

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. marts 2019 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 5, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Børne- og Ungepolitik 2019-2022 - høring.....	3
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	5
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	8
Orienteringspunkt.....	10

Punkt 11: Børne- og Ungepolitik 2019-2022 - høring

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. marts 2019

Sagsnr. 710-2018-7797

Dok.nr. 710-2019-43093

Sagsbehandler DPABIRC

11. Børne- og Ungepolitik 2019-2022 - høring - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 20.03.18, pkt. 41, BS-U, 03.05.18, pkt. 26
Forventet sagsgang	AU, SS-U, KF-U, BS-U, ØK, BY, høring, AU, KF-U, SS-U, BS-U, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om Social Service

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag til Favrskov Kommunes Børne- og Ungepolitik for 2019-22 – '*Børn og unge der tør*' – med henblik på at sende politikken i høring.

Byrådet skal jf. Servicelovens § 19, stk. 2 udarbejde en sammenhængende børnepolitik. Politikken har til formål at beskrive og sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn og unge med behov for særlig støtte.

I forslaget til børne- og ungepolitikken angives retning for kvalitet og sammenhæng i kommunens tilbud til alle børn og unge fra 0-18 år. Samtidig fastlægger politikken rammerne for en kvalificeret indsats for børn og unge i sårbare og udsatte positioner.

Politikken tager udgangspunkt i, at forældrene er de vigtigste i børnenes og de unges liv. Politikken skal understøtte, at samarbejdet omkring børn og unge styrkes og udvikles – det gælder både mellem forældre og medarbejdere og mellem afdelinger, institutioner, forvaltninger, foreninger og lokalsamfundet generelt.

'*Børn og unge der tør*' tager udgangspunkt i visionen om, at alle børn og unge skal opleve at høre til i et fællesskab og have mulighed for udvikle sig.

Politikken bygger på tre grundlæggende værdier:

- Dannelse til verden
- Bæredygtige fællesskaber
- Fælles ansvar og samarbejde på tværs.

Politikken består foruden værdierne af fire temaer:

- Motiverende lege- og læringsmiljøer for alle
- Sunde børn i sunde rammer
- Tidlig indsats for udsatte børn og unge
- Inspirerende og alsidige fritidstilbud.

Værdierne og temaerne udgør den samlede politik og er det fundament, som indsatser og det daglige arbejde med børn og unge skal bygge på.

VURDERING

Politikken bygger oven på Børne- og Ungepolitikken 2015-18 og har derfor sammenhæng til det eksisterende arbejde med bl.a. tidlig opsporing og indsats, inkluderende læringsmiljøer og bedre hverdagsliv.

Denne politik kan og skal endvidere give retning til det fremadrettede arbejde med børn og unge – og politikken sætter ambitiøse mål. Disse mål udtrykker de visioner, som arbejdet med børn og unge i Favrskov Kommune skal sigte efter. Særligt har politikken fokus på at udvikle kvaliteten af de fællesskaber og læringsmiljøer, som børn og unge indgår i. Dette vurderes at være et af de væsentligste indsatsområder de kommende år for at sikre børn og unges trivsel, læring og udvikling – samt deres videre vej i ungdomsuddannelse og job. Politikken kan i forlængelse heraf danne grundlag for prioriteringer af indsatser i forbindelse med kvalitetsrapporter på fagområderne og i forbindelse med budgetlægningen i de kommende år.

Børn og Skole vurderer, at politikken udgør en dækkende ramme for arbejdet med børn og unge, og at den kan sætte fælles retning på tværs af afdelinger, institutioner og forvaltninger. Samtidigt anerkendes det, at der kan være en afstand mellem den nuværende praksis og de høje mål, der sættes i politikken. Netop derfor skal bestyrelser, ledelse og medarbejdere omsætte og forankre politikken i lokale kontekster, mål og handlinger, således, at man på alle niveauer afklarer, hvad der skal til for at nå målene.

