

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-03-2012

Mødedato Tirsdag d. 06. marts 2012 kl. 16:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Ekstraordinær budgetopfølgning til vurdering af budgetoverholdelse 2012.....	3
Administrationsgrundlag vedrørende enkeltydelser.....	5
Beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere i Favrskov Kommune.....	7
Sygedagpengeindsatsen i Favrskov Kommune.....	9
Evaluering af projekt Task Force.....	11
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 23. februar 2012.....	13
Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2011.....	15
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	17
Afgørelser fra Statsforvaltningen 2012.....	19
Orientering - marts 2012.....	20

Punkt 1: Ekstraordinær budgetopfølgning til vurdering af budgetoverholdelse 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-2882

Dok.nr. 710-2012-62671

Sagsbehandler DPANJE

14. Ekstraordinær budgetopfølgning til vurdering af budgetoverholdelse 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

I henhold til ”Principper for økonomistyring” er Budgetafdelingen ansvarlig for, at der pr. årets første 3 kvartaler udarbejdes en samlet budgetopfølgning, hvor der foretages en vurdering af det forventede forbrug i forhold til årsbudgettet.

I vedhæftede notat er der foretaget en ekstraordinær budgetopfølgning til vurdering af budgetoverholdelsen i 2012. Budgetopfølgningen har særligt fokus på de budgetområder, der i 2011 gav et budgetpres dvs. vintertjeneste, vidtgående specialundervisning, sårbare børn og unge samt handicap- og psykiatriindsats.

Formålet med den ekstraordinære budgetopfølgning er meget tidligt på året at foretage en økonomisk vurdering af budgettet med henblik på en samlet vurdering af, hvorvidt der skal igangsættes særlige tiltag primo 2012 for at overholde budgettet på serviceudgifterne.

Den ekstraordinære budgetopfølgning skal derfor betragtes som en overordnet risikoanalyse på serviceudgifterne. Derfor er det ganske få budgetområder, der beskrives i budgetopfølgningen.

VURDERING

Den ekstraordinære budgetopfølgning er baseret på kendte forhold medio februar måned. Budgetopfølgningen er udtryk for de foreløbige forventninger til 2012. Der er naturligvis større usikkerhed forbundet med at foretage en vurdering af regnskabsresultatet allerede primo året. Usikkerheden om det forventede regnskabsresultat vil blive reduceret i løbet af 2012 og den reviderede forventningsdannelse vil fremgå af de kvartalsvise budgetopfølgninger.

På vintertjeneste vurderes det på nuværende tidspunkt, at der ikke er et budgetpres i 2012. Forventningsdannelsen er naturligvis usikker og let påvirkelig af vejrliget. Området følges løbende, det vurderes at der ikke skal iværksættes særlige foranstaltninger i forhold til budgetoverholdelse i 2012. Tværtimod forventes det at området kan udvise et mindreforbrug.

På den vidtgående specialundervisning viser budgetopfølgningen et forventet budgetpres på ca. 1,5 mio. kr. Det forventes, at de igangsatte og planlagte tiltag kan reducere budgetpresset, dog ikke så der fuldt ud opnås budgetoverholdelse. Området følges løbende i form af udarbejdelse af dispositionsregnskab og forventningsdannelse på personniveau.

Sårbare børn og unge viser et budgetpres på ca. 0,8 mio. kr. I det forventede regnskab er der indregnet forventet afgang og tilgang. Der gennemføres aktiviteter i henhold til den økonomiske genopretningsplan, og det forventes at aktiviteterne vil medføre budgetoverholdelse i 2012.

På handicap- og psykiatriområdet viser budgetopfølgningen et budgetpres på ca. 2,3 mio. kr. Ligesom på de øvrige områder er forventningsdannelsen baseret på det ajourførte dispositionsregnskab opgjort på personniveau. Indsatser og aktiviteter fremgår af den økonomiske genopretningsplan. Der vurderes som usikkert, hvorvidt der fuldt ud kan opnås budgetoverholdelse på området i 2012.

