

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2014

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2014 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 3, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	3
Nytteindsats i Favrskov Kommune.....	6
Arbejdsmarkedsstyrelsens rådighedstilsyn med Favrskov Kommune.....	10
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	13
Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014.....	16
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014.....	18

Punkt 7: Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning

Bilag

Statusnotat vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning

Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2013-72761

Dok.nr. 710-2014-11891

Sagsbehandler DPMERA

7. Status vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der er i øjeblikket en række landspolitiske tiltag, der har til formål at skabe yderligere fokus på unges uddannelse. I forlængelse heraf er der en række reformer på blandt andet kontanthjælps- og folkeskoleområdet og af erhvervsskolerne, der vil få konsekvenser for Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) opgaver.

Job og Økonomi har udarbejdet et notat, hvor der gives en status på vejledningsindsatsen, en oversigt over de unges uddannelsesvalg efter folkeskolen samt en kort gennemgang af de forventede forandringer i forhold til UU's indsats.

VURDERING

UU har til formål at tilbyde uddannelses- og erhvervsvejledning til elever i grundskolen fra 8. klasse til 10. klasse samt til alle unge under 25 år, som ikke er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse.

Vejledningen skal ifølge vejledningsloven være sektor- og institutionsuafhængig, og UU har derfor i vejledningsindsatsen fokus på at vise den unge bredden i uddannelsesmulighederne ud fra den unges forudsætninger og interesser. UU bestræber sig på at støtte den unge i at træffe et realistisk uddannelsesvalg med udgangspunkt i den unges evner og interesser. Vejledningsloven er gennem årene løbende justeret sådan, at UU's fokus i højere og højere grad skal være på unge med særligt behov for vejledning.

Alle 15-17-årige har uddannelsespligt. Det vil sige, at den unge har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, som sigter mod, at den unge kan gennemføre en uddannelse. UU har til opgave at føre tilsyn med overholdelse af uddannelsespligten. I de tilfælde, hvor det konstateres, at den unge ikke følger sin uddannelsespligt, tager UU kontakt til den unge med henblik på at vejlede den unge til at påbegynde uddannelse (alternativt finde beskæftigelse).

For de ikke-uddannelsesparate eller uafklarede unge, som har opfyldt undervisningspligten, har Favrskov Kommune en række tilbud, der kan bringe de unge nærmere afklaring og påbegyndelse af ungdomsuddannelse. Eksempler herpå er UiU, mentorordning, Favrskov Produktionsskole mm.

Derudover findes der alternativer til de ordinære ungdomsuddannelser, for de unge, der ikke kan gennemføre en almen ungdomsuddannelse. Her kan den unge i stedet få en STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) eller erhvervsgrunduddannelse (EGU).

Som nævnt er der politisk ønske om, at flere unge får en uddannelse. Det får indflydelse på indsatsen i UU. Det forventes, at reformerne medfører et øget samarbejde med lærerne i grundskolen og med medarbejderne på Jobcenteret. Desuden forventes UU's fokus i endnu højere grad at skulle rettes mod unge med særlige behov. Dette medfører, at de unge, der ikke vurderes at have særlige behov, i stedet orienterer sig ved hjælp af de forskellige digitale løsninger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statusnotat vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statusnotat vedr. Ungdommens
Uddannelsesvejledning

710-2014-28228

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 8: Nytteindsats i Favrskov Kommune

Bilag

Nytteindsats i Favrskov Kommune

Nytteindsats i Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2014-4097

Dok.nr. 710-2014-16668

Sagsbehandler DPCSOR

8. Nytteindsats i Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU, LBR

Lovgrundlag

SAGENS INDHOLD

Folketinget vedtog 28. juni 2013 en reform af kontanthjælpssystemet under overskriften "Flere i uddannelse og job", som trådte i kraft 1. januar 2014. I forbindelse med reformen er der sket en opdeling af målgruppen i henholdsvis uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

På baggrund af dette vedtog Byrådet 26. november 2013 den fremadrettede indsats for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere i Favrskov Kommune.

Med kontanthjælpsreformen er der mulighed for at benytte en ny indsats overfor blandt andet uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere i form af nytteindsats. Byrådet vedtog 26. november 2013, at mulighederne for at etablere et nytteindsatsprojekt i Favrskov Kommune skulle afdækkes, og at Arbejdsmarkedsudvalget skulle forelægges et konkret forslag til nytteindsats.

