

REFERAT Byrådet d. 07-01-2014

Mødedato Tirsdag d. 07. januar 2014 kl. 19:00

Mødested Byrådssalen - Administrationsbygningen i Hammel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ekstraordinær indbetaling vedrørende tjenestemænd.....	6
Forslag til ændring af Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt.....	9
Realisering af folkeskolereformen.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Byråd

7. januar 2014

Sagsnr. 710-2014-
193

Dok.nr. 710-2014-
612

Sagsbehandler
DPTINJ

1. Godkendelse af dagsorden - Åbent

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BY

Lovgrundlag

SAGENS INDHOLD

Bestemmelsen om udsendelse af dagsordener til Byrådets møder i lov om kommunernes styrelse er blevet ændret med virkning fra 1. januar 2014. Det fremgår således af bestemmelsen, at borgmesteren sørger for, at en dagsorden og det fornødne materiale, herunder eventuelle udvalgserklæringer, til bedømmelse af de sager, der er optaget på dagsordenen, udsendes til medlemmerne senest 4 hverdage (inklusive lørdage) inden Byrådets møder. Der stilles ikke krav til, hvordan dagsorden og materiale udsendes. Det kan således både ske elektronisk og i papir.

Tidligere fremgik det af bestemmelsen, at dagsordenen så vidt muligt skulle udsendes senest 4 hverdage inden Byrådets møder, og at det fornødne materiale til bedømmelse af sagerne så vidt muligt skulle være tilgængeligt for medlemmer mindst 3 hverdage inden mødet.

På baggrund af lovændringen skulle dagsorden til byrådsmødet 7. januar 2014 være udsendt med post eller elektronisk torsdag 2. januar 2014.

Det fremgår af styrelsesloven, at borgmesteren skal sørge for, at det fremgår af dagsordenen, hvis dagsordenen eller det fornødne materiale ikke udsendes inden for fristen.

Bl.a. grundet jul og nytår har det ikke været muligt at få færdiggjort det fornødne materiale til sagernes bedømmelse inden for fristen, og dagsordenen er derfor først udsendt fredag 3. januar 2014 via eDagsorden.

Af hensyn til sagernes hastende karakter, indstiller borgmesteren, at dagsordenen godkendes.

Det bemærkes i den forbindelse, at da Favrskov Kommune anvender elektronisk dagsorden, er dagsorden og det relevante materiale tilgængeligt samtidigt med, at det udsendes.

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller til Byrådet:

1. At dagsordenen til mødet i Byrådet 7. januar 2014 godkendes.

BESLUTNING

Byråd, 7. januar 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 2: Ekstraordinær indbetaling vedrørende tjenestemænd

Ekstraordinær indbetaling vedrørende tjenestemænd

Sagsfremstilling

Byråd

7. januar 2014

Sagsnr. 710-2012-
153932

Dok.nr. 710-2013-
299475

Sagsbehandler
DPBCJ

2. Ekstraordinær indbetaling vedrørende tjenestemænd - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 15.18.12, pkt. 197
Forventet sagsgang	BY
Lovgrundlag	Lov om kommunernes styrelse § 31, stk. 1

SAGENS INDHOLD

Favrskov Kommune har forsikret de fremtidige pensionsudbetalinger til kommunens tjenestemænd hos pensionsselskabet Sampension.

Kommunens forsikringspræmie fastsættes på baggrund af en fælles afregningssats og reguleres løbende i forhold til forventningerne til den enkelte tjenestemand. Kommunens indbetalinger placeres på en bonuskonto i Sampension, som bl.a. bruges til at regulere forsikringspræmier for de enkelte tjenestemænd.

Byrådet besluttede 18. december 2012, at der i 2012 ekstraordinært skulle indbetales 15 mio. kr. til kommunens bonuskonto i Sampension med henblik på at reducere den fremtidige løbende forsikringsudgift til Sampension.

Ved 3. budgetopfølgning 2013, som Byrådet behandlede 26. november 2013, forventedes der et mindreforbrug på serviceudgifterne i Favrskov Kommune i 2013 på 24 mio. kr. i forhold til kommunens serviceramme. En vurdering af Favrskov Kommunes serviceudgifter ultimo 2013 har vist, at det forventede mindreforbrug forventes at holde. Samtidig har Favrskov Kommune i 2013 oplevet en stigende likviditet, og kassebeholdningen udgjorde pr. november måned 2013 som et 12 måneders gennemsnit 214,7 mio. kr.

