

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-11-2010

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2010 kl. 16:00

Mødested Administrationsbygningen i Hadsten, Vesselbjergvej 18, 8370 Hadsten

Indholdsfortegnelse

Politik for unges uddannelse og job.....	3
Politiske aftaler om rammer for sygefraværsindsats og aktiv beskæftigelsesindsats.....	5
Status på Center for Vejledning og Afklaring (CVA).....	8
Projekt "Social Tillidsmand".....	10
Referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 24. november 2010.....	13
Opfølgning på mål og overvågning af arbejdsmarkedet.....	15
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	17
Afgørelser fra Statsforvaltningen - mødet 30.11.2010.....	19
Orientering - mødet 30.11.2010.....	20

Punkt 65: Politik for unges uddannelse og job

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2009-45087

Dok.nr. 710-2010-212279

Sagsbehandler DPLLO

65. Politik for unges uddannelse og job - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU 01.06.10 pkt. 32, AU 09.02.10 pkt. 9 samt BY 22.12.09 pkt. 175, ØK 15.12.09 pkt. 197, AU 06.10.10 pkt. 56
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Forslaget til Favrskov Kommunes *Politik for unges uddannelse og job* er den overordnet formulerede strategi for, hvordan det sikres, at flest mulige unge tager en uddannelse og/eller kommer i job. Politikken skal altså beskrive visioner og udstikke de overordnede linjer, rammer og politiske målsætninger herfor i en årrække frem.

Med en samlet *Politik for unges uddannelse og job* vil Favrskov Kommune sammentænke uddannelses- og jobindsatsen for de unge i Favrskov Kommune. Den overordnede målsætning er, at alle unge skal tage en uddannelse, være i aktivitet med et uddannelsessigte eller i job. Denne målsætning skal ses i sammenhæng med den nationale målsætning om, at 95 % af alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde 1. juni 2010 at sende udkastet til *Politik for unges uddannelse og job* i ekstern høring blandt uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører. Der indkom fem høringssvar.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget 6. oktober 2010 blev høringssvarene behandlet og det blev besluttet at tilbagesende sagen til fornyet behandling med henblik på præciseringer af politikken. Det blev også aftalt, at udvalgsformanden skulle invitere de fem institutioner, der havde afgivet høringssvar til et møde for at drøfte høringssvarene og de bagvedliggende overvejelser for *Politik for unges uddannelse og job*.

Konklusionen på mødet med høringsparterne var, at der var opbakning til det udarbejdede forslag til *Politik for unges uddannelse og job*. Der var tillige stor interesse og lyst til at fortsætte samarbejdet omkring uddannelsesstilbud til de unge i og omkring den handleplan, som udarbejdes til tilknytning til *Politik for unges uddannelse og job*. (Notat fra mødet er vedlagt som bilag)

VURDERING

Forslaget til *Politik for unges uddannelse og job* har fem indsatsområder med tilhørende overordnede målsætninger. Indsatsområderne har forskelligt fokus, så der både er fokus på de unge, som kan selv, og går den direkte vej, og de unge, som har brug for støtte til at tage en uddannelse og/eller komme i job.

Politikken er formuleret med udgangspunkt i et grundlæggende synspunkt om, at de unge, som kan selv, de skal selv. Det nye fokus for denne gruppe af unge, som selv kan, er, at der i uddannelsesvejledningen skal sættes fokus på, at den enkelte motiveres til at være ambitiøs i sit uddannelsesvalg. Der er med andre ord tale om et holdningsbearbejdende indsatsområde, som Favrskov Kommune ikke direkte kan sætte konkrete krav om. Dette bifaldes i øvrigt på mødet med høringsparterne.

Omvendt vil der – for de unge, som ikke kan selv – være klare målsætninger om, hvad Favrskov Kommune kan, skal og bør gøre. Det skyldes, at der her er tale om en opgave, som Favrskov Kommune har et ansvar for.

Det ændrer dog ikke ved politikkenes ønske om, at der skal være fokus på begge grupper af unge.

Favrskov Kommune vil som led i udmøntningen af politikken udarbejde periodeafgrænsede handleplaner. Handleplanen skal beskrive de konkrete redskaber, der vil blive anvendt til at realisere intentionerne i politikken. Den første handleplan er under udarbejdelse og forventes at få en tidshorisont til udgangen af 2011. Handleplanen forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i starten af 2011.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Udkastet til politik for unges uddannelse og job blev 30. juni 2010 sendt i høring blandt en række uddannelsesinstitutioner, Favrskov Erhvervsråd samt Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov. Høringsperioden udløb 27. august 2010. Der er indkom fem høringssvar.

