

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-12-2014

**Mødedato** Onsdag d. 03. december 2014 kl. 16:00

**Mødested** Den Jydske Haandværkerskole, Ellemosevej 25, 8370 Hadsten

## Indholdsfortegnelse

Sagsbehandlingsfrister på det sociale område.....	3
Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere.....	6
Retningslinjer for mentorordning for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune.....	10
Afrapportering fra Virksomhedspanelet.....	13
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 12. november 2014.....	16
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	19
Afgørelser fra Ankestyrelsen 2014.....	22
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	24

## **Punkt 62: Sagsbehandlingsfrister på det sociale område**

### **Bilag**

Oversigt over sagsbehandlingsfrister på det sociale område

# Sagsbehandlingsfrister på det sociale område

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2011-86176

Dok.nr. 710-2014-269594

Sagsbehandler DPHERA

## 62. Sagsbehandlingsfrister på det sociale område - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 26.06.07, pkt. 142
Forventet sagsgang	AU, BSU, SSU, ØK, Høring, AU, BSU, SSU, ØK, BY
Lovgrundlag	Retssikkerhedslovens § 3

### SAGENS INDHOLD

Byrådet skal på det sociale område fastsætte konkrete frister for, hvor lang tid der må gå fra, at kommunen har modtaget en ansøgning om sociale ydelser til, at kommunen har truffet sin afgørelse.

Byrådet skal ikke fastsætte frister på de områder, hvor lovgivningen i forvejen fastsætter en frist. På nogle områder kan et sagsforløb være opdelt i flere perioder. Der kan i lovgivningen være fastsat frister for enkelte dele af sagsforløbet.

I denne sag skal Byrådet tage stilling til de fremtidige sagsbehandlingsfrister for ansøgninger på det sociale område.

Byrådet besluttede på møde 26. juni 2007, at der som udgangspunkt gælder en sagsbehandlingsfrist på en måned for sager indenfor det sociale område. Byrådet besluttede samtidigt, at sagsbehandlingsfristen er tre måneder for de afgørelser, hvor sagsgangene er særligt tidskrævende, og/eller hvor der er krav om særlig dokumentation.

Sagsbehandlingsfrister, der fastsættes efter 1. april 2010, skal ske for hvert enkelt sagsområde. Byrådet kan ikke under et fastsætte én frist for samtlige sagsområder.

Sagsbehandlingsfristerne skal sikre, at borgerne kender den forventede sagsbehandlingstid for en ansøgning om hjælp indenfor det sociale område. På den måde kan borgerne afstemme deres forventninger til, hvor hurtigt de får svar fra kommunen. Fristerne afspejler Byrådets prioritering af, hvordan de samlede administrative ressourcer skal anvendes.

Hvis en ansøger mangler at indsende oplysninger, kan kommunen ikke altid overholde sagsbehandlingsfristen. Det samme gælder, hvis kommunen skal indhente yderligere oplysninger fra eksterne parter, f.eks. læger. I de situationer skal kommunen give ansøgeren besked om, hvornår kommunen forventer at træffe sin afgørelse i den konkrete sag.

Forslag til fremtidige sagsbehandlingsfrister på det sociale område fremgår af det vedlagte bilag.

Sagsbehandlingsfristerne indenfor enkelte sagsområder er tilrettet i overensstemmelse med de kvalitetsstandarder og servicedeklarationer, som Byrådet løbende har vedtaget siden 2007.

## **VURDERING**

Byrådet fastsatte i 2007 sagsbehandlingsfristerne på baggrund af de enkelte sagstypers karakter og kompleksitet. De nye sagsbehandlingsfrister viderefører i vid udstrækning de oprindelige frister. Sagsbehandlingsfristerne vil fortsat være længere på de sagsområder, hvor sagsgangene er særligt tidskrævende og/eller hvor der stilles særlige dokumentationskrav.

Administrationen følger løbende op på, om sagsbehandlingsfristerne overholdes. En række sagsområder er også omfattet af den løbende revisionskontrol, og revisionen følger derfor op på, om de fastsatte sagsbehandlingsfrister overholdes. Endelig reagerer administrationen, når borgere henvender sig i konkrete sager, f.eks. med en klage.

## **ØKONOMI**

Administrationen vurderer, at ændringerne i sagsbehandlingsfristerne ikke har direkte økonomisk betydning for Favrskov Kommune.

