

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-06-2012

Mødedato Onsdag d. 06. juni 2012 kl. 16:00

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Budget 2013-16: Fagudvalgenes og Økonomiudvalgets drøftelse af forslag til prioriteringsblokke...	3
1. Budgetopfølgning 2012.....	6
Retningslinjer for befordringsgodtgørelse på arbejdsmarkedsområdet.....	9
Resultatrevision 2011.....	11
Beskæftigelsesplan 2013.....	14
Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 10. maj 2012.....	16
Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012.....	18
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	20
Afgørelser fra Statsforvaltningen - juni mødet 2012.....	21
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2012.....	22

Punkt 1: Budget 2013-16: Fagudvalgenes og Økonomiudvalgets drøftelse af forslag til prioriteringsblokke

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-58

Dok.nr. 710-2012-134747

Sagsbehandler DPKFI

36. Budget 2013-16: Fagudvalgenes og Økonomiudvalgets drøftelse af forslag til prioriteringsblokke - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY 24.01.12, pkt. 1; BY 27.03.12, pkt. 40
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet godkendte 24. januar 2012 budgetprocessen for B2013-16, herunder forslaget til tids- og aktivitetsplan. Ifølge tidsplanen skal Byrådet på sit budgetseminar 22. og 23. august 2012 udarbejde et forslag til B2013-16. Til det formål skal der udarbejdes henholdsvis reduktions- og udvidelsesforslag inden for driftsbudgettet samt forslag til anlægsprojekter.

For at skabe et økonomisk råderum besluttede Byrådet 27. marts 2012, at der skal udarbejdes reduktions- og udvidelsesblokke svarende til 1 % af serviceudgifterne.

I henhold til tidsplanen har institutioner, foreninger, råd mv. haft mulighed for at komme med forslag til budgettet. Fristen for indsendelse af forslag var 17. april 2012.

På udvalgsmøderne i juni måned skal fagudvalgene drøfte administrationens foreløbige overvejelser og forslag til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for udvalgets område. Formålet med udvalgets behandling er at kvalificere forvaltningernes videre arbejde med udarbejdelse af konkrete forslag. Materiale vil blive eftersendt.

Administrationen fremsender 10. august administrationens prioriteringskatalog til Byrådet til brug for Byrådets budgetseminar 22. og 23. august 2012.

I august måned drøfter og kvalitetssikrer fagudvalgene de fremsendte udvidelses-, reduktions- og anlægsforslag. Endvidere skal fagudvalgene prioritere anlægsforslag inden for udvalgets områder ved at inddele forslagene i 3 kategorier.

VURDERING

Administrationen har udarbejdet forslag til prioriteringsblokke. Forslagene tager udgangspunkt i:

- +/- 1 % prioriteringsrum på driften
- Institutionernes/foreningernes forslag

Prioriteringsblokke inden for driftsbudgettet

Administrationen har udarbejdet forslag til reduktioner og udvidelser på 1 % i forhold til de samlede serviceudgifter svarende til ca. 17,4 mio. kr.

Forslagene til reduktioner og udvidelser er fordelt på fagudvalgene i forhold til udvalgenes andel af serviceudgifterne. Der er således udarbejdet forslag til reduktioner og udvidelser svarende til følgende beløb fordelt på udvalgene:

Forslag til udvidelser / reduktioner I 1.000 kr.

Økonomiudvalget	2.891
Teknik og Miljøudvalget	883
Børne- og Skoleudvalget	8.186
Social- og Sundhedsudvalget	4.745
Arbejdsmarkedsudvalget	110
Kultur- og Fritidsudvalget	515
Beredskabskommissionen	81
I alt	17.411

Herudover er der udarbejdet tværgående forslag.

Prioriteringsblokke inden for anlægsbudgettet

Der er ikke fastlagt en ramme for størrelsen af anlægsforslagene.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budgetprocessen, at institutioner, foreninger, MED-organisation m.fl. tilbydes mulighed for at komme med forslag til budgettet. Fristen var 17. april 2012.

På baggrund af Byrådets drøftelser på budgetseminaret 22. og 23. august 2012 vil der blive sendt et budgetforslag i høring hos de høringsberettigede parter.

