

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-12-2025

**Mødedato** Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:00

**Mødested** Stationsstræde 51, Hadsten

**Mødedeltagere** Isabell Friis Madsen (A), Mette Nøhr (C), Erling Høj Sørensen (I), Thake Fogh Cordt (Ø), Nils Borring (A)

## **Indholdsfortegnelse**

Fremtidigt navn for Jobcenter Favrskov.....	3
Navngivning af ejendommen på Evald Tangs Alle 36.....	7
Beskæftigelsesstrategi 2026.....	13
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	18
Orienteringspunkt.....	21
Digitalt underskriftsark.....	24

# **Punkt 1: Fremtidigt navn for Jobcenter Favrskov**

2025-05769

## Fremtidigt navn for Jobcenter Favrskov

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU, ØK og BY

Lovgrundlag Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Sags-ID: 2025-05769  
Dok-ID: 26193463  
Sagsbehandler: CHRIN

### SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til, om Favrskov Kommunes jobcenter fortsat skal hedde "Jobcenter Favrskov".

Baggrunden for denne sag er, at det siden 2007 har været et lovkrav, at kommunernes beskæftigelsesindsats skulle være samlet i én enhed under betegnelsen "Jobcenter". Dette ændres med aftalen om beskæftigelsesreformen "Mere værdighed, større frihed og færre regler", som blev indgået 9. april 2025 mellem Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen betyder, at den lovgivningsmæssige forpligtelse til at kalde beskæftigelsesindsatsen "Jobcenter" ophæves pr. 1. februar 2026.

Det giver derfor anledning til, at der tages stilling til, om Favrskov Kommune skal videreføre navnet Jobcenter Favrskov, eller om beskæftigelsesindsatsen skal organiseres under nyt navn i Favrskov Kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget har forud for denne sag drøftet principper, navne og økonomiske konsekvenser ved en eventuel navneændring. Drøftelserne har taget udgangspunkt i, at navnet skal afspejle følgende principper:

- Navnet skal afspejle, at indsatsen omfatter at hjælpe ledige og sygemeldte borgere i job eller tilbage i job samt at hjælpe virksomheder med arbejdskraft.
- Navnet skal henvende sig til borgere og virksomheder.
- Navnet skal være enkelt, forståeligt og professionelt.

Job og Økonomi har som en del af processen hentet inspiration fra andre kommuner, og hertil bemærkes det, at KL i oktober 2025 har gennemført en undersøgelse, som viser, at 30 pct. af kommunerne har taget stilling til fremtidigt navn og heraf har knap halvdelen (48 pct) besluttet at fastholde navnet "Jobcenter".

De omkringliggende kommuner, der har taget stilling til fremtidigt navn, har valgt forskellige løsninger. Hedensted har valgt navnet "JobHedensted", mens Vejle har valgt "JOB Vejle". Viborg har valgt betegnelsen "Arbejdsmarkedsområdet", og Odder har valgt at fastholde navnet "Jobcenter Odder".

### VURDERING

På baggrund af drøftelserne med Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Job og Økonomi at fastholde navnet "Jobcenter Favrskov".

Navnet "Jobcenter Favrskov" har siden 2007 været synonymt med kommunens beskæftigelsesindsats. Det er et navn, som både borgere og virksomheder kender og forbinder med hjælp til jobsøgning, rekruttering og rådgivning. Genkendeligheden betyder, at borgere og virksomheder ved, hvor de skal henvende sig, uanset om de søger job, har brug for vejledning, eller ønsker at rekruttere arbejdskraft. Dette er særligt vigtigt for borgere i sårbare situationer, hvor tryghed og overskuelighed i kontakten med kommunen har stor betydning.

For virksomhederne er det afgørende, at der fortsat er én tydelig indgang til beskæftigelsesområdet. Navnet "Jobcenter Favrskov" signalerer klart, hvor virksomheder kan få hjælp til rekruttering og samarbejde om arbejdsmarkedsløsninger. Det vil i særlig grad gøre det nemmere for de virksomheder, der samarbejder med flere kommunale jobcentre, at der i Favrskov Kommune fortsat er én tydelig og genkendelig indgang.

