

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-12-2016

Mødedato Onsdag d. 07. december 2016 kl. 16:00

Mødested Kollerup Mølle Kro, Bavnehøjvej 2, 8370 Hadsten

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Retningslinjer for befordringsgodtgørelse til personer i beskæftigelsestilbud..... | 3 |
| Tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune..... | 5 |
| Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft til virksomhederne..... | 7 |
| Månedlig information om beskæftigelsesområdet..... | 9 |
| Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016..... | 11 |

Punkt 54: Retningslinjer for beforderingsgodtgørelse til personer i beskæftigelsestilbud

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. december 2016

Sagsnr. 710-2012-18117

Dok.nr. 710-2016-373351

Sagsbehandler DPMAMN

54. Retningslinjer for beforderingsgodtgørelse til personer i beskæftigelsestilbud - Åbent

| | |
|---------------------------|---|
| Tidl. politisk behandling | AU, 06.06.12, pkt. 38, BY, 26.06.12, pkt. 115 |
| Forventet sagsgang | AU, ØK, BY |
| Lovgrundlag | Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats |

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag om ændring af retningslinjer for bevilling af godtgørelse til dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse i beskæftigelsestilbud.

Byrådet godkendte de gældende retningslinjer på møde 26. juni 2012. Der er behov for en ændring af retningslinjerne på grund af en lovændring, som ændrer målgruppen for godtgørelsen.

Retningslinjerne fastsætter reglerne for bevilling af godtgørelse til udgifter i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik samt nytteindsats.

I 2012 var det alene kontanthjælpsmodtagere, som var omfattet af målgruppen i § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Siden er kontanthjælp blevet splittet op i andre ydelser, herunder uddannelseshjælp og integrationsydelse, ligesom ressourceforløbsydelse er kommet til. Ordlyden i § 83 er ændret, så den også omfatter disse ydelsesmodtagere.

Ifølge § 82 i LAB har revalidender, modtagere af dagpenge, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløbsydelse ret til beforderingsgodtgørelse, for den del af den daglige transport mellem bopæl og tilbudssted, som ligger ud over 24 km. Beforderingsgodtgørelsen kan ydes i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og nytteindsats samt ved ansættelse med løntilskud i offentlig virksomhed.

Derudover kan kommunen ifølge § 83 i LAB vælge at bevilge op til 1.000 kr. i godtgørelse pr. måned til modtagere af kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse. Godtgørelsen dækker både udgifter til befordring op til 24 km samt andre udgifter som for eksempel særligt arbejdstøj og –sko. Godtgørelsen er skattepligtig. Kommunen har jf. § 83 i LAB pligt til at fastsætte nærmere retningslinjer for udbetaling af godtgørelsen.

VURDERING

Kommunen er forpligtet til at fastsætte retningslinjer for udbetaling af godtgørelsen efter § 83. I den forbindelse kan kommunen vælge at udnytte bestemmelsen, så alle målgrupper omfattet af bestemmelsens ordlyd skal have ret til godtgørelse efter § 83. Kommunen kan også vælge at begrænse adgangen til godtgørelsen.

Job og Økonomi vurderer, at en godtgørelse vil betyde, at flere borgere i målgrupperne får lettere ved at deltage i praktik og dermed komme tættere på selvforsørgelse. Derfor foreslår Job og Økonomi, at alle målgrupper, som er omfattet af §

83, får ret til godtgørelse.

Retningslinjerne indeholder en beskrivelse af, hvordan godtgørelsen udregnes. Det foreslås, at satsen for transportgodtgørelse føres ajour i forhold til gældende sats, som er 1,00 kr. pr. km. (2016-niveau). Den gældende sats fastsættes i overensstemmelse med § 82 i LAB.

Arbejdstøj og –sko kan bevilges efter både § 76 og § 83 i LAB. For at undgå tvivl og sikre en ensartet sagsbehandling foreslås det, at der indsættes et punkt i retningslinjerne om sammenhængen mellem LAB §§ 76 og 83 vedrørende bevilling af arbejdstøj og –sko.

Forslag til ændringerne er indskrevet med korrektur i de nuværende retningslinjer: ”Retningslinjer for bevilling af godtgørelse til dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse i tilbud” og vedlagt som bilag.

Endelig foreslås det, at administrationen bemyndiges til fremadrettet at foretage ændringer som følge af lovændringer, fx i relation til målgruppeudvidelser, ændrede satser og lignende.

