

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

## **Indholdsfortegnelse**

Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022.....	3
Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Budget 2023-26 - Drøftelse af forslag til budgettet.....	13
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	17
Orienteringspunkt.....	20
Digitalt underskriftsark.....	23

# **Punkt 1: Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022**

EMN-2022-01434

## **Bilag**

Notat - Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022

## 1. Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 (Åben)

Tidl. politisk behandling BY, 30.11.21, pkt. 9

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkedsudvalget  
10. august 2022 16:00

DokID: 2621911  
Sagsbehandler krisj

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022.

Som afsæt for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 er der udarbejdet en midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022. Opfølgningen er vedlagt som bilag.

Der er fastsat i alt seks overordnede mål med tilhørende undermål for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i 2022. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere
3. Ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal nedbringes
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere unge skal i job eller uddannelse
6. Indsatsen for borgere med handicap og herunder særligt borgere med psykisk sygdom og sårbarhed skal styrkes.

### VURDERING

I nedenstående tabel gennemgås status på de enkelte mål.

**Tabel 1: Midtvejsopfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022**

Mål	Målopfyldelse	Status
1	Forventes opfyldt	<b>Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes</b>  Til målet er der et undermål om, at Jobcenter Favrskov vil igangsætte initiativer, der medvirker til at styrke og kvalificere samarbejdet med og serviceringen af virksomhederne.  Jobcentret har i 1. halvår 2022 iværksat og videreført en række succesfulde initiativer. Derudover er der i samarbejde med Schultz iværksat et projekt på tværs i jobcentret, som sætter øget fokus på at sikre, at henvendelser fra virksomheder om hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger altid ender med, at der er en borgerkontakt formidlet til den åbne stilling.

2	Forventes opfyldt	<p><b>Langtidsledigheden skal nedbringes</b></p> <p>Jobcenter Favrskov skal sikre, at langtidsledigheden blandt jobparate nedbringes. Der må i gennemsnit maksimalt være 117 langtidsledige jobparate borgere i 2022, svarende til et fald på 29 % ift. gennemsnittet over det sidste år (august 2020-juli 2021).</p> <p>Målt primo august 2022 var der 75 langtidsledige jobparate borgere ultimo juni 2022. Gennemsnittet for den første periode i 2022 er på nuværende tidspunkt 98 fuldtidspersoner. Målet forventes nået.</p>
3	Forventes ikke opfyldt	<p><b>Ledigheden blandt forsikrede med østeuropæisk baggrund skal nedbringes</b></p> <p>Til målet er der et undermål om, at forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund maksimalt skal udgøre 5 % af forsikrede ledige ultimo 2022, svarende til et fald på 6,6 %-point ift. juli 2021.</p> <p>Forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund udgjorde primo juli 2022 9,1 %, svarende til et fald på 1 %-point ift. primo juli 2021. Hvis det faktiske antal østeuropæiske forsikrede ledige måles i forhold til antallet af forsikrede ledige pr. januar 2021, er andelen af østeuropæiske forsikrede ledige 4,2 % pr. juli 2022.</p>
4	Forventes opfyldt	<p><b>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</b></p> <p>Til målet er der et undermål om, at der som minimum skal yderligere 16 flygtninge i job, uddannelse eller integrationsgrunduddannelse (IGU), svarende til 16 % af antallet af ledige flygtninge i juli 2021. Målet er ligeledes, at halvdelen skal være kvinder.</p> <p>Pr. juli 2022 er der kommet 11 flygtninge i job, uddannelse eller IGU. Heraf er syv kvinder, hvilket svarer til 64 %.</p>
5	Forventes opfyldt	<p><b>Flere unge skal i job eller uddannelse</b></p> <p>Til målet er der fastsat et undermål om, at antallet af unge på uddannelseshjælp maksimalt må være 216</p>

