

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 5, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Kompetencefordelingsplan.....	3
Kvalitetsstandard vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).....	5
Opfølgning på forsøgsordning med åbent tilbud og rådighedsafprøvning.....	7
Erhvervspraktik i folkeskolens udskoling.....	9
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Orienteringspunkt.....	13

Punkt 5: Kompetencefordelingsplan

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2007-2990

Dok.nr. 710-2019-20049

Sagsbehandler DPCSOR

5. Kompetencefordelingsplan - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 25.03.14, pkt. 49, BY, 24.06.08, pkt. 102
Forventet sagsgang	Fagudvalg, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til en revision af Favrskov Kommunes kompetencefordelingsplan.

Kompetencefordelingsplanen viser den overordnede fordeling af kompetence mellem henholdsvis Byrådet, Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen. Det vil sige, at den viser, hvor de forskellige beslutninger træffes, og hvilke emner administrationen skal orientere Byråd og udvalg om.

Det er ikke et lovkrav, at kommunen skal have en kompetencefordelingsplan. Den er imidlertid med til at skabe tydelighed og gennemsigtighed i ansvar og kompetence.

Byrådet godkendte 24. juni 2008 kompetencefordelingsplanen. 25. marts 2014 godkendte Byrådet en opdateret kompetencefordelingsplan bl.a. som følge af ændringer i Favrskov Kommunes organisation.

Kompetencefordelingsplanen tager udgangspunkt i, at kompetencen til at fastlægge de overordnede rammer for Favrskov Kommunes virksomhed ligger hos Byrådet som det øverste besluttende organ.

Det vil sige, at det er Byrådet, der tager stilling til alle beslutninger af grundlæggende betydning for Favrskov Kommune som helhed, herunder til politikker for et givent område. Det er også Byrådet, der har kompetencen til at tage stilling til principielle og særligt betydningsfulde sager.

Generel myndighedsudøvelse og almindelig sagsbehandling er i overensstemmelse med den eksisterende lovgivning, vedtagne politikker og retningslinjer henlagt til administrationen. Det samme gør sig gældende for konkrete afgørelser og beslutninger, der ikke er af politisk karakter, men mere beror på en sagkyndig vurdering af f.eks. tekniske eller juridiske forhold.

Kompetencefordelingsplanen er opbygget således, at der indledningsvis er tre afsnit, der beskriver kompetencefordelingen for en række beslutninger af tværgående karakter. Det drejer sig bl.a. om beslutninger vedrørende politisk og administrativ organisering, økonomi og personale.

Herudover er der separate afsnit, som viser fordelingen af kompetence i forhold til de opgaver, der hører under de enkelte udvalg.

VURDERING

I forlængelse af kommunalvalget i 2017 blev der foretaget en række ændringer i kommunes styrelsesvedtægt, der bl.a. indebar nedsættelse af et nyt stående udvalg benævnt "Planudvalget". I den forbindelse blev Teknik- og Miljøudvalgets opgaver i relation til planforhold flyttet til Planudvalget.

På baggrund af den ændrede styrelsesvedtægt for Favrskov Kommune er der foretaget en række konsekvensrettelser i kompetencefordelingsplanen, således at den afspejler den aktuelle politiske struktur.

Derudover har politiske beslutninger og praksis siden seneste revision af kompetencefordelingsplanen i 2014 betydet, at der på nogle områder er behov for ændringer i fordelingen af kompetencen mellem de politiske udvalg og administrationen.

For at gøre kompetencefordelingsplanen mere overskuelig er der under hvert af de stående udvalg indsat et afsnit, der omfatter generelle forhold. Det betyder, at beslutninger om "*Arealmæssige udbygningsplaner og moderniseringsplaner i medfør af budgettet*" er flyttet til dette afsnit.

Der er endvidere indsat enkelte nye emner som følge af ændret praksis.

Endelig er der foretaget en række sproglige opdateringer, der bl.a. har til hensigt at give en bedre beskrivelse af de pågældende beslutninger.

I det vedlagte udkast til opdateret kompetencefordelingsplan er ændringerne markeret med rødt.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDDRAGELSE

Efter endelig vedtagelse gøres kompetencefordelingsplanen tilgængelig på Favrskov Kommunes hjemmeside.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller til Byrådet:

1. At udkast til revideret kompetencefordelingsplan godkendes.

BESLUTNING

Bilag

UDKAST til revideret kompetencefordelingsplan [710-2019-18891](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

UDKAST til revideret kompetencefordelingsplan

Punkt 6: Kvalitetsstandard vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2018-2285

Dok.nr. 710-2019-19324

Sagsbehandler DPCSOR

6. Kvalitetsstandard vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, SS-U, BS-U, ØK, BY, høring, AU, SS-U, BS-U, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til fornyelse af kvalitetsstandarden vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (herefter STU). Fornyelsen medfører, at der kommunikeres mere direkte til borgeren end i den nugældende kvalitetsstandard.