ØKONOMI

Da målgruppen foreslås udvidet, forventes en stigning i det samlede udgiftsniveau til godtgørelser efter LAB § 83. Fra november 2015 til oktober 2016 er der i alt udbetalt 655.138 kr. i godtgørelse efter LAB § 83 til i alt 445 borgere. De samlede udgifter forbundet med dette forslag om ændring af retningslinjerne er imidlertid vanskelige at opgøre. På den ene side medfører forslaget merudgifter til godtgørelse, og på den anden side forventes det, at udgifter til forsørgerydelser på sigt reduceres, idet forslaget giver flere borgere mulighed for at indgå i en aktiv beskæftigelsesindsats.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At det reviderede forslag til retningslinjer for bevilling af godtgørelse til dækning af udgifter i forbindelse med deltagelse i tilbud godkendes.
2. At administrationen bemyndiges til fremadrettet at foretage ændringer af administrationsgrundlaget som følge af lovændringer.

BESLUTNING

Bilag

Forslag til Retningslinjer for udmåling af befodringsgodtgørelse 2016

[710-2016-339238](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2016:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Forslag til Retningslinjer for udmåling af befodringsgodtgørelse 2016

Punkt 55: Tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. december 2016

Sagsnr. 710-2016-49883

Dok.nr. 710-2016-388204

Sagsbehandler DPCSOR

55. Tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune - Åbent

| | |
|---------------------------|--|
| Tidl. politisk behandling | |
| Forventet sagsgang | AU |
| Lovgrundlag | Lov om danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl. |

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag behandle tilsyn af danskuddannelse til voksne udlændinge i Favrskov Kommune, som varetages af Favrskov Sprogskole.

Flygtninge og familiesammenførte har pligt til at deltage i danskuddannelse, mens deltagelse for indvandrere (dvs. arbejdskraftindvandrere og deres familiemedlemmer, EU-borgere m.v.) er frivillig.

I henhold til Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. skal de driftsansvarlige kommunalbestyrelser hvert andet år indsende en rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om udviklingen på området. Seneste tilsyn blev foretaget i november 2014.

Favrskov Kommune skal senest 1. december 2016 indsende en rapport for perioden siden seneste tilsyn, det vil sige december 2014 til november 2016. Job og Økonomi har på den baggrund indsendt tilsynsrapporten til SIRI 1. december 2016 med forbehold for Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse af rapporten.

Varetagelsen af danskundervisningen til voksne udlændinge i Favrskov kommune varetages af AOF Midt, som pr. 1. november 2012 etablerede Favrskov Sprogskole i Hadsten. Job og Økonomi har således i november 2016 udført tilsyn med Favrskov Sprogskole.

Formålet med tilsynet er at sikre, at undervisningen på Favrskov Sprogskole gennemføres efter Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Tilsynet har derfor taget afsæt i danskuddannelsesloven samt SIRIs informationsbrev af 26. september 2016 om kommunernes tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge m.fl. Tilsynet indeholder vurderinger af følgende:

- Fysiske rammer og beliggenhed
- Flexibilitet og indhold
- Relevant og kvalificeret undervisningstilbud
- Kompetenceudvikling af lærere
- Administrativt og økonomisk tilsyn

Rapporten for tilsynet med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune er vedlagt som bilag.

VURDERING

Udover den løbende dialog mellem Favrskov Kommune og Favrskov Sprogskole er der gennemført tilsynsbesøg 3. og 4. november 2016. Tilsynsbesøget tog form af følgende:

- Observation af undervisning
- Samtale med leder af Favrskov Sprogskole og vicedirektør i AOF Midt
- Samtale med formanden for Kursistrådet samt medlem af Kursistrådet
- Rundvisning i de fysiske rammer
- Tilsyn med lærerkvalifikationer

På baggrund af tilsynet vurderer Job og Økonomi samlet set, at Favrskov Sprogskole løser opgaven tilfredsstillende.

Job og Økonomi vurderer således, at Favrskov Sprogskole anvender hensigtsmæssige lokaler, og at der er tilstrækkeligt med plads til skolens nuværende antal kursister.

Det er befordrende for samarbejdet, at der er kort fysisk afstand mellem Jobcenter Favrskov og Favrskov Sprogskole. Det vurderes desuden væsentligt for det gode samarbejde og kursisternes samlede situation, at der prioriteres tid til dialog og mulighed for hurtig handling på konkrete problemstillinger.

Job og Økonomi vurderer, at Favrskov Sprogskole har tilrettelagt undervisningen på en hensigtsmæssig måde, så det er muligt at gennemføre velkvalificeret undervisning. Der er ført tilsyn med undervisernes kvalifikationer og kompetenceudvikling, der overholder de lovgivningsmæssigt fastsatte retningslinjer.