I budgetopfølgningen er der peget på usikkerhed i forhold til, hvorvidt de planlagte tværgående reduktioner på indkøb, energi samt ejendomsdrift kan implementeres fuldt i 2012 eller der vil blive tale om en tidsmæssig forskydning i reduktionerne. Det samlede skønnede budgetpres på områderne udgør 2-3 mio. kr.

Til imødegåelse af ovennævnte budgetpres kan der peges på, at de faktiske udgifter til arbejdsskader i 2011 ligger langt under det budgetterede niveau i 2012. Det forventes, at udgifterne vil være stigende på området, men der kan allerede nu peges på et forventet mindreforbrug på området på 5-6 mio. kr. i 2012.

Det samlede budgetpres på ovennævnte områder er begrænset, og der arbejdes på alle områder målrettet for at opnå budgetoverholdelse. Det vurderes samlet set, at budget 2012 på serviceudgifterne kan overholdes.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Ingen

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser af ovenstående. Alle de nævnte områder vil indgå i 1. ordinære budgetopfølgning, der behandles i fagudvalg og Byråd i juni måned.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At budgetopfølgningen godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Ekstraordinær budgetopfølgning 2012 - notat 710-2012-45805

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Ekstraordinær budgetopfølgning 2012 - notat

Punkt 2: Administrationsgrundlag vedrørende enkeltydelser

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-8616

Dok.nr. 710-2012-57850

Sagsbehandler DPSAJ

15. Administrationsgrundlag vedrørende enkeltydelser - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 26.02.2008 pkt. 26
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om aktiv social politik §§ 81-87 og 91-94 Integrationslovens §§ 35-41

SAGENS INDHOLD

Byrådet har på møde 26. februar 2008 godkendt en revideret udgave af administrationsgrundlaget for hjælp til enkeltudgifter, sygebehandling, flytning og repatriering i Favrskov Kommune. Da integrationsloven og lov om aktiv social politik pr. 1. januar 2012 er ændret, er der behov for justering af sætterne i administrationsgrundlaget. Ændringerne betyder, at borgere på integrationsydelse og starthjælp i stedet for integrationsydelse og starthjælp fremover får udbetalt kontanthjælp, hvilket er en højere ydelse. Det betyder, at muligheden for at søge enkeltydelser falder, idet den enkelte borger fremover vil have et større rådighedsbeløb.

Efter reglerne i lov om aktiv social politik nr. 946 fra 1. oktober 2009 kan kommunen alene yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til personer, som har været ude for ændringer i deres forhold. Hvad der forstås ved "rimeligt begrundede enkeltudgifter" afhænger af en konkret vurdering. I Favrskov Kommune vurderes det, at der foreligger et sådant særligt tilfælde, når borgeren ikke har følgende rådighedsbeløb til månedlig underhold efter afholdelse af faste udgifter:

- Enlige kr.: 3.050
- Ægtepar kr.: 5.700
- Børn kr.: 1.150 – efterfølgende børn kr.: 450

Der er ikke i lovgivningen fastsat et minimumsbeløb eller vejledende takster for, hvilke beløb der skal afsættes til rådighedsbeløb, når faste rimelige udgifter er betalt, men Favrskov Kommune bruger, som de fleste andre kommuner i Danmark, princippet om, at betaling fastsættes med udgangspunkt i, hvad der som udgangspunkt skal være til rådighed. Rådighedsbeløbet skal dække alle de løbende udgifter til for eksempel kost, tøj, frisør, hobbyaktiviteter, briller og regelmæssige tandlægebesøg. Andre udgifter vil (hvis de efter en konkret vurdering vurderes rimelige) kunne medtages i transsvurderingen. Trivselsudgifter (som for eksempel udgifter til en bil, som ikke holdes af arbejdsmæssige årsager) vil ikke kunne medtages i en transsvurdering.

VURDERING

I forhold til administrationsgrundlaget for enkeltydelser vedtaget 26. februar 2008 er det reviderede administrationsgrundlag ændret på følgende hovedområder:

- Satserne for etableringshjælp til flygtninge er reduceret
- Der er fastsat takst for tøj og sko til indsatte ved løsladelse
- Der er fastsat takst for ung hjemmeboende over 18 år

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Som følge af afskaffelsen af integrationsydelse og starthjælp forventes et fald i det samlede udgiftsniveau til enkeltydelser, da beregningsmetoden vil give færre personer mulighed for at være berettiget til særlig hjælp i henhold til lov om aktiv social politik §§ 81-87, integrationslovens §§ 35-41 og repatrieringslovens § 7. På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at lave en nøjagtig udregning af udgiftsfaldet, da forvaltningen endnu ikke har overblik over, hvor mange borgere, der fremover, selv kan afholde udgifterne.