Administrationen har som en følge heraf anbefalet, at der også i 2013 indbetales et ekstraordinært beløb til Sampension med henblik på at reducere den fremtidige forsikringsudgift yderligere.

På den baggrund har borgmesteren i henhold til kommunestyrelseslovens § 31, stk. 1, besluttet, at der i 2013 ekstraordinært indbetales 10,0 mio. kr. til kommunens bonuskonto i Sampension. Økonomiudvalgets medlemmer er informeret om beslutningen.

Beslutningen er truffet på baggrund af Byrådets lignende beslutning i 2012 samt, at der med beslutningen alene er tale om at fremrykke en indbetaling til Sampension.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Kommunens budget til forsikringspræmien til pensionsselskabet Sampension udgør i 2014 3,8 mio. kr.

Kommunens bonuskonto i Sampension bliver pt. forrentet med 1,76 %.

Favrskov Kommune får i dag en rente på 0,25 % af indestående op til 40 mio. kr. og 0 % af indestående over 40 mio. kr. på likviditet placeret på kommunens bankkonti. Gæld forrentes med 0,45 %.

Den ekstraordinære indbetaling på 10 mio. kr. medfører et likviditetstræk i 2013 og reducerer den fremtidige forsikringsudgift til Sampension. Ved uændrede forudsætninger vil en ekstraordinær indbetaling på 10 mio. kr. medføre en forventet mindreudgift på ca. 2,5 mio. kr. årligt i en 4-årig periode.

De budgetmæssige konsekvenser i 2014 medtages i 1. budgetopfølgning.

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller til Byrådet:

1. At beslutningen om ekstraordinær indbetaling på 10 mio. kr. til forsikringsselskabet Sampension tages til orientering.

BESLUTNING

Byråd, 7. januar 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 3: Forslag til ændring af Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt

Bilag

Styrelsesvedtægt 2014

Notat om ændringer i styrelsesloven

Rettelsesblad til Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt - behandling på byrådsmøde 7. januar 2014

Forslag til ændring af Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt

Sagsfremstilling

Byråd

7. januar 2014

Sagsnr. 710-2007-
2006

Dok.nr. 710-2013-
280297

Sagsbehandler
DPJMH

3. Forslag til ændring af Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 02.04.13, pkt. 37, BY, 30.04.13, pkt. 54
Forventet sagsgang	BY, BY
Lovgrundlag	Lov om kommunernes styrelse

SAGENS INDHOLD

De nærmere regler for kommunens styrelse fastsættes i en styrelsesvedtægt, der vedtages af Byrådet.

Den konstitueringsaftale, der blev indgået 26. november 2013 mellem Byrådets partier, medfører behov for tilretning af Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt.

Af konstitueringsaftalen fremgår det, at antallet af medlemmer i Teknik- og Miljøudvalget ændres fra fem til syv.

Det er endvidere aftalt, at førtidspensionsområdet flyttes fra Social- og Sundhedsudvalget til Arbejdsmarkedsudvalgets ressortområde.

Forslag til styrelsesvedtægt samt ændringer i styrelsesvedtægten skal undergives to behandlinger i Byrådet med mindst seks dages mellemrum. Sagen vil derfor blive forelagt Byrådet til endelig godkendelse 28. januar 2014.

VURDERING

Udover de tilretninger af kommunens styrelsesvedtægt, som følger af konstitueringsaftalen for valgperiode 2014-17, vurderes det, at der er brug for en række konsekvensændringer i styrelsesvedtægten som følge af andre politiske beslutninger.

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2011-14 blev det besluttet at reducere antallet af byrådsmedlemmer fra 27 til 25 med virkning fra 1. januar 2014. Byrådet godkendte i juni og august 2011 ændringen af styrelsesvedtægten som følge heraf. Styrelsesvedtægten opdateres nu formuleringsmæssigt i overensstemmelse med denne beslutning.

