

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-10-2012

Mødedato Tirsdag d. 09. oktober 2012 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, Administrationsbygningen i Hammel,

Indholdsfortegnelse

Administrationsgrundlag vedrørende personlig assistance til handicappede i erhverv.....	3
Udfaldstruede dagpengemodtagere.....	5
Status på førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob.....	8
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 30. august 2012.....	10
Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012.....	12
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	14
Afgørelser fra Statsforvaltningen, oktober-mødet 2012.....	16
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012.....	17

Punkt 1: Administrationsgrundlag vedrørende personlig assistance til handicappede i erhverv

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-141645

Dok.nr. 710-2012-237018

Sagsbehandler DPSAJ

58. Administrationsgrundlag vedrørende personlig assistance til handicappede i erhverv - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

SAGENS INDHOLD

Jf. Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan Jobcentret tildele personlig assistance til personer med varig og betydelig fysisk funktionsnedsættelse, så vedkommende kan udføre de opgaver, der er indeholdt i jobbet. Bevilling af personlig assistance knytter sig kun til det behov for støtte personen med handicap eventuelt måtte have i arbejdstiden – et eventuelt behov for støtte uden for arbejdstiden bevilges efter den såkaldte BPA-ordning (borgerstyret personlig assistance).

Ankestyrelsen har i 2011 gennemført en undersøgelse om praksis vedrørende ”personlig assistance til handicappede i erhverv” i 18 af landets kommuner. Favrskov Kommune var ikke blandt de 18 kommuner, der deltog i praksisundersøgelsen.

Praksisundersøgelser er stikprøveundersøgelser af kommunale afgørelser og konkret sagsbehandling inden for et bestemt emne. Formålet med praksisundersøgelser er at give myndighederne herunder kommunerne, kvalificerede råd og tilbagemeldinger om både positive og negative forhold i sagsbehandlingen og afgørelserne. Praksisundersøgelser skal være med til at sikre en tilfredsstillende kvalitet i afgørelserne og en ligebehandling af borgerne, uanset hvor i landet de bor.

Ankestyrelsen konkluderede i sin praksisundersøgelse, at Ankestyrelsen ville have ændret eller hjemvist knap halvdelen af sagerne, hvis de var påklaget til styrelsen. I mange tilfælde har kommunerne bevilget en personlig assistent på et mangelfuldt grundlag. I hver 3. afgørelse er assistentens opgaver reelt ikke at bistå personen med handicap i løbet af dennes arbejdsdag, men at udføre konkrete opgaver, som personen med handicap ikke selv kan udføre. Derved bliver assistenten en ekstra arbejdskraft for virksomheden, fremfor at assistere personen med handicap i selv at udføre de opgaver vedkommende er ansat til.

VURDERING

På baggrund af anbefalinger i Ankestyrelsens praksisundersøgelse, har Job og Økonomi udarbejdet et administrationsgrundlag vedrørende personlig assistance til handicappede i erhverv. Administrationsgrundlaget angiver grundlaget for den administrative praksis i Favrskov Kommune i forbindelse med bevilling af personlig assistance til handicappede i erhverv.

Administrationsgrundlaget er en samling af gældende regler og lovgivning samt en beskrivelse af, hvordan disse omsættes i praksis i Favrskov Kommune.

Administrationsgrundlaget skal anvendes til at understøtte en ensartethed og kvalitativ sagsbehandling, der kan medvirke til at sikre en korrekt sagsbehandling og styring af den administrative praksis hos medarbejderne. Herudover er administrationsgrundlaget et ledelsesværktøj, der kan bidrage til den økonomiske styring og konkretisering af kommunens kvalitets- og serviceniveau.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At administrationsgrundlaget for personlig assistance godkendes.
2. At mindre rettelser af redaktionel karakter eller mindre tilpasninger i administrationsgrundlaget som følge af justeringer i lovgivningen fremadrettet kan foretages af Arbejdsmarkedschefen.

BESLUTNING

Bilag

Administrationsgrundlag Personlig assistance til handicappede i erhverv [710-2012-245056](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Administrationsgrundlag Personlig assistance til handicappede i erhverv

Punkt 2: Udfaldstruede dagpengemodtagere

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2011-77637

Dok.nr. 710-2012-239765

Sagsbehandler DPCSOR

59. Udfaldstruede dagpengemodtagere - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Folketinget vedtog i 2010 at nedsætte dagpengeperioden fra 4 år til 2 år, samtidig med at arbejdskravet for at få en ny dagpengeperiode bliver fordoblet. Dette skulle have været implementeret 2. juli 2012, men Regeringen har sammen med Enhedslisten aftalt at udskyde den endelige implementering til januar 2013. Derfor er dagpengeperioden blev forlænget med et halvt år for alle a-dagpengemodtagere, der opbruger dagpengeretten i 2. halvår 2012, således disse borgere nu er i risiko for at opbruge dagpengeretten i løbet af 1. halvår 2013.