Derudover betyder lovændringerne, at Favrskov Kommune får merudgifter på kontanthjælpsområdet, idet borgere på integrationsydelse og starthjælp er overgået til kontanthjælp, som er en højere ydelse. Forvaltningen forventer at blive kompenseret herfor som følge af DUT princippet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At det reviderede forslag til administrationsgrundlag i Favrskov Kommune godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Administrationsgrundlag vedr. enkeltydelser revideret 2012	710-2012-61123
--	----------------

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Administrationsgrundlag vedr. enkeltydelser revideret 2012

Punkt 3: Beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere i Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-6814

Dok.nr. 710-2012-57005

Sagsbehandler DPCSOR

16. Beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere i Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Jobcentrene har hidtil været pålagt at bruge andre aktører i indsatsen over for ledige med en længerevarende videregående uddannelse (LVU). Herved skulle hele beskæftigelsesindsatsen, dvs. både myndigheds- og aktiveringsopgaver, overdrages til andre aktører. Aktørerne skulle vælges gennem et statsligt rammeudbud i form af LVU-udbuddet, som blev varetaget af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

I forbindelse med Finanslovsaftalen for 2012 har Regeringen og Enhedslisten indgået aftale om at afskaffe tvungen brug af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen for ledige akademikere. Dvs. de statslige rammeudbud er opsagt pr. 1. januar 2012. Det er dermed frit for Favrskov Kommune, hvorvidt der skal henvises til andre aktører eller, om Jobcenter Favrskov skal udføre opgaven.

Der er derfor behov for en afklaring af den fremtidige indsats på LVU-området i forhold til brugen af anden aktør. Der er tre scenarier for, hvordan Favrskov Kommune fremadrettet kan tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere.

De tre scenarier for den videre LVU-indsats er:

1. At der indgås ny aftale med andre aktører på området i Favrskov Kommune om både myndighedsdelen og aktiveringsindsatsen.
2. At myndighedsdelen hjemtages til Jobcenter Favrskov, mens aktiveringstiltag købes hos andre aktører.
3. At hele indsatsen – både myndighedsdelen og aktiveringsindsatsen – hjemtages til Jobcenter Favrskov, således LVU'erne aktiveres i kommunale tilbud.

Ovenstående scenarier er behandlet i vedlagte notat.

I 2011 har Jobcenter Favrskov benyttet to aktører til indsatsen for ledige LVUere, i form af Konsulenthuset Ballisager A/S og AS3 Employment, som begge er beliggende i Aarhus. Endvidere er der fortsat en ledig LVUer, som er tilknyttet Job Vision A/S. Det fremgår af tidligere tilsyn med anden aktør, at der i 2011 er henvist 39 ledige til Ballisager A/S, mens 19 ledige er henvist til AS3 Employment (Tilsynsnotatet blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 10. januar 2012, pkt. 3).

VURDERING

Det vurderes, at det andet scenarium, hvor myndighedsdelen hjemtages, mens aktiveringstilbud købes hos andre aktører, vil være den bedste løsning i forhold til den fremtidige beskæftigelsesindsats overfor ledige LVUere i Favrskov Kommune.

Foruden besparelse i administrationsgebyrer i forhold til anden aktør, vil hjemtagelse af myndighedsdelen give Jobcenter Favrskov mulighed for at tilrettelægge aktiveringstiltag efter den enkelte LVUers behov og anlægge et mere helhedsorienteret syn på den enkelte borger.

Der er endvidere medarbejderressourcer på dagpengeområdet i Jobcenter Favrskov, som tidligere har beskæftiget sig med ledige akademikere, og som derfor har erfaring med LVU-området. Der er således ressourcer tilgængelige i jobcentret, som har kvalifikationer, der kan benyttes i forbindelse med indsatsen.