Job og Økonomi vurderer, at der leveres et fleksibelt, relevant og kvalificeret undervisningstilbud på Favrskov Sprogskole. Der lægges vægt på, at der er et godt læringsmiljø. Dertil kommer, at der er oprettet en række relevante undervisningsforløb for særlige grupper, og at der løbende er dialog om forløbene på Favrskov Sprogskole. Der er opmærksomhed på samarbejdet med private og offentlige virksomheder. Endvidere samarbejder Favrskov Sprogskole med Jobcenter Favrskovs jobkonsulenter med henblik på at understøtte målet om beskæftigelse.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tilsynet med danskuddannelserne for udlændinge i Favrskov Kommune godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Kommunalt tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune

[710-2016-373474](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2016:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Kommunalt tilsyn med danskuddannelserne til voksne udlændinge i Favrskov Kommune

Punkt 56: Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft til virksomhederne

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. december 2016

Sagsnr. 710-2016-56222

Dok.nr. 710-2016-388090

Sagsbehandler DPCSOR

56. Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft til virksomhederne - Åbent

| | |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling | |
| Forventet sagsgang | AU |
| Lovgrundlag | |

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til en aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft til virksomhederne.

De østjyske jobcentre vil styrke samarbejdet om formidling af arbejdskraft til virksomhederne. På den baggrund har jobcentrene i Østjylland lavet forslag til aftale om en bedre formidling af arbejdskraft til virksomhederne på tværs af kommunegrænserne.

De 11 jobcentre har endvidere aftalt, hvordan det tværgående samarbejde omkring formidlingen af arbejdskraft koordineres for at sikre, at jobcentrene lever op til det foreslåede serviceniveau.

Aftalen omfatter jobcentrene i Skanderborg, Norddjurs, Syddjurs, Horsens, Århus, Randers, Silkeborg, Hedensted, Odder, Samsø og Favrskov kommuner. Der lægges op til, at aftalen træder i kraft 15. januar 2017.

Forslag til aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft til virksomhederne er vedlagt som bilag.

VURDERING

De østjyske jobcentres forslag til en aftale om formidling af arbejdskraft til virksomhederne indbefatter følgende:

- En indgang til jobcentrene, hvor virksomhederne kun skal kontakte et af de 11 jobcentre, som herefter internt koordinerer opgaven på tværs af jobcentre/kommunegrænser.
- Alle virksomheder tilbydes såvel hjælp til rekruttering via www.jobnet.dk som direkte formidling af arbejdskraft.
- Alle henvendelser i jobcentrets åbningstid fra virksomheder behandles inden for maksimalt 24 timer.
- Formidling af den/de bedst kvalificerede kandidater til ordinære job sker ved fremsendelse af CV'er ifølge aftale med virksomheden. Virksomheden tilbydes også rådgivning og sparring omkring rekrutteringsprocessen, herunder mulighederne for forskellige ansættelsesformer mv.
- Virksomheden rådgives omkring den mest hensigtsmæssige løsningsmodel i den konkrete jobordre. Såfremt virksomhedspraktik eller løntilskud anvendes, er det jobcentrets opgave at sikre, at dette sker inden for gældende lovgivning.
- Der tilbydes altid alternative løsninger til virksomheder, når behovet for arbejdskraft ikke kan imødekommes. Der tilbydes virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering, når der ikke findes kvalificerede kandidater.

Job og Økonomi vurderer, at aftalen er et godt initiativ til at sikre en styrket virksomhedsservice blandt jobcentrene i Østjylland, og aftalen kan medvirke til en lettere rekruttering af arbejdskraft for virksomhederne.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At aftalen mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft [710-2016-388074](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2016:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling af arbejdskraft

Punkt 57: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. december 2016

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2016-394065

Sagsbehandler DPSARA

57. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

| | |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling | |
| Forventet sagsgang | AU |
| Lovgrundlag | |

SAGENS INDHOLD

Hver måned udarbejder Job og Økonomi ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige information består i denne måned af:

- Ledighedsudvikling oktober 2015 til oktober 2016.
- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet november 2015 til november 2016.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At månedlig information om beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Ledighedsudviklingen oktober 2015 til oktober 2016 [710-2016-394348](#)

Udvikling i målgrupper november 2015 til november 2016 [710-2016-394350](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2016:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedsudviklingen oktober 2015 til oktober 2016

Udvikling i målgrupper november 2015 til november 2016

Punkt 58: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

7. december 2016

Sagsnr. 710-2016-1160

Dok.nr. 710-2016-390543

Sagsbehandler DPKFI

58. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016 - Åbent

| | |
|---------------------------|----|
| Tidl. politisk behandling | |
| Forventet sagsgang | AU |
| Lovgrundlag | |

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orientering til Arbejdsmarkedsudvalget tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. december 2016:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.