

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-04-2010

Mødedato Tirsdag d. 06. april 2010 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, Administrationsbygningen i Hammel

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2009.....	3
Beskæftigelsesplan 2011.....	5
Orientering om dialogmøde med Beskæftigelsesregionen.....	7
Referat fra LBRs møder i 2010.....	9
Information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Afgørelser fra Statsforvaltningen 2010.....	13
Orientering - April 2010.....	14

Punkt 17: Resultatrevision 2009

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

17. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styring af beskæftigelsesindsatsen

SAGENS INDHOLD

I lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styring af beskæftigelsesindsatsen fremgår det, at de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret årligt skal udarbejde en resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen.

Resultatrevisionen skal vise resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Resultatrevisionen udarbejdes på grundlag af de data, som indgår i Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende målesystem, jobindsats.dk.

Resultatrevisionen indeholder følgende elementer:

1. En resultatoversigt, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen.
2. Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse. Besparelspotentialet er et udtryk for det jobcenteret kan spare, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse i de andre jobcentre i klyngen.
3. Et scorecard, med resultater for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
4. Et scorecard for indsatsen, hvor jobcentrenes resultater i forhold til at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.

Resultatrevisionen skal på denne måde give et overblik over beskæftigelsesindsatsen for jobcentret som helhed og give målrettet information til de myndigheder, der er ansvarlige for indsatsen.

Resultatrevisionen skal godkendes i Byrådet inden 30. juni 2010. Dette skal i henhold til intentionerne i lovgivningen sikre et kommunalpolitisk fokus på beskæftigelsesområdet.

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal have resultatrevisionen sendt til høring inden 1. maj 2010 og skal inden 21. maj 2010 afgive et høringssvar. Resultatrevisionen skal samtidig sendes til Beskæftigelsesregionen. Det Lokale Beskæftigelsesråd kan eventuelt indstille til Byrådet, at der bør ske ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Resultatrevisionen skal tillige indgå i Det Regionale Beskæftigelsesråds (RBR) overvågning af indsatsen.

Resultatrevisionen behandles igen på Arbejdsmarkedsudvalgets møde 1. juni 2010 sammen med høringssvaret fra Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Resultatrevisionen for 2009 er vedlagt dette punkt på dagsordenen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At 1. udgave af Resultatrevisionen drøftes

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«*PUNKT_UDVALGSNAVN*», «*PUNKT_MOEDE_DATO*»:

Fraværende: Ingen

Det blev besluttet at sende Resultatrevisionen 2009 i høring i Beskæftigelsesregionen og Det lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Resultatrevision - endeligt udkast

Resultatoversigt december

resultatoversigt januar

SCORECARD_favrskov januar

SCORECARD_hele_landet[1]

besparelspotentiale

Punkt 18: Beskæftigelsesplan 2011

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

18. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov nr. 522 af 24. juni 2005 - lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

I henhold til lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal der hvert år udarbejdes en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Beskæftigelsesplanen er jobcentrets plan for, hvordan jobcentret vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Det er fastsat i § 20 i bekendtgørelse nr. 57 af 2. februar 2006 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesplanen mindst skal indeholde følgende:

- De af Beskæftigelsesministeren udmeldte overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen.
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer på baggrund af:
 - De af ministeren udmeldte mål.
 - Det Regionale Beskæftigelsesråds analyserapport for det forudgående år.
- Strategi og mål for den borgerrettede indsats for at reducere korttidsledighed og nedbringe langtidsledighed, herunder indsatsen i forbindelse med formidling, information og vejledning samt tilbud til ledige, udlændinge og personer omfattet af opfølgning efter sygedagpengeloven.
- Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats, herunder at skaffe virksomhederne den nødvendige og ønskede arbejdskraft samt forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft.
- Strategi og mål for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen, herunder måltal for hvor stor en del af beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af andre aktører.
- Budget for beskæftigelsesindsatsen.

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen skal høres om beskæftigelsesplanen, og beskæftigelsesplanen skal godkendes af Byrådet senest i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til processen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011. Processen er udarbejdet med udgangspunkt i det lovfæstede krav til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesministeren udmeldte i brev af 12. marts 2010 følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011:

- a. Indsatsområde: Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.
Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- b. Indsatsområde: Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

c. Indsatsområde: Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller i uddannelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

d. Indsatsområde: Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Brevet fra Beskæftigelsesministeren vedr. udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011 er vedlagt som bilag.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At procesplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2011 godkendes.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«**PUNKT_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT_MOEDE_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Procesplan for beskæftigelsesplanen 2011

Notat om beskæftigelsesministerens mål for 2011

Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2011

Punkt 19: Orientering om dialogmøde med Beskæftigelsesregionen

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

19. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal Beskæftigelsesregionerne overvåge og analysere udviklingen på det regionale arbejdsmarked.

I forbindelse med etablering af det enstrengede beskæftigelsessystem blev Beskæftigelsesregionernes rolle styrket for at sikre, at der i et kommunaliseret beskæftigelsessystem forsat er fuld fokus på resultater og effekter af indsatsen.