		<p>fuldtidspersoner i 2022, svarende til et fald på 5 % ift. gennemsnittet for det seneste år (august 2020-juli 2021).</p> <p>Data til og med juni 2022 viser, at der er 203 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, hvilket er lavere end det maksimale gennemsnit på 216 fuldtidspersoner. Målet forventes at blive nået.</p>
6	Forventes opfyldt	<p><b>Indsatsen for borgere med handicap, herunder særligt borgere med psykisk sygdom og sårbarhed skal styrkes</b></p> <p>Til målet er der fastsat et undermål om, at flere borgere i fleksjob på hhv. 1-5 og 6-10 timers ugentlig arbejdstid (udviklingsfleksjob) skal opnå progression i form af øget effektiv arbejdstid. Derudover skal andelen af borgere i fleksjob over 10 ugentlige arbejdstimer stige i forhold til andelen af borgere i udviklingsfleksjob (1-10 ugentlige arbejdstimer).</p> <p>Flere borgere har opnået progression i form af øget effektiv arbejdstid. Inden for intervallet 1-5 timer var 36 % af borgerne gået op i effektiv arbejdstid pr. maj 2022. Tilsvarende var 30 % gået op i effektiv arbejdstid pr. maj 2021. For borgere i 6-10 timers fleksjob var 35 % gået op i arbejdstid i maj 2022, mens 27 % var gået op i effektiv arbejdstid i maj 2021.</p> <p>Andelen af borgere ansat i fleksjob mere end ti ugentlige arbejdstider er steget fra 34 % til 39 %. Målet forventes nået.</p>

Job og Økonomi vurderer på baggrund af status efter 1. halvår 2022, at mål 1, 2, 4, 5 og 6 forventes nået i 2022. Mål 3, som vedrører en nedbringelse af ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund, forventes ikke nået.

### ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At "Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022" godkendes.

### BESLUTNING

.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

**Bilag**

1. Notat - Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2022 ([2636332](#))



## **Punkt 2: Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2023**

EMN-2022-01265

## 2. Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2023 (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

---

Sagsnr. EMN-2022-01265

DokID: 2632858

Arbejdsmarkedsudvalget

10. august 2022 16:00

### SAGENS INDHOLD

Som forberedelse til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 skal Arbejdsmarkedsudvalget i denne sag drøfte fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. skal Byrådet senest ved udgangen af hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen skal tage afsæt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren årligt melder ud. Beskæftigelsesministeren udmeldte 24. maj 2022 de beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som er en videreførelse af målene fra 2022. Baggrunden herfor er, at beskæftigelsesministeren vurderer, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2023.

Målene for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målsætningerne angiver retning for tilrettelæggelsen af de kommunale målsætninger, men kommunerne fastlægger selv indsatsområder. I forlængelse af ministerens mål besluttede Arbejdsmarkedsudvalget 10. august 2021, at Favrskov Kommunes skulle have følgende seks mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere
3. Ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal nedbringes
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere unge skal i job eller uddannelse
6. Indsatsen for borgere med handicap og herunder særligt borgere med psykisk sygdom og sårbarhed skal styrkes.

### VURDERING

Med henblik på udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023 i Favrskov Kommune.

Job og Økonomi har udarbejdet følgende forslag til proces for Beskæftigelsesplan 2023:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 10. august 2022 fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2023.
- Arbejdsmarkedsudvalget og Favrskov ArbejdsmarkedsForum drøfter 5. oktober 2022 fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2023 på et fællesmøde.
- Arbejdsmarkedsudvalget forelægger udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på udvalgsrunde 9. november 2022 til godkendelse.
- Byrådet behandler 29. november 2022 udkast til Beskæftigelsesplan 2023 med henblik på godkendelse.
- Den af Byrådet godkendte Beskæftigelsesplan 2023 offentliggøres og sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) senest 31. december 2022.

### **ØKONOMI**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At fokusområder for Beskæftigelsesplan 2023 drøftes.

### **BESLUTNING**

.

### ***Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:***

Fraværende: Ingen

Drøftet.

### **Bilag**



## **Punkt 3: Budget 2023-26 - Drøftelse af forslag til budgettet**

EMN-2021-02660

### 3. Budget 2023-26 - Drøftelse af forslag til budgettet (Åben)

---

Tidl. politisk behandling BY, 22.02.22, pkt. 5

---

Forventet sagsgang      Fagudvalg

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
10. august 2022 16:00

#### SAGENS INDHOLD

Fagudvalgene og Økonomiudvalget skal i denne sag drøfte de reduktions- og anlægsforslag, der er fremsendt forud for Byrådets budgetseminar 24. og 25. august 2022.