ØKONOMI

Børne- og Ungepolitikken 2019-22 har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser og udmøntes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

INDDRAGELSE

Udkastet til politikken bygger på Børne- og Skoleudvalgets første temaer for politikken. Efterfølgende blev der 1. oktober 2018 afholdt en konference med faglige oplæg og workshops, hvor alle interesserede – både politikere, forældre, medarbejdere, m.fl. havde mulighed for at komme med deres input til politikken. På den baggrund har Børn og Skole udarbejdet det foreliggende forslag.

Det foreslås, at Byrådet sender forslaget til Børne- og Ungepolitik i høring med frist 23. april 2019, og at kredsen af høringsparter omfatter:

- Bestyrelser og MED-udvalg ved institutioner, skoler, Ungdomsskolen, UU og sundhedsplejen
- Bestyrelser ved Den jydsk Haandværkerskole, Favrskov Gymnasium, STU Favrskov og Favrskov Produktionsskole
- Folkeoplysende foreninger, Favrskov Idrætssamvirke og Favrskov Kommunes biblioteker
- Handicaprådet
- Elevråd
- Ungerådet.

Andre med interesse for området har også mulighed for at indsende høringssvar.

INDSTILLING

Direktøren for Børn og Skole indstiller til Byrådet:

1. At forslag til Børne- og Ungepolitik 2019-22 sendes i høring med høringsfrist 23. april 2019.

BESLUTNING

Bilag

Forslag til "Børne og ungepolitik - 2019-2022" [710-2019-41385](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2019:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Forslag til "Børne og ungepolitik - 2019-2022"

Punkt 12: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. marts 2019

Sagsnr. 710-2017-18810

Dok.nr. 710-2019-34812

Sagsbehandler DPCSOR

12. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 08.11.17, pkt. 34, BY, 28.11.17, pkt. 146
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. vedtog Byrådet i december 2017 Beskæftigelsesplan 2018. Der er i beskæftigelsesplanen for 2018 fastsat i alt seks mål med tilhørende målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i 2018 i Favrskov Kommune. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse og job.
4. Flere unge skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
5. Fastholdelsen af sygemeldte beskæftigede på arbejdspladsen skal styrkes
6. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

VURDERING

Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Under målet vedr. styrkelse af samarbejdet med virksomhederne er der en målsætning om, at Jobcenter Favrskov vil have fokus på initiativer, der medvirker til at styrke og kvalificere samarbejdet med og serviceringen af virksomhederne. Denne målsætning er nået.

Jobcenter Favrskov har således i 2018 iværksat en række nye initiativer i samarbejde med Task Force Favrskov, som blev oprettet efteråret 2017, bestående af lokale virksomhedsledere. Jobcenter Favrskov har blandt andet iværksat:

- Besøg på lokale virksomheder for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere i jobafklaringsforløb og ressourceforløb.
- Et forsøg med at anvende såkaldte adfærdsprofiler (DiSC) i arbejdet med at styrke matchet mellem ledige udsatte borgere og virksomhederne.
- Udarbejdelse af materiale, der kan bruges i forskellige sammenhænge til at fremme socialt ansvar i virksomheder.

Med afsæt i Beskæftigelsesplan 2018 har Jobcenter Favrskov endvidere iværksat afprøvning af to modeller for måling af tilfredsheden blandt samarbejdende virksomheder. Afprøvningen af de to modeller blev godkendt af

Arbejdsmarkedsudvalget 5. juni 2018.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Under målet er der fastsat en målsætning om, at yderligere 65 flygtninge skal i job, uddannelse eller IGU i løbet af 2018, svarende til 20 % af antallet af ledige flygtninge i september 2017. Af de 65 flygtninge skal 1/3 være kvinder.

Målsætningen for 2018 var oprindeligt, at minimum 50 flygtninge skulle i job, uddannelse eller IGU. Dette var dog

allerede opnået sommeren 2018. På den baggrund blev målsætningen hævet til, at 65 flygtninge skulle i job, uddannelse eller IGU i 2018 i forbindelse med 2. budgetopfølgning 2018.