## **INDDRAGELSE**

Administrationen foreslår, at sagsbehandlingsfristerne sendes i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.

Favrskov Kommune skal offentliggøre sagsbehandlingsfrister indenfor på de enkelte sagsområder.

Administrationen foreslår, at sagsbehandlingsfristerne offentliggøres på kommunens hjemmeside. Derudover orienterer administrationen i videst muligt omfang ansøgere om de konkrete frister i forbindelse med, at kommunen behandler ansøgninger på det sociale område.

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At godkende, at forslag til sagsbehandlingsfrister for sager indenfor de sociale område sendes i høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Oversigt over sagsbehandlingsfrister på det sociale område

710-2014-207185

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Godkendt.

# **Punkt 63: Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere**

## **Bilag**

Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere

# Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2014-41080

Dok.nr. 710-2014-258023

Sagsbehandler DPCSOR

## 63. Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forslag om den fremadrettede indsats for a-dagpengemodtagere på baggrund af reformen af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringen samt Venstre, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti indgik 18. juni 2014 forlig om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen er udmøntet i to lovforslag, som blev fremsat 12. november 2014 og forventes vedtaget ultimo 2014. De to lovforslag medfører:

- Ændringer i beskæftigelsesindsatsen for særligt a-dagpengemodtagere.
- Ændringer i organiseringen og understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Vedlagte notat beskriver hovedpunkterne i lovforslaget om indsatsen for a-dagpengemodtagere, som det forventes vedtaget. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges primo 2015 notat vedrørende det andet lovforslag, som indebærer ændringer i organiseringen og understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen i form af:

- Refusionsomlægning.
- Afbureaukratisering af arbejdsprocesser i kommunerne i forbindelse med beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner.
- Afskaffelse af kvote- og sanktionssystemet for offentlige løntilskudspladser.
- Styrkelse af kommunernes servicering af virksomheder og indførelse af koordineret virksomhedskontakt på tværs af kommunerne.
- Oprettelse af otte regionale arbejdsmarkedsråd samt nedlæggelse af de 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd.

### VURDERING

Ifølge lovforslaget træder ændringerne i indsatsen for a-dagpengemodtagere i kraft i to etaper: Første del træder i kraft 1. januar 2015 og består af:

- Afskaffelse af gentagen aktivering.
- Afskaffelse af refusion til vejledning og opkvalificering.

- Målretning af løntilskudsordningerne ved forkortelse af varigheden m.v.
- Målretning af jobrotationsordningerne ved at hæve karenperioden fra tre til seks måneder og forkorte varigheden.
- Styrket indsats sidst i ledighedsperioden.
- Regional uddannelsespulje til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb
- Ny ordning med seks ugers jobrettet uddannelse for ledige med størst behov.
- Rådighedsafprøvende tilbud samt sanktioner ved udeblivelse fra tilbud.

Anden del af lovforslaget træder i kraft 1. juli 2015 og består af:

- Et fælles og intensiveret samtaleforløb med månedlige samtaler i de første seks måneder.
- Pulje til reelt uddannelsesløft.
- Mere ansvar til enkelte gennem digital joblog, hvor ledige selv booker samtaler og melder sig til jobsøgningsaktiviteter.

Jobcenter Favrskov planlægger dog allerede at påbegynde det fælles og intensiverede samtaleforløb mellem de ledige, a-kasserne og jobcentret i løbet af 1. halvår 2015. Den tidlige opstart er tænkt som en mulighed for at afprøve forskellige modeller for de fælles samtaler mellem den ledige, a-kassen og jobcentret for at finde den mest hensigtsmæssige model inden samtaleforløbets ikrafttræden. Jobcenter Favrskov indgår i den forbindelse aftaler med de a-kasser, der ønsker at deltage i den tidlige opstart, og kontaktførelset vil blive et frivilligt tilbud til ledige medlemmer fra disse a-kasser i Favrskov Kommune.

## ØKONOMI

Det fremgår af lovforslaget, at reformen vil medføre merudgifter til kommunerne for 455 mio. kr. i 2015. Fuldt indfaset vil reformen medføre merudgifter for kommunerne på 439 mio. kr. i 2020. Ifølge lovforslaget vil staten kompensere kommunerne for udgiftsændringerne som følge af reformen af i forhold til DUT-princippet svarende til 333 mio. kr. i 2015. Herudover er 343 mio. kr. omfattet af budgetgarantien i 2015, mens beskæftigelsestilskuddet reduceres med 221 mio. kr. i 2015. I alt netto 455 mio. kr.

