

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 17, Jobcentret i Hadsten

Mødedeltagere Kristoffer Merrild (A), Morten Wind Lübker (C), Anton Svidt
Christensen (V), Eva Damsgaard (O) (Afbud), Laila Jerming Graf (F)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Overførsel af overskud og underskud fra 2025 til 2026 (drift)..... | 3 |
| Opfølgning på nytteindsats i 2025 og den fremadrettede indsats..... | 9 |
| Årlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025..... | 14 |
| Statistik på beskæftigelsesområdet..... | 20 |
| Orienteringspunkt..... | 23 |
| Digitalt underskriftsark..... | 26 |

Punkt 1: Overførsel af overskud og underskud fra 2025 til 2026 (drift)

2026-00083

Bilag

Overførsel af overskud og underskud fra 2025 til 2026 (drift) (D26285692).pdf

Notat vedr. udgifter til ukrainske flygtninge i 2025 (D26237606)

Overførsel af overskud og underskud fra 2025 til 2026 (drift)

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang Fagudvalg, ØK, BY

Lovgrundlag

Sags-ID: 2026-00083
Dok-ID: 26248674
Sagsbehandler: HENJ

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til overførsel af overskud eller underskud fra 2025 til 2026.

Ligeledes skal Byrådet tage stilling til, i hvilket omfang arbejdspladser mv. skal kompenseres for udgifter til ukrainske flygtninge i 2025.

Overførslen af overskud eller underskud vedrører arbejdspladser med en decentraliseringsaftale, igangværende projekter samt områder, hvor der er tradition for at overføre overskud/underskud til næste år.

Overførsel af overskud eller underskud mellem årene giver mulighed for flerårig planlægning af aktiviteter. Byrådet skal formelt godkende overførslerne, hvilket sker i form af en tillægsbevilling.

VURDERING

Job og Økonomi har opgjort regnskabsresultatet for 2025 på områder med overførselsadgang mellem årene.

Herudover er der foretaget en vurdering af merudgifter, der kan henføres til ukrainske flygtninge i 2025. Merudgifterne indgår i nedenstående opgørelse og er beskrevet i vedlagte bilag.

Fra 2024 til 2025 blev der overført et samlet akkumuleret overskud på 86,8 mio. kr. Fra 2025 til 2026 foreslås det, at der overføres et samlet akkumuleret overskud på 124,6 mio. kr. Opsparingen på decentraliseringsaftaler og områder med overførselsadgang er således forøget med 37,8 mio. kr. i 2025. Heri indgår forslag til kompensation for udgifter til ukrainske flygtninge.

I budgettet for 2025 var der afsat 24,5 mio. kr. til forbrug af opsparede beløb. Hvis institutioner mv. havde brugt mere end 24,5 mio. kr. af de opsparede beløb i 2025, ville det have medført et pres på budgettet til serviceudgifterne og dermed Favrskov Kommunes serviceramme. Den yderligere opsparring på 37,8 mio. kr. i 2025 betyder, at der samlet set er et mindreforbrug på 62,3 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Ifølge retningslinjerne for økonomisk decentralisering må der inden for decentraliseringsaftalerne højst overføres et akkumuleret overskud på 10 % fra år til år. Det fulde overskud på decentraliseringsaftalerne overføres dog som udgangspunkt til det efterfølgende år. I 2025 er der 7 decentraliseringsaftaler, der ligger over denne grænse. Job og Økonomi foreslår, at det fulde overskud overføres til 2026. Direktionen skal godkende en plan for anvendelsen af overskuddet.

Tilsvarende må der inden for decentraliseringsaftalerne højst overføres et akkumuleret underskud på 5 % til næste år. Det fulde underskud på decentraliseringsaftalerne overføres dog som udgangspunkt til det efterfølgende år. I 2025 er der fem decentraliseringsaftaler, der har et større underskud end 5 %. Job og Økonomi foreslår, at det fulde underskud overføres til 2026. Direktionen skal godkende en plan for afvikling af underskuddet.

