning er, at alle unge skal tage en uddannelse, i aktivitet med uddannelsessigte eller i job. Denne målsætning skal ses i sammenhæng med den nationale målsætning om, at 95 % af alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Forslaget til *Politik for unges uddannelse og job* har 5 indsatsområder med tilhørende overordnede målsætninger. Indsatsområderne har forskelligt fokus, så der både er fokus på de unge, som kan selv, og går den direkte vej, og de unge, som har brug for en støttende hånd. Derudover er der også som et indsatsområde valgt at sætte fokus på den indsatsmæssige sammenhæng og samarbejdet mellem aktørerne på området.

Udmøntningen af ungepolitikken sker gennem periodeafgrænsede handlingsplaner. Handlingsplanerne skal detaljeret beskrive indsatsområderne samt de konkrete redskaber, der vil blive anvendt inden for hvert af indsatsområderne. Formålet med handlingsplanerne er altså at realisere intentionerne i politikken. Den første handlingsplan vil blive udarbejdet senere, og forventes at få en tidshorisont til udgangen af 2011.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Forslaget til *Politik for unges uddannelse og job* sendes efter Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse i ekstern høring blandt uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører.

Høringsperioden er fra onsdag 2. juni 2010 til fredag 25. juni 2010.

Det reviderede udkast til *Politik for unges uddannelse og job* fremsendes til politisk behandling i september 2010.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At udkast til Politik for unges uddannelse og job sendes i ekstern høring

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«*PUNKT_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT_MOEDE_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Udkastet sendes i høring, idet høringsperioden forlænges til ultimo august 2010.

Bilag

Forslag til ungepolitik til høring

Punkt 33: Ny matchmodel

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

33. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

På beskæftigelsesområdet har der siden 2004 eksisteret en såkaldt matchmodel for dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere. I den tidligere matchmodel foretog jobcentermedarbejderen et match af hver borger inden for 5 kategorier. Der var forskellige rettigheder og pligter knyttet til henholdsvis de såkaldt arbejdsmarkedssparate (matchgruppe 1-3) og de ikke arbejdsmarkedssparate (matchgruppe 4-5).

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i brev af 10. september 2009 meddelt, at der med virkning fra 1. april 2010 indføres en ny matchmodel. Notatet er vedlagt som bilag sammen med pjecen "Ny matchmodel - sådan og derfor".

Modellen omfatter nu alle jobcenterets målgrupper. Dette indebærer, at også sygedagpengemodtagere og ledigheds- og introduktionsydelsesmodtagere i fremtiden skal matches efter den nye model.

Den nye model har 3 matchkategorier:

Matchgruppe 1: Jobklare omfatter de borgere, som efter objektive kriterier vurderes at kunne påtage sig et arbejde inden for 3 måneder.

Matchgruppe 2: Indsatsklare vurderes ikke at kunne tage et arbejde inden for 3 måneder, men som vil være i stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.

Matchgruppe 3: Midlertidigt passive omfatter de borgere, som hverken vil kunne påtage sig et job eller vil kunne deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.

Arbejdsmarkedsstyrelsen redegør i notatet af 10. september 2009 for, at fordelene ved den nye model er, at

- den er enkel
- der bliver ensartethed på tværs af forsørgelsesgrundlaget
- arbejdskraftpotentialer bliver synligt

26. april 2010 tog landets jobcentre den nye matchmodel i brug. Den forsinkede ibrugtagning skyldes problemer med It-understøttelsen. Den nye matchmodel er it-understøttet gennem henholdsvis KMD Opera, Workbase og Arbejdsmarkedsportalen.

VURDERING

Der vil på mødet blive givet en uddybende redegørelse for modellen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At redegørelsen om ny matchmodel tages til orientering

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«*PUNKT_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT_MOEDE_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Orientering fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om ny matchmodel

Ny matchmodel - sådan og derfor

Punkt 34: Resultatrevision 2009

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

34. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	AU 06.04.10 pkt. 17
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov nr. 522 af 24 juni 2005 om ansvaret for og styring af beskæftigelsesindsatsen

SAGENS INDHOLD

I lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styring af beskæftigelsesindsatsen fremgår det, at de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret årligt skal udarbejde en resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen.