Disse beløb stammer dog som nævnt fra lovforslaget fremsat 12. november 2014, hvorfor der skal tages forbehold for, at der kan ske ændringer som følge af forhandlinger mellem staten og KL. Det er således ikke på nuværende tidspunkt muligt at sige med sikkerhed, hvilke økonomiske konsekvenser reformen af beskæftigelsesreformen vil have for Favrskov Kommune.

## INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At den fremadrettede indsats for a-dagpengemodtagere i Favrskov Kommune godkendes.

## BESLUTNING

### Bilag

Reform af beskæftigelsesindsatsen for a-dagpengemodtagere

710-2014-248207

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Godkendt.



## **Punkt 64: Retningslinjer for mentorordning for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune**

### **Bilag**

Forslag til retningslinjer for mentorordningen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune

# Retningslinjer for mentorordning for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2014-24784

Dok.nr. 710-2014-237915

Sagsbehandler DPCSOR

## 64. Retningslinjer for mentorordning for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til retningslinjer for brugen af mentor i indsatsen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune.

I henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kan Jobcenter Favrskov anvende mentor til alle borgere med behov for en mentor for at "opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller i ordinær ansættelse". Der skal dog være tale om en uddannelses- eller beskæftigelsesfremmende aktivitet, hvor mentorstøtten er afgørende.

Favrskov Kommune har traditionelt gjort stor brug af mentor i beskæftigelsesindsatsen. I 2013 havde Favrskov Kommune således en bruttoudgift til mentor på 7,6 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, mens der er budgetteret med 7,5 mio. kr. i 2014 og 9,1 mio. kr. i 2015.

Mens udgifterne til mentor således forventes at stige, er der samtidigt sket ændringer i finansieringen af ordningen. Frem til 2014 blev 50 % af mentorudgifterne refunderet af staten. I 2014 er der indført et loft for, hvor meget refusion kommunerne kan hjemtage. Favrskov Kommunes loft er ca. 3,9 mio. kr. i 2014 og får dermed kun refunderet 1,95 mio. kr. af mentorudgifterne i 2014. Nettobudgettet i 2014 udgør dermed godt 5,5 mio. kr. I den foreløbige ramme for refusion af mentorudgifter i 2015 er Favrskov Kommunes refusionsloft yderligere reduceret til ca. 3,4 mio. kr.

Pr. 13. november 2014 er bruttoudgifterne til mentor i beskæftigelsesindsatsen 5,9 mio. kr.. Udgifterne er størst til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, og udgør indtil videre 3,6 mio. kr. i 2014. Som følge af kontanthjælpsreformen er der i 2014 sket en markant stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune, der får mentor.

Det er derfor nødvendigt at prioritere brugen af mentor for særligt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere for at kunne overholde budgettet for 2015. På den baggrund har Job og Økonomi udarbejdet et forslag til retningslinjer for brugen af mentor for de to grupper. Med retningslinjerne prioriteres ordningen for de borgere, der vurderes at opnå størst effekt af indsatsen i forhold til at komme tættere på job og uddannelse. Forslaget er vedlagt som bilag.

### VURDERING

Mulighederne for anvendelsen af mentor i indsatsen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune kan overordnet opdeles i tre kategorier:

- Lovpligtig mentor til borgere, som ikke er i stand til at deltage i anden job- og/eller uddannelsesrettet indsats
- Mentor til borgere, hvor jobcentret vurderer, at et mentorforløb kan hjælpe dem tættere på job eller uddannelse
- Virksomheds-/uddannelsesmentor til introducerende eller fastholdende aktiviteter på borgerens arbejdsplads eller uddannelsesinstitution

Job og Økonomi foreslår, at den konkrete sammensætning af mentorforløbet indenfor alle tre kategorier fremadrettet vil afhænge af borgerens situation og mulighed for progression gennem en intensiv mentorindsats. For alle tre typer foreslår Job og Økonomi dog, at følgende overordnede retningslinjer skal være gældende:

- Indsatsen skal være afgørende for borgerens mulighed for job eller uddannelse
- Mentorindsatsen skal være midlertidig
- Der skal udarbejdes konkrete formålsbeskrivelser for alle borgere med mentor, hvor mål og delmål for forløbet tydeligt skal fremgå
- Der skal ske en løbende opfølgning på borgerens udvikling

Forslag til retningslinjer for den fremadrettede brug af de tre typer mentor i Favrskov Kommune er nærmere beskrevet i det vedlagte notat.