På kommunens hjemmeside oprettes et debatforum, ligesom der i løbet af budgetprocessen vil blive lagt relevant information på hjemmesiden.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De økonomiske konsekvenser fremgår af de enkelte forslag til prioriteringsblokke. De endelige økonomiske konsekvenser afhænger af Byrådets budgetvedtagelse.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslagene til udvidelser og reduktioner på driftsbudgettet på Arbejdsmarkedsudvalgets område drøftes.

BESLUTNING

Bilag

Tids- og aktivitetsplan for budget 2013-16

[710-2012-393](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

Tids- og aktivitetsplan for budget 2013-16

Punkt 2: 1. Budgetopfølgning 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-2882

Dok.nr. 710-2012-134946

Sagsbehandler DPANJE

37. 1. Budgetopfølgning 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

I henhold til ”Principper for økonomistyring” er Budgetafdelingen ansvarlig for, at der pr. årets første 3 kvartaler udarbejdes en samlet budgetopfølgning, hvor der foretages en vurdering af det forventede forbrug i forhold til årsbudgettet.

Som en konsekvens af sanktionslovgivningen er der særlige krav til kommunerne om budgetoverholdelse på serviceudgifterne. Derfor er budgetopfølgningen opbygget med fokus på overholdelse af serviceudgifterne i 2012.

Budgetopfølgningen indeholder først en række observationsområder, som der ikke søges tillægsbevilling til, men hvor der forventes mer- eller mindreudgifter i 2012. Områderne følges med henblik på at opnå budgetoverholdelse og en fornyet status vil indgå i 2. budgetopfølgning.

Sanktionslovgivningen tager ikke hensyn til overførsler mellem årene bl.a. på de decentraliserede områder. Derfor er det af stor betydning, hvorvidt der sker opsparing eller forbrug af opsparede midler på de decentraliserede områder. Alle decentraliseringsaftaler er således vurderet i forbindelse med 1. budgetopfølgning, og de budgetansvarlige har givet en foreløbig forventning vedrørende opsparing eller merforbrug i 2012.

Herefter vises en ”traditionel” budgetopfølgning med vurdering af områder, hvor der foreslås tillægsbevillinger eller budgetneutrale omplaceringer, herunder udmøntning af opnåede indkøbsbesparelser samt lov- og cirkulæreprogrammet.

Budgetopfølgningen afsluttes med en samlet vurdering af serviceudgifterne i forhold til budgetoverholdelse i 2012 samt en kort status på anlægsprojekter.

Som bilag til budgetopfølgningen vedlægges ligeledes et bilag med en mere detaljeret opgørelse på det specialiserede socialområde. Der er krav om, at denne opgørelse fremsendes til Byrådet, hvilket tidligere er sket i form af en særskilt sag. Med henblik på at forenkle såvel den politiske som den administrative behandling indgår opgørelsen som bilag i denne budgetopfølgning. I forhold til tidligere er bilaget tilrettet, så opdelingen svarer til Favrskov Kommunes definition af det specialiserede socialområde.

VURDERING

Budgetopfølgningen viser et forventet mindreforbrug i 2012 på 7,9 mio. kr. i forhold til Favrskov Kommunes andel af servicerammen. I den vurdering indgår observationsområderne, forventningsdannelse på alle decentraliseringsaftaler samt forslag til tillægsbevillinger og budgetomplaceringer.

I budgetopfølgningen indgår følgende observationsområder: tværgående budgetområder, Vej og Park, det specialiserede socialområde samt ældreområdet. Områderne udviser enten et forventet merforbrug eller mindreforbrug i forhold til budgettet. Samlet set forventes de nævnte observationsområder at udvise et mindreforbrug på 0,4 mio. kr., hvilket særligt skyldes forventede mindreudgifter vedr. arbejdsskader. Der søges ikke bevilling på de pågældende områder i denne budgetopfølgning.

I 2011 bidrog opsparingen på de decentraliserede områder i stort omfang til et regnskabsresultat, hvor serviceudgifterne var lavere end budgetteret. Der er derfor overført i alt 55,3 mio. kr. til 2012, hvoraf 44,3 mio. kr. ligger inden for decentraliseringsaftalerne. Heraf er 23,3 mio. kr. givet som anlægsbevilling, idet de opsparede midler vil blive anvendt til anlægsinvesteringer. Af budgetopfølgningen fremgår det, hvor stort et beløb, der samlet set forventes overført til 2013. Med baggrund i forventningsdannelsen vurderes det, at der på driften vil blive anvendt ca. 15,3 mio. kr. af de opsparede midler i 2012 – dvs. 0,3 mio. kr. mere end afsat i budgettet. Resultatet for decentraliseringsaftalerne er baseret på et tidligt skøn. I 3. budgetopfølgning vil der derfor indgå en fornyet vurdering af årsresultatet på decentraliseringsaftalerne.