Regeringen samt LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke er 31. august 2012 blevet enige om en såkaldt Akutpakke med en række initiativer til i alt 332 mio. kr. Formålet med aftalen om særlig indsats for ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, er en ekstraordinær hjælp med fokus på jobformidling og jobstøtte, som har til hensigt at sikre, at flest mulige i risikogruppen kommer i arbejde, og at gruppen, der opbruger retten til dagpenge, bliver så lille som mulig.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat vedrørende de initiativer, der allerede er iværksat overfor udfaldstruede a-dagpengemodtagere i Favrskov Kommune samt de initiativer, der iværksættes som følge af Akutpakken overfor gruppen.

Arbejdsmarkedsudvalget vil hver måned frem til 1. juli 2013 blive forelagt en status over antallet af udfaldstruede dagpengemodtagere i Favrskov Kommune.

VURDERING

Et af initiativerne i Akutpakken er at skabe et fælles datagrundlag for a-kasserne og jobcentrene vedr. antallet af udfaldstruede a-dagpengemodtagere, som tager afsæt i data fra a-kasserne. Ud fra det fælles datagrundlag er der 2. oktober 2012 153 a-dagpengemodtagere i risikogruppen for at opbruge deres dagpengeret i løbet af 1. halvår 2013 i Favrskov Kommune. Dette er et øjebliksbillede og ændres, såfremt nogle af de omfattede dagpengemodtagere kommer i beskæftigelse, flytter til/fra kommunen, overgår til/fra sygdom mv.

Det fremgår af notatet, at den a-kasse, som har flest udfaldstruede medlemmer i Favrskov Kommune, er 3F. HK har næstfleste udfaldstruede medlemmer, efterfulgt af FOA og Kristelig. Desuden fremgår det, at langt størstedelen af de udfaldstruede dagpengemodtagere er i aldersgruppen 40 – 64 år.

Jobcenter Favrskov har fokus på en individuel tilrettelagt indsats for de ledige, hvor der tages udgangspunkt i den enkeltes behov, kompetencer og ønsker. Den nuværende individuelle tilrettede indsats overfor a-dagpengemodtagere i Jobcenter Favrskov ligger i tråd med Akutpakken. Det vil derfor også være denne indsats, der vil præge det fortsatte arbejde med indsatsen for udfaldstruede a-dagpengemodtagere i det kommende år.

Som led i Akutpakken er det bestemt, at der skal oprettes et særligt jobberedskab i a-kasser og jobcentre, som har til opgave at hjælpe ledige, som er i risiko for at opbruge dagpengereetten. Jobcenter Favrskov løser dette ved, at der ansættes en medarbejder til at varetage kontakten og afholde samtaler med de udfaldstruede a-dagpengemodtagere.

Som led i Akutpakken har de udfaldstruede dagpengemodtagere også fået ret til et intensivt jobformidlingsforløb med en personlig jobformidler. Idet Jobcenter Favrskov har gode erfaringer med at købe denne type tilbud hos en privat aktør, købes disse forløb ligeledes ved en privat aktør.

Herudover fremgår det af Akutpakken, at alle ledige, der vurderes at have behov for en mere intensiv hjælp, får bedre mulighed for at få et vikarjob via jobrotationsordningen samt ret til opkvalificeringsjob. Forvaltningen vurderer, at det nuværende samarbejde med Randers, Norddjurs, og Syddjurs kommuner omkring en fælles indsats på jobrotationsområdet vil give mulighed for at etablere flere jobrotationsprojekter for særligt langtidsledige i Favrskov Kommune. Der samarbejdes også med de nye jobrotationskoordinatorer i Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Det sidste element i Akutpakken er, at de udfaldstruede ledige, der vurderes at have behov for en mere intensiv hjælp, får ret til hurtigt at få bevilget virksomhedspraktik og job med løntilskud. Jobcenter Favrskov giver i dag i alle tilfælde lige så hurtigt bevilling af virksomhedspraktik og job med løntilskud, som der er behov for. Der vil derfor ikke være brug for ændringer af praksis som følge af Akutpakken.

Akutpakken forudsætter et tæt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser. Jobcenter Favrskov har generelt et godt samarbejde med a-kasserne – både i forhold til enkeltsager og på overordnet plan. Dette er bl.a. kommet til udtryk gennem samarbejdsaftale omkring den generelle indsats i jobcentret, samt en specifik samarbejdsaftale omkring de udfaldstruede a-dagpengemodtagere. Medio oktober afholdes endvidere fællesmøde omkring Akutpakken mellem Jobcenter Favrskov og a-kasserne med henblik på en forventningsafstemning omkring hhv. jobcentrets og a-kassernes ansvarsområder. Dette skal give en fælles udmøntning af Akutpakken, således at flest mulige i risikogruppen kommer i arbejde, og at gruppen, der opbruger retten til dagpenge, bliver så lille som mulig.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Som led i Akutpakken er der afsat en pulje, hvorfra staten yder tilskud til indsatsen overfor udfaldstruede dagpengemodtagere. For Favrskov Kommunes vedkommende er der bevilget 531.000 kr. i 2012 og 175.000 kr. i 2013.