Resultatrevisionen skal vise resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af de data, som indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem, jobindsats.dk.

Resultatrevisionen indeholder følgende elementer:

1. En resultatoversigt, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.
2. Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse. Besparelspotentialet er et udtryk for det jobcenteret kan spare, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse i de andre jobcentre i klyngen.
3. Et scorecard, med resultater for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
4. Et scorecard for indsatsen, hvor jobcentrenes resultater i forhold til at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.

Resultatrevisionen skal give et overblik over beskæftigelsesindsatsen for jobcentret som helhed og give målrettet information til de myndigheder, der er ansvarlige for indsatsen.

Resultatrevisionen skal godkendes i Byrådet inden 30. juni 2010. Dette skal i henhold til intentionerne i lovgivningen sikre et kommunalpolitisk fokus på beskæftigelsesområdet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal have resultatrevisionen sendt til høring inden 1. maj 2010 og skal inden 21. maj 2010 afgive et høringssvar. Resultatrevisionen skal samtidig sendes til Beskæftigelsesregionen.

Resultatrevisionen for 2009 er vedlagt dette punkt på dagsordenen sammen med høringssvar fra Beskæftigelsesregion Midtjylland. Høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd medbringes i mødet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

- At Resultatrevisionen godkendes.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«*PUNKT_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT_MOEDE_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Høringssvar tilpasset - fra Beskæftigelsesregion Midtjylland vedr. Resultatrevision 2009

Resultatrevision 2009 180510

Underskrevet høringssvar fra LBR til Byrådet

Punkt 35: Beskæftigelsesplan 2011

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

35. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	AU. 06.04.10 pkt. 18, AU. 04.05.10 pkt. 26
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov nr. 522 af 24. juni 2005 – lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

I henhold til lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal der hvert år udarbejdes en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Beskæftigelsesplanen er Kommunens plan for, hvordan Kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

På møde 6. april 2010 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011. Som led i denne proces havde Arbejdsmarkedsudvalget 29. april 2010 en fælles drøftelse med Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov kommune dels om Resultatrevision 2009 og dels om Beskæftigelsesplan 2011.

På møde 4. maj 2010 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget forventninger til indhold i beskæftigelsesplan for 2011. Drøftelserne tog udgangspunkt i lokale behov og prioritering samt inspiration fra den udarbejdede kommunebeskrivelse, der er udarbejdet af Beskæftigelsesregion Midtjylland, vedrørende Favrskov Kommune.

Det er i § 20 i bekendtgørelse nr. 57 af 2. februar 2006 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats fastsat, at beskæftigelsesplanen mindst skal indeholde følgende:

- De af Beskæftigelsesministeren udmeldte overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen.
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer på baggrund af:
 - De af ministeren udmeldte mål.
 - Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport for det forudgående år.
- Strategi og mål for den borgerrettede indsats for at reducere korttidsledighed og nedbringe langtidsledighed, herunder indsatsen i forbindelse med formidling, information og vejledning samt tilbud til ledige, udlændinge og personer omfattet af opfølgning efter sygedagpengeloven.
- Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats, herunder at skaffe virksomhederne den nødvendige og ønskede arbejdskraft samt forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft.
- Strategi og mål for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen, herunder måltal for hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af andre aktører.
- Budget for beskæftigelsesindsatsen.

Der er nu udarbejdet et forslag til beskæftigelsesplan for 2011, som er vedlagt.

I forslaget til plan for beskæftigelsesindsatsen i 2011 er der taget udgangspunkt i de fire indsatsområder og mål Beskæftigelsesministeren har udmeldt for alle Jobcentre samt de tilkendegivelser, der kom frem på fællesmødet mellem

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd 29. april 2010 samt drøftelserne på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 4. maj 2010.

I vedlagte udkast til beskæftigelsesplan er der lagt op til en styrket indsats for at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft, styrket indsats for at begrænse permanent offentlig forsørgelse, styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse og styrket indsats for at integrere ikke – vestlige indvandre og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Endvidere er der lagt op til, at ungeindsatsen bliver det vigtigste lokalt prioriterede indsatsområde i 2011. Der vil være fokus på, at gruppen af unge med uddannelse hurtigst muligt kommer i job, og at gruppen af unge uden uddannelse påbegynder en uddannelse.

