

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-10-2013

**Mødedato** Tirsdag d. 08. oktober 2013 kl. 16:00

**Mødested** Center for Vejledning og Afklaring, Hadsten Centret, Østergade 9, 1. sal,  
8370 Hadsten

## **Indholdsfortegnelse**

Samarbejdsprojekt med Randers Social- og Sundhedsskole.....	3
Status for Center for Vejledning og Afklaring samt Serviceholdet.....	6
Afrapportering fra Virksomhedspanel.....	8
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	11
Afgørelser fra Ankestyrelsen, oktober-mødet 2013.....	13
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2013.....	15

# Punkt 52: Samarbejdsprojekt med Randers Social- og Sundhedsskole

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2013-52992

Dok.nr. 710-2013-211422

Sagsbehandler DPMERA

## 52. Samarbejdsprojekt med Randers Social- og Sundhedsskole - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Randers Social- og Sundhedsskole vil udvikle nye former for uddannelsesafklarende og –forberedende tilbud til unge, som ikke er uddannelsesparate. Skolen har derfor indgået et samarbejde med blandt andre Tradium, Favrskov Kommune og Favrskov Produktionsskole om udviklingen af en ny type indsats for disse unge. I forlængelse heraf har Randers Social- og Sundhedsskole udarbejdet et projekt, der retter sig mod unge i Favrskov Kommune, og skolen har ansøgt Region Midtjylland om finansiering af projektet. Projektbeskrivelsen for ”Kompetencebroen – din vej til uddannelse i Favrskov” er vedhæftet.

### VURDERING

Formålet med projekt Kompetencebroen er at udvikle et helhedsorienteret uddannelsesforløb, der gør ikke-uddannelsesparate unge i stand til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Dette er i tråd med det landspolitiske fokus på uddannelse. Folketinget har blandt andet vedtaget en reform af kontanthjælpssystemet, hvor et af elementerne er, at alle unge under 30 år skal have en uddannelse.

Favrskov Kommune har ligeledes i ”Politik for Unges Uddannelse og Job” en målsætning om, at ”hjælpe med til, at alle unge til fulde udnytter deres uddannelsespotentialer”, ligesom Favrskov Kommunes Beskæftigelsesplan for 2014 har et lokalt mål med fokus på unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år.

Projektets målgruppe er de unge ikke-uddannelsesparate, som har en række sociale, fysiske og/eller psykiske udfordringer i forhold til at tage en uddannelse.

Indsatsen vil tage udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og udfordringer, og kan bestå af forskellige opkvalificerende tiltag, såsom læse-, skrive- og matematikundervisning. Der vil også være undervisning af en mere understøttende karakter, der træner de unge i de kompetencer, som er påkrævede for at indgå i og gennemføre en uddannelse, såsom evnen til at mestre personlige problemer samtidig med at tage en uddannelse. Undervisningen vil blive afholdt af de forskellige uddannelsesinstitutioner.

For denne gruppe unge kan det virke overvældende at starte på de ordinære uddannelsesinstitutioner. I den første del af forløbet vil undervisning således ske på særskilte lokationer. Efterhånden som der sker en progression i den unges udvikling, vil den unge komme ud på de egentlige uddannelsesinstitutioner og i virksomhedspraktik.

Parallelt med uddannelsesindsatsen vil det ofte være nødvendigt for den unge at få en indsats i forhold til personlige problemstillinger, der hindrer den unge i at blive uddannelsesparat. I dag tilbydes den unge adskilte indsatser i hhv. kommunalt og uddannelsesmæssigt regi. Ønsket med projektet er derfor også at få etableret helt nye samarbejdsformer mellem kommuner, uddannelsesinstitutioner og produktionsskoler, så den unge ikke slippes helt, når vedkommende påbegynder sin uddannelse.

Projektet er delt op i to dele; en udviklingsfase, hvor projektet udvikles, og der sker en afklaring og præcisering af målgruppen, forløbet mv. samt en afprøvningsfase, hvor selve forløbet bliver afprøvet og udviklet.

Udviklingsfasen vil vare tre måneder, mens afprøvningsfasen vil vare tre år. Udviklingsfasen vil blive påbegyndt januar 2014.