Det vurderes, at det vil være uhensigtsmæssigt også at hjemtage aktiveringsindsatsen, idet Favrskov Kommune blandt andet mangler kapacitet og viden om målgruppen. Det anbefales derfor, at aktiveringstilbuddene købes hos andre aktører med ekspertise på området.

En stor del af de omkringliggende kommuner har besluttet eller planlægger at hjemtage indsatsen for ledige akademikere. Her kan blandt andet nævnes Randers, Norddjurs og Århus Kommuner.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Det vurderes, at udgifterne udlignes.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At myndighedsopgaven i forbindelse med håndtering af beskæftigelsesindsatsen overfor ledige med længerevarende uddannelse hjemtages.

BESLUTNING

Bilag

Beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere i Favrskov Kommune	710-2012-44760
---	----------------

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen
Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesindsatsen overfor ledige akademikere i Favrskov Kommune

Punkt 4: Sygedagpengeindsatsen i Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-6665

Dok.nr. 710-2012-47763

Sagsbehandler DPMERA

17. Sygedagpengeindsatsen i Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Favrskov Byråd opstillede i forbindelse med Budget 2011 – 14 et mål om at reducere udgifterne til sygedagpengeområdet med 5 mio. kr. Som et led i reduktionsblokken blev der bevilget ressourcer til to ekstra medarbejdere til sygedagpengeindsatsen i to år. Udgangspunktet var således en investeringstankegang, hvor en øget prioritering af området forventedes at kunne medføre betydelige besparelser.

Den nye sygedagpengeindsats begyndte i januar 2011. Indsatsen består udover tilførslen af to ekstra medarbejdere i en resultatbaseret styring, hvor der er opstillet klare mål og milepæle for medarbejderne, ligesom der sker en sammenligning af de enkelte medarbejders indsats. Derudover er der kommet yderligere ledelsesmæssig bevågenhed på området.

VURDERING

Samlet set har opnormeringen i kombination med den resultatbaserede styring medført en hurtigere, mere smidig og mere effektiv sagsbehandling for den sygemeldte i 2011. De tilførte ressourcer har medvirket til, at den enkelte sagsbehandler har ansvaret for færre sager end hidtil, hvilket har muliggjort en mere grundig og effektiv socialfaglig behandling. I 2011 blev der således afsluttet 303 flere sager end i 2010. Derudover har indsatsen sandsynligvis medvirket til at øge arbejdsudbuddet.

På længere sigt forventes den hurtigere og mere intensive indsats ydermere at have den effekt, at færre borgere kommer på permanent offentlig forsørgelse, da den tidligere raskmelding mindsker borgerens risiko for at blive udstødt af arbejdsmarkedet.

I bilaget er der en nærmere gennemgang af status på sygedagpengeområdet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ved at opprioritere indsatsen på sygedagpengeområdet er der i 2011 sparet ca. 8 mio. kr., hvilket er 3 mio. kr. mere end forventet i Budget 2011-14.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At status på sygedagpengeindsatsen i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Sygedagpengeindsats i Favrskov Kommune

710-2012-43247

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Sygedagpengeindsats i Favrskov Kommune

Punkt 5: Evaluering af projekt Task Force

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2009-29212

Dok.nr. 710-2012-20792

Sagsbehandler DPJOHE

18. Evaluering af projekt Task Force - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats – LBK nr. 731, § 47 stk. 1.

SAGENS INDHOLD

I september 2008 indgik regeringen en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om sygefravær. I forlængelse af aftalen vedtog Folketinget i slutningen af maj 2009 lovændringer, der i væsentlig grad stillede nye krav til både virksomheder, sygemeldte og medarbejdere i jobcentrene.

På den baggrund bevilgede Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov Kommune i august 2009 Jobcenter Favrskov 1.610.000 kr. til et 2-årigt projekt, der fik navnet projekt Task Force – et udviklingsprojekt omkring en tidlig og intensiveret indsats vedr. arbejdsfastholdelse.

Formålet med projektet var at afprøve muligheder og begrænsninger i den nye opgave. Det skulle ske ved at frikøbe medarbejdere i Jobcentret til at have specielt fokus på denne opgave.