Sags-ID: EMN-2021-02660  
Dok-ID: 3376906  
Sagsbehandler: sve

Byrådet godkendte 22. februar 2022 processen for budget 2023-26.

I den forbindelse blev det besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til reduktioner på 1,5 procent af serviceudgifterne svarende til ca. 33 mio. kr. Herudover skal administrationen i lighed med tidligere år udarbejde forslag til anlægsprojekter.

I henhold til processen blev foreninger mv. i april 2022 inviteret til at komme med forslag til budgettet.

På de politiske udvalgsmøder i juni 2022 blev fagudvalgene præsenteret for oversigter over administrationens foreløbige forslag til reduktioner og anlæg inden for de respektive udvalgs områder. Herudover drøftede fagudvalgene de eksterne forslag fra foreninger mv.

Det samlede budgetmateriale bliver sendt særskilt til Byrådet 5. august 2022. I forlængelse heraf offentliggøres administrationens forslag til reduktioner og anlægsprojekter på kommunens hjemmeside [www.favrskov.dk](http://www.favrskov.dk) 6. august 2022.

De politiske partier har senest 11. august 2022 mulighed for at stille forslag til budgettet, som ønskes drøftet på budgetseminaret.

#### VURDERING

Administrationens forslag til reduktioner er fordelt mellem fagudvalgene i forhold til udvalgenes andel af serviceudgifterne. Herudover er der udarbejdet en tværgående effektiviseringsblok, der vedrører alle fagområder.

Administrationens forslag til anlægsprojekter er udarbejdet med baggrund i en vurdering af de aktuelle og fremadrettede behov for nybygning, ombygning, vedligehold og renovering af kommunale bygninger og faciliteter.

#### ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser fremgår af de enkelte forslag til reduktioner og anlæg. De samlede økonomiske konsekvenser for Budget 2023-26 vil fremgå af den budgetaftale, som Byrådet skal tage endelig stilling til 11. oktober 2022.

#### INDDRAGELSE

Foreninger mv. har haft mulighed for at stille forslag til budgettet indtil 20. april 2022. Ligeledes har institutionsbestyrelser og samarbejdsudvalg haft mulighed for at komme med input til forvaltningernes udarbejdelse af forslag til budgettet.

Kommunens ledere og medarbejderrepræsentanter bliver orienteret om status på budgetarbejdet primo september 2022.

Byrådets budgetforslag sendes efterfølgende i høring, og der afholdes i høringsperioden et borgermøde om budgettet 14. september 2022 i Ulstrup.

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslagene til reduktioner og anlæg inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område drøftes.

### **BESLUTNING**

.

***Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:***

Fraværende: Ingen

Drøftet.

### **Bilag**



## **Punkt 4: Statistik på arbejdsmarkedsområdet**

EMN-2022-00001

### **Bilag**

Statistik til AU - august 2022

#### 4. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
10. august 2022 16:00

##### **SAGENS INDHOLD**

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Sags-ID: EMN-2022-00001  
Dok-ID: 3390839  
Sagsbehandler: tinj

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra juni 2019 til juni 2022
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

##### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

##### **BESLUTNING**

.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

##### **Bilag**

1. Statistik til AU - august 2022 ([3390838](#))



## **Punkt 5: Orientierungspunkt**

EMN-2020-30714

## 5. Orienteringspunkt (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
10. august 2022 16:00

### **SAGENS INDHOLD**

Gensidig orientering.

Sags-ID: EMN-2020-30714  
Dok-ID: 3390833  
Sagsbehandler: tinj

### **ØKONOMI**

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

.

***Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### **Bilag**



## **Punkt 6: Digitalt underskriftsark**

EMN-2020-33368

## 6. Digitalt underskriftsark (Åben)

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

**Arbejdsmarkedsudvalget**  
10. august 2022 16:00

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: EMN-2020-33368  
Dok-ID: 3390830  
Sagsbehandler: tinj

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

### BESLUTNING

.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 10. august 2022:**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### Bilag