Det er desuden Job og Økonomis vurdering, at et navneskift på nuværende tidspunkt ikke tilfører merværdi for hverken borgere eller virksomheder. Tværtimod kan det medføre usikkerhed og udgifter til bl.a. kommunikation, opdatering af materialer, skilte og IT-systemer. Disse ressourcer kan i stedet anvendes til at styrke kerneopgaven, nemlig at hjælpe ledige i job og understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

#### **ØKONOMI**

Det vurderes, at en ændring af navnet for Jobcenter Favrskov vil være forbundet med en engangsudgift på cirka 70.000 kr. Heri indgår udgifter til udskiftning af skilte ved veje samt på og inden i bygninger, opdatering af Favrskov Kommunes IT-systemer, hjemmeside samt af tryksager, som brochurer, plakater mv.

#### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At navnet "Jobcenter Favrskov" bibeholdes.

#### **BESLUTNING**

***Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025***

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

## **Punkt 2: Navngivning af ejendommen på Evald Tangs Alle 36**

2025-07463

## Navngivning af ejendommen på Evald Tangs Alle 36

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-07463  
Dok-ID: 26195906  
Sagsbehandler: LBIS

### SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til navnet til ejendommen på Evald Tangs Alle 36 i Hadsten, som fremadrettet skal huse Jobcenter Favrskovs interne beskæftigelsesrettede tilbud Center for Vejledning og Afklaring (CVA).

Byrådet besluttede med Budget 2025-28 at afsætte midler til etablering af Evald Tangs Alle 36, sådan at ejendommen kan bruges til at samle Jobcenter Favrskovs interne beskæftigelsesrettede tilbud til ledige og sygemeldte borgere. Ejendommen skal bruges i kombination med stueetagen i Stationsstræde 51, som ligger få meter derfra, og som er der, hvor medarbejderne i CVA bl.a. har kontorplads. Evald Tangs Alle 36 forventes klar til ibrugtagning i december 2025/januar 2026.

De samlede udgifter til renovering og klargøring af Evald Tangs Alle 36 er 4,5 mio. kr., som udover de afsatte 0,6 mio. kr. i Budget 2025-28, finansieres gennem effektiviseringer inden for beskæftigelsesindsatsen og en overførsel af uforbrugte midler på 2,1 mio. kr. fra beskæftigelsesindsatsen i 2024 til 2025. Samlingen af de beskæftigelsesrettede tilbud finansieres derudover af en besparelse på ca. 425.000 kr. årligt i husleje til det private lejemål, der tidligere husede tilbuddet "Uanset", som er en del af CVA.

Jobcenter Favrskovs interne beskæftigelsesrettede tilbud er forankret i Center for Vejledning og Afklaring (CVA). Afdelingen har 15 medarbejdere og har hidtil været beliggende på fire forskellige lokaliteter. Formålet med indsatserne i CVA er at støtte borgerne på vej mod job eller uddannelse gennem individuelt tilrettelagte indsatser, der tager højde for sociale, psykiske og fysiske udfordringer. Nedenfor er en kort beskrivelse af de aktuelle indsatser og aktiviteter i CVA.

**Uanset** er et individuelt tilrettelagt forløb. Forløbet har fokus på afklaring og udvikling af borgerens arbejdsevne samt udvikling af sociale og arbejdsmæssige færdigheder og opbygning af hverdagsstruktur. Indholdet tilpasses den enkelte borger og omfatter arbejde i det kreative værksted med produktion af boliginteriør. Borgerne har en fast kontaktperson, som også fungerer som jobkonsulent, når borgeren er klar til en virksomhedsrettet indsats. I november 2025 deltager 28 borgere i forløbet.

**Serviceholdet** er et værkstedstilbud for borgere, der ikke er parate til virksomhedsrettede indsatser og har behov for en særlig pædagogisk aktiveringsindsats. Forløbet tager udgangspunkt i den enkeltes behov og omfatter praktisk arbejde i værksteder, herunder et træværksted og lettere produktionsværksted. Derudover løser Serviceholdet opgaver uden for huset, fx vedligeholdelse af

legepladser i daginstitutioner og andre pedellignende opgaver i lokalområdet. I november 2025 er 25 borgere en del af serviceholdet.

**Mentorteamet** tilbyder en beskæftigelsesrettet mentor som en midlertidig, personlig indsats til borgere med særlige udfordringer for at bringe dem tættere på job eller uddannelse. Borgeren får tilknyttet en mentor, der hjælper med konkrete udfordringer, såsom struktur, ressourceforvaltning og støtte ved opstart i en beskæftigelsesrettet indsats som fx praktik i en virksomhed. I november 2025 har 33 borgere tilknyttet en mentor fra mentorteamet.