I budgetopfølgningen søges en række tillægsbevillinger på i alt -10,7 mio. kr., som tilføres kassebeholdningen. Herudover sker der udmøntning af dele af lov- og cirkulæreprogrammet for 2010-11, ligesom der foretages udmøntning af de indgåede indkøbsaftaler. I forhold til rammen for serviceudgifter søges der i budgetopfølgningen tillægsbevilling til mindreudgifter på -8,9 mio. kr., som tilføres kassebeholdningen.

På Teknik- og Miljøudvalgets samt Kultur- og Fritidsudvalgets områder har budgetopfølgningen ikke givet anledning til forslag til tillægsbevillinger.

Endvidere søges der i budgetopfølgningen en anlægsbevilling til afholdelse af udgifter i forbindelse med Styrket kvalitet i ældreplejen. Bevillingen finansieres af budgetmidler afsat i driftsbudgettet, hvorfor ændringen reducerer serviceudgifterne med 1,6 mio. kr.

Favrskov Kommunes andel af servicerammen forventes reduceret med 2,7 mio. kr. som følge af et lavere lønskøn på landsplan.

Samlet set forventes derfor mindreudgifter på serviceudgifterne på 7,9 mio. kr. i forhold til Favrskov Kommunes andel af den korregerede servicramme jf. nedenstående tabel.

Vurdering af serviceudgifter i 2012	Mio. kr.
Observationsområder	-0,4
Vurdering af overførsler mellem årene	0,3
Forslag til tillægsbevillinger	-8,9
Forslag til budgetomplaceringer	-1,6
Forventet reduktion af servicramme	2,7
Forventet mindreforbrug serviceudgifter	-7,9

Note: Forventede mindreudgifter er angivet med minus.

Afslutningsvis gives der i budgetopfølgningen en kort status på udviklingen i anlægsprojekter.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Ingen

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De bevillingsmæssige konsekvenser (eksklusive budgetneutrale omplaceringer) fremgår af nedenstående tabel.

Udvalg (1.000 kr.)	2012	2013	2014-16
Økonomiudvalget	-3.651	-1.076	-1.120
Teknik- og Miljøudvalget	0	0	0
Børne- og Skoleudvalget	-3.703	0	0
Social- og Sundhedsudvalget	-7.543	0	0
Arbejdsmarkedsudvalget	4.201	0	0
Kultur- og Fritidsudvalget	0	0	0
I alt	-10.696	-1.076	-1.120

Note: Minus angiver mindreforbrug, som tilføres kassebeholdningen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At der inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område gives en samlet tillægsbevilling på 4.201.000 kr., som finansieres af kassebeholdningen.
2. At budgetomplaceringerne godkendes.
3. At lov- og cirkulæreprogrammet samt indkøbsbesparelserne udmøntes.

BESLUTNING

Bilag

1. budgetopfølgning 2012 - notat [710-2012-120547](#)
1. budgetopfølgning 2012 - bilag det specialiserede socialområde [710-2012-129890](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen
Indstilles godkendt.

Bilag

1. budgetopfølgning 2012 - notat
1. budgetopfølgning 2012 - bilag det specialiserede socialområde

Punkt 3: Retningslinjer for befordringsgodtgørelse på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-18117

Dok.nr. 710-2012-109154

Sagsbehandler DPSAJ

38. Retningslinjer for befordringsgodtgørelse på arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 82-83

SAGENS INDHOLD

Folketinget har med virkning 5. marts 2012 vedtaget en forenkling og harmonisering af reglerne om befordringsgodtgørelse i forbindelse med tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De ændrede regler betyder, at dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, personer, der er visiteret til fleksjob, og som deltager i tilbud efter lovens kapitel 10-12, samt personer, der deltager i selvvalgt uddannelse, har ret til befordringsgodtgørelse pr. km ud over 24 km jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 82.

Kommunen skal fastsætte retningslinjer for, i hvilket omfang kontanthjælpsmodtagere med og uden problemer udover ledighed kan bevilges befordringsgodtgørelse for de første 24 km pr. dag, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 82.