Kvalitetsstandarden har været i høring hos Handicaprådet.

Kvalitetsstandarden beskriver det serviceniveau, som Byrådet inden for de lovgivningsmæssige rammer fastlægger for indsatsen vedrørende STU i Favrskov Kommune. Beskrivelsen af indholdet, omfanget og udførelsen af de kommunale ydelser skal bidrage til sammenhæng mellem serviceniveau, de afsatte ressourcer, afgørelserne og levering af indsatsen til de unge.

Formålet med STU er, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse. STU er en uddannelse til unge, der trods specialpædagogisk støtte, tilknytning af mentor eller lignende ikke kan gennemføre en traditionel ungdomsuddannelse. Favrskov Kommune har pt. bevilget STU til 48 unge. Heraf går de 38 unge i Favrskov Kommunes eget STU tilbud.

Kvalitetsstandarden omfatter alle borgere, hvor Favrskov Kommune bevilger STU- forløb.

VURDERING

Den gældende kvalitetstandard er et mix af retningslinjer for sagsbehandlerens opgaver i forbindelse med en sag omkring STU, og hvad borgerne kan forvente af serviceniveau for STU i Favrskov Kommune. Social og Sundhed har vurderet, at de administrative procedurer ikke længere bør være en del af kvalitetsstandarden, men at denne alene skal vedrøre, hvilket serviceniveau borgerne kan forvente, herunder krav og rettigheder.

Det bemærkes, at der ikke med den reviderede kvalitetstandard er foretaget ændringer i Favrskov Kommunes serviceniveau eller i visionen for Handicap og Psykiatri, der fortsat bygger på, at borgeren skal være "Mest muligt i eget liv".

Social og Sundhed har modtaget høringssvar fra Handicaprådet, der er vedlagt som bilag.

Handicaprådet tilkendegiver, at kvalitetsstandarden bør kunne læses og forstås af målgruppen. Dette tvivler Handicaprådet på er muligt med forslaget. Handicaprådet påpeger også, at formuleringen ”mindst indgribende tilbud” er svært for målgruppen at have den fulde forståelse af.

Social og Sundhed er enige i, at kvalitetstandarden i videst muligt omfang bør kunne læses og forstås af målgruppen. I de tilfælde, hvor dette grundet borgernes funktionsniveau ikke kan lade sig gøre, henvender kvalitetsstandard sig også til pårørende, værger mv.

Handicaprådet efterlyser herudover præcisering af konkrete administrative procedurer. I de nye kvalitetsstandarder er administrative procedurer fjernet, da standarden alene har til formål at beskrive det STU tilbud, som den unge tilbydes. Den enkelte unge og dennes pårørende oplyses i forbindelse med behandlingen af deres sag om de administrative procedurer.

Handicaprådet mener, at billederne i kvalitetsstandarden ikke giver et reelt indtryk af indholdet af en STU. Social og Sundhed kan oplyse, at de valgte billeder er taget af aktiviteter, som STU elever i Favrskov Kommune har deltaget i.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDDRAGELSE

Kvalitetsstandarden har været i høring hos Handicaprådet.

INDSTILLING

Direktøren for Børn og Skole, direktøren for Job og Økonomi og direktøren for Social og Sundhed indstiller til Byrådet:

1. At forslag til fornyelse af kvalitetsstandard vedrørende ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Høringssvar Handicaprådet til kvalitetsstandard for ungdomsuddannelse til unge med særlige behov [710-2018-463897](#)

Kvalitetsstandard STU [710-2018-410829](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Høringssvar Handicaprådet til kvalitetsstandard for ungdomsuddannelse til unge med særlige behov

Kvalitetsstandard STU

Punkt 7: Opfølgning på forsøgsordning med åbent tilbud og rådighedsafprøvning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2017-16040

Dok.nr. 710-2019-9310

Sagsbehandler DPCSOR

7. Opfølgning på forsøgsordning med åbent tilbud og rådighedsafprøvning - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 06.12.17, pkt. 39
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om aktiv socialpolitik

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til et forslag om at permanentgøre den etårige forsøgsordning for ledige borgere, hvor der er tvivl, om de står til rådighed for arbejdsmarkedet, eller det er afgjort, at borgerne ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Forsøgsordningen med åbent tilbud og rådighedsafprøvende tilbud blev vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget 6. december 2017. Målgruppen inkluderer job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere samt job- og aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere.