Udviklingen i det samlede overskud fordeler sig således:

| 1.000 kr. (+ = overskud) | Akkumuleret overskud/underskud overført fra 2024 til 2025 | Overskud/underskud i 2025 (inkl. kompensation for ukrainske flygtninge) | Akkumuleret overskud/underskud, som overføres til 2026 |
|--------------------------------------|---|---|--|
| Decentraliseringsaftaler | 38.020 | 20.795 | 58.815 |
| Øvrige områder med overførselsadgang | 48.766 | 17.016 | 65.782 |
| I alt | 86.786 | 37.811 | 124.597 |

Udgifter til ukrainske flygtninge

Da der i forbindelse med overførslerne fra 2024 til 2025 var usikkerhed om, hvorvidt kommunernes udgifter til ukrainske flygtninge ville blive dækket i 2025, blev der overført en pulje på 6 mio. kr. fra 2024 til 2025 til dækning af eventuelle ufinansierede udgifter til ukrainske flygtninge i 2025. Favrskov Kommune har efterfølgende, som følge af økonomiaftalen for 2026 mellem KL og regeringen, modtaget en kompensation på 7,4 mio. kr. til dækning af udgifter til ukrainske flygtninge i 2025. Favrskov Kommunes samlede finansiering til dækning af udgifter til ukrainske flygtninge udgør derfor samlet set 13,4 mio. kr. i 2025.

Job og Økonomi har i forbindelse med regnskabsaflægningen for 2025 opgjort de udgifter, der kan henføres til ukrainske flygtninge til 5,4 mio. kr. i 2025. Det betyder, at der er en udisponeret finansiering på 8 mio. kr. i 2025, hvoraf 2 mio. kr. blev tilført kassen ved 2. budgetopfølgning 2025.

Situationen i Ukraine er fortsat usikker. Samtidig er der usikkerhed om, hvorvidt kommunerne i 2026 vil blive kompenseret for udgifterne til ukrainere, og/eller hvor stor kompensationen eventuelt bliver. Det foreslås derfor, at de resterende 6,0 mio. kr. overføres til 2026 til dækning af udgifter til ukrainske flygtninge i 2026.

Decentraliseringsaftaler

Inden for decentraliseringsaftalerne blev der overført et overskud på 38,0 mio. kr. fra 2024 til 2025. Inklusive kompensationen for Ukraine-udgifter er der i 2025 opsparet yderligere 20,8 mio. kr. på decentraliseringsaftalerne. Det foreslås derfor, at der overføres et overskud på i alt 58,8 mio. kr. vedr. decentraliseringsaftalerne fra 2025 til 2026.

Udviklingen i det samlede overskud fordeler sig således:

| (1.000 kr.) (+ = overskud) | Akkumuleret overskud/ underskud overført fra 2024 til 2025 | Overskud/ underskud i 2025 (inkl. kompensation for ukrainske flygtninge) | Akkumuleret overskud/ underskud, som overføres til 2026 |
|-----------------------------------|---|---|---|
| Folkeskoler og SFO | 1.134 | 2.147 | 3.281 |
| Dagtilbud | -2.069 | 626 | -1.443 |
| Sårbare børn og unge | 453 | -392 | 61 |
| Børne- og Skoleudvalget | -482 | 2.381 | 1.899 |
| Ældre | 13.550 | 6.960 | 20.510 |
| Socialområdet | 4.098 | 4.451 | 8.549 |
| Sundhed | 2.727 | 545 | 3.272 |
| Social og Sundhedsudvalget | 20.375 | 11.956 | 32.331 |
| Økonomiudvalget | 14.061 | 7.836 | 21.897 |
| Teknik- og Miljøudvalget | 2.032 | -558 | 1.474 |
| Arbejdsmarkedsudvalget | 1.307 | -668 | 639 |
| Kultur- og Fritidsudvalget | 727 | -152 | 575 |
| I alt | 38.020 | 20.795 | 58.815 |

Øvrige områder med overførselsadgang

Fra 2024 til 2025 blev der overført i alt 48,8 mio. kr. på øvrige områder med overførselsadgang. I 2025 er der opsparet 17,0 mio. kr. inkl. kompensation for udgifter til ukrainske flygtninge.