Favrskov Kommune indgår som samarbejdspartner i projektet. Job og Økonomi vil indgå med medarbejdere til udviklingsfasen. I selve projektfasen vil arbejdsmarkedschefen indgå i projektets styregruppe, ligesom relevante medarbejdere vil deltage i projektets erfa-gruppe.

De unge, der vil blive visiteret til projektet, er ikke-uddannelsesparate unge under 30 år fra Favrskov Kommune. Forventningen er, at der vil blive visiteret ca. 150 unge til forløbet i de tre år, det varer.

I forbindelse med indsatsen overfor den unge, vil Jobcenter Favrskov bidrage med den indsats, som kommunen normalt tilbyder den unge. Den unge vil således stadig få tildelt en koordinerende sagsbehandler, som vil sikre, at den unge får evt. helbredsmæssig udredning, social indsats, psykologhjælp, misbrugsbehandling, mentor mv. i den udstrækning, det er relevant for den unge. Dermed sikres, at den unge får en koordineret og sammenhængende indsats.

Randers Social- og Sundhedsskole har delt ansøgningen til Region Midtjylland op i forhold til de to faser i projektet, udviklings- og afprøvningsfasen.

Regionsrådet behandler første ansøgning vedrørende udviklingsfasen 30. oktober 2013. Anden del af ansøgningen vedrørende afprøvningsfasen bliver behandlet i foråret 2014, hvor skolen udelukkende søger midler til udviklingen af selve uddannelsesindsatsen.

## **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Favrskov Kommune bidrager til projektet med tilførslen af en jobkonsulent, som skal medvirke til at sikre rummelige praktikpladser til målgruppen. Udgifterne hertil er 1,5 mio. kr. i hele projektperioden.

Derudover afholder Favrskov Kommune udgifterne til den øvrige, parallelle indsats i forløbet, idet den svarer til den indsats, som den unge normalt ville blive tilbudt. Det er ikke muligt at estimere udgifterne til dette bidrag, da behovet vil være personafhængigt, og således variere betragteligt.

Udgifterne til Favrskov Kommunes medfinansiering foreslås afholdt indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets budget til den kommunale beskæftigelsesindsats.

## **INDSTILLING**

Direktør for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At Favrskov Kommune deltager i projekt ”Kompetencebroen – din vej i uddannelse i Favrskov”.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Projektbeskrivelse Kompetencebroen - din vej til uddannelse i Favrskov

[710-2013-227948](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse Kompetencebroen - din vej til uddannelse i Favrskov

# Punkt 53: Status for Center for Vejledning og Afklaring samt Serviceholdet

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2013-22968

Dok.nr. 710-2013-192450

Sagsbehandler DPCSOR

## 53. Status for Center for Vejledning og Afklaring samt Serviceholdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Favrskov Byråd vedtog 27. oktober 2009 at oprette Center for Vejledning og Afklaring (CVA) som kommunalt aktiveringstilbud på beskæftigelsesområdet. Favrskov Kommune havde indtil da primært benyttet sig af anden aktør til hovedparten af aktiveringsopgaverne, men med stigende ledighed og øgede aktiveringskrav, blev det fundet hensigtsmæssigt at oprette et kommunalt aktiverings- og revalideringscenter. Formålet med CVA var at sikre overholdelse af de beskæftigelsespolitiske rettidigheds- og aktiveringskrav, som var gældende på dette tidspunkt samt at kunne tilbyde borgerne en udviklende og meningsfuld aktivering. Udover CVA har Favrskov Kommune ligeledes et andet kommunalt aktiveringstilbud, i form af Serviceholdet.

De to aktiveringstilbud har til formål at tilbyde forskellige indsatser til ledige og sygemeldte borgere alt efter målgruppe og behov, og begge tilbud er en del af udmøntningen af Favrskov Kommunes kontanthjælpsstrategi, som blev vedtaget af Favrskov Byråd 29. maj 2012.

Arbejdsmarkedsudvalget blev 5. oktober 2011 forelagt en evaluering af CVA, hvor det blev vurderet, at CVA havde løst deres opgave tilfredsstillende og levede op til de fastsatte målsætninger. Forvaltningen har nu udarbejdet en samlet status for indsatsen overfor de enkelte målgrupper i CVA samt Serviceholdet i perioden 2012 til og med 1. kvartal 2013. Status er vedlagt.

