

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-08-2018

**Mødedato** Tirsdag d. 14. august 2018 kl. 08:00

**Mødested** Mødelokale 5, Administrationsbygningen i Hadsten

## Indholdsfortegnelse

Budget 2019-22 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke.....	3
Styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb.....	5
Styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningkvinder.....	7
Opfølgning på ungeindsats - Sjak 25.....	10
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	12
Orienteringspunkt.....	13

# Punkt 29: Budget 2019-22 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2018-16

Dok.nr. 710-2018-206102

Sagsbehandler DPCSOR

## 29. Budget 2019-22 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 05.06.18, pkt. 22
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Byrådet godkendte 30. januar 2018 processen for budget 2019-22.

I den forbindelse blev det besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til såvel reduktioner som udvidelser på 1 procent af serviceudgifterne. Herudover skal administrationen udarbejde forslag til anlægsprojekter.

I henhold til processen blev institutioner, foreninger, råd mv. i april 2018 inviteret til at komme med forslag til budgettet.

På udvalgsmøderne i april måned 2018 drøftede fagudvalgene forslag til reduktionsområder, der skulle undersøges og vurderes nærmere.

På udvalgsmøderne i juni måned 2018 blev fagudvalgene præsenteret for oversigter over administrationens foreløbige forslag til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for de respektive udvalgs område.

3. august 2018 fremsender administrationen sit prioriteringskatalog til Byrådet til brug for Byrådets budgetseminar 23. og 24. august 2018.

På de politiske udvalgsmøder i august drøfter fagudvalgene og Økonomiudvalget de fremsendte reduktions-, udvidelses- og anlægsforslag inden for eget område med henblik på Byrådets videre behandling.

### VURDERING

Administrationen har udarbejdet forslag til reduktioner og udvidelser på 1 % af serviceudgifterne svarende til ca. 19,3 mio. kr.

Forslagene til reduktioner og udvidelser er fordelt på fagudvalgene i forhold til udvalgenes andel af serviceudgifterne. Herudover er der udarbejdet et tværgående reduktionsforslag.

Administrationen har ligeledes udarbejdet forslag til anlægsprojekter i budget 2019-22.

Det samlede budgetmateriale sendes særskilt til Byrådet. I forlængelse heraf offentliggøres administrationens forslag til prioriteringsblokke og anlægsprojekter på kommunens hjemmeside [www.favrskov.dk](http://www.favrskov.dk).

Politiske forslag til budgettet, som ønskes drøftes på budgetseminaret, skal fremsendes senest 15. august 2018.

## **ØKONOMI**

De økonomiske konsekvenser fremgår af de enkelte forslag til prioriteringsblokke. De endelige økonomiske konsekvenser afhænger af Byrådets vedtagelse af budgettet.

## **INDDRAGELSE**

Foreninger, institutionsbestyrelser, samarbejdsudvalg mv. har haft mulighed for at stille forslag til budgettet indtil 19. april 2018.

Leder- og medarbejderrepræsentanter inddrages i budgetprocessen via drøftelser på deres respektive samarbejdsudvalgsmøder samt på fællesmøder mellem Økonomiudvalget og Hovedsamarbejdsudvalget.

Efter Byrådets budgetseminar i august vil kommunens ledere og medarbejderrepræsentanter blive orienteret om status på budgetarbejdet.

Byrådets budgetforslag sendes i høring 5. september 2018. Der afholdes borgermøde vedrørende budgettet 12. september 2018 i Ulstrup. Fristen for høringssvar til budgettet er 17. september 2018.

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslagene til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område drøftes.

## **BESLUTNING**

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Drøftet.

# Punkt 30: Styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2018-16430

Dok.nr. 710-2018-207367

Sagsbehandler DPCSOR

## 30. Styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb - ...bent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til forslag til en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb i Favrskov Kommune.

I forbindelse med sygedagpengereformen i 2014 blev der indført jobafklaringsforløb for sygemeldte borgere, som efter 22 uger ikke længere (efter de gældende forlængelsesregler) har ret til sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige. Borgerne overgår i stedet for til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. Dermed sikres sygemeldte offentlig forsørgelse under hele deres sygdomsperiode.