Job og Økonomi har derfor undersøgt mulighederne for etablering af et nytteindsatsprojekt og har på den baggrund udarbejdet et forslag til nytteindsats i Favrskov Kommune.

VURDERING

Nytteindsatsen foreslås i Favrskov Kommune anvendt i forhold til de åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og de mest ressourcestærke jobparate kontanthjælpsmodtagere, som vurderes ikke at have behov for en individuel indsats for at komme i beskæftigelse.

De øvrige jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp har ofte problemer udover ledighed, og har behov for andre typer indsatser, der adresserer deres fysiske-, psykiske- og eller sociale problemstillinger. I forslaget vil denne gruppe derfor ikke deltage i en nytteindsats.

Det er aktuelt vanskeligt at vurdere behovet for nytteindsats i Favrskov Kommune, herunder målgruppens størrelse. Det skønnes pt., at der som udgangspunkt vil være behov for omkring 10 helårspladser, men der vil løbende blive fulgt op på behovet.

Job og Økonomi foreslår, at der organiseres et samlet nytteindsatsprojekt i regi af CVA/Serviceholdet, som alle nytteindsats-deltagere henvises til. I den forbindelse foreslår Job og Økonomi, at der indgås samarbejde med

Ejendomscentret samt Trafik og Veje omkring arbejdsopgaver på de to områder. Begge områder er meget positive overfor ideen, og der er indgået aftale omkring et pilotprojekt, hvor konceptet afprøves, såfremt forslaget godkendes.

Job og Økonomi foreslår, at der etableres et arbejdshold/sjak. Der ansættes en medarbejder ved CVA/Serviceholdet til at være koordinator for arbejdsholdet og koordinere opgaverne med de enkelte områder, registrere fremmøde, instruere i de enkelte opgaver mv. I eventuelle perioder, hvor der ikke er deltagere i projektet, vil koordinatoren indgå i den ordinære indsats ved CVA/Serviceholdet.

Der vil være tale om 37 timers aktivering om ugen i projektet, og der vil være tale om et forholdsvis bredt spektrum af mulige opgaver, som ikke i forvejen er en del af det fastsatte serviceniveau i Favrskov Kommune.

I henhold til lovgivningen for nytteindsats kan indsatsen have en varighed af maksimalt 13 uger. Det er ikke muligt at forlænge et tilbud om nytteindsats eller at give et nyt tilbud med nytteindsats på samme virksomhed, med mindre der er tale om en anden arbejdsfunktion. Såfremt forslaget godkendes, vil der derfor blive etableret virksomhedspraktikker for de borgere, der fortsat modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp efter 13 uger.

Nytteindsatsen foreslås indtil videre iværksat i en etårig periode fra 1. april 2014 til 1. april 2015. Job og Økonomi foreslår, at der forelægges en midtvejsevaluering for Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2014, hvor det efterfølgende vil blive drøftet, hvorvidt indsatsen skal gøres permanent, ændres eller nedlægges.

Som følge af rammerne i rimelighedskravet (dvs. der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af praktikanter og øvrige ansatte på den enkelte kommunale arbejdsplads) skal det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) ansøges om fravigelse af dette. Såfremt indeværende forslag godkendes, vil LBR således blive forelagt en ansøgning fra Jobcenter Favrskov på førstkommende møde.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Som en del af processen skal tillidsrepræsentanterne for de deltagende områder, ifølge lovgivningen høres om etablering af nytteindsatsen.

I henhold til lovgivningen, skal kommunen endvidere sammen med LBR en gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af nytteindsatsen og opfølgning på anvendelsen af indsatsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Forslaget indebærer, at der ansættes en medarbejder til at fungere som koordinator for nytteindsatsen svarende til en udgift på 400 – 450.000 kr. i projektets periode, som finansieres af det eksisterende budget til arbejdsmarkedsindsats.