Byrådet besluttede 26. juni 2012 at etablere et fælles ejendomscenter. I medfør heraf skal styrelsesvedtægten tilrettes således, at ansvaret for og budgetterne vedrørende drift og vedligehold af bygninger og udenomsarealer overføres til ejendomscentret, der er placeret under Teknik- og Miljøudvalgets ressortområde. Undtaget herfra er bygninger og arealer indenfor Social- og Sundhedsudvalgets område, som planlægges overført til ejendomscentret, hvis en senere analyse begrundet det. Det præciseres samtidigt, at de enkelte udvalg er ansvarlige for udarbejdelse og fremlæggelse af forslag til større bygge- og anlægsopgaver indenfor udvalgets område. Samtidigt pointeres det,

at de enkelte udvalg skal koordinere større bygge- og anlægsopgaver med Teknik- og Miljøudvalget, der er ansvarligt for den efterfølgende drift og vedligeholdelse af byggeriet samt styring af kommunens samlede ejendomsportefølje, inden opgaverne indstilles til Byrådets godkendelse.

Det vurderes endvidere, at der er behov for en præcisering i styrelsesvedtægten vedrørende landsbyaktiviteterne. Behovet skyldes, at det ved konstitueringen for valgperioden 2010-13 blev besluttet, at Kultur-, Fritid- og Lokalsamfundsudvalget skulle ændre navn til Kultur- og Fritidsudvalget, og at der i den forbindelse ikke blev indsat en bestemmelse, som sikrede entydighed om, at landsbyaktiviteterne fortsat hører under Kultur- og Fritidsudvalgets ansvarsområde.

I forhold til landsbyrådet bemærkes det, at det i konstitueringsaftalen af 26. november 2013 er aftalt, at landsbyrådet organiseres efter reglerne i styrelseslovens § 17 stk. 4, og at der fremlægges et konkret forslag til revision af landsbyrådets vedtægter for Byrådet i januar 2014.

Det foreslås, at styrelsesvedtægtens § 19, stk. 6 redaktionelt ændres, så det fremgår, at formanden "for det midlertidige udvalg nedsat i medfør af § 35, stk. 2 i folkeoplysningsloven" oppebærer et vederlag. Baggrunden for at "Folkeoplysningsudvalget" ændres til "det midlertidige udvalg nedsat i medfør af § 35, stk. 2 i folkeoplysningsloven" skyldes en tidligere lovændring.

I forhold til det midlertidige udvalg bemærkes, at der i første kvartal 2014 vil blive fremlagt et forslag til udvalgets organisering til politisk behandling.

Endvidere foreslås det, at der foretages enkelte redaktionelle ændringer i styrelsesvedtægten, så udvalgenes ansvarsområde fremstår mere klart og i overensstemmelse med daglig praksis.

I forbindelse med revisionen af styrelsesvedtægten er det overvejet, om der skal foretages ændringer i medfør af den ændring af lov om kommunernes styrelse, der trådte i kraft pr. 1. januar 2013. Lovændringen gør det muligt for kommunerne at lade det være op til den enkelte valggruppe, om der skal indkaldes stedfortræder for et udvalgsmedlem med lovligt forfald i kortere tid end en måned, og om der skal indkaldes et andet byrådsmedlem for et inhabilt udvalgsmedlem.

En bestemmelse i kommunens styrelsesvedtægt om, at der *kan* indsættes et andet medlem (evt. stedfortræderen) i et udvalg for et udvalgsmedlem, der er fraværende i en kortere periode end en måned, forudsætter, at der indsættes en bestemmelse om, at borgmesteren *skal* indkalde en stedfortræder til førstkommende møde i byrådet, når borgmesteren får kendskab til, at et byrådsmedlem vil være fraværende i en kortere periode end en måned. Sidstnævnte mulighed har Favrskov Kommune ikke udnyttet på nuværende tidspunkt.

Lovændringerne kræver, at Byrådet tager stilling til, om man vil gøre brug af de pågældende muligheder, ligesom mulighederne skal indarbejdes i kommunens styrelsesvedtægt for at få virkning.

Der er redegjort for lovændringerne og foretaget en vurdering af de nye muligheder for indkaldelse af stedfortræder i vedlagte notat.