Projektet blev afsluttet medio 2011. Evalueringen af projektet er vedlagt som bilag.

VURDERING

Det er forvaltningens overordnede vurdering, at projektet har bidraget med mange gode erfaringer til det videre arbejde med indsatsen på sygedagpengeområdet.

Erfaringerne fra projektet tyder på, at forsøgsprojektet generelt har haft en positiv effekt på indsatsen på sygedagpengeområdet, og at de indhentede erfaringer i stor udstrækning allerede er, eller vil blive, implementeret i indsatsen i Jobcenter Favrskov. Eksempelvis er der udarbejdet en ny arbejdsgangsbeskrivelse vedrørende sygedagpengesager.

Der er med projektet specielt indhentet erfaringer med en mere intensiv indsats på sygedagpengeområdet i forbindelse med, at Jobcentret er kommet i dialog med virksomhederne om den sygemeldtes situation. Denne dialog har ført til, at der er blevet aftalt delvise raskmeldinger, udarbejdet fastholdelsesplaner, mulighedserklæringer som alternativ til ”rene sygemeldinger”.

Ikke mindst i de situationer, hvor der har været et virksomhedsbesøg i forbindelse med en sygedagpengesag, har Jobcentret høstet gode erfaringer både i forhold til de konkrete sygedagpengesager og i forhold til det aktuelle og fremtidige samarbejde med virksomhederne i sygedagpengesager.

Erfaringerne har vist, at en kontakt efter 4 ugers sygefravær oftest er for tidlig og ikke resulterer i et indholdsmæssigt samarbejde i sagen. Derimod har projektet vist, at efter 8 ugers sygefravær er sygedagpengesagerne oftest så afklaret, at der ved kontakten mellem Jobcenter og virksomheden kan træffes en beslutning om et eventuelt alternativ til udelukkende sygemelding.

I projektbeskrivelsen var der lagt op til at der i løbet af projektet skulle udarbejdes en samlet info-guide på sygedagpengeområdet. Projekter har vist, at der ikke synes at være behov for en samlet info-guide om Jobcentrets generelle tilbud til virksomheder og sygemeldte vedrørende sygedagpengeområdet. Projektet har derimod vist, at der er behov for, at virksomhederne og sygemeldte ved, at de kan få individuelt hjælp fra Jobcentret, når der er behov for det.

Det har ikke som fastlagt i projektbeskrivelsen været muligt at opstille og udarbejde en fast skabelon for arbejdet med fastholdelsesplaner og sygefraværspolitik. Projektet har vist, at der i virksomhederne arbejdes med en formaliseret sygefraværspolitik på forskellig vis, men at det er mere begrænset med den konkrete anvendelse.

Evalueringen har vist, at der er interesse for konkret hjælp til at arbejde med fastholdelsesplaner og sygefraværspolitik, men at det har været svært at samle virksomheder og Jobcentret omkring et konkret arrangement.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At evalueringen af projekt Taske Force tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Evaluering af projekt Task Force 710-2011-269309

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen
Taget til orientering.

Bilag

Evaluering af projekt Task Force

Punkt 6: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 23. februar 2012.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2010-19786

Dok.nr. 710-2012-55149

Sagsbehandler DPJOHE

19. Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 23. februar 2012. - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om afvikling af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBR's møde 23. februar 2012.

LBR afviklede sit møde i projekt Ung i Udvikling's mødelokale, og fik en orientering om status i projektet. Der blev orienteret om status i LBR's medfinansierede projekter, som ud over Ung i Udvikling er et fælles rotationsprojekt med Randers, Nord- og Syddjurs samt Favrskov Kommuner.

Der var forelagt tre nye ansøgninger. En vedrørende ungekoordinator fra Randers Social- og Sundhedsskole, der blev afvist. En vedrørende unge på kanten af samfundsmarginalisering fra foreningsfællesskabet LIGEVÆRD, der blev afvist. En vedrørende virtuel virksomhedsnetværk, der blev positivt modtaget. Projektet er pt. udskudt til eventuel iværksættelse senere på året efter nærmere afklaring.