De nye regler betyder, at der fra 5. marts 2012 kun er én sats for befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 82 i forbindelse med deltagelse i tilbud. Godtgørelsen, der udgør 1,00 kr. pr. km (2011-niveau), er skattefri. Der udbetales godtgørelse for hver kilometer, der ligger ud over de første 24 km af afstanden mellem bopæl og tilbudssted.

Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, revalidender og sygedagpengemodtagere, som efter kapitel 6 i lov om en aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne og personer, der er visiteret til fleksjob, kan efter jobcentrets konkrete vurdering få dækket den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften til befordring skyldes nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Endelig kan kontanthjælpsmodtagere efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats få bevilget op til 1.000 kr. pr. måned til dækning af udgifter ved at deltage i tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Godtgørelsen, der er skattepligtig, dækker både udgifter til befordring op til 24 km og andre udgifter som for eksempel særligt arbejdstøj. Det følger af § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen skal fastsætte nærmere retningslinjer for, efter hvilke kriterier der kan ske udbetaling af godtgørelsen.

VURDERING

Forud for harmonisering af reglerne om befordringsgodtgørelse efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats havde kontanthjælpsmodtagere mulighed for at få bevilget op til 1.000 kr. til udgifter ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 og 11 (om vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik). Denne mulighed er efter harmoniseringen bevaret.

Kommunen har pligt til at fastsætte retningslinjer for udmåling af befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kommunen kan i forbindelse med fastsættelse af disse retningslinjer vælge at begrænse adgangen til at få udbetalt befordringsgodtgørelse mest muligt. Job og Økonomi foreslår i stedet, at alle kontanthjælpsmodtagere, både dem med og uden problemer ud over ledighed, skal have ret til befordringsgodtgørelse efter § 83. Forslaget begrundes med ønsket om, at udgifter til befordring ikke må være hindrende for udplacering af en ledig kontanthjælpsmodtager på arbejdsmarkedet.

Befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 83 ydes med 1,05 kr. (2012-niveau) pr. kørt km. Godtgørelsen ydes uafhængigt af den valgte transportform. Forvaltningen foreslår samtidig, at der alene udbetales befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 83, såfremt godtgørelsen ved beregning udgør mere end 50 kr. på måned.

Forslag til retningslinjer for bevilling af befordringsgodtgørelse til dækning i forbindelse med deltagelse i tilbud er vedlagt som bilag.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De samlede udgifter forbundet med forvaltningens forslag om kriterier for bevilling af befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er svære at opgøre. På den ene side er der merudgifter til transportgodtgørelse og på den anden side spares der udgifter til forsørgerydelser, fordi forslaget giver større mulighed for succesfuld udplacering i aktiviteter eller på virksomheder.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At retningslinjerne for udbetaling af befordringsgodtgørelse efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forbindelse med deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Retningslinjer for udmåling af befordringsgodtgørelse [710-2012-109153](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen
Indstilles godkendt.

Bilag

Retningslinjer for udmåling af befordringsgodtgørelse

Punkt 4: Resultatrevision 2011

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-10068

Dok.nr. 710-2012-126758

Sagsbehandler DPJOHE

39. Resultatrevision 2011 - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU 10.02.12, pkt. 24
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats.

SAGENS INDHOLD

Kommunerne skal årligt udarbejde en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Byrådet skal forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år behandle resultatrevisionen med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionens bemærkninger.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 10. april 2012, at udkast til Resultatrevisionen for 2011 blev sendt i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland. Høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Midtjylland er vedlagt som bilag.

VURDERING

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov har i stor udstrækning fulgt det forventede ved planlægningen af indsatsen for 2011. Udviklingen i ledigheden har desuden i stor udstrækning været identisk i de respektive jobcentre, som Jobcenter Favrskov sammenlignes med i resultatrevisionen.

De sammenlignelige jobcentre er såkaldte klyngejobcentre i kommuner med sammenlignelige rammevilkår, hvilket fremgår af vedlagte resultatrevision.

1. januar 2011 blev vilkårene og rammerne for beskæftigelsespolitikken ændret. Folketinget ønskede med lovændringen at reducere og ændre kommunernes aktiveringsindsats, idet de ledige i højere grad skulle have en indsats på det ordinære arbejdsmarked. Ligeledes gennemførtes en omfattende omlægning af finansieringen på beskæftigelsesområdet.