Jobcentret anvender tilskuddet fra puljen til ansættelse af en medarbejder, som skal varetage jobberedskabsfunktionen i jobcentret, dvs. varetage kontakten og afholde samtaler med de udfaldstruede a-dagpengemodtagere i kommunen. Desuden benyttes tilskuddet til finansiering af et særligt personligt jobformidlingsforløb, der skal hjælpe ledige med risiko for at opbruge dagpengereetten.

Der er til kommunernes merudgifter til administration i forbindelse med jobberedskabet afsat 6,5 mio. kr. i 2012 og 3,0 mio. kr. i 2013. Disse midler vil blive fordelt efter DUT-princippet. Det betyder, at Favrskov Kommune får ca. 52.000 kr. i 2012 og 24.000 kr. i 2013. Midlerne vil dog først blive udmøntet i forbindelse med midtvejsreguleringen i 2013.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At indsatsen for udfaldstruede dagpengemodtagere i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Indsats for udfaldstruede dagpengemodtagere i Favrskov Kommune [710-2012-212938](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Indsats for udfaldstruede dagpengemodtagere i Favrskov Kommune

Punkt 3: Status på førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-122106

Dok.nr. 710-2012-243221

Sagsbehandler DPCSOR

60. Status på førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget blev 1. november 2011 forelagt en analyse af førtidspensions- og fleksjobområdet i Favrskov Kommune. Analysen tog afsæt i, at permanent offentlig forsørgelse i form af ledighedsydelse, fleksjob samt førtidspension medfører en væsentlig beskæftigelsespolitisk udfordring, da kun en ganske lille del af de personer, der er på permanent offentlig forsørgelse, kommer tilbage til det ordinære arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsudvalget havde endvidere 10. januar 2012 et fælles temamøde med Social- og Sundhedsudvalget med henblik på en drøftelse af den fremtidige kurs på området for førtidspension og fleksjob.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte notat med henblik på at give en kort opdateret status for de permanente forsørgelsesordninger i Favrskov Kommune.

VURDERING

I forhold til førtidspensionsområdet fremgår det af notatet, at der er sket et fald i antallet af førtidspensionister fra 1. kvartal 2007 til 1. kvartal 2009, hvorefter antallet af førtidspensionister er steget frem til 1. kvartal 2012. Fra 2. kvartal 2012 ses der dog tendens til et fald i antallet med 1705 førtidspensionister i 3. kvartal 2012.

Der er frem til marts 2010 sket en stigning i antallet af nytilkendelser af førtidspension. Der kan dog ses et lille fald fra marts 2011 og frem. Tilgangen til førtidspension er således faldet fra 118 nytilkendelser i perioden for marts 2010 til marts 2011 til 95 nytilkendelser i perioden for juli 2011 til juli 2012.

Psykiske lidelser er, med ca. 49 %, klart den hyppigste årsag til tilkendelse af førtidspension. Herudover er bevægeapparatsygdomme, med 22 % den næst hyppigste årsag i 2011. De øvrige diagnoser udgør en mindre andel, hvor eks. sygdomme i nervesystem og sanseorganer samt kræftsygdomme hver udgør 8 %.

I 81 % af nytilkendelserne af førtidspension har borgeren været i en arbejdsmarkedsrettet foranstaltning. Ca. 28 % har således været i fleksjob, 24 % i arbejdsprøvning, mens ca. 25 % har været i andre foranstaltninger.

I forhold til udviklingen for fleksjob fremgår det af notatet, at antallet af borgere i fleksjob har fra 1. kvartal 2007 og frem været svagt stigende. Således var der i 1. kvartal 2007 454 fleksjobbere (opgjort i fuldtidspersoner), mens antallet i 2. kvartal 2012 var steget til 572 fleksjobbere.

Der er frem til september 2009 sket en stigning i tilgangen til fleksjob og ledighedsydelse. Tilgangen har efterfølgende frem til perioden maj 2011 til maj 2012 ligget relativt stabilt omkring ca. 100 personer. Tilgangen til fleksjob og

ledighedsydelse er dog efterfølgende faldet til 95 nytilkendelser i perioden juli 2011 til juli 2012.