Derudover vil der være fokus på dialog med virksomheder, fortsættelse af projekter der støtter op om indsatsen for et rummeligt arbejdsmarked og en ungeindsats, der har høj prioritet på det lokale arbejdsmarked i Favrskov.

Endelig er der fastsat et lokalt mål på sygedagpengeområdet, som skal medvirke til at antallet af sager både over og under 52 uger skal nedbringes i forhold til niveauet i 1. kvartal 2010.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Til udarbejdelse af *Beskæftigelsesplan 2011* har der 29. april 2010 været afholdt et fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Herudover sendes det endelige udkast til *Beskæftigelsesplan 2011* i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Desuden fremsendes udkastet til *Beskæftigelsesplan 2011* til Beskæftigelsesregion Midtjylland til kommentering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At vedlagte udkast drøftes og godkendes med henblik på fremsendelse til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«**PUNKT_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT_MOEDE_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Drøftet og godkendt med udvalgets bemærkning med henblik på høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Bilag

Forslag til Beskæftigelsesplan 2011

Punkt 36: Favrskov Produktionsskole - Opfølgning på grundtilskud for 2010

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

36. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget yder et årligt grundtilskud til Favrskov Produktionsskole, som er en selvejende institution placeret i Ulstrup. I 2010 udgjorde det kommunale grundtilskud 449.998 kr.

Favrskov Byråd har godkendt Produktionsskolens vedtægter og har udpeget et medlem af bestyrelsen for Produktionsskolen.

Efter afslutningen af årsregnskabet udformer Produktionsskolens bestyrelse en årsrapport. Årsrapporten beskriver årets aktiviteter og økonomi, samt giver en prognose for det kommende år. Årsrapporten forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, idet den danner baggrund for bevilling af grundtilskuddet.

På Beskæftigelsesudvalgets møde 8. september 2009 behandlede Produktionsskolens årsrapport 2008. Af Årsrapport 2008 fremgik, at skolen har haft det budgetterede elevtal, og at regnskabet udviste et overskud på 306.000 kr., mens likviditeten var negativ med 764.000 kr. Revisoren gjorde opmærksom på, at skolen i løbet af de seneste 4 år har akkumuleret et underskud på sin indtægtsdækkede virksomhed, og derfor ikke opfylder den statslige tilskudslovgivning.

I Årsrapportens ledelsesberetning kommenterede bestyrelsen problemerne omkring manglende indtægter for den indtægtsdækkede virksomhed og skrev, at der nu var fundet en ny og restriktiv model, der fremover sikrer korrekte indtægter.

Med henvisning til en øget søgning til Produktionsskolen tilkendegav bestyrelsen en positiv prognose for skolen.

På baggrund af årsrapporten for 2008 konstaterede Beskæftigelsesudvalget, at Produktionsskolen stod foran udfordringer bl.a. omkring kassekredit og bygningsmæssige forhold og med henvisning til bestyrelsens vurdering af skolens driftsprognose besluttede udvalget, at grundlaget for det kommunale grundtilskud skulle evalueres primo 2010.

Bestyrelsen for Favrskov Produktionsskole har sendt Årsrapport 2009, som vedlægges.

Af Årsrapport 2009 fremgår, at skolen har haft en stigning i elevtallet i forhold til de foregående år, og at regnskabet udviser et underskud på 40.799 kr., mens likviditeten er negativ med 565.803 kr.

I Årsrapportens ledelsesberetning kommenterer bestyrelsen udviklingen i 2009. Her fremgår det:

1. At der i 2009 er tiltrådt en ny leder for skolen.
2. At elevtallet var stigende fra august til december og året sluttede med 56 indskrevne elever.
3. At Arbejdstilsynet var på besøg to gange i foråret 2009, hvilket betød investeringer for 170.000 kr. i udsugning og lydæmper af værksteder.
4. At der budgetteres med 96 årselever i 2010 og at der åbnes en satellit i Hadsten.

5. At bestyrelsen i december 2009 besluttede, at sælge ejendommen Sophielund 1b i Ulstrup og indgå en 2 årig lejeaftale med ny ejer.