Overførslerne på øvrige områder med overførselsadgang fordeler sig således:

| (1.000 kr.) (+ = overskud) | Akkumuleret overskud/ underskud overført fra 2024 til 2025 | Overskud/ underskud i 2025 (inkl. kompensation for ukrainske flygtninge) | Akkumuleret overskud/ underskud, som overføres til 2026 |
|-------------------------------|--|---|---|
| Økonomiudvalget | 6.778 | 1.284 | 8.062 |
| Teknik- og Miljøudvalget | 11.880 | 2.929 | 14.809 |
| Børne- og Skoleudvalget | 9.949 | 8.893 | 18.842 |
| Social- og Sundhedsudvalget | 8.312 | 3.769 | 12.081 |
| Kultur- og Fritidsudvalget | 2.255 | 207 | 2.462 |

| | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Plan- og Landdistriktsudvalget | 3.592 | -66 | 3.526 |
| Pulje til udgifter til ukrainske flygtninge m.m. | 6.000 | 0 | 6.000 |
| I alt | 48.766 | 17.016 | 65.782 |

I det opsparede beløb i 2025 på 17,0 mio. kr. indgår, at der overføres et overskud på 6,9 mio. kr. på specialundervisningsområdet. Af dette overskud foreslås 1,2 mio. kr. overført til 2026 til betaling af mellemkommunale regninger, som vedrører 2025, men først modtages i 2026. Dermed udgør det akkumulerede overskud på specialundervisningsområdet 6,3 mio. kr. i 2025 inkl. en kompensation på 635.000 kr. til dækning af udgifter til ukrainske flygtninge. Overskuddet skyldes i 2025 den fortsatte tendens fra sidste år, hvor antallet af segregerede elever er steget i forhold til de seneste år, og dermed også en stigning i skolernes takstbetalinger for segregerede elever. Interne tilbud som Zenit og Vidtgående Specialtilbud på Lilleåskolen har samtidig medført færre udgifter til elever i eksterne tilbud.

På den baggrund foreslås det at 4 mio. kr. tilbageføres til folkeskolerne, mens restbeløbet på 2,3 mio. kr. reserveres til kommende udgifter for elever, der ikke passer i den nuværende målgruppe for vores egne interne specialtilbud, og derved kræver plads i eksterne tilbud.

ØKONOMI

Fra 2024 til 2025 blev der overført et samlet akkumuleret overskud på 86,8 mio. kr. på områder omfattet af overførselsadgang imellem årene. I 2025 er det opsparede beløb forøget med 37,8 mio. kr.

Det foreslås, at der overføres 124,6 mio. kr. fra 2025 til 2026 på de områder, der er omfattet af overførselsadgang imellem årene.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At det godkendes, at der inden for decentraliseringsaftalerne overføres 58,815 mio. kr. fra 2025 til 2026 jf. vedlagte bilag.
2. At det godkendes, at der på øvrige områder med overførselsadgang overføres 65,782 mio. kr. fra 2025 til 2026 jf. vedlagte bilag.
3. At der gives en tillægsbevilling på 124,597 mio. kr. i 2026 finansieret af kassebeholdningen.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Indstilles godkendt.

Punkt 2: Opfølgning på nytteindsats i 2025 og den fremadrettede indsats

2026-01551

Opfølgning på nytteindsats i 2025 og den fremadrettede indsats

| | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| Tidl. politisk behandling | AU, 02.04.25, pkt. 3 |
| Forventet sagsgang | BU |
| Lovgrundlag | Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats |

Sags-ID: 2026-01551
Dok-ID: 26263171
Sagsbehandler: CHRIN

SAGENS INDHOLD

Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag tage stilling til, om nytteindsats fortsat skal anvendes som redskab i Favrskov Kommunes beskæftigelsesindsats. Sagen er en årligt tilbagevendende politisk sag, som forelægges med henblik på stillingtagen til, om den nuværende praksis skal fortsætte.

Siden 2014 har det været muligt at anvende nytteindsats på kommunale arbejdspladser som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er op til den enkelte kommune at beslutte, om nytteindsats skal anvendes, og hvordan indsatsen konkret skal tilrettelægges. Kommunen fastlægger ligeledes, hvilke målgrupper indsatsen retter sig mod. I Favrskov Kommune har Arbejdsmarkedsudvalget de seneste 11 år (senest 2. april 2025) besluttet, at ledige kan visiteres til nytteindsats.