Favrskov Kommune har det seneste år oplevet en stor stigning i antallet af borgere i jobafklaringsforløb, fra 129 borgere i maj 2017 til 185 borgere i maj 2018. Det skyldes, at der har været en større tilgang til jobafklaringsforløb end afgang. Job og økonomi har på den baggrund udarbejdet forslag til en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb i Favrskov Kommune med henblik på at nedbringe varigheden af jobafklaringsforløbene. Forslaget er vedlagt som bilag.

### VURDERING

Den styrkede indsats indeholder:

- Hyppigere opfølgningssamtaler (fremover hver fjerde uge)
- Fokus på job allerede i forbindelse med visiteringen til jobafklaringsforløb på rehabiliteringsmøder
- Tættere samarbejde mellem borger, sagsbehandler og jobkonsulent
- Virksomhedsrettet indsats parallelt med øvrige social- og sundhedsindsatser.

Der er hovedfokus på en virksomhedsrettet indsats, da det vurderes, at virksomhedspraktikker sikrer borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og medvirker til, at borgerne kommer hurtigere i varig beskæftigelse. Virksomhedspraktikker medvirker til, at borgerens arbejdsevne bliver afklaret i tilfælde af, at der som følge af borgerens sygdom er behov for skift af erhvervsområde.

Borgere i jobafklaringsforløb vil i forbindelse med den styrkede indsats fortsat deltage i øvrige social- og sundhedsindsatser parallelt med den jobrettede indsats. Arbejdsmarkedsafdelingen har en bred vifte af indsatser, som muliggør en individuelt tilrettelagt indsats.

Job og økonomi vurderer, at den styrkede indsats vil medvirke til, at flere borgere i jobafklaringsforløb hurtigere bliver afklaret bl.a. med henblik på hurtigere at komme i beskæftigelse. På den baggrund vurderes det, at indsatsen medvirker til at begrænse stigningen i nettotilgangen til jobafklaringsforløb. På nuværende tidspunkt vurderes nettotilgangen at være på 48 fuldtidspersoner i 2018. Den forventede nettotilgang er beregnet med afsigt i udviklingen

det seneste År. Job og Ækonomi vurderer, at den styrkede indsats for borgere i jobafklaringsforløb vil medvirke til at begrænse nettotilgangen til jobafklaringsforløb til 24 fuldtidspersoner Årligt.

## ÆKONOMI

Den styrkede indsats forventes at medføre en reduktion i de Årlige udgifter til forsørgelsesydelse til jobafklaringsforløb på 3,1 mio. kr. Knap halvdelen af disse borgere forventes at blive afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller lignende, der ikke indebærer forsørgelsesydelse for Favrskov Kommune. Den anden halvdel af borgerne forventes at overgå til en anden forsørgelsesydelse i en kortere eller længere periode svarende til en merudgift på 1,3 mio. kr. i de efterfølgende År.

Den styrkede indsats vurderes at koste netto 1,1 mio. kr. til medarbejderressourcer. Derudover forventes der ekstra driftsudgifter efter refusion på 100.000 kr. Disse udgifter kan afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget til beskæftigelsesindsatser.

Samlet set forventes den budgetmæssige besparelse at blive på 1,8 mio. kr. Årligt, som vil blive indarbejdet i forslaget til teknisk budget, hvis forslaget vedtages.

Job og Ækonomi vurderer, at indsatsen kan iværksættes november 2018, hvilket medfører en lille merudgift i 2018. Denne udgift kan også dækkes af Arbejdsmarkedsudvalgets budget til beskæftigelsesindsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive forelagt en opfølgning på den styrkede indsats for borgere i jobafklaringsforløb i 2. kvartal 2019. Derudover vil der løbende blive fulgt op på udviklingen i jobafklaringsforløb i forbindelse med budgetopfølgningerne.

## INDSTILLING

Direktøren for Job og Ækonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslag til en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb godkendes.

## BESLUTNING

### Bilag

Forslag til styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb i Favrskov Kommune

[710-2018-147408](#)

Å

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### Bilag

Forslag til styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb i Favrskov Kommune

# Punkt 31: Styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningekvinder

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2018-13939

Dok.nr. 710-2018-169769

Sagsbehandler DPCSOR

## 31. Styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningekvinder - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til iværksættelse af en styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningekvinder.