Evalueringen af projekt Task Force blev drøftet og taget til efterretning. Der blev drøftet udfaldstruede ledige og muligheder for eventuelle initiativer for denne gruppe af ledige senere. Analysen af førtidspensionsområdet i Favrskov blev drøftet og taget til efterretning.

LBR har udpeget Anna-Grethe Dahl og Flemming Jensen som LBR's repræsentanter i følgegruppen til det fælles rotationsprojekt med Randers, Nord- og Syddjurs samt Favrskov Kommuner.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen
Taget til orientering.

Punkt 7: Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2011

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-46202

Sagsbehandler DPBENM

20. Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2011 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget modtager én gang i kvartalet information om status på den seneste udvikling i ledigheden samt opfølgning på Jobcentrets mål for 2011.

I vedlagte notat ”Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2011” gives således en kortfattet analyse af den seneste udvikling i ledigheden i Favrskov Kommune samt status på mål i Beskæftigelsesplan 2011.

Af notatet fremgår det, at ledighedsprocenten i Favrskov Kommune i december 2011 var på 4,5 %, svarende til gennemsnitlig 1041 helårspersoner. Det er samme niveau som december 2010.

I Region Midtjylland under ét var ledighedsprocenten i december 2011 på 5,2 %, hvilket er 0,3 % -point lavere end i december 2010. Ledighedsprocenten for hele landet er 0,1 % -point lavere end i december 2010. Selv om ledigheden således i modsætning til Favrskov, er faldet i Region Midtjylland og i hele landet under ét, er Favrskov Kommune fortsat gunstigere stillet, idet ledighedsprocenten her er lavere end både landsgennemsnittet på 5,2 % og regionsgennemsnittet på 6,0 %. Favrskov Kommune har desuden den 4. laveste ledighed i Region Midtjylland.

Der er i notatet desuden lavet opfølgning på målene i beskæftigelsesplan. Målene er:

- At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af personer på permanent offentlige forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.
- At antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At gøre brug af anden aktør, hvor det samlet set medvirker til den bedste beskæftigelsesmæssige indsats.
- At fastholde niveauet for antallet af sygedagpengesager mellem 5-52 uger og over 52 uger, på samme niveau som 1. kvartal 2010.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om overvågning af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Overvågning_af_arbejdsmarkedet_og_opfølgning_på_mål_i_beskæftigelsesplan_2011.docx 710-
2012-
46193

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Overvågning_af_arbejdsmarkedet_og_opfølgning_på_mål_i_beskæftigelsesplan_2011.docx

Punkt 8: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-62587

Sagsbehandler DPBENM

21. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Ledighedsudvikling januar 2011 – januar 2012
- Resultatoversigt december

Da Danmarks Statistik pt. har valideringsproblemer i det historiske arbejdsmarkedsregister (HAMR), indeholder oversigten over ledighedsudviklingen kun udvikling i den sæsonkorrigerede bruttoledighed i procent af arbejdsstyrken.

Den aktuelle driftsstatus for december viser en stigning i antallet af sager for områderne kontant- og starthjælp og førtidspension i forhold til samme måned året før, procentvis størst for kontant- og starthjælp. For antallet af sager vedrørende revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, skånejob og fleksydelse har der været et fald i forhold til sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_marts_2012.pdf	710- 2012- 62672
ledighedsudvikling_fra_DST_januar_2011_til_januar_2012.pdf	710- 2012- 62668
Resultatoversigt december 2011.pdf	710- 2012- 62583

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_marts_2012.pdf

ledighedsudvikling_fra_DST_januar_2011_til_januar_2012.pdf

Resultatoversigt december 2011.pdf

Punkt 9: Afgørelser fra Statsforvaltningen 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-507

Dok.nr. 710-2012-57510

Sagsbehandler DPKFI

22. Afgørelser fra Statsforvaltningen 2012 - Å...bent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktionen for Job og økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen marts 2012 710-2012-54729

Å

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen marts 2012

Punkt 10: Orientering - marts 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. marts 2012

Sagsnr. 710-2012-532

Dok.nr. 710-2012-63025

Sagsbehandler DPKFI

23. Orientering - marts 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.