Jobcenter Favrskov arbejder efter en strategi om straksaktivering via nytteindsats for udvalgte målgrupper af ledige. Det betyder, at borgere, der vurderes job- eller uddannelsesparate, som udgangspunkt får en indsats umiddelbart eller senest fire uger efter ansøgning om forsørgelsesydelse. Forsikrede ledige (dagpengemodtagere) kan desuden også henvises til nytteindsats. Her anvendes indsatsen ikke som straksaktivering, men som led i afklaring af borgerens rådighed, hvis der fra både jobcentrets og a-kassens side er tvivl herom.

Målgruppen for nytteindsats i Favrskov Kommune er primært ledige borgere, der ikke vurderes at have begrænsninger i forhold til selv at komme i beskæftigelse eller uddannelse. Nytteindsatsen er derfor ikke tilrettelagt med henblik på, at de ledige opnår nye specifikke kompetencer og færdigheder, som skal øge mulighederne for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Favrskov arbejder med en bred vifte af indsatser med fokus på, hvad der bringer den enkelte borger hurtigst muligt i uddannelse eller beskæftigelse. Fælles for indsatserne er en løbende opfølgning fra den tilknyttede sagsbehandler, der skal sikre progression og fastholde fokus på motivation til at søge ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Nytteindsats benyttes særligt til unge ledige, der mangler motivation til at komme i uddannelse eller beskæftigelse eller afventer at påbegynde uddannelse eller et job. Nytteindsatsen bruges ud fra den tilgang, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.

Nytteindsatsen i Favrskov Kommune består i udførelse af samfundsnyttige opgaver som fx lugning af ukrudt, brændehugning og oprydning på offentlige arealer. Indsatsen bidrager til løsningen af opgaver, som i forvejen varetages i kommunen. Nytteindsatsen er forankret i Center for Vejledning og Afklaring (CVA) i Jobcenter Favrskov. Den

daglige gennemførelse af indsatsen varetages primært af Job og Mestring, som er fysisk placeret ved Naturværket i Hinnerup.

Tabel 1 viser antallet af borgere, der i perioden 2023–2025 er blevet henvist til nytteindsats i Favrskov Kommune. I 2025 har Jobcenter Favrskov henvist i alt 17 borgere til nytteindsats. De 17 henviste borgere var alle under 30 år. Varigheden af nytteindsatsforløbene i 2025 spændte fra én dag til 12 uger.

Af de 17 borgere, der var henvist til nytteindsats i 2025, afsluttede seks borgere indsatsen som følge af overgang til ordinært job. Én borger er fraflyttet kommunen. Tre borgere valgte at afbryde deres forløb i jobcentret, idet de ikke ønskede at deltage i indsatsen. I fire tilfælde har jobcentret afsluttet sagen, da borgeren enten ikke er mødt op i indsatsen eller ikke har indsendt påkrævet dokumentation for udbetaling af ydelse. For tre af de unge har deltagelsen i indsatsen afdækket, at de ikke i samme grad var parate til job eller uddannelse som oprindeligt vurderet. På den baggrund blev deres forløb i nytteindsats afsluttet, da de i stedet har behov for anden støtte for at kunne bringes tættere på job eller uddannelse.

Tabel 1. Antal henviste borgere til nytteindsats

| | Samlet antal henviste borgere | Antal borgere under 30 år | Antal borgere på 30 år eller derover |
|-------------|-------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| 2023 | 16 | 16 | 0 |
| 2024 | 30 | 26 | 4 |
| 2025 | 17 | 17 | 0 |

Kilde: Opgørelser fra Center for Vejledning og Afklaring, Jobcenter Favrskov.

Note: Tilbuddet var lukket i en længere periode i 2023, hvorfor der i denne periode ikke var mulighed for at henvise borgere til nytteindsats.