Disse ændringer og den deraf følgende ændrede aktiveringsstrategi i Favrskov

har naturligvis haft konsekvenser for den indsats og de resultater, Jobcenter Favrskov har opnået i 2011.

Beskæftigelsesministeren havde opstillet følgende mål for jobcentrene i 2011:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skulle begrænses mest muligt.
- Antallet af personer på permanent offentlig forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skulle begrænses mest muligt.
- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skulle begrænses mest muligt.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skulle begrænses mest muligt.

Favrskov Kommune har klaret sig bedre end målet i forhold til at begrænse arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed). Det er dog ikke lykkedes helt at opnå målet for unge ledige under 30 år, antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse og antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.

Indsatsen på forsørgelsesgrupperne viser, at Jobcenter Favrskov har klaret sig særligt godt med hensyn til at bringe antallet af jobklare personer væk fra offentlig forsørgelse. Det er sket med en reduktion på 15 % fra december 2010 til december 2011, hvilket er det bedste resultat i klyngen.

Jobcenter Favrskov har endvidere klaret sig godt med hensyn til forrevalidering og introduktionsydelse, men mindre godt med hensyn til at reducere i antallet af indsatsklare, midlertidige passive kontanthjælpsmodtagere samt fleksjob og førtidspension.

Ser man på det såkaldte besparelspotentiale, er der en lang række områder, hvor Jobcenter Favrskov ligger bedre end gennemsnittet af de sammenlignelige kommuner. Besparelspotentialet betyder, at Favrskov Kommune på disse områder har udgifter svarende til 16,8 mio. kr. mindre end gennemsnittet i klyngen. Der er dog fortsat et besparelspotentiale. Favrskov Kommune kunne således spare 9,3 mio. kr. på forsørgelsesudgifterne, hvis Jobcenter Favrskov lå på gennemsnittet af kommunerne på de områder, hvor Jobcenter Favrskov pt. ligger dårligere end gennemsnittet.

Besparelspotentialet beregnes med udgangspunkt i, hvor mange udgifter til forsørgelsesydelser (efter statslig refusion) der kan spares i Jobcentret, hvis Jobcentret nedbringer andel af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelser af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel for de sammenlignelige Jobcentre.

Besparelspotentialet skal ses på baggrund af, at der oftest er en sammenhæng mellem de forskellige indsatser, således at eksempelvis færre på førtidspension kan betyde flere på kontanthjælp og omvendt. Herved kan indsatsen på et område føre til et større besparelspotentiale på et andet område.

Med hensyn til omfanget af aktivering, afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud til tiden ligger Jobcenter Favrskov i 2011 enten på eller tæt på gennemsnittet af klyngen.

Ud over ministermålene har Favrskov Byråd vedtaget et lokalt mål på sygedagpengeområdet. Her har Jobcenter Favrskov klaret sig bedre end målet i forhold til at reducere i antallet af sager mellem 5-52 uger. Derimod er det ikke lykkedes at nå målet med hensyn til at reducere i sager over 52 uger.

I forhold til de ekstra ressourcer, der er sat ind på opgaven, er det dog lykkedes at nedbringe udgifterne på sygedagpengeområdet med 8 mio. kr. fra 2010 til 2011, hvilket er 3 mio. kr. mere end forventet i budget 2011 – 14.

På indsatssiden er der sat mange nye initiativer i værk. Initiativer der forventes at påvirke resultaterne positivt i 2012. Der er således ikke på baggrund af resultatrevision 2011 grund til at justere i beskæftigelsesplanen for 2012.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Jobcenter Favrskov har modtaget både Det Lokale Beskæftigelsesråds høringssvar og bemærkninger fra Beskæftigelsesregionen.

Både Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd finder, at resultatrevisionen giver et godt og fyldestgørende billede af indsatsen i 2011 og konstaterer, at der er ydet en god indsats.

Beskæftigelsesregionen skriver i brev af 15. maj 2012 blandt andet, at det er deres vurdering, at kommunens resultatrevision for 2011 fuldt ud forholder sig til de indholdsmæssige krav, der stilles til resultatrevisionen.

Beskæftigelsesregionen skriver endvidere, at Resultatrevisionen viser, at der er opnået gode resultater, men at Jobcenter Favrskov også har udfordringer.

