

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-10-2025

Mødedato	Onsdag d. 08. oktober 2025 kl. 16:00
Mødested	Mødelokale 19, Jobcentret i Hadsten
Mødedeltagere	Isabell Friis Madsen (A), Mette Nøhr (C), Erling Høj Sørensen (I) (Fravær), Thake Fogh Cordt (Ø), Nils Borring (A)

Indholdsfortegnelse

Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025..... 3

Statistik på arbejdsmarkedsområdet..... 11

Orienteringspunkt..... 14

Digitalt underskriftsark..... 17

Punkt 1: Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025

2022-02977

Bilag

Notat - Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-20... (D26162271)

Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025

Tidl. politisk behandling	BY, 19.12.23, pkt. 12, BY, 28.12.25. pkt. 11
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Sags-ID: 2022-02977
Dok-ID: 26162226
Sagsbehandler: LBIS

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til den halvårslige opfølgning for 2025 på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025.

Arbejdsmarkedsstrategien blev godkendt af Byrådet 19. december 2023. Byrådet godkendte 28. januar 2025 tilføjes af et nyt mål om borgertilfredshed. Aktuelt er der fastsat i alt syv overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i perioden 2024-2025. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse.
6. Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet.
7. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges.

Tabel 1 viser overordnet status på målene. Status på målene samt en beskrivelse af indsatserne i Jobcenter Favrskov er nærmere uddybet i det vedlagte notat.

Tabel 1: Opfølgning på målene i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025

Mål	Målopfyldeelse for første halvår af 2026	Status
1	 (Delvist opfyldt)	Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes <i>Konkrete mål:</i> a) Andelen af modtagne jobordrer (specifikke ledige stillinger fra virksomhederne), der ender ud i en ansættelse (ansættelsesgrad), skal øges. • I 2025 skal gennemsnitligt 40 % af jobordrerne ende ud i en ansættelse. b) Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges. • Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov i 2025. • Mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med jobcentrets responstid i 2025.

		- Mindst 80 % af virksomhederne skal formidles kandidater fra jobcentret, når kontakten med jobcentret handler om rekruttering i 2025. <i>Status:</i> a) Fra januar til marts 2025 endte i gennemsnit 33 % af de modtagne jobordrer i en ansættelse. Ansættelsesgraden er dermed 7 %-point fra målsætningen for 2025. b) - I første kvartal af 2025 var 96 % af virksomhederne, der deltog i tilfredshedsmålingen, tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. - I første kvartal af 2025 var 93 % af virksomhederne, der deltog i tilfredshedsmålingen, tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid. - I perioden januar til maj 2025 fik 84 % af virksomhederne formidlet kandidater fra jobcentret, når kontakten med jobcentret handlede om rekruttering. Målsætningerne for virksomhedernes tilfredshed samt formidling af kandidater er dermed opfyldt for perioden.
2	 (Ikke opfyldt)	Langtidsledigheden blandt jobparate borgere skal nedbringes <i>Konkret mål:</i> Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 10 kommuner, som har den laveste andel langtidsledige jobparate borgere i forhold til antal bruttoledige. <i>Status:</i> Favrskov Kommune er i gennemsnit for første halvår 2025 på plads 45 blandt landets kommuner målt på laveste andel langtidsledige jobparate borgere i forhold til antal bruttoledige. Målet er dermed ikke nået for første halvår af 2025. Jobcenter Favrskov arbejder med forskellige intensive jobrettede forløb for langtidsledige dagpengemodtagere, herunder blandt andet forløb for dagpengemodtagere med østeuropæisk baggrund og ledige akademikere. Jobcenter Favrskov vil i 2025 gennemføre en analyse med henblik på

		at identificere, hvilke borgere, der overgår til langtidsledighed med henblik på at vurdere, om der skal igangsættes yderligere målrettede indsatser. Se nærmere om indsatser i vedlagte notat.
3	 (Opfyldt)	Flere unge skal i job eller uddannelse <i>Konkret mål:</i> Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 23 kommuner, som har den laveste andel uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i procent af arbejdsstyrken. <i>Status:</i> Favrskov Kommune er i gennemsnit for første halvår af 2025 på plads 23 blandt landets kommuner målt på laveste andel uddannelseshjælpsmodtagere (fuldtidspersoner) i procent af arbejdsstyrken. Målet er dermed opfyldt for første halvår af 2025.
4	 (Opfyldt)	Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende <i>Konkret mål:</i> Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 25 kommuner, som har den laveste andel selvforsørgelses- og hjemrejseydelse- samt overgangsydelsesmodtagere i procent af arbejdsstyrken. <i>Status:</i> Favrskov Kommune er i gennemsnit for første halvår af 2025 på plads 23 blandt kommunerne målt på laveste andel selvforsørgelses- og hjemrejseydelse- samt overgangsydelsesmodtagere i procent af arbejdsstyrken. Målet for 2025 er dermed opfyldt for første halvår af 2025.
5	 (Opfyldt)	Flere personer med funktionsnedsættelse skal i beskæftigelse <i>Konkrete mål:</i>