Det vurderes, at en ændring af styrelsesvedtægten i forhold til ovennævnte muligheder kræver en nærmere politisk drøftelse. Det anbefales derfor, at der i 2. halvår 2014 tages stilling til, om styrelsesvedtægten skal ændres. Herved vil der kunne tages hensyn til erfaringerne og behovene i det nyvalgte byråd.

Derimod vurderes den nye mulighed for, at den enkelte valggruppe kan lade et andet medlem deltage i udvalgsbehandlingen i stedet for et inhabilt udvalgsmedlem, umiddelbart at kunne indsættes i kommunens styrelsesvedtægt som en ny § 21. Det skyldes, at en lignende bestemmelse gælder for sager, der behandles i Byrådet, og at den enkelte valggruppe selv kan bestemme, om den ønsker at indkalde et andet byrådsmedlem.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Udvidelsen af antallet af medlemmer af Teknik- og Miljøudvalget medfører en årlig merudgift på 69.214 kr. Herved er der ikke muligheder for yderligere udvidelser indenfor den samlede ramme til vederlæggelse af udvalgsmedlemmer m.fl.

Hvis der indsættes en bestemmelse i styrelsesvedtægten, som giver øgede muligheder for indkaldelse af stedfortrædere, vil det kunne betyde øgede udgifter til diæter til stedfortræderne samt mindre administrative udgifter til håndtering af indkaldelse af stedfortrædere og fremstilling af dagsordensmateriale.

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller til Byrådet:

1. At forslag til ændring af styrelsesvedtægt for Favrskov Kommune godkendes og videresendes til 2. behandling på byrådsmøde 28. januar 2014 med henblik på endelig godkendelse.

BESLUTNING

Bilag

Styrelsesvedtægt 2014	<u>710-2013-280294</u>
Notat om ændringer i styrelsesloven	<u>710-2013-298378</u>
Rettelsesblad til Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt - behandling på byrådsmøde 7. januar 2014	<u>710-2014-3757</u>

Byråd, 7. januar 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendt med de ændringer som fremgår af [Rettelsesblad til Favrskov Kommunes styrelsesvedtægt] af 7. januar 2014.

Punkt 4: Realisering af folkeskolereformen

Bilag

Folkeskolereformen i Favrskov Kommune

Opsamling på dialogmøde om folkeskolereformen med elevråd

Opsamling på møde om folkeskolereformen med LMU'er og SMU Skole

Opsamling på dialogmøde om folkeskolereformen med skolebestyrelser og BS-U

Byrådets supplement til notat om folkeskolereformen

Realisering af folkeskolereformen

Sagsfremstilling

Byråd

7. januar 2014

Sagsnr. 710-2013-
19666

Dok.nr. 710-2013-
279738

Sagsbehandler
DHPHJE

4. Realisering af folkeskolereformen - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 26.11.13, pkt. 172
Forventet sagsgang	BY, høring, BS-U, ØK, BY
Lovgrundlag	Folkeskoleloven

SAGENS INDHOLD

Folkeskolereformen blev vedtaget i Folketinget 20. december 2013.

Reformen gennemføres via tre lovændringer. Dels Lov om indførelse af en længere og mere varieret skoledag og Lov om Indførelse af obligatorisk lektiehjælp og faglig fordybelse, som begge blev vedtaget i Folketinget 20. december 2013. Dels Lov om forenkling af Fælles Mål, kvalitetsrapporter og elevplaner og opfølgning på mål for folkeskolen m.v., som frem til 24. januar 2014 er i høring.

Den ny lovgivning træder i kraft 1. august 2014.

Reformen har tre overordnede mål for folkeskolen:

- Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan
- Folkeskolen skal mindske betydningen af social baggrund i forhold til faglige resultater
- Tilliden til og trivslen i folkeskolen skal styrkes blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis

Reformen peger samtidig på tre generelle indsatsområder, som skal understøtte, at disse mål nås:

- En længere og mere varieret skoledag med mere og bedre undervisning og læring
- Kompetenceudvikling af lærere, pædagoger og ledere
- Få klare mål og regelforenklinger

Reformen medfører en række forandringer for folkeskolerne i Favrskov Kommune. De væsentligste af disse forandringer skal konkret beslattes af Byrådet eller – efter delegation – af forvaltningen eller den enkelte skole.