VURDERING

Produktionsskolen har haft et mindre driftunderskud på regnskabet for 2009, som blandt andet skal ses i lyset af ekstraordinære investeringer. På trods af underskuddet vurderes skolens aktuelle økonomiske situation umiddelbart bedre end tidligere års.

Dette skal blandt andet ses i lyset af, at ejendommen er solgt den 11. januar 2010 for 2,325 mio. kr., hvorved likviditeten er styrket væsentligt.

Hertil kommer bestyrelsens genopretning af skolens økonomi og dermed et stigende elevtal, som for alvor blev sat i gang i 2. halvår af 2009.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Favrskov Kommunes jobcenterchef deltager i skolens bestyrelsesmøder som observatør og har fortløbende været orienteret om den økonomiske udvikling på skolen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ud over det årlige grundtilskud modtager Produktionsskolen ikke direkte kommunalt tilskud eller har andre kommunale garantier.

Indirekte modtages kommunalt tilskud for unge fra Favrskov Kommune, som er optaget på Produktionsskolen, idet Favrskov Kommune opkræves et takstbeløb til elevbetaling via Undervisningsministeriet.

Endvidere betaler Favrskov Kommune for unge, som optages på Produktionsskolen som led i aktivering.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

- a. At Favrskov Produktionsskoles Årsrapport 2009 tages til efterretning
- b. At Favrskov Produktionsskoles Årsrapport 2009 ikke giver anledning til ændringer i grundlaget for tildeling af det kommunale grundtilskud

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

Bilag

Årsrapport 2009

Punkt 37: Målgruppe- og indsatsbeskrivelse - Center for Vejledning og Afklaring

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

37. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	BY, 27.10.09 pkt. 148, ØK, 20.10.09 pkt. 168, BE-U, 06.10.09 pkt. 52
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet vedtog 27. oktober 2009 at oprette Center for Vejledning og Afklaring (CVA). Formålet med oprettelsen af CVA var at sikre en lokalitet, hvor kravene til aktivering af ledige og sygemeldte kunne gennemføres med et meningsfuldt og udviklende indhold for den aktiverede.

Af beslutningen fremgår det, at målgrupperne i aktiverings- og revalideringscentret udgøres af ledige på dagpenge, personer på ledighedsydelse, personer på kontanthjælp (matchgruppe 1), personer på kontanthjælp (matchgruppe 2-3), sygedagpengemodtagere som ikke kan aktiveres på oprindelig arbejdsplads, sygemeldte forsikrede ledige med arbejdsgiver, sygemeldte forsikrede ledige uden arbejdsgiver, personer som søger godkendelse til revalidering.

Af beslutningen fremgår desuden en række konkrete målsætninger for CVA:

- 30 % af ledige har erhvervet beskæftigelse indenfor det første ½ år af forløbet
- 100 % af personer på revalidering vil have afklaret deres erhvervssevne indenfor det første halve år af forløbet
- 50 % af de aktiverede sygemeldte har fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samtidig blev det anført i beslutningen, at Arbejdsmarkedsudvalget efter hvert kalenderkvartal skulle modtage en oversigt over antal kursister i hver målgruppe, aktiveringsresultaterne samt en status og prognose for aktiverings- og revalideringscentrets virksomhed. Desuden skulle der udarbejdes en samlet evaluering af CVA pr. 1. november 2010.

CVA har siden 1. kvartal 2010 været i drift. På baggrund af de indledende erfaringer er det nu muligt at lave en nærmere præcisering af, hvilke målgrupper, der i første omgang henvises til CVA. Med præciseringen af målgruppe- og indsatsbeskrivelserne jævnfør vedlagte notat foreslås der samtidig en justering af målsætningerne for CVA.

VURDERING

De målgrupper, som der pt. henvises til CVA er arbejdsmarkedsparate (match 1) kontanthjælpsmodtagere med eller uden uddannelse samt sygedagpengemodtagere. Indtil videre henvises ikke øvrige målgrupper, men det vil løbende kunne ændres hvis behovet herfor opstår.