Beskæftigelsesregionerne gennemførte tidligere dialogen med jobcentre efter de retningslinjer, som var om samspillet mellem Beskæftigelsesregionerne og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Det fremgik heraf, at regionerne skulle have individuelle dialogmøder med jobcentre mindst to gange om året.

I det enstrengede beskæftigelsessystem styrkes denne dialog. Beskæftigelsesregionerne har således individuelle møder med jobcentre hvert kvartal, og hyppigere i en række jobcentre, hvor der er resultatproblemer.

Samspillet mellem beskæftigelsesregionen og kommunerne bygger på dialog om mål og resultater. Hvis et jobcenter ikke opfylder lovgivningens krav, eller resultater af indsatsen afviger væsentligt fra resultater i sammenlignelige jobcentre, kan regionsdirektøren indgå en skriftlig aftale med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret om at forbedre indsatsen. Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, eller beskæftigelsesindsatsen ikke forbedres som aftalt, kan beskæftigelsesministeren efter indstilling fra regionsdirektøren pålægge de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret at benytte andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. Regionsdirektøren skal inddrage det regionale beskæftigelsesråd.

Jobcenter Favrskov har deltaget i det første individuelle dialogmøde med Beskæftigelsesregion Midtjylland 25. februar 2010. Dagsorden og materialet for mødet vedlægges. Materialet er udarbejdet af Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Det fremgår af materialet, at Beskæftigelsesregion Midtjylland på mødet ønskede at drøfte de beskæftigelsespolitiske udfordringer for Favrskov for 2010, særligt med fokus på den store stigning i antallet af ledige.

Drøftelserne tog derudover udgangspunkt i resultaterne i Jobcenter Favrskov i forhold til de tre ministermål og rettidigheden.

VURDERING

Det fremgår af vedlagte materiale, at resultaterne i Jobcenter Favrskov på flere områder er bedre en gennemsnittet blandt kommunerne i Region Midtjylland:

- a. Jobcentret har det seneste år og det seneste kvartal haft en mindre stigning i arbejdskraftreserven sammenlignet med kommunerne i Midtjylland.
- b. I november 2009 var der i Favrskov 277 sygedagpengeforløb over 26 uger – et fald det seneste år på knap 10 %. Til sammenligning er antallet af forløb over 26 uger faldet 4 % i klyngen af sammenlignelige kommuner og 2 % i regionen det seneste år.
- c. Jobcenter Favrskov er det jobcenter i regionen, hvor næstflest personer er i beskæftigelse 6 måneder efter endt sygedagpengeforløb.
- d. Jobcenter Favrskov har det seneste år haft en større stigning i ungeledigheden – især for dagpengemodtagere og ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere end gennemsnittet for regionen. Dermed har Jobcentret haft et fald i gruppen af unge arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, mens regionen har oplevet en stigning.
- e. Jobcenter Favrskov har fortsat en udfordring på rettidighedsområdet.
- f. Andelen af befolkningen, der er på offentlig forsørgelse, er i Favrskov 15,2 %, hvilket er betydeligt lavere end niveauet for regionen som helhed. I regionen som helhed er andelen 18,1 %. Særligt andelen af personer på kontant- og starthjælp, samt førtidspension er lavere i Favrskov end i regionen som helhed.

Dialogen med Beskæftigelsesregionen tog således udgangspunkt i de positive resultater, som Jobcenter Favrskov har opnået og hvilke initiativer, som vil støtte op på den positive udvikling.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orientering om dialogmøde med Beskæftigelsesregionen tages til efterretning

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«**PUNKT_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT_MOEDE_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Dialogmøde med Jobcenter Favrskov

Punkt 20: Referat fra LBRs møder i 2010

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

20. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov afholdt møde 25. februar 2010. Referat fra mødet kan ses på Favrskov Kommunes hjemmeside under dagsordener.

På mødet 25. februar 2010 blev følgende behandlet:

Ny konstituering af LBR 2010

Som følge af kommunalvalget i 2009 og nyudpegning af kommunale medlemmer til LBR - Favrskov er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Favrskov Kommune, Anna-Grethe Dahl udpeget som ny formand for LBR, og næstformanden for arbejdsmarkedsudvalget, Erling Kvist Andersen er udpeget som suppleant for Anna-Grethe Dahl.

Rådet fortsætter den nuværende organisering med et formandskab, der ud over formanden består af de to næstformænd Jesper Clausen, Wavin, fra arbejdsgiversiden og Flemming Jensen, FOA, fra lønmodtagersiden.

LBR-mødekalender 2010

LBR holder fællesmøde med Arbejdsmarkedsudvalget 29.april 2010. Der er møde i LBR 27. maj og 24. august 2010.

Endvidere er der foreløbig fastlagt et møde 14. oktober 2010, men endelig fastlæggelse af møder i efteråret 2010 besluttet først efter nyudpegninger af medlemmer til Det Lokale Beskæftigelsesråd i juni 2010.

Status over igangværende LBR-støttede projekter

LBR fik orientering om og drøftede tre projekter på mødet.