## **ØKONOMI**

Ingen

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslag til retningslinjer for mentorordningen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune godkendes.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Forslag til retningslinjer for mentorordningen for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i Favrskov Kommune

710-2014-236847

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Godkendt.

## **Punkt 65: Afrapportering fra Virksomhedspanelet**

### **Bilag**

Virksomhedspanel - fleksjob og jobrotation

# Afrapportering fra Virksomhedspanelet

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2013-52660

Dok.nr. 710-2014-265275

Sagsbehandler DPCSOR

## 65. Afrapportering fra Virksomhedspanelet - Åbent

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang

AU

---

Lovgrundlag

---

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de seneste resultater fra Virksomhedspanelet. Virksomhedspanelet består af virksomheder i Favrskov Kommune, som modtager spørgeskemaer og nyhedsbreve vedrørende forhold på arbejdsmarkedet fra Jobcenter Favrskov. Virksomhedspanelet er finansieret af Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), som i maj 2012 bevilgede midler til det toårige forsøgsprojekt. Formålet med projektet er at styrke Jobcenter Favrskovs dialog og samarbejde med virksomheder i Favrskov Kommune. Projektet gennemføres i samarbejde med Favrskov Erhvervsråd.

Den første undersøgelse blev gennemført i første halvår 2013, og vedrørte primært virksomhedernes fremtidige arbejdskraft- og rekrutteringsbehov. I 2014 er der indtil videre gennemført to undersøgelser: I maj 2014 blev virksomhederne spurgt om kendskab til og brug af *jobrotation*, og i august 2014 var temaet *fleksjob*. Ultimo november 2014 er endvidere udsendt den sidste undersøgelse i 2014, hvor temaet er sygedagpenge.

Der er udarbejdet et notat vedrørende resultaterne af de seneste to undersøgelser. Notatet er vedlagt som bilag.

### VURDERING

Som nævnt er der i 2014 indtil videre gennemført to virksomhedspanelundersøgelser. Spørgeskemaet vedrørende jobrotationsordningen blev sendt til 400 virksomheder i Favrskov Kommune med mere end én ansat. 95 virksomheder besvarede spørgeskemaet. Størstedelen af besvarelsene kom fra virksomheder med op til ni ansatte.

Undersøgelsen viste, at 53 % af virksomhederne forventer at skulle uddanne/efteruddanne medarbejdere på eksterne kurser. Hovedparten havde hørt om jobrotation gennem medier eller andre steder, men en tredjedel havde ikke før hørt om jobrotationsordningen.

4 % af virksomhederne (svarende til fire virksomheder) har tidligere benyttet sig af jobrotationsordningen og er interesserede i at bruge den igen. Størstedelen vurderer dog, at jobrotation ikke er relevant for deres virksomhed.

Derudover ønskede seks virksomheder at blive kontaktet af jobcentret for at få yderligere information om ordningen. Disse virksomheder har fået telefonisk rådgivning samt tilbud om besøg på virksomheden. Der er desuden aftalt opfølgende virksomhedsbesøg i efteråret 2014 i forbindelse med udarbejdelse af uddannelsesplaner i virksomhederne.

Spørgeskemaet vedrørende fleksjobordningen blev sendt til ca. 600 virksomheder i Favrskov Kommune, inklusiv enmandsvirksomheder. 175 virksomheder besvarede undersøgelsen.

Undersøgelsen viste, at 21 % af virksomhederne aktuelt har en eller flere fleksjobbere ansat. Størstedelen har ikke aktuelt eller tidligere haft fleksjobbere ansat. 21 virksomheder ønskede at blive kontaktet med henblik på at høre mere om ordningen. Kontakten har medført, at ni af virksomhederne aktuelt er interesserede i at ansætte en fleksjobber, hvilket der nu samarbejdes med jobcentret om. Herudover er fire virksomheder muligvis interesserede i ansættelse af en fleksjobber.

Undersøgelsen viste også, at størstedelen af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Favrskovs rådgivning og vejledning ved ansættelse af en fleksjobber, mens 9 % er utilfredse.