I Beskæftigelsesplan 2018 er et af målene, at flere flygtninge skal i job eller uddannelse. Minimum yderligere 50 flygtninge skal i job, uddannelse eller IGU i løbet af 2018, og heraf skal 1/3 være kvinder. Da Arbejdsmarkedsudvalget behandlede forslag til Beskæftigelsesplan 2018, indstillede Arbejdsmarkedsudvalget, at der blev tilføjet, at der skulle skabes en særlig indsats for at få flygtningekvinder i job eller uddannelse. Tilføjjelsen blev godkendt af Byrådet, og Arbejdsmarkedsudvalget skulle forelægges en sag om en styrket beskæftigelsesindsats for flygtningekvinder.

De seneste år er der kommet mange flygtninge i job og uddannelse i Favrskov Kommune. I 2017 kom der 75 i job eller uddannelse, men kun 11 af disse var kvinder. I 2018 er yderligere 11 kvinder kommet i job eller uddannelse. Men der er 117 ledige flygtningekvinder (og 89 ledige mænd) pr. ultimo juni 2018, og der er procentvist flere ledige kvinder end mænd.

Job og Økonomi har med afsæt i Byrådets beslutning udarbejdet forslag til en særlig indsats, som skal medvirke til at afhjælpe kvindernes barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

### VURDERING

En del af de ledige flygtningekvinder vurderes at kunne komme i job eller uddannelse via den almindelige virksomhedsrettede indsats, som Integrationsafdelingen tilbyder alle flygtninge og familiesammenførte. Disse kvinder fortsætter med den ordinære indsats og er således ikke i målgruppen for det nye forslag.

Målgruppen for den foreslåede indsats er flygtningekvinder med udfordringer udover ledighed. Målgruppen har forskellige kendetegn og barrierer i forhold til at komme ud på arbejdsmarkedet som fx:

- Helbredsmæssige udfordringer, diffuse sygdomme mv.
- Manglende arbejdsidentitet, herunder manglende motivation
- Kulturelle barrierer, herunder holdninger til kvinder på arbejdsmarkedet
- Sproglige udfordringer.

Hovedelementet i forslaget er oprettelse af et holdforløb for flygtningekvinder bestående af 15 helårspladser med løbende optag. Det forventes, at de fleste deltagere vil være i forløbet i 26 uger eller mere. Der vil løbende blive fulgt op på, hvorvidt den enkelte kvinde fortsat profiterer af forløbet og dermed udvikler sig mod job eller uddannelse.

Holdforløbet består af en kombination af:

· Holdundervisning og individuelle samtaler (fx om forventningsafstemning om ret og pligt, arbejdspladskultur og branchedansk, jobsøgning, udvikling i kønsroller i Danmark, børns opdragelse, økonomi og budget, hverdagsmestring mv.

· Aktiviteter (virksomhedsbesøg, besøg af rollemodeller mv., praktisk træning ift. brancher og introduktion til lokale aktiviteter samt bevægelse, motion og egen sundhed)

Til holdforløbet tilknyttes en fast underviser fra Integrationsnet samt en fast underviser fra kommunens leverandør af danskundervisning – Lærdansk Favrskov. Integrationsnet hører under Dansk Flygtningehjælp ligesom Lærdansk og har mange års erfaring med arbejdsmarkedsrettede forløb for flygtningekvinder.

Forslaget indebærer endvidere, at der etableres et fast team i Integrationsafdelingen til projektet bestående af én sagsbehandler, én jobkonsulent og én integrationskonsulent. Det faste team vil være fælles om opgavevaretagelsen, men vil sideløbende også have andre opgaver i Integrationsafdelingen. Det faste team skal sikre en tæt opfølgning med flygtningekvinderne parallelt med holdforløbet, således at der fremadrettet afholdes opfølgningssamtaler minimum hver fjerde uge med flygtningekvinderne. I dag er der opfølgningssamtaler mindst hver tredje måned, som loven foreskriver. I forbindelse med samtalerne følges tæt op på den enkeltes progression.

Yderligere beskrivelse af forslaget til den styrkede beskæftigelsesrettede indsats for flygtningekvinder fremgår af vedlagte bilag.