Projekt "Task Force", hvor status er, at der med positivt resultat har været taget kontakt til en række virksomheder med sygemeldte over 8 uger med henblik på samarbejde om fastholdelse. Der er også taget kontakt til en del virksomheder allerede efter 4 ugers sygdom.

Projekt "Social Tillidsmand", hvor status er, at foreløbig 7 virksomheder har deltaget og i alt fået uddannet 15 SocialeTillidsmænd. Et nyt forløb med uddannelse af 15 – 20 nye personer afholdes 6. og 7. maj 2010. Der er indgået partnerskabsaftaler med virksomhederne, og der arbejdes med at bringe ledige marginaliseringsstruede ud i virksomheder, der ønsker at være mentorvirksomhed/virksomhedscenter. Målsætningen er, at minimum 30 lokale virksomheder i Favrskov inden udgangen af 2011 har indgået samarbejdsaftale om oprettelse af en funktion med en eller flere Sociale Tillidsmænd i en virksomhed/institution.

Projekt A-kasse/Jobcenter konference, hvor status er, at konferencen er afholdt med et godt resultat. Der er afrapporteret i en konferencerapport, der findes på www.jobcenterfavrskov.dk under LBR.

Bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd i 2010

Bevilling i 2010 inklusiv overførte uforbrugte midler fra 2009 er på 2.029.379 kr.

Oversigt over forbrug af LBR-midler i 2010

LBR blev orienteret om, at der pt. af ovenstående bevilling på 2.029.379 er disponeret ca. 1.4 mio. kr.

LBR ønskede, at Jobcenter Favrskov arbejder videre med en ansøgning til central/regional eller lokal finansiering af et nyt ungeprojekt, som er en videreførelse af det afviklede projekt for en særlig indsats for udsatte unge (SIG-projekt).

Sundhedsforum 2010- 2013 i Favrskov Kommune

Byrådet har besluttet at etablere et sundhedsforum, og LBR er blevet anmodet om at udpege to repræsentanter til dette forum. LBR udpegede Flemming Jensen fra lønmodtagersiden og Jesper Clausen fra arbejdsgiversiden.

Sygedagpengeprojekter m.m. . Vejen til et varigt job.

LBR bevilgede i 2008, kr. 500.000 til projekt ” Vejen til varigt job.”, hvor formålet var at integrere og fastholde personer på arbejdsmarkedet, der sygemeldes fra ledighed.

LBR fik på mødet forelagt en afsluttende evalueringsrapport, der ligeledes indeholder en samarbejdsmodel mellem a-kasser og Jobcenter Favrskov med henblik på at koordinere og samarbejde bedre i fremtiden. LBR tilkendegav tilfredshed med resultatet af projektet og ser frem til at få det fuldt integreret blandt alle a-kasser og Jobcenter Favrskov.

Orientering – LBR 2010

Under dette punkt drøfter LBR udviklingen på arbejdsmarkedet. Det sker på baggrund af statistik, klagesagsafgørelser og diverse redegørelser om udviklingen på arbejdsmarkedet.

Under dette punkt drøftede og besluttede LBR, at Jobcenteret arbejder videre i samarbejde med Kompetence Center, Compas om anvendelse af et såkaldt varslingsberedskab ved afskedigelser i virksomheder. Ønsket om et varslingsberedskab fremgår af Beskæftigelsesplan 2010.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering

BESLUTNING

«**PUNKT_UDVALGSNAVN**», «**PUNKT_MOEDE_DATO**»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 21: Information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

21. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned kun af:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet

På grund af tekniske problemer i Arbejdsmarkedsstyrelsen er der ikke blevet udarbejdet nogen resultatoversigt for januar 2010 endnu.

Den aktuelle driftsstatus for februar viser, at udviklingen for antallet af forsikrede ledige det sidste år har været kraftigt stigende, og at stigningen for de forsikrede ledige, set som antal berørte personer, er fortsat fra januar til februar måned. Antallet beregnet som fuldtidsledige for februar måned foreligger først 31. marts 2010.

Herudover viser driftsstatus, at det sidste års generelle udvikling for områderne fleksjob, ledighedsydelse, skånejob samt førtidspension har været en jævn stigning i antallet af disse sager, procentvis størst for ledighedsydelse og skånejob. For antallet af sager vedrørende fleksydelse og revalideringssager har der været et fald det sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Driftsstatus februar 2010

Punkt 22: Afgørelser fra Statsforvaltningen 2010

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

22. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Det orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra statsforvaltningen (april mødet)

Punkt 23: Orientering - April 2010

Sagsfremstilling

«PUNKT_UDVALGSNAVN»

«PUNKT_MOEDE_DATO»

Sagsnr. «SAG_SAGNR»

Sagsbehandler «PUNKT_SAGSBEHANDLERINIT»

23. «PUNKT_OVERSKRIFT» - «PUNKT_TYPE»

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

«BILAG_OVERSKRIFT» «BILAG_DOKNR_LINK»

«PUNKT_UDVALGSNAVN», «PUNKT_MOEDE_DATO»:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Indbydelse samt program til Beskæftigelsestræf 19. april 2010