**Job og Mestring** er et straks aktiveringstilbud på Naturværket i Hinnerup. Målgruppen er borgere omfattet af lovgivningen om arbejdspligt, unge der er åbenlyst uddannelsesparate og søger hjælp til forsørgelse i jobcenteret. Forløbet består af en struktureret arbejdsdag med praktiske opgaver som rengøring, vedligeholdelse af grønne områder og brændearbejde. I november 2025 er 19 borgere en del af aktiveringstilbuddet.

**Job i Fokus** er et målrettet tilbud til ukrainere, der har behov for støtte til at komme ind på det danske arbejdsmarked. Tilbuddet kombinerer workshops om jobsøgning og dansk arbejdspladskultur, jobcafé med støtte til CV og ansøgninger samt individuel vejledning og jobsamtaler. Målet er at sikre et godkendt Jobnet-CV og bringe borgeren tættere på job. I november 2025 deltager 26 borgere i tilbuddet.

**Aktiv jobsøgning** henvender sig til job- og aktivitetsparate integrationsborgere omfattet af lovgivningen om arbejdspligt. Tilbuddet giver intensiv støtte til aktiv jobsøgning gennem individuel vejledning og hjælp til CV og ansøgninger. I november 2025 er 3 borgere en del af tilbuddet.

**Jobmentor** er en individuel indsats for borgere omfattet af lovgivningen om arbejdspligt, ukrainere og andre job- og aktivitetsparate borgere. Mentoren støtter borgeren i overgangen til job eller praktik med opfølgning, onboarding, hjælp til sociale spilleregler og problemløsning. I november 2025 har 2 borgere tilknyttet en jobmentor.

**Jobcafé** er et tilbud til ledige borgere, der har behov for støtte til jobsøgning. Formålet er at hjælpe med CV, ansøgninger og jobsøgningsstrategier samt styrke motivation og afklaring af kompetencer. Jobcaféen består af fire temaer: CV'et der virker, ansøgningen, jobsøgningsstrategi og brancheskift. Derudover tilbydes individuel sparring på ansøgninger og andre beskæftigelsesrettede emner. I november 2025 er 16 borgere en del af tilbuddet.

**Jobværkstedet** er et beskæftigelsesrettet tilbud, der understøtter en aktiv jobsøgningsindsats for borgere, som har brug for struktur og hjælp til at fastholde jobsøgning. Der arbejdes med oprettelse og udarbejdelse af CV, ansøgninger og jobsøgningsstrategier. Målgruppen for Jobværkstedet har mere komplekse udfordringer

end deltagerne i Jobcafe og kræver derfor en mere intensiv indsats. I november 2025 er 17 borgere tilknyttet tilbuddet.

**ADHD & Arbejdsliv** starter 1. december 2025 og er et gruppeforløb for unge og voksne med ADHD-diagnose, der har brug for støtte til at forstå egne styrker og udfordringer i relation til beskæftigelse. Formålet er at øge selvindsigt og omsætte viden til konkrete strategier, der kan hjælpe med indtrædelse eller fastholdelse på arbejdsmarkedet. Det forventes, at 8 borgere starter i forløbet 1. december 2025.

En samling af de ovenfor beskrevne beskæftigelsesrettede tilbud på Evald Tangs Alle 36 skal danne rammen om en styrket aktiv indsats, hvor borgerne får bedre mulighed for at deltage i flere forskellige beskæftigelsesrettede aktiviteter. Borgerne vil fx både kunne være en del af aktiviteterne på syværkstedet såvel som på træværkstedet. Med samlingen af tilbuddene i CVA får borgerne dermed mulighed for at prøve flere forskellige "træningsbaner" og aktiviteter, hvilket vil medføre hurtigere afklaring af borgernes arbejdsevne. På sigt er det forventningen, at borgernes forløb dermed kan gøres kortere, fordi kvaliteten og variationen i tilbuddet forbedres.

## VURDERING

Arbejdsmarkedsudvalget har forud for denne sag drøftet principper og forslag til navne. Som led heri har det bl.a. været drøftet, at navnet til ejendommen bør opfylde følgende principper:

- Navnet skal afspejle, at ejendommen huser en beskæftigelsesindsats, som har fokus på progression mod arbejdsmarkedet for ledige borgere, der har komplekse udfordringer udover ledighed.
- Navnet skal være enkelt og professionelt.

