

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-02-2012

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2012 kl. 16:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Status på Ung i Udvikling.....	3
Praksisundersøgelse om ledighedsydelse og sanktioner.....	5
Den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats.....	8
Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland.....	10
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	12
Afgørelser fra Statsforvaltningen - februar mødet 2012.....	14
Orientering - februar 2012.....	15

Punkt 1: Status på Ung i Udvikling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2007-16546

Dok.nr. 710-2012-29917

Sagsbehandler DPCSOR

7. Status på Ung i Udvikling - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 11.08.10 pkt. 42
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 11. august 2010, at Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov blev ansøgt om finansiering af projektet *En særlig indsats for gruppen af 15-24-årige*.

Det Lokale Beskæftigelsesråd vedtog 24. november 2010, sammen med Det Centrale Beskæftigelsesråd 12. oktober 2010, at medfinansiere et større og længerevarende projekt for ungegruppen.

Projektet blev i opstartsperioden kaldt SIG-SAG, men er nu omdøbt til 'Ung i Udvikling' (UiU). Det er et tilbud til ikke-uddannelsesparate unge, som har til formål at understøtte kommunens unge i at blive selvforsørgende. Projektets målgruppe er:

1. 13-15 årige, der stadig går i grundskole, hvor fokus er at understøtte deres evne til efter grundskolen at foretage valg af uddannelse og være rustet til at fastholde dette.
2. 15-17-årige, der ikke er i uddannelse umiddelbart efter grundskolen, som ikke er uddannelsesafklarede/uddannelsesparate, og som ikke er i stand til at påbegynde uddannelse uden særlig vejledning og støtte.
3. 18-24-årige, der ikke er påbegyndt en uddannelse eller er i job. (Dvs. der er tale om matchgruppe 2, de indsatsklare.)

Projektet startede primo 2011 og er bevilliget til ultimo 2014. Der er visiteret unge til UiU fra medio 2011.

En ekstern evaluator, INEVA, er blevet tilknyttet fra projektets start med henblik på at medvirke til metodeudvikling i hele projektperioden. Der er i efteråret 2011 udarbejdet en statusrapport af den eksterne evaluator. Denne status er vedlagt som bilag.

VURDERING

Der er på nuværende tidspunkt iværksat aktiviteter for de 15-17-årige samt 18-24-årige, og statusrapporten omhandler udelukkende indsatsen for disse grupper.

Status for de 13-15-årige er, at der er afholdt interne møder i UU Favrskov omkring indhold og struktur af indsatsen, og der er påbegyndt samarbejde med de grundskoler, der skal involveres i projektet.

Der har ultimo 2011 været 12 unge i projektet.

Før projektets opstart var vurderingen, at der er et stort behov for et tilbud til de unge ikke-uddannelsesparate i Favrskov Kommune. INEVA vurderer i statusrapporten, at dette i høj grad er tilfældet. Der er således tale om en gruppe unge, som i høj grad har behov for intensiv indsats.

Projektets første periode har givet en række erfaringer omkring indkredsning af målgruppen. Der har været unge i projektet, som har vist sig at være for tunge til at kunne indgå, hvorfor der er kommet større fokus på visitationsprocessen. Det fremgår af statusrapporten, at der fortsat foregår en væsentlig afprøvning og justeringer af metoder.

INEVA påpeger, at selvom nogle unge ikke nødvendigvis påbegynder uddannelse igennem UiU, vurderes det som en positiv effekt, at de unge forhindres i en negativ udvikling. UiU vil således sandsynligvis for nogen blive en del af et længere forløb mod uddannelse.

Generelt vurderer INEVA, at UiU er godt på vej både i forhold til form, indhold og effekter. Projektet er præget af en stor arbejdsintensitet, og vejlederne er ambitiøse i forhold til at gøre en forskel for de unge. De unge i projektet er dog svagere end forventet, hvorfor fremskridtene ikke er så store. INEVA vurderer derfor, at der potentielt kan være udvikling i at tage 'mindre og mere dybdegående skridt'. Dette påpeges også af vejlederne i projektet, som vurderer, at de evt. skal anvende færre redskaber og til gengæld arbejde mere i dybden med de valgte redskaber overfor de unge.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statusrapporten tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Evalueringsnedslag2011.pdf

[710-2012-33551](#)

Migreret

Bilag

Evalueringsnedslag2011.pdf

Punkt 2: Praksisundersøgelse om ledighedsydelse og sanktioner

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2012-47

Dok.nr. 710-2012-278

Sagsbehandler DPSAJ

8. Praksisundersøgelse om ledighedsydelse og sanktioner - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Retssikkerhedsloven Lov om aktiv social politik Bkg. Nr. 735 fra 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

Beskæftigelsesankenævnet, Statsforvaltningen Midtjylland, har i 2011 gennemført en undersøgelse af sager, hvor kommunerne har givet en ledighedsydelsesmodtager/-ansøger en sanktion i form af stop af eller afslag på ledighedsydelse efter lov om en aktiv social politik § 74 b.