For målgruppen af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere tilrettelægges 6 måneders forløb for ledige under 30 år og 10 ugers forløb for ledige over 30 år. Forløbene målrettes i videst mulig omfang den enkelte ledige, men vil bygge på en grundopbygning i en række moduler. Som en del af forløbene bliver der mulighed for virksomhedspraktikker. For de ledige, som ikke har en uddannelse, suppleres forløbet af ugentlige samtaler med en uddannelseskonsulent.

Forslag til målsætninger for indsatsen overfor denne målgruppe er at:

- 85 % af de unge uden uddannelse har en uddannelsesplan, når CVA forlades.
- 65 % af alle er kommet i job eller uddannelse senest ved forløbets afslutning
- 45 % af alle er kommet i job eller uddannelse inden 13 uger
- 80 % af de ledige tilkendegiver, at forløbet har været godt og motiverende
- 75 % af de, der er kommet i job eller uddannelse, fortsat er det efter 3 måneder

For målgruppen af sygedagpengemodtagere er der med udgangspunkt i erfaringerne fra et samarbejdsprojekt mellem Jobcentret og Marselisborg – Center for Beskæftigelse, Kompetence og Viden lavet et 4 ugers afklaringsforløb. Forløbet er modulopbygget, og det primære fokus er at afklare den sygemeldtes personlige og faglige kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet.

Forslag til målsætninger for indsatsen over for denne målgruppe er at:

1. 80 % har fået defineret et beskæftigelsesmål
2. 80 % har forbedret deres arbejdsidentitet i løbet af afklaringsforløbet

I forhold til de opstillede målsætninger for begge målgrupper er det vigtigt at bemærke, at der er tale om nye mål, som ikke har eksisteret tidligere. Det betyder samtidig, at der ikke er historiske opgørelser at basere målsætningerne på. Som målsætningerne er formuleret vurderes det dog, at der er tale om ambitiøse mål, som kræver en målrettet og fokuseret indsats for at blive indfriet.

Arbejdsmarkedsudvalget vil kvartalsvist blive forelagt statusnotater om indsatsen på CVA. Heri vil der blandt andet blive fulgt op på ovenstående målsætninger. Efter sommeren 2011, når CVA har været i drift i over et år, vil Arbejdsmarkedsudvalget blive præsenteret for en samlet evaluering af indsatsen og resultaterne.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At præciseringen af målgruppe- og indsatsbeskrivelsen tages til efterretning
2. At justeringen af målsætningerne og tidspunktet for evaluering af CVA godkendes

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

Bilag

Notat til Arbejdsmarkedsudvalg om målgrupper og indsatser i CVA

Punkt 38: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

38. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har 27. maj 2010 følgende på dagsordenen:

1. Oversigt over igangværende projekter finansieret eller medfinansieret af LBR. Under dette punkt er der en orientering om status over projekt Social Tillidsmand, hvor der nu er indgået aftaler med i alt 15 virksomheder/institutioner. 26 personer har fået et 2 dages uddannelsesforløb for sociale tillidsmænd med mentorfunktion. Der er planlagt netværksmøde til afholdelse for alle deltagere i juni 2010.
2. Oversigt over forbrug af LBR-midler. Under dette punkt orienteres LBR om, at det pt. er et udisponeret beløb af bevillingen for 2010 på kr. 655.711.
3. Ansøgninger til LBR. Der er ingen nye ansøgninger til LBR, og under dette punkt drøfter LBR denne gang eventuel reduktion i bevillingen til projekt Task Force.
4. Resultatrevision 2009. Under dette punkt drøfter og afgiver LBR høringssvar vedrørende udkastet til Resultatrevision 2009.
5. Nye Matchgrupper. Under dette punkt orienteres LBR om de nye matchgrupper.
6. Orientering. Under dette punkt drøfter LBR seneste nye udvikling på arbejdsmarkedet, resultater af indsatsen i Jobcenter Favrskov, klagesagsafgørelser m.v.
7. Eventuelt. Her drøfter LBR, hvad der måtte være af eventuelt siden sidste møde.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At dagsordenen til mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd 27. maj 2010 tages til efterretning.

BESLUTNING

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 39: Opfølgning på mål og overvågning af arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

39. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget modtager én gang i kvartalet information om status på den seneste udvikling i ledigheden, samt opfølgning på Jobcenterets mål for 2010.