Med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser af principper og forslag til navne, anbefaler Job og Økonomi, at der vælges et af følgende navne:

- Jobhuset
- Jobsporet
- Jobvejen

## ØKONOMI

Eventuelle udgifter til skilte samt andet relevant informationsmateriale som fx brochurer og plakater afholdes indenfor eksisterende budget.

## INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At beslutte navnet til ejendommen på Evald Tangs Alle 36.

## BESLUTNING

**Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025**

Fraværende: Ingen

Det godkendes, at ejendommen på Evald Tangs Alle 36 får navnet "Jobhuset".

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Det godkendes, at ejendommen på Evald Tangs Alle 36 får navnet "Jobhuset"

### **Deltagere**

#### **Navn**

Isabell Friis Madsen (A) (Deltog)

Mette Nøhr (C) (Deltog)

Erling Høj Sørensen (I) (Deltog)

Thake Fogh Cordt (Ø) (Deltog)

Nils Borring (A) (Deltog)

## **Punkt 3: Beskæftigelsesstrategi 2026**

2025-05540

### **Bilag**

Forslag til Beskæftigelsesstrategi 2026 (D26187721)

## Beskæftigelsesstrategi 2026

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU, ØK, BY

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-05540  
Dok-ID: 26195290  
Sagsbehandler: LBIS

### SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslaget til Beskæftigelsesstrategi 2026 for Favrskov Kommune.

Beskæftigelsesstrategi 2026 indeholder otte mål for beskæftigelsesindsatsen:

1. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.
2. Jobcenter Favrskov skal understøtte, at flere borgere bliver selvforsørgende.
3. Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Flere unge skal have tilknytning til job eller uddannelse.
6. Jobcenter Favrskov skal styrke indsatsen for at hjælpe virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft.
7. Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.
8. Flere borgere, der modtager ydelse, skal opnå løntimer på arbejdsmarkedet.

Forslaget til Beskæftigelsesstrategi 2026 beskriver konkrete succeskriterier for målene, baseline for de nye mål samt indsatser, der skal bidrage til, at målene nås. Forslaget til Beskæftigelsesstrategi 2026 er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesstrategi 2026 er udarbejdet med afsæt i "Vision og Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune", som blev godkendt af Byrådet 30. september 2025. Visionen omfatter syv pejlemærker, som angiver retning og ramme for kommunens beskæftigelsesindsats. Pejlemærkerne er:

- Borgerne skal blive selvforsørgende med en tidlig, aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats.
- Borgerne skal være tilfredse og opleve en serviceorienteret indsats i deres forløb.
- Virksomhederne skal opleve en professionel og effektiv service, der matcher deres behov for arbejdskraft.
- Tæt kontakt og jobrettede samtaler skal skabe progression i borgernes forløb og er derfor et vigtigt redskab i indsatsen.
- Indsatserne, vi samarbejder med borgerne om, skal være virksomhedsrettede
- Unge skal have tilknytning til uddannelse eller job.
- Vi arbejder ud fra en styrket helhedsorienteret og tværgående indsats på tværs af fagområder.

Forslaget til Beskæftigelsesstrategi 2026 er desuden udarbejdet i forlængelse af Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 og den løbende opfølgning på strategiens mål. Målene i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 var:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Antallet af langtidsledige jobparate borgere skal nedbringes.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Flere borgere med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse.
6. Flere borgere, der modtager ydelse skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet.
7. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.

Flere af målene foreslås videreført i Beskæftigelsesstrategi 2026. Det gælder mål 1, 2, 3, 4, 6 og 7. Beskæftigelsesstrategien indeholder desuden mål 2, som er et nyt mål, der vedrører indsatsen for alle sygemeldte og ledige borgere.

## VURDERING

Arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune er kendetegnet ved lav ledighed og høj beskæftigelse set i forhold til landsplan. Borgernes tilfredshed med kommunens beskæftigelsesindsats og virksomhedernes tilfredshed med kommunens virksomhedsservice er desuden henholdsvis over landsgennemsnittet og på niveau med landsgennemsnittet i de seneste målinger. Ved den halvårige opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 var seks ud af syv mål opfyldt.