Undersøgelsen omfatter i alt 52 sager fra 13 af regionens kommuner. Hver af de deltagende kommuner er anmodet om at bidrage med et nærmere angivet antal sager, der skal udvælges efter faste kriterier – i denne praksisundersøgelse angivet som sager, hvor kommunen har truffet afgørelse om en sanktion senest 1. april 2011 eller tidligere.

Praksisundersøgelser er stikprøveundersøgelser af kommunale afgørelser og konkret sagsbehandling inden for et bestemt emne. Formålet med praksisundersøgelser er at give myndighederne, herunder kommunerne, kvalificerede råd og tilbagemeldinger om både positive og negative forhold i sagsbehandlingen og afgørelserne. Praksisundersøgelser skal være med til at sikre en tilfredsstillende kvalitet i afgørelserne og en ligebehandling af borgerne, uanset hvor i landet de bor.

22. december 2011 fremsendte Beskæftigelsesankenævnet Midtjylland afrapportering om praksisundersøgelse vedr. ledighedsydelse og sanktioner efter lov om aktiv socialpolitik § 74 b. Efter Retssikkerhedslovens § 79a skal Byrådet i de deltagende kommuner på et møde behandle den samlede praksisundersøgelse. Formålet hermed er at sikre, at Byrådet – som har ansvaret for at der træffes korrekte afgørelser – får kendskab til eventuelle uregelmæssigheder i kommunens praksis og på baggrund heraf kunne tage skridt til at sikre, at lovgivningen overholdes i fremtiden. Beskæftigelsesankenævnet skal efterfølgende orienteres om, hvilke tiltag praksisundersøgelsen måtte give anledning til i den enkelte kommune.

Undersøgelsen viser, at 90 % af sagerne ville være blevet ændret eller hjemvist til fornyet behandling. I ca. halvdelen af sagerne er årsagen til dette, at kommunerne har pålagt ledighedsydelsesmodtageren/-ansøgeren en sanktion i form af stop af eller afslag på ledighedsydelse efter lov om en aktiv social politik § 74 b, hvor der ikke har været grundlag for dette.

En væsentlig årsag er, at borgeren ikke er blevet vejledt tilstrækkeligt forud for en sanktion om, at vedkommende kan blive ramt af en bestemt sanktion, hvis vedkommende ikke overholder sine pligter til at deltage i jobsamtale, rådighedsafklaringsforløb mv.

Ligeledes har Beskæftigelsesankenævnet vurderet, at kommunerne i en stor del af sagerne traf afgørelse i sager, der var mangelfuldt oplyst.

Endelig konkluderer Beskæftigelsesankenævnet, at arbejdsevne-metoden, der giver retningslinjer for hvordan, der kan arbejdes målrettet med en persons arbejdsevne, ikke er anvendt, og at der ikke er gennemført behørig partshøring forud for afgørelsen om sanktion i form af stop af eller afslag på ledighedsydelse efter lov om en aktiv social politik § 74 b.

Derudover har der i mange sager været det særlige problem, at afgørelsen om sanktion er truffet af det kommunale jobcenter, som efter reglerne alene har kompetence til at afgive indstilling til ydelseskantoret om en sanktion.

Beskæftigelsesankenævnet har gennemgået 3 sager i Favrskov Kommune, og der er fundet fejl i alle tre sager. I alle 3 sager er afgørelsen fejlagtigt truffet af det kommunale jobcenter, som efter reglerne alene har kompetence til at afgive indstilling til ydelseskantoret om en sanktion. I en af sagerne har Beskæftigelsesankenævnet desuden underkendt Jobcentrets vurdering af, hvornår der foreligger et konkret tilbud om fleksjob.

De 3 vurderede sager er fra henholdsvis 2009 og 2010. Forretningsgangen, herunder opgavefordelingen mellem Jobcentret og Ydelsescentret, er pr. januar 2011 blevet ændret, så det er i overensstemmelse med lovgivningen i bekendtgørelse nr. 735 fra 2009 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Medarbejderne har ligeledes modtaget vejledning i anvendelsen af sanktionsmulighederne knyttet til § 74 b i lov om en aktiv social politik.