I vedlagte notat "Læring, trivsel og samarbejde – folkeskolereformen i Favrskov Kommune" redegøres for indholdet i de forskellige elementer i reformen.

I forbindelse med beskrivelserne af de enkelte elementer, som byrådet skal beslutte som led i implementeringen af reformen, fremkommer Børn og Skole med anbefalinger. Nogle beslutninger vedrører kompetencefordelingen mellem byråd, udvalg, forvaltning og den enkelte skole og skolebestyrelse, mens andre beslutningstemaer omhandler konkrete forhold, som Byrådet skal tage stilling til. I forbindelse med de beslutninger, der skal træffes, har Børn og Skole vurderet, om der er særlige forhold i reformen, som taler for, at en beslutning helt eller delvist bør

afvente bekendtgørelser, vejledninger eller indhentning af erfaringer fra den indledende implementering.

Skoleledelserne forbereder udmøntningen af reformen blandt andet gennem følgende forløb:

- Professionalisering af skolernes ledelsesteam, der indholdsmæssigt har fokus på implementering af folkeskolereformen.
- KL's implementeringskursus for skoleledelser, hvor fokus er implementering af det skolefaglige indhold og ledelsesmæssige opgaver.
- Børn og Skoles "arbejdslejligheder" for skoleledelser med henblik på den konkrete implementering i forbindelse med skoleårets planlægning, herunder det nødvendige og dialogbaserede samarbejde med medarbejderne på de enkelte skoler om gennemførelsen af reformen og tilrettelæggelsen af arbejdet på skolerne i den forbindelse.
- Månedlige skoleledermøder.
- Drøftelser i skolebestyrelserne og de lokale MED-udvalg.

Det fremgår af Budget 2014-2017, at Byrådet primo 2014 blandt andet drøfter tilpasning af ressourcefordelingsmodeller, ændrede krav til mål- og resultatstyring, samt en række elementer vedrørende skoledagens tilrettelæggelse og sammenhæng med fritidstilbuddene.

VURDERING

Med folkeskolereformen introduceres en ny form for målstyring på folkeskoleområdet. Undervisningsministeriet introducerer i løbet af 2014 nye obligatoriske mål for kvaliteten af undervisningen og trivslen i folkeskolen. Fokus vil i højere grad end i dag være på den enkelte elevs faglige udvikling.

Disse obligatoriske, nationale mål understøttes i Favrskov Kommune af en række fælles mål, politikker og strategier. Folkeskolereformen bygger således ovenpå Børne- og ungepolitikken, og de strategier som allerede ligger på området, fx sprog- og læsepolitik, it-strategi, udviklingsplan for specialundervisning og inklusionsarbejdet mv. På nuværende tidspunkt indgår det ikke i implementeringsplanen, at disse politikker og strategier ændres. Men det vurderes, at flere af politikkerne og strategierne skal ændres, når nye kvalitetsmål og læringsplaner vedtages på nationalt plan.

Implementeringen af folkeskolereformen tager udgangspunkt i de nuværende decentraliseringsaftaler med de tilpasninger, som er nødvendige i forhold til de ændringer, som folkeskolereformen medfører. Der sigtes således mod, at de enkelte skoler og skoleledere fortsat får et stort råderum i forhold til at udnytte de muligheder, som reformen giver. På den måde sikres, at de ressourcer, som skolerne har til rådighed, fortsat udnyttes bedst muligt i forhold til skolernes forskellige udfordringer og muligheder.

På en række områder vil det være hensigtsmæssigt at udforme fælles principper for hvordan folkeskolereformen og tilrettelæggelsen af arbejdet på skolerne i praksis gennemføres i Favrskov Kommune.

De nye arbejdstidsregler for lærere og pædagoger er en del af det økonomiske grundlag for folkeskolereformen. Det er vigtigt, at folkeskolereformen og de nye arbejdstidsregler uden tidligere aftalemæssige bindinger gennemføres af skolernes ledere i dialog med medarbejdere og skolebestyrelser. Fælles forståelse af udfordringerne og mulighederne er et vigtigt fundament for en succesfuld implementering af reformen.

