REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-03-2014

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2014 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 3, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Kompetencefordelingsplan..... 3
Serviceberedskab i Favrskov Kommune..... 6
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 18. februar 2014..... 10
Månedlig information om beskæftigelsesområdet..... 13
Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014..... 16
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014..... 18

Punkt 13: Kompetencefordelingsplan

Bilag

Notat vedr. kompetencefordelingsplanens opbygning og struktur samt oversigt over delegationsbeslutninger

UDKAST til ny kompetencefordelingsplan (pdf)

Kompetencefordelingsplan

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2007-2990
Dok.nr. 710-2014-51595
Sagsbehandler DPLOMM

13. Kompetencefordelingsplan - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 24.06.08, pkt. 102
Forventet sagsgang	Fagudvalg, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD
Byrådet besluttede 24. juni 2008 den overordnede kompetencefordeling mellem Byråd, Økonomiudvalg, fagudvalg og administration.

Kompetencefordelingsplanen tager udgangspunkt i, at kompetencen til at fastlægge de overordnede rammer for Favrskov Kommunes virksomhed ligger hos Byrådet som øverste besluttende organ.

Det vil sige, at det er Byrådet, der tager stilling til alle beslutninger af grundlæggende betydning for Favrskov Kommune som helhed, herunder til politikker for et givent område. Det er også Byrådet, der har kompetencen til at tage stilling til principielle og særligt betydningsfulde sager.

Derimod er generel myndighedsudøvelse og almindelig sagsbehandling i overensstemmelse med den eksisterende lovgivning, vedtagne politikker og retningslinjer, herunder bl.a. konkrete afgørelser og beslutninger, der ikke er af politisk karakter, men mere beror på en sagkyndig vurdering af f.eks. tekniske eller juridiske forhold, henlagt til administrationen.

Kompetencefordelingsplanen er opbygget således, at der indledningsvis er tre afsnit, der beskriver kompetencefordelingen for en række beslutninger af tværgående karakter. Det drejer sig bl.a. om beslutninger vedrørende politisk og administrativ organisering, økonomi og personale.

Herudover er der separate afsnit, som knytter sig til de enkelte udvalgsområder, der mere specifikt viser fordelingen af kompetence i forhold til de opgaver, der henhører under udvalgene.

VURDERING
Siden kompetencefordelingsplanens vedtagelse i 2008 er kommunens styrelsesvedtægt blevet ændret samtidig med, at der er foretaget en række organisatoriske ændringer. Dertil kommer, at der politisk er truffet konkrete delegationsbeslutninger, der supplerer kompetencefordelingsplanen på forskellige områder.

Kompetencefordelingsplanen er som følge heraf blevet opdateret både med hensyn til struktur og indhold. Den ændrede opbygning af kompetencefordelingsplanen skal i højere grad afspejle den politiske udvalgsstruktur og dermed skabe en større overskuelighed i forhold til de forskellige politikområder.

Det findes endvidere hensigtsmæssigt, at det nytiltrådte Byråd tager stilling til den overordnede kompetencefordeling i Favrskov Kommune.

I kompetencefordelingsplanen er der foretaget en række konsekvensrettelser som følge af den ændrede styrelsesvedtægt for Favrskov Kommune. Derudover har der på nogle områder vist sig at være behov for en mere hensigtsmæssig fordeling af kompetencen mellem de politiske udvalg eller mellem de politiske udvalg og administrationen. Det drejer sig bl.a. om afgivelse af høringssvar, der foreslås udvidet med yderligere to punkter, således at der sondres mellem forskellige typer af høringssvar. Dette indebærer, at høringssvar af særlig principiel eller overordnet politisk karakter skal godkendes af Byrådet, høringssvar af principiel eller politisk karakter inden for de enkelte fagområder skal godkendes af det stående udvalg, og at høringssvar af indholdsmæssig, juridisk eller teknisk/fagspecifik karakter er henlagt til forvaltningen.

I vedlagte bilag redegøres nærmere for øvrige ændringer, der er foretaget i forhold til tidligere. Desuden indeholder bilaget en oversigt over konkrete delegationsbeslutninger, der er truffet af fagudvalg, Økonomiudvalget eller Byrådet siden 2008. I det omfang der er sket ændringer af eksisterende punkter i kompetencefordelingsplanen, f.eks. af sproglig eller indholdsmæssig karakter, vil dette fremgå med korrekturrettelser.

Som følge af den forventede endelige vedtagelse af implementeringen af folkeskolereformen vil der være behov for at justere kompetencefordelingsplanen på en række områder på skoleområdet. Det drejer sig bl.a. om kvalitetsrapporten, læseplaner for nye valgfag, konvertering af understøttende undervisning til fagdelte timer, dispensation til nedskalering af understøttende undervisning, dispensation for den daglige undervisningstid i indskolingen samt bestemmelser vedrørende skolebestyrelser.