## **ØKONOMI**

Job og Økonomi foreslår, at projektet i første omgang løber i halvandet år. Udgiften til projektet kan holdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Udgifterne til selve holdforløbet med 15 helårspladser udgør 487.000 kr. årligt til Integrationsnet og Lærdansk Favrskov, hvilket svarer til 730.000 kr. i halvandet år. Job og Økonomi foreslår, at udgiften til holdforløbet finansieres inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget til beskæftigelsesrettede indsatser.

Derudover indebærer forslaget behov for en halv stilling til en sagsbehandler i hele projektperioden og en halv stilling til en jobkonsulent i et år (efter at indsatsen har været iværksat i et halvt år). Udgiften til de to halve stillinger kan finansieres inden for integrationsafdelingens budget. Integrationsafdelingen blev tilført en ekstra jobkonsulent, da Arbejdsmarkedsudvalget 6. oktober 2016 behandlede den fremadrettede indsats for flygtninge med det formål at finde virksomhedspraktikker, løntilskud og ordinære jobs. Job og Økonomi vurderer imidlertid, at der ikke længere er behov for den ekstra jobkonsulentstilling pga. faldet i antallet af ledige flygtninge. Forslaget kræver, at der foretages en budgetomplacering svarende til en halv stilling fra hovedkonto 5 til hovedkonto 6, da udgifter til sagsbehandlere skal konteres på hovedkonto 6. Budgetomplaceringen vil blive foretaget i forbindelse med 3. budgetopfølgning 2018.

Det kan tilføjes, at budgettet til sagsbehandlere i integrationsindsatsen løbende er blevet justeret på baggrund af udviklingen i antallet af ledige flygtninge, og da der fortsat bliver færre ledige flygtninge, er der indregnet en reduktion i budgettet til integrationsafdelingen på 570.000 kr. i forslaget til det tekniske budget 2019.

Såfremt otte af de 35-40 kvinder, der når at deltage i projektperioden på halvandet år, opnår fuldtidsbeskæftigelse i mindst ét år, modsvares besparelser på forsørgelsesydelse og de øgede skatteindtægter udgifterne til projektet. Job og Økonomi vurderer på den baggrund, at projektet som minimum kan holdes udgiftsneutral.

Hvis forslaget vedtages, forventes indsatsen igangsat september 2018. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges en opfølgning på den styrkede beskæftigelsesindsats for flygtningekvinder i januar 2020. Dette med henblik på en vurdering af, om indsatsen skal fortsætte og i givet fald i hvilket omfang.

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslag til styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningekvinder godkendes.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningekvinder [710-2018-129624](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **Bilag**

Styrket beskæftigelsesrettet indsats for flygtningkvinder

## Punkt 32: Opfølgning på ungeindsats - Sjak 25

### Sagsfremstilling

#### Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2011-88983

Dok.nr. 710-2018-145712

Sagsbehandler DPCSOR

### 32. Opfølgning på ungeindsats - Sjak 25 - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 05.09.12, pkt. 54, AU, 13.08.14, pkt. 41, AU, 08.06.16, pkt. 28
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

#### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til forlængelse af projektet Sjak 25 for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere under 25 år.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog 5. september 2012 oprettelsen af Sjak 25 i samarbejde med Favrskov Produktionsskole. Formålet med Sjak 25 er at få deltagerne nærmere uddannelse og/eller beskæftigelse. Det sker i form af en helhedsorienteret intensiv indsats med mentorindsats og virksomhedspraktik.

Arbejdsmarkedsudvalget blev forelagt en opfølgning på projektet i august 2016, hvor Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at forlænge projektet i en toårig periode. I forbindelse med forlængelsen af Sjak 25 blev det aftalt, at projektet evalueres igen efter en toårig periode med henblik på at vurdere, om tilbuddet fortsat er relevant for målgruppen. Job og Økonomi har således foretaget en opfølgning på indsatsen i Sjak 25.

#### VURDERING

De aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er unge, som ikke umiddelbart vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse, eksempelvis på grund af faglige, sociale eller helbredsmæssige problemer.

Siden september 2016 til juni 2018 har der været 10 forløb for unge i Sjak 25 af 3-10 måneders varighed. Den gennemsnitlige varighed har været cirka 4 måneder. Pr. august 2018 er der tre deltagere i Sjak 25.

Generelt kan deltagerne i perioden siges at være unge mænd, som kommer fra socialt udsatte familier, og som har barrierer såsom misbrug, kognitive udfordringer, ADHD, og kriminalitet.