Samtidig har Jobcentret indført ugentlige informationsmøder for modtagere af ledighedsydelse, hvor de orienteres om ret og pligt, samt reglerne om sanktioner i forbindelse med ledighedsydelse.

VURDERING

Derudover har forvaltningen på baggrund af praksisundersøgelsen taget imod Beskæftigelsesankenævnets tilbud om fælles dialogmøde om ledighedsydelse og sanktioner. Dette sker med henblik på at sikre en øget forståelse af reglerne, der er svært anvendelige i praksis. Udfaldet af dialogmødet vil blive brugt til at vurdere behovet for en optimering af forretningsgangene på området.

Forvaltningen foreslår derfor, at Beskæftigelsesankenævnet Midtjylland orienteres om, at forretningsgangen herunder opgavefordelingen mellem Jobcenter Favrskov og Ydelsescentret blev revideret i januar 2011 og nu er overensstemmende med lovgivningen på området.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At Beskæftigelsesankenævnet Midtjyllands afrapportering vedrørende ledighedsydelse og sanktion efter lov om en aktiv socialpolitik § 74 b tages til efterretning.
2. At Beskæftigelsesankenævnet Midtjylland orienteres om, at forretningsgangen, herunder opgavefordelingen mellem Jobcenter Favrskov og Ydelsescentret i januar 2011 er revideret og nu overensstemmende med lovgivningen på området.

BESLUTNING

Bilag

Rapport ledighedsydelse og sanktioner.pdf

[710-2012-273](#)

Migreret

Bilag

Punkt 3: Den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2011-61378

Dok.nr. 710-2012-30284

Sagsbehandler DPLLO

9. Den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Fra januar 2011 kom der nye incitamenters på beskæftigelsesområdet i form af ændrede refusionsregler. For de fleste jobcentre medførte de nye refusioner behov for reorganisering af indsatsen, herunder prioritering af ressourcerne til de enkelte målgrupper.

Favrskov Kommune har igangsat flere initiativer i forhold til nytænkning og udvikling af aktiveringsindsatsen blandt andet med Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse af en ny aktiveringsstrategi. I den forbindelse satte Jobcentret særligt fokus på et tættere samarbejde og koordination mellem Sygedagpengeafdelingen og Jobkonsulentteamet. Formålet var, at sygedagpengeindsatsen i højere grad centrerer omkring redskaberne virksomhedspraktik og delvis raskmelding frem for kortere og længerevarende afklarings- og vejledningsforløb, som følge af ændringerne i sygedagpengeloven.

Derudover ønsker Favrskov Kommune at forkorte sygedagpengeforløbene. Særligt den passive ventetid fra der bliver etableret en virksomhedspraktik, og til borgeren starter på virksomheden.

Favrskov Kommune ønskede med projektet at professionalisere og udvikle kommunens sygedagpengeindsats samt at styrke den virksomhedsrettede indsats over for sygemeldte borgere. Derfor ansøgte Jobcenter Favrskov Beskæftigelsesregion Midtjylland om midler til at finansiere denne indsats. Jobcentret havde i samarbejde med Marselisborg – Praksisvidencentret udarbejdet en ansøgning, som vedlægges. Beskæftigelsesregion Midtjylland bevilgede det ansøgte projekt, som nu er gennemført.

Formålet med projektet var:

- At centrere indsatsen mere omkring tilbuddene virksomhedspraktik og delvis raskmelding
- At reducere den passive ventetid for dermed at forkorte sygedagpengeforløbene

For at opnå disse målsætninger indeholder projektet følgende elementer:

- Evaluering af den nuværende virksomhedsrettede indsats over for sygedagpengemodtagere
- Udvikling af servicestandarder for den fremtidige indsats
- Udvikling af ny praksis og nye arbejdsgange, som kan realiserer de nye servicestandarder

Udgangspunkt for evalueringen af den virksomhedsrettede indsats overfor sygedagpengemodtager i Favrskov Kommune blev der gennemgået og analyseret 151 sygedagpengesager. Sammenfatning af evalueringen vedlægges.

Denne evaluering dannede baggrund for en temadag for medarbejderne i sygedagpengeafdelingen og jobkonsulentteamet. På temadagen blev evalueringens resultater kvalificeret ved eksempelvis at diskutere, hvorfor den virksomhedsrettede indsats bringes i spil over for nogle borgergrupper men ikke over for andre.