Den seneste periode viser dog en tendens til svagt stigende ledighed. Samtidigt står Favrskov Kommune over for opgaven med at implementere større ændringer i beskæftigelsesindsatsen og økonomiske reduktioner som følge af den seneste beskæftigelsesreform. Reformen skal forenkle beskæftigelsesindsatsen og give kommunerne større frihed til at tilbyde en fleksibel og individuel indsats for borgerne. Den lovgivning, der sætter de nye rammer for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet, træder i kraft i løbet af 2026 og 2027.

Job og Økonomi vurderer i den forbindelse, at forslaget til en étårig beskæftigelsesstrategi frem for en toårig på nuværende tidspunkt sikrer større fleksibilitet og mulighed for løbende justering af mål og indsatser i takt med beskæftigelsesreformens implementering.

Job og Økonomi vurderer herudover, at 2026 sætter en tydelig retning for, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at fastholde et stærkt arbejdsmarked i Favrskov Kommune. Flere af målene fra Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025 videreføres i strategien, da de fortsat vurderes som centrale indsatsområder for arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune. Det gælder målene for borgernes og virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets indsats, indsatsen for langtidsledige, unge samt flygtninge og familiesammenførte borgere, samarbejdet med virksomhederne og målet om at hjælpe flest mulige borgere på forsørgelsesydelse til at opnå løntimer.

Succeskriterier for målene er i flere tilfælde revideret, så der fortsat sættes en ambitiøs retning for indsatsen. Beskæftigelsesstrategi 2026 indeholder desuden et nyt mål 2, der

omfatter indsatsen for alle sygemeldte og ledige borgere. Med målet har Beskæftigelsesstrategi 2026 et bredere fokus, fordi den tager højde for en større andel af borgerne, som berøres af beskæftigelsesindsatsen end tidligere arbejdsmarkedsstrategier.

### **ØKONOMI**

Forslaget til Beskæftigelsesstrategi 2026 har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser. Hvis Favrskov Kommune ikke når de opstillede målsætninger, og antallet af borgere på offentlig forsørgelse stiger, vil det dog som udgangspunkt få konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab i 2026.

### **INDSTILLING**

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslag til Beskæftigelsesstrategi 2026 godkendes.

### **BESLUTNING**

***Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025***

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt med få redaktionelle ændringer.

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt med få redaktionelle ændringer.

## **Punkt 4: Statistik på arbejdsmarkedsområdet**

2025-00003

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 3. december 2025 (D26222663)

## Statistik på arbejdsmarkedsområdet

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang AU

---

Lovgrundlag

---

Sags-ID: 2025-00003  
Dok-ID: 26218960  
Sagsbehandler: EHAU

### SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling til og med oktober 2025.
- Udviklingen inden for målene i arbejdsmarkedsstrategien 2024-25.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Bilagene med statistikken på arbejdsmarkedsområdet var ikke klar på tidspunktet for udsendelse af dagsordenen, men bliver eftersendt, når den foreligger.

### INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

### BESLUTNING

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### **Deltagere**

#### **Navn**

Isabell Friis Madsen (A) (Deltog)

Mette Nøhr (C) (Deltog)

Erling Høj Sørensen (I) (Deltog)

Thake Fogh Cordt (Ø) (Deltog)

Nils Borring (A) (Deltog)

## **Punkt 5: Orientierungspunkt**

2018-08970

## Orienteringspunkt

---

Tidl. politisk behandling

---

Forventet sagsgang            AU

---

Lovgrundlag

---

Sags-ID: 2018-08970  
Dok-ID: 26218965  
Sagsbehandler: EHAU

## SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

## ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

## INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

## BESLUTNING

***Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **Punkt 6: Digitalt underskriftsark**

2020-02386

## Digitalt underskriftsark

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: 2020-02386  
Dok-ID: 26204237  
Sagsbehandler: CHRIN

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

## BESLUTNING

### ***Arbejdsmarkedsudvalget, 3. december 2025***

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## **BESLUTNING**

Fraværende: Ingen

Godkendt.

### **Deltagere**

#### **Navn**

Isabell Friis Madsen (A) (Deltog)

Mette Nøhr (C) (Deltog)

Erling Høj Sørensen (I) (Deltog)

Thake Fogh Cordt (Ø) (Deltog)

Nils Borring (A) (Deltog)