Den særlige indsats for borgere, der er henvist til åbent tilbud og rådighedsafprøvning, er organiseret i regi af Serviceholdet, men foregår i Naturværkets faciliteter efter aftale med Social og Sundhed.

Mulighederne for at give en indsats for ledige borgere, hvor der 1) er tvivl om de står til rådighed for arbejdsmarkedet, eller 2) det er afgjort, at borgerne ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, er reguleret af lov om aktiv socialpolitik.

For job- og uddannelsesparate borgere er der tale om et åbent tilbud, som den enkelte borger henvises til, når der træffes afgørelse om at sanktionere borgeren med såkaldt skærpet rådighed. Åbent tilbud betyder, at det er op til borgeren, om borgeren vil møde, men der udbetales kun forsørgelsesydelse for de dage, borgeren møder.

For aktivitetsparate borgere er der tale om et almindeligt tilbud med henblik på rådighedsafprøvning. I dette tilfælde har borgeren fortsat ret til udbetaling af forsørgelsesydelse, men der fratrækkes for de dage, hvor borgeren ikke møder, hvis der er tale om "ulovligt" fravær.

Årsagerne til, at borgerne henvises til denne type indsats, kan være, at borgeren uden rimelig grund har afslået ordinært job eller en virksomhedspraktik. Det kan også skyldes, at borgeren gentagne gange uden rimelig grund er udeblevet fra den indsats, som pågældende er henvist til. Det kan fx være gentagen udeblivelse fra danskundervisning eller virksomhedspraktik. Det kan også være udeblivelse fra samtaler i Arbejdsmarkedsafdelingen eller manglende CV på Jobnet.

For begge grupper er formålet at motivere til stabilt fremmøde og deltagelse i de ordinære indsatser. I begge tilfælde indebærer indsatsen, at der er skærpet fokus på fremmøde, og at borgerne indgår aktivt i de arbejdsopgaver, der er.

Hvis borgeren ikke møder frem til indsatsen, bliver borgeren efter fire uger orienteret om, at vedkommendes sag i jobcentret sættes i bero. Borgeren kan henvende sig igen, når pågældende ønsker en forsørgelsesydelse samt er indstillet på at deltage i indsatsen. I sådanne situationer starter borgeren altid i en rådighedsafprøvende indsats igen. Hvis borgeren deltager som aftalt i indsatsen, vurderes det efter fire uger, om borgeren står til rådighed. I givet fald henvises borgeren til en anden indsats. Hvis borgeren kun viser sporadisk fremmøde eller afviser at deltage i virksomhedspraktik, kan indsatsen forlænges, indtil borgeren deltager og står til rådighed.

I forbindelse med vedtagelsen af forsøgsordningen blev det besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget skulle forelægges en status på indsatsen med henblik på en stillingtagen til, hvorvidt indsatsen skal nedlægges, forlænges eller gøres permanent. På den baggrund har Job og Økonomi udarbejdet en status på indsatsen.

VURDERING

Siden iværksættelsen i februar 2018 har gennemsnitligt fem borgere månedligt været henvist til åbent tilbud og rådighedsafprøvning på Naturværket. Størstedelen af de henviste borgere har i perioden været jobparate integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, mens en mindre del har været jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Borgerne i tilbuddet møder på Naturværket. Her skal de deltage i opgaveløsningen ved Naturværket i form af skovpleje, renoveringsopgaver samt brændeproduktion, som består af kløvning, stabling og udbringning af brænde.

Der er ansat en medarbejder i regi af Serviceholdet til varetagelse af indsatsen. Medarbejderen har ansvaret for gruppen og sørger for instruktion og kvalitetssikring af opgaverne.

Tilbuddet på Naturværket bruges i relativt begrænset omfang, men vurderes at have haft den tilsigtede motiverende effekt for de borgere, der henvises til tilbuddet. Samtidigt vurderer Job og Økonomi, at tilbuddet også har en motivende effekt på øvrige borgere, således at de hellere vil fremmøde mere stabilt i de ordinære indsætter, de er henvist til, frem for at blive henvist til det rådighedsafprøvende tilbud. Job og Økonomi vurderer derfor, at det er vigtigt at have et rådighedsafprøvende tilbud som en del af aktiveringsindsatsen.

Det forventes desuden, at flere a-dagpengemodtagere, hvor der er behov for rådighedsafprøvning, samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere fremadrettet vil blive henvist til tilbuddet. På den baggrund foreslår Job og Økonomi, at tilbuddet gøres permanent i sin nuværende form.

