

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-08-2019

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2019 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 5, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Budget 2020-23 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke.....	3
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Statistik på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Orienteringspunkt.....	11

Punkt 33: Budget 2020-23 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

13. august 2019

Sagsnr. 710-2019-605

Dok.nr. 710-2019-156868

Sagsbehandler DPSVE

33. Budget 2020-23 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til prioriteringsblokke - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 04.06.19, pkt. 27
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet godkendte 29. januar 2019 processen for budget 2020-23.

I den forbindelse blev det besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til såvel reduktioner som udvidelser på 1 procent af serviceudgifterne. Herudover skal administrationen udarbejde forslag til anlægsprojekter.

I henhold til processen blev foreninger, institutionsbestyrelser, samarbejdsudvalg mv. i april 2019 inviteret til at komme med forslag til budgettet.

På udvalgsmøderne i juni måned 2019 blev fagudvalgene præsenteret for oversigter over administrationens foreløbige forslag til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for det respektive udvalgs område. Herudover drøftede fagudvalgene de eksterne forslag fra foreninger, institutionsbestyrelser mv.

2. august 2019 fremsender administrationen sine forslag til reduktioner, udvidelser og anlægsprojekter til Byrådet.

På de politiske udvalgsmøder i august drøfter fagudvalgene og Økonomiudvalget de fremsendte reduktions-, udvidelses- og anlægsforslag inden for eget område med henblik på Byrådets videre behandling.

VURDERING

Administrationen har udarbejdet forslag til reduktioner og udvidelser på 1 procent af serviceudgifterne svarende til ca. 19,7 mio. kr.

Forslagene til reduktioner og udvidelser er fordelt på fagudvalgene i forhold til udvalgenes andel af serviceudgifterne.

Administrationen har ligeledes udarbejdet forslag til anlægsprojekter i budget 2020-23.

Det samlede budgetmateriale sendes særskilt til Byrådet. I forlængelse heraf offentliggøres administrationens forslag til reduktioner, udvidelser og anlægsprojekter på kommunens hjemmeside www.favrskov.dk.

Politiske forslag til budgettet, som ønskes drøftet på budgetseminaret, skal fremsendes senest 14. august 2019.

KL har meddelt, at forhandlingerne med regeringen om kommunernes økonomi for 2020 er udskudt. Der forventes således først en aftale om kommunernes økonomi i starten af september. Samtidig er kommunernes frist for endelig

vedtagelse af budget 2020-23 rykket til 5. november 2019. Tidsplanen for Favrskov Kommunes budgetlægning er derfor ændret. Det har betydning for tidspunkterne for såvel de politiske forhandlinger om budgettet, institutionernes høringsperiode, afholdelse af borgermøde samt Byrådets endelige vedtagelse af budgettet for 2020-23.

Den endelige tidsplan for de konkrete budgetforhandlinger forventes fastlagt i forbindelse med de informationsmøder, som KL har inviteret til 11.-12. september 2019 om økonomiaftalens resultater.

ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser fremgår af de enkelte forslag til prioriteringsblokke. De endelige økonomiske konsekvenser afhænger af Byrådets vedtagelse af budgettet.

INDDRAGELSE

Foreninger, institutionsbestyrelser, samarbejdsudvalg mv. har haft mulighed for at stille forslag til budgettet indtil 16. april 2019.

Som følge af at der endnu ikke er indgået en økonomiaftale mellem regeringen og KL, vil tidspunkterne for den videre inddragelse i budgetprocessen blive revideret.

Leder- og medarbejderrepræsentanter inddrages i budgetprocessen via drøftelser på deres respektive samarbejdsudvalgs møder samt på fællesmøder mellem Økonomiudvalget og Hovedsamarbejdsudvalget.

Efter Byrådets budgetforhandlinger vil kommunens ledere og medarbejderrepræsentanter blive orienteret om status på budgetarbejdet. Byrådets budgetforslag sendes efterfølgende i høring, og der afholdes i høringsperioden et borgermøde om budgettet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslagene til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område drøftes.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 34: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

13. august 2019

Sagsnr. 710-2018-24153

Dok.nr. 710-2019-157191

Sagsbehandler DPCSOR

34. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 27.11.19, pkt. 188
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Favrskov Kommune senest ved udgangen af hvert år vedtage en beskæftigelses-plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Som afsæt til udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 er der udarbejdet en midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2019. Opfølgningen er vedlagt.

Der er fastsat i alt syv mål med tilhørende konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 i Favrskov Kommune. Job og Økonomi forventer, at de fleste konkrete mål opnås. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal nedbringes
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse og job
5. Flere unge skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
6. Antallet af borgere i jobafklaringsforløb skal begrænses
7. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejlbetalinger skal styrkes.