Et væsentligt aspekt ved mange af beslutningstemaerne er spørgsmålet om, hvornår og hvor hurtigt forandringerne skal gennemføres. På den ene side bør de væsentlige ændringer i medfør af reformen vedtages inden reformen træder i kraft. På den anden side anbefales det, at flere af de konkrete løsninger løbende vurderes og evalueres på baggrund af de første erfaringer med reformen.

De væsentligste beslutningsforslag vedrører følgende emner:

- At merudgifterne forbundet med reformen finansieres på samme måde som forudsat i økonomiaftalen fra juni 2013 mellem regeringen og KL.
- At principperne for ressourcefordelingsmodellerne for folkeskolen, specialklasserne og fritidsklubberne i Favrskov Kommune fastholdes samtidig med, at der foretages tilpasninger som følge af reformen, herunder flere fagdelte

undervisningstimer og understøttende undervisning.

- At antallet af undervisningsuger fastholdes på 40 uger om året – dog således, at Børn og Skole anmodes om at vurdere fordele og ulemper ved et forlænget skoleår til Børne- og Skoleudvalgets møde i juni måned 2014 med henblik på skoleåret 2015-16.
- At skolelederne fortsat har kompetencen til at sammensætte skolernes personalegruppe på baggrund af de lokale behov.
- At den nuværende fritidsstruktur opretholdes i skoleåret 2014/15 men, at den senere vil blive vurderet ud fra de første erfaringer med virkningen af folkeskolereformen. Der skal senest i første kvartal af 2015 fremlægges en sag til Byrådet om fritidsstrukturen fra skoleåret 2015-16.
- At kompetencen til at konvertere timer fra den understøttende undervisning til fagdelt undervisning delegeres til skolelederen, der fastlægger fordelingen af undervisningen efter principper vedtaget af skolebestyrelsen.
- At der indledes drøftelser med ledere og medarbejderrepræsentanter med henblik på at opnå fælles forståelse af de nye arbejdstidsreglers krav om, at arbejdet som udgangspunkt foregår på skolen.
- At det fremover er op til den enkelte skoleleder at beslutte, hvilke samarbejds-fora, der eventuelt etableres på skolen ud over de lokale MED-udvalg..

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Med folkeskolereformen og de ændrede arbejdstidsregler indføres betydelige ændringer i skolernes arbejde, organisering, samarbejde og arbejdsmiljø. I tråd med almindelig praksis ved større omlægninger af arbejdet skal disse forandringer gennemføres i dialog mellem ledere og medarbejdere/medarbejderrepræsentanter.

Det samarbejde, som er nødvendigt for reformens realisering skabes bedst ved, at forvaltning, ledere og medarbejdere opnår fælles forståelse af de centrale opgaver, udfordringer og muligheder. Her bør hensynet til elevernes faglige udvikling og trivsel samt medarbejdernes muligheder for at arbejde og samarbejde på skolen vægtes højt.

I overensstemmelse med tidsplanen for folkeskolereformens implementering i Favrskov Kommune, som Byrådet vedtog 26. november 2013, er der afholdt dialogmøder med de væsentligste interessenter omkring folkeskolerne i Favrskov Kommune. Det drejer sig om følgende:

- Dialogmøde 6. november 2013 med alle skoleledere og arbejdsmiljørepræsentanter om indretning af arbejdspladser på skolerne
- Dialogmøde 11. december 2013 for Børne- og Skoleudvalget og skolebestyrelserne
- Dialogmøde 12. december 2013 for forvaltningen, skolernes Sektor MED og de lokale MED udvalg på skolerne
- Dialogmøde 17. december 2013 med elevrådene i samarbejde med Danske Skoleelever

På møderne har forældre, medarbejdere og elever givet en lang række konstruktive kommentarer og forslag til det udarbejdede materiale. I vedlagte bilag samles spørgsmål og tilkendegivelser fra møderne med skolebestyrelser, MED-udvalg og elevråd.

Det er også i de kommende måneder nødvendigt, at beslutninger og planlægning gennemføres i samarbejde med blandt andre musikskole, billedskole, frivillige foreninger m.fl.