34 flygtninge er kommet i ordinær beskæftigelse, og 27 flygtninge er kommet i ordinær uddannelse i 2018. Derudover er 4 flygtninge påbegyndt en IGU i 2018. Af de i alt 65 flygtninge, som er kommet i job og uddannelse i 2018, er 31 % kvinder. Målsætningen er således nået.

Der var endvidere fastsat en målsætning om, at gennemsnitligt 60 % af de ledige flygtninge skal deltage i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i 2018. Gennemsnitligt har 40 % af de ledige flygtninge været i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i 2018. Målsætningen er således ikke nået.

Flere uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse og job

Under målet er der fastsat en målsætning om, at:

- Mindst 25 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal i job eller uddannelse i 2018.
- 16 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal visiteres til fleksjob i 2018.

28 aktivitetsparate helårspersoner i målgruppen er kommet i job eller uddannelse i 2018, mens 3 aktivitetsparate helårspersoner er tilkendt fleksjob. Målsætningen for 2018 er således nået ift. at få ledige i målgruppen i job eller uddannelse, men ikke vedr. fleksjob.

Flere unge skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Under dette mål er der fastsat en målsætning om, at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune højst skal være 3,9 % i 2018, svarende til et fald på 0,5 %-point i forhold til 3. kvartal 2017.

Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune udgjorde 4,8 % i december 2018, svarende til en stigning på 0,4 %-point ift. december 2017. Målsætningen er således ikke nået.

Fastholdelsen af sygemeldte beskæftigede på arbejdspladsen skal styrkes

Under dette mål er der fastsat en målsætning om, at antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb så vidt muligt skal reduceres yderligere i 2018 og som minimum fastholdes på niveau med 1. halvår 2017, svarende til gennemsnitligt 670 fuldtidspersoner i 2018. Antallet af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb har i 2018 ligget på gennemsnitligt 704 fuldtidspersoner. Målsætningen er således ikke nået.

Stigningen skyldes, at der er flere borgere i jobafklaringsforløb. Med afsæt i denne stigning godkendte Arbejdsmarkedsudvalget 13. august 2018 en styrket indsats for borgere i jobafklaringsforløb med henblik på at nedbringe antallet af borgere i jobafklaringsforløb på sigt.

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Under dette mål er der fastsat en målsætning om, at forebyggelsen af fejludbetalinger skal styrkes yderligere gennem udvikling og implementering af standardprocedurer for behandling af ansøgninger og opfølgning ved løbende udbetalinger af sociale ydelser til borgere på forskellige ydelsesområder.

Et registersamkørværktøj er taget i anvendelse på kontroltrin 1 og 2, hvor der for borgere, der modtager forsørgelsesydelse – fx kontanthjælp – sendes lister over forhold, som bør undersøges inden næste udbetaling. Målsætningen er således nået.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2018 tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 [710-2019-11029](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 13: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. marts 2019

Sagsnr. 710-2017-41608

Dok.nr. 710-2019-35754

Sagsbehandler DPBMS

13. Statistik på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder månedligt statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra januar 2018 til januar 2019
- Udvikling i forsikrede ledige fra januar 2018 til januar 2019
- Udvikling i sygedagpengemodtagere fra december 2018 til december 2019
- Udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet fra februar 2018 til februar 2019.

Da data ikke er tilgængelige på udgivelsestidspunktet for dagsordenen til Arbejdsmarkedsudvalgets møde 5. marts 2019, medbringes bilaget til denne sag ved mødet i Arbejdsmarkedsudvalget og vedlægges referatet.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet marts 2019 [710-2019-46288](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 14: Orienteringspunkt

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. marts 2019

Sagsnr. 710-2018-53732

Dok.nr. 710-2019-43035

Sagsbehandler DPCSOR

14. Orienteringspunkt - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. marts 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.