På baggrund af dette vurderer Job og Økonomi, at nytteindsatsen vil kunne iværksættes gennem en omdisponering af midler indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslaget vedrørende nytteindsats i Favrskov Kommune godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Nytteindsats i Favrskov Kommune

710-2014-10325

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 9: Arbejdsmarkedsstyrelsens rådighedstilsyn med Favrskov Kommune

Bilag

Afreportering til Favrskov Kommune - rådighedstilsyn

Arbejdsmarkedsstyrelsens rådighedstilsyn med Favrskov Kommune

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2013-82246

Dok.nr. 710-2014-15653

Sagsbehandler DPMAMN

9. Arbejdsmarkedsstyrelsens rådighedstilsyn med Favrskov Kommune - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om aktiv socialpolitik § 13d, stk. 5

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsstyrelsen skal ifølge lov om aktiv socialpolitik § 13d føre tilsyn med kommunernes administration af reglerne om rådighed, konsekvenser og sanktioner for personer, der søger om eller får hjælp alene på grund af ledighed. Formålet med tilsynet er at medvirke til at sikre kvaliteten af kommunernes administration af rådighedsvurderinger. Tilsynet skal også bidrage til, at kommunerne forebygger og standser fejludbetalinger af ydelser. Desuden kan den viden, der indsamles ved tilsynet, skabe større kendskab og gennemsigtighed med kommunernes administration af området.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i 2013 gennemført en stikprøvekontrol af 20 sager, hvori Favrskov Kommune i 1. kvartal 2013 har givet en sanktion til en kontanthjælpsmodtager i matchgruppe 1 som følge af udeblivelse fra et tilbud. 12. december 2013 fremsendte Arbejdsmarkedsstyrelsen afrapportering om rådighedstilsynet. Efter lov om aktiv socialpolitik § 13d, stk. 5 skal Byrådet behandle det samlede resultat af tilsynet. Formålet er, at Byrådet, som har ansvaret for at der træffes korrekte afgørelser, får kendskab til eventuelle uregelmæssigheder i kommunens praksis og på den baggrund kan tage skridt til at sikre, at lovgivningen overholdes i fremtiden.

VURDERING

Arbejdsmarkedsstyrelsen har vurderet 17 sager af de 20 sager i stikprøven, idet 3 sager er udgået. Arbejdsmarkedsstyrelsen vurderer, at 16 af de 17 sager er behandlet korrekt. I den sag, som ikke er behandlet korrekt, skyldes fejlen, at den pågældende borger blev sanktioneret på grund af fravær uden gyldig grund 9. januar 2013, hvorimod det fremgik af fremmødeseddel, at pågældende var syg 9. januar 2013 og derfor ikke skulle sanktioneres.

I to af de udgåede sager er hjælpen ophørt før sanktionen kunne effektueres, og i den sidste udgåede sag har afgørelse om rådighedssanktion været behandlet som klagesag af Beskæftigelsesankenævnet, og sagen kan derfor ikke behandles i tilsynet.

Arbejdsmarkedsstyrelsen konkluderer følgende på baggrund af tilsynet: "Der kan ikke af det afsluttede rådighedstilsyn drages generelle konklusioner om kvaliteten af Favrskov Kommunes rådighedsadministration, men resultatet tyder klart på, at kommunen har godt styr på den del, der drejer sig om at få registreret og indberettet udeblivelser fra tilbud og sørge for at sanktionere, når der ikke er gyldige grunde til udeblivelserne."

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At punktet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Afreportering til Farvskov Kommune -
rådighedstilsyn

710-2014-14587

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Indstilles til efterretning.

Punkt 10: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Bilag

Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet januar 2014

Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2014-24536

Sagsbehandler DPBENM

10. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet

Bilaget vil blive udleveret på mødet, da data endnu ikke er tilgængelige.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

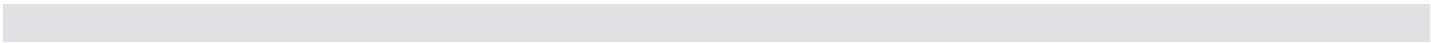
Udvikling i målgrupper på
beskæftigelsesområdet januar 2014

710-2014-31221

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Punkt 11: Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014

Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2014-1072

Dok.nr. 710-2014-23720

Sagsbehandler DPKFI

11. Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Ankestyrelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen, februar-mødet 2014

[710-2014-21448](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 12: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2014

Sagsnr. 710-2014-1455

Dok.nr. 710-2014-23728

Sagsbehandler DPKFI

12. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2014 - Åbent

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2014:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.