Det bemærkes desuden, at der med ikrafttrædelsen af den nye lov om arbejdspligt 1. januar 2025 er etableret særligt tilrettelagt nytteindsats for borgere omfattet af arbejdspligten. Målgruppen omfatter borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. Den særligt tilrettelagte nytteindsats gennemføres ligeledes ved Naturværket, hvor 40 borgere omfattet af arbejdspligten har deltaget i løbet af 2025.

VURDERING

Nytteindsatsen vurderes fortsat at have den tilsigtede motiverende effekt for de borgere, den anvendes til, og udgør et væsentligt redskab i den samlede beskæftigelsesindsats. På den baggrund foreslår Job og Økonomi, at nytteindsatsen for job- og uddannelsesparate borgere fortsætter i sin nuværende form.

ØKONOMI

Job og Økonomi vurderer, at nytteindsatsen kan bidrage til at begrænse kommunens udgifter til forsørgelse ved at understøtte en hurtigere overgang til beskæftigelse. Den konkrete økonomiske effekt er dog ikke mulig at opgøre.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At fortsættelse af nytteindsatsen for job- og uddannelsesparate borgere godkendes.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Godkendt.

Punkt 3: Årlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025

2022-02977

Bilag

Notat - årlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 (D26263074)

Årlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025

Tidl. politisk behandling BY, 19.12.23, pkt. 12, BY, 28.12.25. pkt. 11

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2022-02977
Dok-ID: 26263073
Sagsbehandler: LBIS

SAGENS INDHOLD

Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag tage stilling til den årlige og afsluttende opfølgning for Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025.

Arbejdsmarkedsstrategien blev godkendt af Byrådet 19. december 2023. Byrådet godkendte 28. januar 2025 tilføjelsen af et nyt mål om borgertilfredshed. Dermed er der i alt fastsat syv overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025.

Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse.
6. Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet.
7. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.

Tabel 1 viser resultaterne for målene. Resultaterne for målene er nærmere uddybet i det vedlagte notat.

Tabel 1: Opfølgning på målene i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 for 2025

| Mål | Tema | Resultat |
|----------|---|----------------------------|
| 1 | Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes | ÷ (Ikke opfyldt) |
| a | I 2025 skal gennemsnitligt 40 % af jobordrer (specifikke henvendelser fra virksomheder til jobcentret med ledige stillinger) ende ud i en ansættelse. | 33 % |
| b | Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov i 2025. | 87 % |
| c | Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med jobcentrets responstid i 2025. | 85 % |
| d | Mindst 80 % af virksomhederne skal formidles kandidater fra jobcentret, når kontakten med jobcentret handler om rekruttering i 2025. | 79 % |
| 2 | Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes | ÷ (Ikke opfyldt) |

| | | |
|----------|---|--------------------------------|
| a | Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 10 kommuner, som har den laveste andel langtidsledige jobparate borgere i forhold til antal bruttoledige. | Plads 27 |
| 3 | Flere unge skal i job eller uddannelse | ⊕ (Ikke opfyldt) |
| a | Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 23 kommuner, som har den laveste andel uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i procent af arbejdsstyrken. | Plads 27 |
| 4 | Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende | ✓ (Opfyldt) |
| a | Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 25 kommuner, som har den laveste andel selvforsørgelses- og hjemrejseydelse- samt overgangsydelsesmodtagere i procent af arbejdsstyrken. | Plads 9 |
| 5 | Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse | ✓ (Opfyldt) |
| a | Jobcenter Favrskovs medarbejdere skal kompetenceudvikles i 2024-2025 i forhold til at opspore, hvornår ledige har en funktionsnedsættelse, der udgør en barriere for at komme i job eller uddannelse. | Gennemført. |
| b | Jobcenter Favrskov udvikler en særlig beskæftigelsesrettet indsats målrettet ledige borgere med funktionsnedsættelser, der udgør en barriere for at komme i job. | Gennemført. |
| 6 | Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet | ✓ (Opfyldt) |
| a | Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 3 kommuner, som har den største andel ydelsesmodtagere med lønnede timer. | Plads 3. |
| 7 | Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges | ⊕ (Ikke opfyldt) |
| a | Andelen af borgere som svarer, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb i Jobcenter Favrskov skal være over landsgennemsnittet. | På niveau med landsplan (62 %) |
| b | Mindst 80 % af borgerne skal være "enige" eller "meget enige" i, at jobcentrets medarbejdere er hurtige til at vende tilbage med svar på mine henvendelser. | 67 %. |

VURDERING

Opfølgningen viser, at tre ud af syv mål er opfyldte. Fire mål er ikke opfyldt.