Herudover finder 24 % af virksomhederne, at det er nemt at få kontakt til en jobkonsulent i forbindelse med råd eller vejledning på fleksjobområdet, mens i alt 6 %, svarende til ni virksomheder, er uenige eller meget uenige i, at det er nemt at få kontakt med en jobkonsulent i jobcentret

Jobcenter Favrskov har derfor kontaktet de ni virksomheder, der har været utilfredse med kontakten med henblik på at få uddybet baggrunden for utilfredsheden. Virksomhederne har fremhævet, at de oplever, at det er vanskeligt at komme igennem på telefonen.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra disse virksomheder vil der derfor i Jobcentret blive sat særlig fokus på jobkonsulenternes tilgængelighed. Desuden vil der blive iværksat yderligere information om jobcentrets virksomhedstelefon, hvor virksomhederne har en direkte linje til jobcentret. Virksomhedstelefonen besvares i hele jobcentrets åbningstid. Her kan virksomhederne hurtigt få råd og vejledning.

## **ØKONOMI**

Ingen

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At afrapportering fra virksomhedspanelet tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Virksomhedspanel - fleksjob og jobrotation

710-2014-220181

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Taget til efterretning.

## **Punkt 66: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 12. november 2014**

# Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 12. november 2014

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2014-16963

Dok.nr. 710-2014-265249

Sagsbehandler DPCSOR

## 66. Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 12. november 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang

AU

---

Lovgrundlag

---

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om afvikling af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBRs møde 12. november 2014.

LBR blev orienteret om status på LBRs bevilling og forbrug i 2014.

LBR fik en status over de igangværende projekter, som LBR medfinansierer. Det vedrører:

- Det tværkommunale jobrotationsprojekt
- Det tværkommunale bygge- og anlægsprojekt
- Virksomhedspanelet
- Projekt JobNu for udfaldstruede a-dagpengemodtagere samt borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse
- Konference for medarbejdere i Jobcenter Favrskov og medarbejdere i a-kasserne 10. december 2014 om den fremadrettede indsats for a-dagpengemodtagere

LBR blev endvidere orienteret om udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet samt forelagt ankeafgørelser for september 2014 til november 2014.

LBR drøftede derudover det fremtidige samarbejde med arbejdsmarkedets parter på baggrund af nedlæggelse af LBR som følge af beskæftigelsesrefomen. LBR understregede, at der er interesse for at fortsætte et samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Favrskov omkring beskæftigelsesindsatsen.

### ØKONOMI

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 12. november 2014 tages til orientering.

### BESLUTNING

---

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Taget til orientering.

## **Punkt 67: Månedlig information om beskæftigelsesområdet**

### **Bilag**

Ledighedsudvikling i Favrskov kommune oktober 2013 til oktober 2014.pdf

udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet november 2014.pdf

# Månedlig information om beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2014-268250

Sagsbehandler DPBENM

## 67. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang

AU

---

Lovgrundlag

---

### SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Ledighedsudvikling oktober 2013 til oktober 2014
- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet

Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet vil blive udleveret på mødet, da data endnu ikke er tilgængelige.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

### BESLUTNING

#### Bilag

Ledighedsudvikling i Favrskov kommune oktober 2013 til oktober 2014.pdf

[710-2014-268235](#)

udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet november 2014.pdf

[710-2014-272714](#)

Fraværende: Thomas Storm

Taget til efterretning.

# **Punkt 68: Afgørelser fra Ankestyrelsen 2014**

## **Bilag**

Afgørelser fra Ankestyrelsen, december 2014

# Afgørelser fra Ankestyrelsen 2014

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2014-1072

Dok.nr. 710-2014-264472

Sagsbehandler DPKFI

## 68. Afgørelser fra Ankestyrelsen 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang

AU

---

Lovgrundlag

---

### SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Ankestyrelsen.

### ØKONOMI

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

### BESLUTNING

#### Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, december 2014

[710-2014-264469](#)

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Taget til orientering.

## **Punkt 69: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014**

# Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

3. december 2014

Sagsnr. 710-2014-1455

Dok.nr. 710-2014-268705

Sagsbehandler DPKFI

## 69. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang

AU

---

Lovgrundlag

---

### SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

### ØKONOMI

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

### BESLUTNING

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2014:**

Fraværende: Thomas Storm

Taget til orientering.