Det er aftalt med skolernes bestyrelser, at Børn og Skole på et dialogmøde i foråret 2014 bistår bestyrelserne med konkrete forslag til udformning af principper for den helt lokale udmøntning af reformens nye muligheder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De overordnede økonomiske rammer for implementering af folkeskolereformen i Favrskov Kommune er indarbejdet i Budget 2014-2017.

Et af hovedelementerne i reformen er, at udvide elevernes skoledag. Den forlængede skoledag finansieres i overensstemmelse med de økonomiske forudsætninger, som indgår i Økonomaftalen mellem KL og Regeringen på følgende måde:

- Lærernes arbejdstid omlægges, således at lærerne i gennemsnit underviser to klokketimer mere pr. uge.

- Udgifterne til SFO og fritidsklub reduceres svarende til den tid, som den forlængede skoledag reducerer åbningstiden i SFO og fritidsklubber.
- Der gennemføres en række afbureaukratiseringstiltag - herunder lempelse af regler vedrørende holddannelse, forenkling af afgangsprøver og fleksibilitet i udbud af valgfag.

Af Budget 2014-17 fremgår det, at budgetforudsætningerne vedrørende folkeskolereformens implementering kan udvikle sig anderledes i takt med implementeringen af reformen. På den baggrund er der i Budget 2014-17 afsat en pulje på 2 mio. kroner pr. skoleår på driftsbudgettet. I den tidsplan, som Byrådet vedtog 26. november 2013, fremgår det, at Byrådet i forbindelse med beslutning om den fremtidige ressourcetildelingsmodel på skoleområdet behandler udmøntningen af disse midler.

Samtidig afsatte Byrådet 2 mio. kroner pr. år til anlægsmæssige tiltag i medfør af reformen, herunder indretning af arbejdspladser med henblik på at gøre det attraktivt og effektivt for medarbejderne at arbejde på skolen – også når man ikke underviser. Det indstilles nedenfor, at anlægsbeløbet i 2014 frigives. Børn og Skole vurderer i løbet af foråret 2014, om det er hensigtsmæssigt at fremrykke dele af de anlægsbeløb, som er afsat til formålet i overslagsårene – og fremlægger i så fald forslag herom til Byrådet.

På nationalt plan er der afsat midler til kompetenceudvikling i forbindelse med implementeringen af folkeskolereformen i årene frem til 2020. Som led heri tilføres folkeskoleområdet i Favrskov Kommune 740.000 kr. i 2014 til kompetenceudvikling. Fra 2015 forventes det årlige beløb at være cirka dobbelt så stort som i 2014.

Samtidig skal det bemærkes, at skolernes øvrige midler til kompetenceudvikling i betydeligt omfang vil blive brugt i sammenhæng med reformens implementering.

INDSTILLING

Børne- og Skoledirektøren indstiller til Byrådet:

1. At vedlagte notat "Læring, trivsel og samarbejde – folkeskolereformen i Favrskov Kommune" godkendes og sendes i høring med høringsfrist 23. januar 2014, således at bidrag fra skolebestyrelser og MED-organisationen kan indgå i Byrådets beslutningsgrundlag for implementering af folkeskolereformen.
2. At der godkendes en anlægsbevilling på 2 mio. kr. til anlægsmæssige formål i forbindelse med folkeskolereformen finansieret af det afsatte rådighedsbeløb i 2014.

BESLUTNING

Bilag

Folkeskolereformen i Favrskov Kommune	<u>710-2013-283592</u>
Opsamling på dialogmøde om folkeskolereformen med elevråd	<u>710-2013-299549</u>
Opsamling på møde om folkeskolereformen med LMU'er og SMU Skole	<u>710-2013-299463</u>
Opsamling på dialogmøde om folkeskolereformen med skolebestyrelser og BS-U	<u>710-2013-298361</u>
Byrådets supplement til notat om folkeskolereformen	<u>710-2014-4566</u>

Byråd, 7. januar 2014:

Fraværende: Ingen

Punkt 1 blev godkendt med de præciseringer og politiske bemærkninger som fremgår af notatet |Byrådets supplement til notat om folkeskolereformen| af 7. januar 2014. Notatet udsendes sammen med forvaltningens notat |Læring, trivsel og samarbejde | folkeskolereformen i Favrskov Kommune| til høring.

Punkt 2 blev godkendt.