Kompetencefordelingsplanen vil løbende blive opdateret, når Byrådet træffer nye beslutninger, der ændrer på fordelingen af kompetencen mellem de politiske udvalg eller mellem de politiske udvalg og administrationen.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION
Efter endelig vedtagelse gøres kompetencefordelingsplanen tilgængelig på Favrskov Kommunes hjemmeside.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER
Ingen

INDSTILLING
Kommunaldirektøren indstiller til Byrådet:

1. At udkast til kompetencefordelingsplan godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Notat vedr. kompetencefordelingsplanens opbygning og struktur samt oversigt over delegationsbeslutninger	710-2014-10263
UDKAST til ny kompetencefordelingsplan (pdf)	710-2014-51480

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Punkt 14: Serviceberedskab i Favrskov Kommune

Bilag

Serviceberedskab Favrskov Kommune

Beskæftigelsesregion Midtjyllands paradoksberedskab

Serviceberedskab i Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2014-5206
Dok.nr. 710-2014-17434
Sagsbehandler DPMERA

14. Serviceberedskab i Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, LBK nr. 1138 27/09/2013

SAGENS INDHOLD
Folketinget vedtog 28. juni 2013 en reform af kontanthjælpssystemet under overskriften ”Flere i uddannelse og job”. Reformen trådte i kraft 1. januar 2014, og en af reformens intentioner er blandt andet at styrke samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder. Reformen indeholder derfor et krav om, at alle jobcentre skal oprette et serviceberedskab for virksomhederne med henblik på at kunne yde hjælp til rekruttering af arbejdskraft, fastholdelse af sygemeldte, etablering af virksomhedsrettede forløb med videre.

Favrskov Kommune modtog 13. december 2013 et brev fra Beskæftigelsesregion Midtjylland med krav om etablering af serviceberedskab i Favrskov Kommune. I forlængelse heraf har Job og Økonomi udarbejdet et forslag til udmøntning af ordningen i Favrskov Kommune.

VURDERING
Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet har de senere år haft fokus på en styrkelse af samarbejdet mellem virksomhederne og jobcenteret. Arbejdsmarkedsudvalget vedtog således 5. februar 2013 en virksomhedsstrategi, og Byrådet besluttede i forbindelse med Budget 2013-16, at der skulle ansættes en virksomhedskoordinator i jobcenteret. Herudover har de seneste beskæftigelsesreformer og ministermålene om virksomhedskontakten i beskæftigelsesplanerne for 2013 og 2014 medvirket til øget fokus på at styrke samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre.

Serviceberedskabet skal medvirke til at sikre et mere ensartet serviceniveau i forhold til virksomhedskontakten på tværs af jobcentrene, og der er stillet nogle generelle krav til indholdet i serviceberedskabet.

Serviceberedskabet skal give virksomhederne let adgang til jobcentrene via en hotline, telefonisk eller pr. mail. Der er desuden fastsat tre overordnede servicespor, som jobcentrenes beredskab som minimum skal tilbyde ydelser indenfor. De tre spor er:

· Rekruttering af arbejdskraft
· Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
· Fastholdelse af medarbejdere

Serviceberedskabet skal derudover synliggøres via en beskrivelse af beredskabet på jobcentrets hjemmeside. Hjemmesiden skal indeholde en beskrivelse af tilgængelighed, åbningstider, responstider og konkrete tilbud til virksomhederne indenfor de tre overordnede spor.

Jobcenter Favrskov tilbyder allerede en række ydelser, der er i overensstemmelse med de tre servicespor, og etableringen af et serviceberedskab er forenelig med de eksisterende tiltag i Jobcenteret. En del af disse tiltag er således allerede iværksat.

Favrskov Kommunes hotline til virksomhederne foreslås at bestå af en servicetelefon, som virksomhederne kan ringe til i den almindelige kommunale arbejdstid. Derudover vil der blive oprettet en hotline via mail.

Hotlinen vil blive besvaret af en medarbejder, som har overblik over jobcentrets vifte af tilbud til virksomhederne. I opstartsfasen vil det være virksomhedskoordinatoren, der varetager opgaven, for at sikre systematiseret indsamling af viden om hvorledes og i hvilket omfang virksomhederne gør brug af ordningen. Oplysningerne skal bruges til optimering af serviceniveauet overfor virksomhederne.

En forespørgsel fra en virksomhed skal besvares hurtigst muligt. Når en opgave sendes videre til en jobkonsulent, skal jobkonsulenten så vidt muligt kontakte virksomheden samme dag, og senest den følgende hverdag efter virksomhedens opkald/e-mail.