Størstedelen af deltagerne har haft flere komplekse problematikker. Eksempelvis har fem deltagere været udfordret af misbrugsproblemer. Fire deltagere har været kriminelle i mindre eller højere grad, hvoraf to har haft ADHD i svær grad, og to har haft psykiske sygdomme. En deltager har endvidere haft kognitive og fysiske problemstillinger. De fleste af deltagerne har haft mindst to af ovenstående udfordringer.

I Sjak 25 indgår deltagerne i et lille arbejdsfællesskab på i alt fire deltagere på Favrskov Produktionsskole. Der er tilknyttet en holdleder til deltagerne, som varetager indsatsen. Derved sikres, at deltagerne har en fast kontaktperson.

Den virksomhedsrettede indsats består af arbejdsopgaver, som kan forberede deltagerne til job og/eller uddannelse indenfor transport, lager, logistik, ejendoms-service, rengøring mv. Det drejer sig om opgaver for produktionsskolen som fx intern transport af mad og materialer samt levering af varer, indendørs og udendørs vedligeholdelse m.m. Der er tale om afgrænsede opgaver, som de unge har mulighed for at håndtere selv og på den måde opnå succesoplevelser.

Den virksomhedsrettede indsats kombineres med en række understøttende indsatser. Deltagerne støttes endvidere ved aftaler med sagsbehandler i jobcentret, misbrugskonsulent, læge mv. samt hjælp til fx NemID og skat.

I indsatsen skabes således en relation til deltagerne, som muliggør et mere indgående kendskab til deltagerne, og gennem Sjak 25 bliver deltagerne en del af et fællesskab og får en referenceramme.

To deltagere er i perioden efter forløb i Sjak 25 påbegyndt og fastholdt i ordinær fuldtidsjob, mens én deltager er under uddannelse. To deltagere er påbegyndt og fastholdt i fleksjob. Fire borgere er ikke kommet nærmere afklaring efter forløb på Sjak 25, heraf begynder én borger i et nyt forløb på Sjak 25 med henblik på at komme nærmere afklaring. En borger er fraflyttet kommunen under forløbet.

Hvis målgruppens udfordringer tages i betragtning, vurderer Jobcenter Favrskov, at der er opnået gode resultater for de unge tilknyttet Sjak 25. Det vurderes endvidere, at projektet fortsat vil kunne indgå i indsatsen for unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere med behov for en mere helhedsorienteret indsats. Det vurderes dog, at en del af målgruppen for tilbuddet vil være i målgruppen for den nye forberedende grunduddannelse (FGU).

På den baggrund foreslås det, at projektet forlænges i yderligere ét år fra september 2018 til og med august 2019, hvor målgruppen således påtænkes at overgå til den nye FGU.

## **ØKONOMI**

Før oprettelsen af projektet i efteråret 2012 købte Jobcenter Favrskov enkeltpladser på Favrskov Produktionsskole til afklaring af målgruppen. Ved vedtagelse af Sjak 25 blev indsatsen omlagt til en fast aftale om fire årspladser.

Udgifterne til projektet udgør 600.000 kr. om året for fire helårspladser. Udgifterne finansieres indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets budget til den kommunale beskæftigelsesindsats.

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At Sjak 25 forlænges i en etårig periode fra september 2018 til og med august 2019.

## **BESLUTNING**

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## Punkt 33: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

### Sagsfremstilling

#### Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2017-41608

Dok.nr. 710-2018-169091

Sagsbehandler DPBMS

### 33. Statistik på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

#### SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder månedligt statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra juni 2017 til juni 2018
- Udvikling i forsikrede ledige fra juni 2017 til juni 2018
- Udvikling i sygedagpengemodtagere fra maj 2017 til maj 2018
- Udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet fra juli 2017 til juli 2018.

#### ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

#### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

#### BESLUTNING

##### Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet august 2018 [710-2018-207399](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

##### Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet august 2018

# Punkt 34: Orienteringspunkt

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

14. august 2018

Sagsnr. 710-2017-41483

Dok.nr. 710-2018-207319

Sagsbehandler DPKFI

## 34. Orienteringspunkt - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

### ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orientering til Arbejdsmarkedsudvalget tages til efterretning.

### BESLUTNING

*Arbejdsmarkedsudvalget, 14. august 2018:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.