VURDERING

Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes

Under målet er der et konkret mål om, at Jobcenter Favrskov vil have fokus på initiativer, der medvirker til at styrke og kvalificere samarbejdet med og serviceringen af virksomhederne. Det konkrete mål er nået.

Jobcenter Favrskov har således i 1. halvår 2019 iværksat en række nye initiativer i samarbejde med Task Force Favrskov, som blev oprettet efteråret 2017, og som består af lokale virksomhedsledere. Jobcenter Favrskov har blandt andet iværksat:

- Social Dinner i samarbejde med virksomhederne i Task Force Favrskov og Code of Care med deltagelse af 30 virksomhedsledere, flere medarbejdere fra Code of Care og jobcentret samt fire ledige unge fra Jobcenter Favrskov. Arrangementet åbnede op for 30 småjobs i virksomhederne. Arrangementet har desuden fået positive tilbagemeldinger fra deltagerne og har medvirket til at skabe synlighed (i bl.a. pressen) om virksomheder i Favrskov, der tager socialt ansvar.
- Virksomhedsbesøgsdage for jobcentermedarbejdere, herunder sagsbehandlere, jobkonsulenter og ledere, mhp. at sikre bedre kendskab til de omkringliggende virksomheder. Der er indtil videre afholdt tre virksomhedsbesøgsdage, hvor 50 jobcentermedarbejdere har besøgt ni virksomheder.

Under målet er der endvidere et konkret mål om, at Jobcenter Favrskov i 2019 vil gennemføre en tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice blandt virksomhederne.

Jobcenter Favrskov har i perioden januar til marts 2019 gennemført en tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. Undersøgelsen viser bl.a., at de deltagende virksomheder generelt er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets service.

Ledigheden blandt forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund skal nedbringes

Under målet er der fastsat et konkret mål om, at forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund maksimalt skal udgøre 5 % af forsikrede ledige, svarende til et fald på 5 %-point ift. oktober 2018.

Forsikrede ledige med østeuropæisk baggrund udgjorde 9,3 % af forsikrede ledige i 2. kvartal 2019, svarende til et fald på 1,1 %-point ift. oktober 2018. Det konkrete mål for 2019 forventes således ikke at blive nået.

En nærmere analyse af målgruppen viser, at der løbende sker en stor udskiftning i målgruppen. I perioden 2. kvartal 2019 til 3. kvartal 2019 har der således været en tilgang på 24 borgere med østeuropæisk baggrund, mens der i samme periode har været en afgang på 30 borgere med østeuropæisk baggrund.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Under målet er der fastsat et konkret mål om, at yderligere 40 flygtninge skal i job, uddannelse eller IGU i løbet af 2019. Af de 40 flygtninge skal 1/3 være kvinder.

12 flygtninge er kommet i ordinær beskæftigelse, og 13 flygtninge er kommet i ordinær uddannelse pr. juli 2019. Derudover er 2 flygtninge påbegyndt en IGU pr. juli 2019. Af de i alt 27 flygtninge, som er kommet i job og uddannelse i 2019, er 63 % kvinder. Det konkrete mål for 2019 forventes således at blive opnået.

Der er endvidere fastsat et konkret mål om, at gennemsnitligt 60 % af de ledige flygtninge skal deltage i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i 2019. Gennemsnitligt har 38 % af de ledige flygtninge været i virksomhedspraktik eller løntilskud hver måned i perioden januar til juli 2019. Det konkrete mål for 2019 forventes således ikke at blive opnået.

En forklaring på, at andelen i virksomhedsrettet indsats ligger lavere end målet, er til dels, at flere af de jobparate flygtninge i stedet er kommet i job og uddannelse. Jobcenter Favrskov tilstræber fortsat, at en større andel af flygtninge og familiesammenførte deltager i en virksomhedsrettet indsats.

Flere uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal i uddannelse og job

Under målet er der fastsat et konkret mål om, at:

- Mindst 25 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal i job eller uddannelse i 2019.
- 16 aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere (helårspersoner) skal visiteres til fleksjob i 2019.

33 aktivitetsparate helårspersoner i målgruppen er kommet i job eller uddannelse, og 5 aktivitetsparate helårspersoner er tilkendt fleksjob pr. 1. halvår 2019. Det konkrete mål for 2019 er således allerede nået ift. at få ledige i målgruppen i job eller uddannelse, men ikke vedr. fleksjob.