		a) Jobcenter Favrskovs medarbejdere skal kompetenceudvikles i 2024-2025 i forhold til at opspore, hvornår ledige har en funktionsnedsættelse, der udgør en barriere for at komme i job eller uddannelse. b) Jobcenter Favrskov udvikler en særlig beskæftigelsesrettet indsats målrettet ledige borgere med funktionsnedsættelser, der udgør en barriere for at komme i job. <i>Status:</i> a) Jobcenter Favrskovs medarbejdere er blevet kompetenceudviklet i forhold til at opspore ledige med en funktionsnedsættelse, der udgør en barriere for job eller uddannelse, via projektet Kort til Job, som er gennemført i samarbejde med Dansk Handicap Forbund. Projektet blev afsluttet i marts 2025. Medarbejderne er ligeledes blevet kompetenceudviklet via et kursus afholdt i samarbejde med STAR i marts 2025, som havde fokus på de handicapkompenserende ordninger og psykiske funktionsnedsættelser som ADHD og autisme. b) I tilknytning til projektet Kort til Job har Jobcenter Favrskov tilbudt en særlig beskæftigelsesindsats til dagpengemodtagere med funktionsnedsættelser, som udgør en barriere for job. Indsatsen har omfattet otte ugers intensiv indsats, hvor borger og en jobkonsulent har været i kontakt ugentligt.
6	 (Opfyldt)	Flere ydelsesmodtagere skal opnå lønnede timer på arbejdsmarkedet <i>Konkret mål:</i> Favrskov Kommune skal i 2025 være blandt de 3 kommuner, som har den største andel ydelsesmodtagere med lønnede timer. <i>Status:</i> Favrskov Kommune ligger i gennemsnit for januar til maj 2025 på plads 3 blandt landets kommuner, som har den største andel ydelsesmodtagere med lønnede timer. Målet for 2025 er dermed opfyldt for januar til maj 2025.
7		Borgernes tilfredshed med Jobcenter Favrskov skal øges. <i>Konkrete mål:</i>

	(Delvist opfyldt)	a) Andelen af borgere som svarer, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb i Jobcenter Favrskov skal være over landsgennemsnittet. b) Mindst 80 % af borgerne skal være "enige" eller "meget enige" i, at jobcentrets medarbejdere er hurtige til at vende tilbage med svar på mine henvendelser. <i>Status:</i> a) Andelen af borgere, som svarer, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb i Jobcenter Favrskov er 62 % i KL's tilfredshedsundersøgelse, der er gennemført i maj til juni 2025. Andelen på landsplan er 61 %. Målet er dermed nået for første halvår af 2025. b) Andelen af borgere, som svarer, at de er "enige" eller "meget enige" i, at jobcentrets medarbejdere er hurtige til at vende tilbage med svar på deres henvendelser er 75 %. Målet er dermed ikke nået for første halvår af 2025.
--	-------------------	--

VURDERING

Job og Økonomi vurderer på baggrund af opfølgningen, at Jobcenter Favrskov er godt på vej med målene for 2025, idet seks ud af syv af målene er helt eller delvist opfyldte i første halvår.

Job og Økonomi vurderer, at der for mål 2, om at langtidsledigheden skal nedbringes, fortsat er behov for et særligt fokus for at nå målet. Dette vil blandt andet ske gennem de indsatser, der er beskrevet nærmere i vedlagte notat om "Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025".

ØKONOMI

Den halvårslige opfølgning på arbejdsmarkedsstrategien har ikke direkte økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At den halvårslige opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 godkendes.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2025:

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Bilag

1. [Notat - Halvårlig opfølgning på Arbejdsmarkedsstrategien 2024-20...
\(D26162271\).docx](#)

BESLUTNING

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Deltagere

Navn

Isabell Friis Madsen (A) (Deltog)

Mette Nøhr (C) (Deltog)

Erling Høj Sørensen (I) (Deltog)

Thake Fogh Cordt (Ø) (Deltog)

Nils Borring (A) (Deltog)

Punkt 2: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

2025-00003

Bilag

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 8. oktober 2025 (D26191810).pdf

Statistik på arbejdsmarkedsområdet

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-00003
Dok-ID: 26188465
Sagsbehandler: EHAU

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling til og med august 2025.
- Udviklingen inden for målene i arbejdsmarkedsstrategien 2024-25.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Bilaget med statistikken på arbejdsmarkedsområdet var ikke klar på tidspunktet for udsendelse af dagsorden, men bliver eftersendt, når den foreligger.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2025:

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Bilag

1. [Arbejdsmarkedsstatistik til AU 8. oktober 2025 \(D26191810\)](#)

BESLUTNING

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Deltagere

Navn

Isabell Friis Madsen (A) (Deltog)

Mette Nøhr (C) (Deltog)

Erling Høj Sørensen (I) (Deltog)

Thake Fogh Cordt (Ø) (Deltog)

Nils Borring (A) (Deltog)

Punkt 3: Orientierungspunkt

2018-08970

Orienteringspunkt

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang AU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2018-08970
Dok-ID: 26188464
Sagsbehandler: EHAU**SAGENS INDHOLD**

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING***Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2025:***

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Bilag

BESLUTNING

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Punkt 4: Digitalt underskriftsark

2020-02386

Digitalt underskriftsark

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: 2020-02386
Dok-ID: 26188472
Sagsbehandler: CHRIN

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 8. oktober 2025:

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.

Bilag

BESLUTNING

Fraværende: Erling Høj Sørensen

Godkendt.