I vedlagte notat ”Overvågning af arbejdsmarkedet” gives en kortfattet analyse af den seneste udvikling i ledigheden i Favrskov Kommune, samt forventninger til den fremtidige udvikling. Endelig gives i bilaget ”Opfølgning på mål” en status på de mål, som er indarbejdet i Jobcenterets Beskæftigelsesplan for 2010.

Fra den kortfattede analyse kan uddrages følgende hovedkonklusioner:

Ledighedsprocenten i Favrskov Kommune var på 4,3 % i marts 2010, svarende til gennemsnitlig 1.042 helårspersoner. Det er en stigning på 1,6 %-point siden marts 2009, hvilket svarer til 399 personer. Stigningen i ledighedsprocenten er lidt højere end i Region Midtjylland under ét, hvor den er på 1,3 %-point, og landsgennemsnittet, som er på 1,4 %-point. Favrskov Kommune er dog fortsat gunstigt stillet, idet ledighedsprocenten her er lavere end landsgennemsnittet på 4,6 %, og på niveau med regionsgennemsnittet på 4,3 %. Ledighedsprocenten i Favrskov Kommune har ellers siden kommunesammenlægningen været lavere end både regions- og landsgennemsnittet.

Tendensen i ledighedsudviklingen, målt i antallet af berørte personer, var før årsskiftet præget af varierende mindre stigninger og fald. Efter årsskiftet forøgedes antallet betydeligt, men er frem til marts faldet lidt igen. Antallet af ledige falder fortsat – dog moderat, hvilket forventes afspejlet i ledighedstallene for april og maj. Betragtes ledighedsudviklingen ud fra arbejdskraftreservens størrelse, er den stigende tendens fra efteråret afløst af en stagnation på samme niveau, som før årsskiftet.

For så vidt angår de fastsatte mål i Beskæftigelsesplanen for 2010, følges der i vedlagte bilag op på 5 af de i alt 7 mål. Opfølgning på de sidste 2 mål afventer, at relevante data bliver tilgængelige. De 2 mål, som ikke indgår i opfølgningen, er:

- Andelen af svage unge, som har påbegyndt og fastholdt et uddannelsesforløb, stiger frem til december 2010.
- Antallet af beskæftigede personer med en erhvervsfaglig uddannelse ligger på 10.000 i december 2010.

Beskæftigelsesplanens øvrige 5 mål, som der følges op på i vedlagte bilag, er:

- Antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses til 490 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.
- Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 39 % i forhold til december 2008 til 180 forløb i december 2010.
- Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år må maksimalt være 550 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010.

- d. Antallet af sygedagpengesager over 52 uger begrænses til 80 sager i december 2010.
- e. Antal virksomheder med social tillidsmandsordning er udvidet til 15 i december 2010.

De tre førstnævnte mål er fastsat i henhold til de mål og indsatsområder, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2010.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgning på Jobcenterets mål og information om overvågning af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«**PUNKT_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT_MOEDE_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på de fastsatte mål i Beskæftigelsesplan 2010

Overvågning af arbejdsmarkedet

Punkt 40: Månedlig information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

40. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

a. Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet

Resultatoversigt for april 2010 foreligger først primo juni.

Den aktuelle driftsstatus for april viser, at udviklingen i antallet af forsikrede ledige det sidste år har været kraftigt stigende, men med et knæk i nedadgående retning i februar. Antallet af fuldtidsledige er ligeledes faldet fra februar til marts 2010. Antallet af fuldtidsledige i april måned foreligger først fra Danmarks Statistik 28. maj 2010.

Herudover viser driftsstatus, at det sidste års generelle udvikling for områderne kontant- og starthjælp, fleksjob, ledighedsydelse, skånejob samt førtidspension har været en jævn stigning i antallet af disse sager, procentvis størst for ledighedsydelse og førtidspension. For antallet af sager vedrørende fleksydelse og revalideringssager har der været et fald det sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Der blev på mødet udleveret statistik over ledighedsudviklingen fra Danmarks Statistik.

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel Driftsstatus_beskæftigelsesområdet juni 2010.pdf

Punkt 41: Orientering - Maj 2010

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

41. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.