I Det Lokale Beskæftigelsesråds høringssvar af 21. maj 2012, tilkendegiver Det Lokale Beskæftigelsesråd blandt andet, at det er positivt, at der er ydet en ekstra indsats på sygedagpengeområdet og ungeområdet.

Det er bemærket, at der er ydet en god indsats med fine resultater samtidig med en situation med ændrede vilkår på grund af finansieringsomlægning af beskæftigelsesindsatsen.

Det er positivt, at der er sket en reduktion i arbejdskraftreserven, og Det Lokale Beskæftigelsesråd har bemærket sig, at Jobcenter Favrskov generelt ligger godt placeret i forhold til de sammenlignelige klyngekommuner.

Det er desuden bemærket, at Jobcentret både aktuelt og i forhold til fremtiden er opmærksom på udfordringerne med den stigende ledighed for specielt ufaglærte og unge.

Det er ligeledes bemærket, at Jobcenter Favrskov er opmærksom på, at det fortsat er de forsikrede ledige, som udgør den absolut største andel af personer med ledighed i Favrskov Kommune.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At udkast til Resultatrevisionen 2011 godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov Kommune [710-2012-109699](#)

2012-0004432 Skriftlig tilbagemelding resultatrevsion 2011 - Favrskov.pdf [710-2012-128578](#)

Resultatrevision 2011- til høring [710-2012-95574](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov Kommune

2012-0004432 Skriftlig tilbagemelding resultatrevsion 2011 - Favrskov.pdf

Resultatrevision 2011- til høring

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-10069

Dok.nr. 710-2012-129754

Sagsbehandler DPJOHE

40. Beskæftigelsesplan 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 08.05.12, pkt. 31
Forventet sagsgang	AU, Høring, AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats – bekendtgørelsen nr. 1277 af 14. december 2011

SAGENS INDHOLD

I henhold til lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal kommunen hvert år udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats i jobcentret.

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen skal høres om beskæftigelsesplanen, og beskæftigelsesplanen skal godkendes af Byrådet senest i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal mindst indeholde følgende:

- Beskæftigelsesministerens udmeldte overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen.
- Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.
- Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsindrettede indsats.
- Budget for beskæftigelsesindsatsen.

VURDERING

Den sæsonkorrigerede ledighed faldt med 0,1 %-point fra januar 2011 til januar 2012. Dog har udviklingen i ledigheden siden august 2011 vist en stigning til marts 2012 på 0,4 %-point.

På trods af den stigende ledighed i Favrskov Kommune forventes det fortsat en gunstig udvikling på arbejdsmarkedet i Favrskov. Favrskov Kommune står dog over for en række udfordringer i de kommende år, der stiller krav til beskæftigelsesindsatsen.

I vedlagte udkast til beskæftigelsesplan for 2013 er der fastsat mål og beskrevet indsats i forhold til de 4 landsdækkende mål, der er udarbejdet af Beskæftigelsesministeren.

Hertil kommer forslag til fastsættelse af mål og en beskrivelse af indsatsen på 3 lokalt fastsatte mål. I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan er der forslag om, at Favrskov Kommune fastsætter mål vedrørende sygedagpengeindsatsen, jobrotation, og ledighedsydelse.

Endvidere vil der i Favrskov Kommune være specielt fokus på kontanthjælpsområdet i kraft af den nye kontanthjælpsstrategi vedtaget i Byrådet 29. maj 2012 og generelt på ungeindsatsen i kraft af kommunens politik for unges uddannelse og job.

Det er pt. ikke muligt at fastsætte konkrete mål på alle de 4 landsdækkende ministermål, idet Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke har udarbejdet opgørelserne, der skal danne grundlag for fastsættelse af alle konkrete mål. Det forventes dog, at de nye opgørelser foreligger således, at der vil være konkrete forslag til alle mål til Arbejdsmarkedsudvalgets møde 5. september 2012.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Vedlagte forslag til beskæftigelsesplan for 2013 skal senest 1. juli 2012 sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og forslaget skal samtidig sendes til høring i Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Mål og strategi for beskæftigelsesindsatsen i 2013 har været drøftet på fællesmøde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget i Favrskov Kommune 10. april 2012.

Forslag til indhold i beskæftigelsesplanen for 2013 har været drøftet på møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 10. maj 2012.