Flere unge skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Under dette mål er der fastsat et konkret mål om, at andelen af uddannelseshjælpsmodtagere af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune højst skal være 4,2 % i 2019, svarende til et fald på 0,3 %-point i forhold til 3. kvartal 2018.

Uddannelseshjælpsmodtagere udgjorde 5,0 % af befolkningen mellem 18-29 år i Favrskov Kommune i juni 2019, svarende til en stigning på 0,5 %-point ift. 3. kvartal 2018. Det forventes således ikke, at målet nås.

Byrådet forelægges ultimo 2019 en strategi for den tværgående ungeindsats i Favrskov Kommune. Strategien skal medvirke til yderligere at styrke det tværgående samarbejde omkring unge mellem 15-30 år, som ikke er i job eller uddannelse. Dette med henblik på at opnå en stigning i andelen af unge, som er i job og uddannelse og nedbringe andelen af unge, som modtager uddannelseshjælp.

Antallet af borgere i jobafklaringsforløb skal nedbringes

Under dette mål er der fastsat et konkret mål om, at nettotilgangen til jobafklaringsforløb skal begrænses til 24 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 24 fuldtidspersoner i forhold til den forventede tilgang i 2018.

Pr. maj 2019 er der i 2019 sket en nettotilgang på 11 fuldtidspersoner. Det konkrete mål forventes således at blive opnået.

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Under dette mål er der fastsat et konkret mål om, at forebyggelsen af fejludbetalinger skal styrkes yderligere gennem udvikling og implementering af standardprocedurer for behandling af ansøgninger og opfølgning ved løbende udbetalinger af sociale ydelser til borgere på forskellige ydelsesområder.

Favrskov Kommune har videreført den styrkede forebyggende indsats på kontroltrin 1 og 2 fra de seneste år gennem videreudvikling af behandling af ansøgning og løbende opfølgning på udbetalinger samt løbende sparring om sager.

Der har i 1. halvår 2019 desuden været fokus på at styrke kendskabet til Kontrolgruppen og samarbejdet med de berørte afdelinger.

Som et led i den forebyggende kontrol vil der i 2. halvår 2019 endvidere være større fokus på gennemførelse af audits på sager fra forskellige ydelsesområder. Det konkrete mål forventes således at blive opnået.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2019 tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019 [710-2019-121745](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 35: Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

13. august 2019

Sagsnr. 710-2019-12439

Dok.nr. 710-2019-160086

Sagsbehandler DPCSOR

35. Fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

SAGENS INDHOLD

Som forberedelse til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2020 skal Arbejdsmarkedsudvalget i denne sag drøfte fokusområder i beskæftigelsesindsatsen i 2020.

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. skal Byrådet senest ved udgangen af hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen kan tage afsæt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesministeren årligt udmelder. Den tidligere Beskæftigelsesminister udmeldte 21. februar 2019 følgende tre mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

De beskæftigelsespolitiske mål angiver alene retning for tilrettelæggelsen af den kommunale indsats. Favrskov Kommune har således mulighed for frit at fastsætte fokusområder i beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i 2020.

VURDERING

Med henblik på udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

På baggrund af de fastsatte tidsrammer i lovgivningen har Job og Økonomi udarbejdet følgende forslag til proces for Beskæftigelsesplan 2020:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 13. august 2019 fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020
- Arbejdsmarkedsudvalget og Favrskov ArbejdsmarkedsForum drøfter fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020 på fællesmøde 10. september 2019
- Arbejdsmarkedsudvalget forelægges udkast til Beskæftigelsesplan 2020 på udvalgsmøde 5. november 2019
- Byrådet forelægges det af Arbejdsmarkedsudvalget godkendte udkast til Beskæftigelsesplan 2020 26. november 2019.
- Den af Byrådet godkendte Beskæftigelsesplan 2020 offentliggøres og fremsendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd 27. november 2019.

ØKONOMI

Der er ikke direkte økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDDRAGELSE

Der afholdes fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Favrskov ArbejdsmarkedsForum 10. september 2019, hvor Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020 drøftes.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 36: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

13. august 2019

Sagsnr. 710-2017-41608

Dok.nr. 710-2019-126304

Sagsbehandler DPBMS

36. Statistik på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder månedligt statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling fra juni 2018 til juni 2019
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet august 2019 [710-2019-157558](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019:

Fraværende: Ingen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Statistik på arbejdsmarkedsområdet august 2019

Punkt 37: Orienteringspunkt

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

13. august 2019

Sagsnr. 710-2018-53732

Dok.nr. 710-2019-160831

Sagsbehandler DPCSOR

37. Orienteringspunkt - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019:

Fraværende: Ingen

Orienteringen taget til efterretning.