### VURDERING

I perioden 2012 til og med 1. kvartal 2013 er der blevet henvist i alt 821 borgere til CVA og Serviceholdet. Det drejer sig om 483 jobklare kontanthjælpsmodtagere, 217 indsatsparate kontanthjælpsmodtagere, 153 sygedagpengemodtagere samt

9 fleksjobbere. I vedlagte notat gennemgås indsatser og resultater for CVA og Serviceholdet.

Det vurderes, at indsatsen i aktiveringstilbuddene i perioden har været tilfredsstillende. Størstedelen af de henviste jobklare kontanthjælpsmodtagere er således kommet i ordinær beskæftigelse eller er påbegyndt ordinær uddannelse. For de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere har der været en positiv udvikling, som har betydet, at en stor del er blevet afklaret til andet tilbud, har skiftet matchkategori, er blevet raskmeldt samt er kommet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Pr. 1. januar 2014 træder en reform af kontanthjælpssystemet i kraft. Reformen indebærer markante ændringer på kontanthjælpsområdet herunder også i forhold til den aktivering, der skal ske af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere.

Forvaltningen er i gang med at udarbejde et forslag til en revidering af kontanthjælpsstrategien herunder CVA og Serviceholdets fremtidige rolle. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive forelagt forslag til ny kontanthjælpsstrategi på et kommende møde.

## **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At Status for Center for Vejledning og Afklaring samt Serviceholdet tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

Status for Center for Vejledning og Afklaring [710-2013-108073](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status for Center for Vejledning og Afklaring

# Punkt 54: Afrapportering fra Virksomhedspanel

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2013-52660

Dok.nr. 710-2013-193509

Sagsbehandler DPMERA

## 54. Afrapportering fra Virksomhedspanel - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bevilgede 10. maj 2012 midler til et toårigt forsøgsprojekt med henblik på at videreudvikle Jobcentrets netværk til kommunens virksomheder gennem et virtuelt virksomhedsnetværk, også kaldet virksomhedspanelet. Projektet bliver gennemført i samarbejde med Favrskov Erhvervsråd. LBR har således bevilget Favrskov Erhvervsråd 44.399 kr. til opstart af projektet, samt 24.000 kr. til årlige driftsomkostninger i 2012, 2013 og 2014.

Den overordnede målsætning med virksomhedspanelet er at få mulighed for løbende at tilrette og effektivisere den lokale beskæftigelsesindsats på baggrund af information fra de lokale virksomheder. Der er ligeledes et ønske om at etablere en ny og mere direkte dialogform med virksomhederne.

### VURDERING

I foråret 2013 blev der udsendt digitale spørgeskemaer til 500 ud af de ca. 2.500 virksomheder i Favrskov Kommune. Virksomhederne var udvalgt af Favrskov Erhvervsråd. I spørgeskemaet blev der spurgt ind til forventet fremtidig beskæftigelse og rekruttering samt til virksomhedernes tilfredshed med Favrskov Kommunes sagsbehandling i forbindelse med sygedagpengesager. I forlængelse af dette er der blevet udarbejdet en analyse, som er vedhæftet.

På trods af omfattende opfølgning, lykkedes det blot at opnå en svarprocent på ca. 20 %. Således var der 101 virksomheder, som besvarede spørgeskemaet.

Sammensætningen af respondenter afspejler ikke den branche- og størrelsesfordeling, der er blandt virksomhederne i Favrskov Kommune. Blandt respondenterne er der således en overvægt af virksomheder med 1 – 9 ansatte og enkeltmandsvirksomheder samt virksomheder indenfor fremstilling, Bygge og Anlæg og anden servicevirksomhed. Det er derfor ikke muligt at konkludere noget generelt om virksomhederne i Favrskov Kommune på baggrund af resultaterne fra undersøgelsen.