For tre af de fire mål har Favrskov Kommune dog enten fastholdt samme resultat som i 2024 eller opnået en forbedring:

- For mål 2 lykkedes det ikke Favrskov Kommune at blive blandt de 10 kommuner, der har den laveste andel langtidsledige borgere i procent af arbejdsstyrken. Dog er kommunen gået fra plads 49 i 2024 til plads 27 i 2025.
- For mål 3 har Favrskov Kommune i 2025 ligesom i 2024 opnået plads 27. Målet var at være blandt de 23 kommuner med laveste andel unge på kontanthjælp på grundsats i procent af arbejdsstyrken.
- For mål 7 har Favrskov Kommune i 2025 samme andel borgere, der er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i jobcentret (62 %), som landsgennemsnittet. Målet var at ligge over landsplan. Der er dog sket en forbedring siden 2024, hvor andelen af tilfredse og meget tilfredse borgere var lavere i Favrskov (60 %) end landsgennemsnittet (62 %).

Endelig har Favrskov Kommune for målsætningerne under mål 1 både oplevet tilbagegang, fastholdelse og forbedring af resultaterne fra 2024 til 2025:

- Det lykkedes ikke Favrskov Kommune at formidle kandidater til virksomhederne i 90 % af tilfældene, hvor kontakten handlede om rekruttering i 2025. Jobcenter Favrskov formidlede kandidater i 79 % af tilfældene, hvor andelen var 83 % i 2024.
- Andelen af virksomhedernes henvendelser om rekruttering, der endte ud i en ansættelse af en ledig kandidat fra jobcentret, var i 2025 på 33 %, hvor målet var 40 %. Andelen var 39 % i 2024.
- Det lykkedes ikke at opnå målet om, at 90 % af virksomhederne skulle være tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i 2025. Dog var andelen af tilfredse og meget tilfredse virksomheder den samme i 2025 som i 2024 (87 %).
- Favrskov Kommune nåede ikke målsætningen om, at 90 % af virksomhederne skulle være tilfredse med jobcentrets responstid i 2025. Men andelen af tilfredse og meget tilfredse virksomheder steg fra 83 i 2024 % til 85 % i 2025.

Byrådet vedtog 16. december 2025 Beskæftigelsesstrategi 2026. Strategien viderefører med sine otte mål en række af fokusområderne fra Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025. Det gælder blandt andet målene, som ikke er opfyldt i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025. Beskæftigelsesstrategi 2026 indeholder en beskrivelse af de konkrete indsatser, der iværksættes og videreføres i 2026 for at nå målene. Beskæftigelsesudvalget får månedligt forelagt status på målene i Beskæftigelsesstrategi 2026 i form af en statistik over udviklingen på beskæftigelsesområdet.

ØKONOMI

Den årlige og afsluttende opfølgning på arbejdsmarkedsstrategien har ikke direkte økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At den årlige og afsluttende opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 godkendes.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Godkendt.

Punkt 4: Statistik på beskæftigelsesområdet

2025-09623

Bilag

Beskæftigelsesstatistik til BU 7. april 2026 (D26287799)

Statistik på beskæftigelsesområdet

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-09623
Dok-ID: 26286980
Sagsbehandler: EHAU

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på beskæftigelsesområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling til og med januar 2026.
- Udviklingen inden for målene i beskæftigelsesstrategien 2026.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At statistik på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Godkendt.

Punkt 5: Orientierungspunkt

2025-09622

Orienteringspunkt

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-09622
Dok-ID: 26287021
Sagsbehandler: EHAU

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Godkendt.

Punkt 6: Digitalt underskriftsark

2025-09621

Digitalt underskriftsark

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: 2025-09621
Dok-ID: 26287005
Sagsbehandler: TINJ

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Eva Damsgaard

Godkendt.