Viden fra evalueringen og temadagen blev efterfølgende inddraget i udvikling af servicestandarder og nye arbejdsgange. Arbejdsgangene vedlægges til orientering.

VURDERING

Det er Jobcenter Favrskovs vurdering, at projektet har bidraget til at sætte fokus på den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats. De ændrede arbejdsgange, som er resultatet af projektet, er implementeret i Jobcentret og de foreløbige tilbagemeldinger er positive. For eksempel søges den passive ventetid nedsat, idet der etableres virksomhedspraktikker hurtigere end tidligere. Ligeledes er der qua de udarbejdede arbejdsgange etableret et godt og effektivt samarbejde mellem sygedagpengesagsbehandleren og jobkonsulenten omkring den virksomhedsrettede indsats.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Som en del af bevillingen fra Beskæftigelsesregion Midtjylland har Jobcenter Favrskov forpligtet sig til at medvirke til udbredelse af resultaterne til de øvrige jobcentre i regionen. Det er endnu ikke aftalt, hvordan og hvornår dette skal foregå.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Beskæftigelsesregion Midtjylland bevilgede 366.000 kr. til projektet, som blev gennemført af Marselisborg – Praksisvidencenter. Jobcentret Favrskov bidrog med en egenbetaling på 12.000 kr. og den tid, som medarbejdere og ledere investerede i projektet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At projektet vedr. den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Arbejdsgang SDP Favrskov	710-2012-33510
Reorganisering af Sygedagpengeområdet i Favrskov	710-2012-33505
Sammenfatning af evaluering af den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats i Favrskov	710-2012-36543

Migreret

Bilag

Arbejdsgang SDP Favrskov

Reorganisering af Sygedagpengeområdet i Favrskov

Sammenfatning af evaluering af den virksomhedsrettede sygedagpengeindsats i Favrskov

Punkt 4: Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2012-4043

Dok.nr. 710-2012-32949

Sagsbehandler DPCSOR

10. Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Beskæftigelsesregion Midtjylland har fået udarbejdet en analyserapport vedr. beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland. Rapporten er udarbejdet af COWI A/S.

Analysen søger at belyse sammenhængen mellem udbuddet af arbejdskraft i Midtjylland og den beskæftigelse, som forventes skabt qua de kommende års investeringer i bl.a. nye sygehuse, motorveje og andre trafik anlæg, letbane i Århus og større undervisningsbyggerier. Analysen fokuserer især på, hvilke grupper på arbejdsmarkedet, som i særlig grad kan forventes at blive efterspurgt i den kommende 10 års periode, og i hvilket omfang der kan forventes rekrutteringsvanskeligheder på de pågældende områder.

I vedlagte notat beskrives hovedpunkterne i analysen. Notatet tager udgangspunkt i nedenstående punkter:

- Baggrunden for rapporten
- De sandsynlige konsekvenser for arbejdsmarkedet
- Hvilke fagområder ventes særligt at blive berørt
- Hvilke initiativer kan være relevante for at sikre tilstrækkelig med arbejdskraft

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At analyserapporten 'Beskæftigelsen i bygge –og anlægsbranchen' tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Notat ang. beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i
Midtjylland

[710-2012-
33910](#)

Migreret

Bilag

Notat ang. beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland

Punkt 5: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-35033

Sagsbehandler DPBENM

11. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Ledighedsudvikling december 2010 til december 2011
- Resultatoversigt november

Den aktuelle driftsstatus for januar viser en stigning i antallet af sager for områderne kontanthjælp og førtidspension i forhold til samme måned året før, størst for kontanthjælp. For antallet af sager vedrørende revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, skånejob og fleksydelse har der været et fald i forhold til sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_januar_2012.pdf [710-2012-36262](#)

december_2010___december_2011.pdf

[710-2012-
35048](#)

Resultatoversigt November 2011.pdf

[710-2012-
33674](#)

Migreret

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_januar_2012.pdf

december_2010___december_2011.pdf

Resultatoversigt November 2011.pdf

Punkt 6: Afgørelser fra Statsforvaltningen - februar mødet 2012

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2012-507

Dok.nr. 710-2012-30806

Sagsbehandler DPKFI

12. Afgørelser fra Statsforvaltningen - februar mødet 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - februar mødet 2012 [710-2012-30810](#)

Migreret

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - februar mødet 2012

Punkt 7: Orientering - februar 2012

Arbejdsmarkedsudvalget

7. februar 2012

Sagsnr. 710-2012-532

Dok.nr. 710-2012-34875

Sagsbehandler DPKFI

13. Orientering - februar 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Migreret