Beskæftigelsesregionerne har til opgave at sikre, at jobcentrene opretter serviceberedskaberne. Beskæftigelsesregionerne skal desuden oprette et såkaldt paradoksberedskab til at håndtere paradoksproblemer. Ved paradoksproblemer forstås eksempelvis situationen, hvor virksomheder har rekrutteringsproblemer på trods af, at der findes ledige med de efterspurgte kvalifikationer. En problemstilling, der eksempelvis kan opleves i bygge- og anlægsbranchen. Beskæftigelsesregionens rolle i den sammenhæng er at kortlægge årsagen til paradoksproblemet samt vejlede virksomheden om andre rekrutteringskanaler, herunder at brede søgningen ud til flere jobcentre.

Formålet med paradoksberedskabet er således at yde støtte til en koordinering af samarbejdet på tværs af jobcentrenes beredskaber f.eks. for virksomheder, der samarbejder med flere jobcentre. Beskæftigelsesregion Midtjyllands beskrivelse af deres paradoksberedskab er vedlagt som bilag.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Serviceberedskabet i Jobcenter Favrskov vil blive synliggjort på Jobcenter Favrskovs hjemmeside med kontaktoplysningerne i en central placering, så det er nemt at finde indgangen til jobcentrets virksomhedsservice. Derudover vil der være en kort beskrivelse af Jobcenter Favrskovs centrale ydelser indenfor servicering af virksomhederne. Jobcenter Favrskov vil herudover informere om serviceberedskabet i Favrskov Erhvervsråds nyhedsbreve.

Endelig vil Beskæftigelsesregion Midtjylland iværksætte en landsdækkende markedsføringskampagne, der præsenterer det nye tiltag om serviceberedskabet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktør for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At udkast til serviceberedskab for virksomheder i Favrskov Kommune godkendes.

Bilag

Serviceberedskab Favrskov Kommune	710-2014-17318
Beskæftigelsesregion Midtjyllands paradoksberedskab	710-2014-14715

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 15: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 18. februar 2014

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 18. februar 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2014-16963
Dok.nr. 710-2014-48949
Sagsbehandler DPCSOR

15. Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 18. februar 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD
Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om afvikling af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBRs møde 18. februar 2014.

LBR drøftede rådets mødekalender for 2014.

LBR fik en status over de igangværende projekter, som LBR medfinansierer eller har medfinansieret. Det vedrører det tværkommunale jobrotationsprojekt, det tværkommunale bygge- og anlægsprojekt, projektet Ung i Udvikling (UiU) samt Virksomhedspanelet.

LBR blev orienteret om status på LBRs bevilling og forbrug i 2014.

LBR blev orienteret om den vedtagne fremadrettede indsats for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere i Favrskov på baggrund af kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014.

LBR blev forelagt den vedtagne strategi for nytteindsats i Favrskov Kommune samt ansøgning fra Favrskov Kommune vedrørende dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsatsprojekt. LBR fandt det ikke hensigtsmæssigt at etablere et nytteindsatsprojekt og vurderede, at de borgere, der er i målgruppen for nytteindsats, i stedet skal have individuelt tilrettelagt indsats. På den baggrund afslog LBR Favrskov Kommunes ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet.

LBR blev endvidere orienteret om udviklingen i målgrupperne på beskæftigelsesområdet. LBR fandt det positivt, at der er sket et større fald i ledigheden i Favrskov Kommune end i Region Midtjylland og på landsplan.

LBR blev endvidere forelagt ankeafgørelser for perioden november 2013 til februar 2014. LBR fandt det store antal stadfæstelser positivt og vurderede, at det er udtryk for, at Jobcenter Favrskov giver korrekt sagsbehandling.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER
Ingen

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 16: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Bilag

Ledighedsudvikling fra januar 2013 til januar 2014

Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet februar 2014

Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2012-630
Dok.nr. 710-2014-47696
Sagsbehandler DPBENM

16. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD
Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

· Ledighedsudvikling januar 2013 til januar 2014

Følgende bilag vil blive udleveret på mødet, da data endnu ikke er tilgængelige:

· Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER
Ingen

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Ledighedsudvikling fra januar 2013 til januar 2014	710-2014-51162
Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet februar 2014	710-2014-55309

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 17: Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014

Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2014-1072
Dok.nr. 710-2014-32338
Sagsbehandler DPKFI

17. Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD
Der orienteres om afgørelser fra Ankestyrelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER
Ingen

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, marts-mødet 2014	710-2014-32360

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 18: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget
5. marts 2014
Sagsnr. 710-2014-1455
Dok.nr. 710-2014-48716
Sagsbehandler DPKFI

18. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD
Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER
Ingen

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2014:
Fraværende: Ingen

Taget til orientering.