Regeringen har 30. juni 2012 indgået aftale med Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om en reform af førtidspension og fleksjob, hvis overordnede mål er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Reformen lægger op til, at borgere under 40 år som udgangspunkt ikke kan tilkendes førtidspension eller et permanent fleksjob. Ligeledes indføres nye ressourceløb med henblik på at sikre en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet. Reformen af førtidspension og fleksjob bliver udmøntet i et samlet lovforslag, som forventes vedtaget ultimo 2012, med virkning fra 1. januar 2013. Arbejdsmarkedsudvalget får nærmere information, når lovforslaget er vedtaget.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At notatet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Status for førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob 3. kvartal 2012 [710-2012-165548](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Status for førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob 3. kvartal 2012

Punkt 4: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 30. august 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2010-19786

Dok.nr. 710-2012-236783

Sagsbehandler DPJOHE

61. Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 30. august 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om afvikling af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBR's møde 30. august 2012.

LBR drøftede ansøgning fra Aarhus Kommune vedrørende medfinansiering af DM i Skills. Ansøgningen blev imødekommet med en bevilling på 50.000 kr. Formålet med DM i Skills er at fremme interessen for erhvervsuddannelser.

LBR drøftede forslag til beskæftigelsesplan 2013 og afgav høringssvar, der er tilsendt Favrskov Kommune.

LBR drøftede status over forbrug af LBR-midler. Det blev besluttet, at det resterende ikke-disponerede beløb på 148.137 kr. i 2012 vil kunne anvendes af Jobcenter Favrskov i indsatsen med udfaldstruede ledige.

LBR fik en orientering om igangværende LBR-støttede projekter. Denne gang vedrørende Unge i Udvikling (UiU), det fælleskommunale rotationsprojekt og etablering af et virtuelt virksomhedspanel i Favrskov Kommune.

Under punktet orientering drøftede LBR den aktuelle status på beskæftigelsesområdet og fik en mundtlig orientering om regeringsaftalen vedrørende førtidspension og fleksjob. De to næstformænd for rådet orienterede om deres deltagelse i møde vedrørende uddeling af sundhedsprisen i Favrskov Kommune.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 5: Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-237769

Sagsbehandler DPBENM

62. Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget modtager én gang i kvartalet status på den seneste udvikling i ledigheden samt opfølgning på mål for 2012.

I vedlagte notat "Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012" gives således en kortfattet analyse af den seneste udvikling i ledigheden i Favrskov Kommune samt status på mål i Beskæftigelsesplan 2012.

Af notatet fremgår det, at den sæsonkorrigerede ledighedsprocent i Favrskov Kommune i juli 2012 var på 3,9 %, svarende til gennemsnitlig 893 helårspersoner.

Selvom den sæsonkorrigerede ledighed i Favrskov er steget 0,1 %-point mere end i region Midtjylland og i landet som helhed, sammenlignet med juli 2011, er Favrskov Kommune fortsat gunstigere stillet. Favrskov Kommune har den 4. laveste ledighed i region Midtjylland.

Der er i notatet desuden lavet opfølgning på målene i beskæftigelsesplan 2012. Målene er:

- At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af personer på permanent offentlige forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.
- At antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Desuden er der lavet opfølgning på de lokalt fastsatte mål, som er:

- Minimum 15 jobrotationsforløb i december 2012
- Antal fuldtids-langtidsledige begrænses til 280 i december 2012

· Antallet af sygedagpengesager over 52 uger begrænses til 84 i december 2012.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om overvågning af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i
Beskæftigelsesplan 2012 [710-2012-
237810](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012

Punkt 6: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-242319

Sagsbehandler DPBENM

63. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Ledighedsudvikling august 2011 til august 2012
- Resultatoversigt juli 2012

Den aktuelle driftsstatus for september viser en stigning i antallet af sager for områderne kontanthjælp, fleksjob og førtidspension i forhold til samme måned året før, procentvis størst for kontanthjælp. For antallet af sager vedrørende revalidering, ledighedsydelse og skånejob har der været et fald i forhold til sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_september_2012.pdf [710-2012-242278](#)

august_2011_til_august_2012.pdf

[710-
2012-
242290](#)

Resultatoversigt juli 2012.pdf

[710-
2012-
242284](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel_Driftsstatus_beskæftigelsesområdet_september_2012.pdf

august_2011_til_august_2012.pdf

Resultatoversigt juli 2012.pdf

Punkt 7: Afgørelser fra Statsforvaltningen, oktober-mødet 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-507

Dok.nr. 710-2012-242087

Sagsbehandler DPKFI

64. Afgørelser fra Statsforvaltningen, oktober-mødet 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen, oktober-mødet 2012 [710-2012-236176](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen, oktober-mødet 2012

Punkt 8: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

9. oktober 2012

Sagsnr. 710-2012-532

Dok.nr. 710-2012-242091

Sagsbehandler DPKFI

65. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.