Forslag til beskæftigelsesplan for 2013 vil blive behandlet igen på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 5. september 2012, hvor høringssvar fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen vil være vedlagt.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At vedlagte udkast til beskæftigelsesplan for 2013 drøftes og sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

BESLUTNING

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013 - 1. udkast

[710-2012-114313](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2013 - 1. udkast

Punkt 6: Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 10. maj 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2010-19786

Dok.nr. 710-2012-130374

Sagsbehandler DPJOHE

41. Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 10. maj 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om afvikling af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBR's møde 10. maj 2012.

LBR drøftede evaluering af projekt "Social tillidsmand" og godkendte evalueringen med bemærkning om, at der er opnået et positivt resultat, og det er positivt, at det er blevet permanentgjort i det kommunale Budget 2012 – 15.

LBR drøftede forslag til beskæftigelsesplan 2013, hvor LBR tilkendegav forslag vedrørende ledighedsydelse, unge kontanthjælpsmodtager, langtidsledige, uddannelsesparathed, erhvervsuddannelser, virksomhedskontakt, samarbejde og målfastsættelse.

LBR drøftede resultatrevision og afgav høringssvar, der er vedlagt Arbejdsmarkedsudvalgets punkt vedrørende Resultatrevision 2011.

Der var forelagt to nye ansøgninger, den ene vedrørende et fællesprojekt til at sikre arbejdskraft på bygge- og anlægsområdet i samarbejde med andre østjyske kommuner. LBR-Favrskov bevilgede 50.000 kr til dette projekt. Den anden vedrørende et forsøgsprojekt med et virtuelt virksomhedspanel i Favrskov Kommune, hvor Jobcenter Favrskov og Erhvervskontoret i Favrskov Kommune i fællesskab etablerer og afprøver projektet. LBR bevilgede 116.399 kr. til dette projekt.

Endvidere fik LBR en orientering om forbrug af LBR-midler og en status over de nuværende medfinansierede projekter, som er projekt Unge i Udvikling (UiU) og det fælles rotationsprojekt mellem LBR i Randers, Syd- og Norddjurs samt Favrskov Kommuner.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 7: Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-119589

Sagsbehandler DPBENM

42. Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget modtager én gang i kvartalet information om status på den seneste udvikling i ledigheden samt opfølgning på Jobcentrets mål for 2012.

I vedlagte notat "Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2012" gives således en kortfattet analyse af den seneste udvikling i ledigheden i Favrskov Kommune samt status på mål i Beskæftigelsesplan 2012.

Af notatet fremgår det, at ledighedsprocenten i Favrskov Kommune i marts 2012 var på 5,2 %, svarende til gennemsnitlig 1199 helårspersoner, hvilket er 0,2%-point højere end i marts 2011.

Selvom ledigheden i Favrskov er steget, er Favrskov fortsat gunstigt stillet end region Midtjylland og landet som helhed.

Der er i notatet desuden lavet opfølgning på målene i beskæftigelsesplan 2012. Målene er:

- At antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af personer på permanent offentlige forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.
- At antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- At antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Desuden er der lavet opfølgning på de lokalt fastsatte mål, som er:

- Minimum 15 jobrotationsforløb i december 2012.
- Antal fuldtids-langtidsledige begrænses til 280 i december 2012.
- Antallet af sygedagpengesager over 52 uger begrænses til 84 i december 2012.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om overvågning af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i
beskæftigelsesplan 2012 [710-2012-119583](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Overvågning af arbejdsmarkedet og opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2012

Punkt 8: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2012-133902

Sagsbehandler DPBENM

43. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Pga. tidspunktet for udsendelse af dagsorden, foreligger der endnu ikke nye data. På mødet vil følgende oversigter blive udleveret:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Ledighedsudvikling april 2011 til april 2012
- Resultatoversigt marts

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 9: Afgørelser fra Statsforvaltningen - juni mødet 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-507

Dok.nr. 710-2012-128504

Sagsbehandler DPKFI

44. Afgørelser fra Statsforvaltningen - juni mødet 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - juni mødet 2012 [710-2012-126935](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - juni mødet 2012

Punkt 10: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2012

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. juni 2012

Sagsnr. 710-2012-532

Dok.nr. 710-2012-128588

Sagsbehandler DPKFI

45. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2012 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. juni 2012:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.