Det rådighedsafprøvende tilbud er som tidligere nævnt en del af tilbuddet ved Serviceholdet. Når der er ledige pladser i tilbuddet, har Serviceholdet derfor mulighed for at lade andre borgere, som er i tilbud på Serviceholdet, deltage på Naturværket. Nogle af borgerne, som er henvist til det almindelige tilbud på Serviceholdet, vurderes således at have gavn af tilbuddet på Naturværket med primært fysiske arbejdsopgaver. På den måde sikres en god udnyttelse af tilbuddet.

ØKONOMI

Hvis tilbuddet gøres permanent, vil det medføre en årlig udgift til en medarbejder på 430.000 kr.

Udgiften til indsatsen foreslås afholdt inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget til beskæftigelsesindsatsen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At ordningen med åbent tilbud og rådighedsprøvning gøres permanent.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 8: Erhvervspraktik i folkeskolens udskoling

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2019-2128

Dok.nr. 710-2019-3561

Sagsbehandler DPHPJE

8. Erhvervspraktik i folkeskolens udskoling - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 09.10.18, pkt. 153
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Folkeskoleloven, Vejledningsloven

SAGENS INDHOLD

I forbindelse med Budget 2019-22 afsatte Byrådet 100.000 kr. i 2019 og i over-slagsårene til erhvervspraktik i folkeskolen i erhverv, der kræver erhvervsuddannelse. Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til den nærmere plan for udmøntningen af midlerne.

Alle elever i folkeskolens 8.-10. klasse, der ønsker en praktikplads i et erhverv inden for erhvervsuddannelserne, kan med dette tiltag få hjælp til at finde en praktik og afprøve erhvervet. Praktikmulighederne kan fx være som mekaniker, tømrer, inden for VVS-området, social og sundhedsområdet, industriproduktionen mm.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) tilbyder i dag alle ikke-uddannelses-parate elever i 8.-10. klasse at komme i erhvervspraktik, hvor det vurderes relevant. Dette tilbud foreslås udvidet, så alle elever i de ældste klasser (det vil sige også de uddannelsesparate) kan få hjælp af UU til at finde erhvervspraktik.

De 100.000 kr. anvendes til udvidelse af UU's praktikformidlingsfunktion. Det vil sige til opsøgning, formidling, koordinering og kommunikation med skoler og virksomheder. Desuden vil en mindre del gå til elevens transportudgifter til praktikstedet, hvis offentlig transport er nødvendig.

Udmøntningen suppleres af en udvidelsesblok (U-301) om styrkelse af den åbne skole, der også prioriterer erhvervspraktik. Børn og Skole lægger op til, at midler til erhvervspraktik skal frikøbe lærerressourcer til at understøtte den enkelte elevs praktikophold og tilrettelægge videndeling med de øvrige elever og lærere. Det skal ske gennem lærerbesøg i forbindelse med det enkelte praktikophold. Desuden udvikles et materiale til brug i forbindelse med erhvervspraktik, der kan understøtte elevernes og lærernes arbejde før, under og efter praktikopholdet, herunder hjælpe til videndeling i klassen.

VURDERING

Det er Job og Økonomis vurdering, at udvidelsen af UU's praktikformidlingsfunktion vil understøtte arbejdet med at give flere elever konkrete og praktiske erfaringer med erhvervsuddannelsernes karrieremuligheder.

ØKONOMI

Der er afsat 100.000 kr. årligt i Budget 2019-22. Midlerne fordeles som følger:

Erhvervspraktik

	2019	2020	2021	2022
UU's praktikformidlingsfunktion	80.000	80.000	80.000	80.000

Transport	20.000	20.000	20.000	20.000
-----------	--------	--------	--------	--------

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslag til udmøntning godkendes.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 9: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2017-41608

Dok.nr. 710-2019-15724

Sagsbehandler DPBMS

9. Statistik på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder månedligt statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra december 2017 til december 2018
- Udvikling i forsikrede ledige fra december 2017 til december 2018
- Udvikling i sygedagpengemodtagere fra november 2017 til november 2018
- Udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet fra januar 2018 til januar 2019.

Da data ikke er tilgængelige på udgivelsestidspunktet for dagsordenen til Arbejdsmarkedsudvalgets møde 5. februar 2019, vedlægges bilaget til denne sag umiddelbart før mødet i Arbejdsmarkedsudvalget.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet februar 2019 [710-2019-23240](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 10: Orienteringspunkt

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2019

Sagsnr. 710-2018-53732

Dok.nr. 710-2019-14063

Sagsbehandler DPCSOR

10. Orienteringspunkt - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.