Tendenserne fra undersøgelsen viser en forsigtig optimisme blandt virksomhederne. Således forventer 30 ud af 83 virksomheder at skulle rekruttere medarbejdere indenfor de næste 12 måneder, mens 52 ikke forventer at få brug for at ansætte yderligere arbejdskraft. Kun 2 virksomheder forventer at skulle afskedige medarbejdere. De resterende respondenter angav svaret ”ved ikke”. Derudover viste undersøgelsen, at der var tilfredshed med den kommunale vejledning i forbindelse med opstarten af en sygedagpengesag (40 ud af 45 virksomheder), mens tilfredsheden med sagsbehandlingstiden var mindre. Her var 24 ud af 45 respondenter tilfredse, 8 var ikke tilfredse, og de resterende 13 svarede ”ved ikke”.

I forbindelse med udsendelsen af spørgeskemaet, blev virksomhederne opfordret til at deltage i virksomhedspanelet fremover. 33 virksomheder har tilkendegivet interesse for fremtidig deltagelse i panelet. 16 virksomheder har bedt om mere information om projektet, inden de siger ja til deltagelse i panelet. Målet er 100 deltagende virksomheder. Det forventes således at kræve en betydelig indsats at få virksomhederne til at deltage.

Job og Økonomi vurderer dog, at det vil være relevant at forsøge at få et virksomhedspanel i gang. Favrskov Kommune har således fokus på at skabe et endnu bedre samarbejde med de lokale virksomheder, hvilket er konkretiseret med den vedtagne virksomhedsstrategi. Muligheden for en mere åben og direkte dialog gennem et virksomhedspanel vil kunne understøtte ønsket om et tættere samarbejde.

Landspolitisk er der også fokus på samarbejdet med virksomhederne, og et af de beskæftigelsespolitiske mål for 2014 er således, at der skal skabes en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. I den forbindelse vil der på regionalt plan blive gennemført brugertilfredshedsundersøgelser blandt regionernes virksomheder. Der forventes ikke at være data på kommunalt niveau, derfor kunne det være interessant at bruge samme spørgsmål i en undersøgelse blandt virksomhedspanelets deltagere, for derved at få mulighed for at sammenligne resultaterne i Favrskov Kommune med de regionale og nationale resultater.

## **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen

## **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At afrapportering af resultat fra første undersøgelse i Virksomhedspanelet tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

**Bilag**

Afrapportering af resultat ved første første elektroniske  
spørgeskemaundersøgelse - virksomhedspanel

[710-2013-  
137668](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering af resultat ved første første elektroniske spørgeskemaundersøgelse - virksomhedspanel

# Punkt 55: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2013-225803

Sagsbehandler DPBENM

## 55. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Ledighedsudvikling august 2012 til august 2013
- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet
- Resultatoversigt juli 2013
- Arbejdsmarkedsstatus for borgere der har opbrugt deres dagpengeret

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

### **Bilag**

august 2012 til august 2013.pdf	<a href="#"><u>710-2013-225799</u></a>
udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet september 2013.pdf	<a href="#"><u>710-2013-225796</u></a>
Resultatoversigt september.pdf	<a href="#"><u>710-2013-225797</u></a>
arbejdsmarkedsstatus for borger der har opbrugt deres dagpengeret.pdf	<a href="#"><u>710-2013-225947</u></a>

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

### **Bilag**

august 2012 til august 2013.pdf
udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet september 2013.pdf
Resultatoversigt september.pdf
arbejdsmarkedsstatus for borger der har opbrugt deres dagpengeret.pdf

# Punkt 56: Afgørelser fra Ankestyrelsen, oktober-mødet 2013

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2013-316

Dok.nr. 710-2013-224142

Sagsbehandler DPKFI

## 56. Afgørelser fra Ankestyrelsen, oktober-mødet 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Ankestyrelsen.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

### BESLUTNING

### Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, oktober-mødet 2013

[710-2013-221053](#)

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Afgørelser fra Ankestyrelsen, oktober-mødet 2013

# Punkt 57: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2013

## Sagsfremstilling

### Arbejdsmarkedsudvalget

8. oktober 2013

Sagsnr. 710-2013-485

Dok.nr. 710-2013-228336

Sagsbehandler DPKFI

## 57. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

### SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

### BESLUTNING

*Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2013:*

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.