Udvalgsformanden afholdte 11. november 2010 et møde med høringsparterne for at drøfte de afgivne høringssvar og de bagvedliggende overvejelser for at formulere en *Politik for unges uddannelse og job*.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At udkastet til politik for unges uddannelse og job godkendes.

BESLUTNING

Bilag

Opsamling på møde vedr. Politik for unges uddannelse og job [710-2010-217392](#)

Favrskov Kommunes Politik for unges uddannelse og job [710-2010-178530](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Opsamling på møde vedr. Politik for unges uddannelse og job

Favrskov Kommunes Politik for unges uddannelse og job

Punkt 66: Politiske aftaler om rammer for sygefraværsindsats og aktiv beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-49446

Dok.nr. 710-2010-212280

Sagsbehandler DPLLO

66. Politiske aftaler om rammer for sygefraværsindsats og aktiv beskæftigelsesindsats - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Fredag 5. november 2010 indgik regeringen under overskriften "En aktiv beskæftigelsesindsats, der virker" en aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Kristendemokraterne, som med virkning fra 1. januar 2011 ændrer vilkårene og rammerne for den førte beskæftigelsespolitik.

Ligeledes indgik regeringen samme dag under overskriften "Nye rammer for sygefraværsindsatsen" en aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Radikale Venstre, som med virkning fra 1. januar 2011 ændrer vilkårene for tilrettelæggelsen af indsatsen på sygedagpengeområdet.

Forvaltningen har endnu ikke fuldt overblik over konsekvenserne af aftalerne. Aftalerne vurderes dog umiddelbart at få store konsekvenser for Favrskov Kommune, både hvad angår den sociale- og arbejdsmarkedsræssige indsats samt for konsekvenserne for kommunens økonomi. Forvaltningen har haft kontakt til både Beskæftigelsesministeriet og KL. På baggrund af disse kontakter udarbejder forvaltningen et notat om konsekvenserne af de to aftaler for Favrskov Kommune. Notatet vil blive medbragt til Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Aftalen "En aktiv beskæftigelsesindsats, der virker"

Med aftalen "En aktiv beskæftigelsesindsats, der virker" ønsker aftalepartierne at reducere og ændre kommunernes aktiveringsindsats, idet de ledige i højere grad skal have en indsats på det ordinære arbejdsmarked. Derfor indeholder aftalen ændringer i den aktiveringsindsats, som kommunerne indtil nu har ført. Der skal således i højere grad sættes fokus på at bringe ledige og sygemeldte i virksomhedsrettet aktivering eller ordinær uddannelse.

Nye refusionssatser

Aftalen indeholder derfor væsentlige ændringer i de refusionssatser, der gælder på beskæftigelsesområdet. I dag modtager kommunen refusion på 65 % af udgifterne, hvis borgeren deltager i et aktivt tilbud. Kommunen modtager kun 35 %, hvis borgeren er passiv. Den nye aftale ændrer dette, så kommunen fremover for alle grupper modtager 30 % refusion af udgifter til forsørgelse med mindre borgeren deltager i et virksomhedsrettet tilbud (praktik eller jobtræning eller deltager i ordinær uddannelse). I disse tilfælde modtager kommunen 50 % refusion af forsørgelsesydelsen.

For de forsikrede ledige er refusionsområdet i dag indrettet således, at aktive tilbud udløser 75 % refusion, mens passivitet udløser 50 % refusion. Regeringsforliget omlægger dette, således at der er lav refusion på forsørgelsen på 30 % på alle ydelses arter, medmindre at klienten er i et virksomhedsrettet tilbud eller deltager i uddannelse af ordinær karakter. Her bliver refusionen 50 %.

Et fælles driftsloft til køb af aktive tilbud.

Favrskov Kommune har en pulje til aktivering af ledige. Puljen er fordelt på de forskellige ydelsesmodtagere (kontanthjælp, sygedagpengemodtagere, osv.). For visse ydelsesgrupper, så som kontanthjælp og forsikrede ledige, er der et loft over, hvor meget staten vil yde refusion til, mens der for andre grupper, så som sygedagpenge og ledighedsydelse, ikke er noget loft. Staten refunderer således 50 % af aktiveringsudgifterne til ex. kontanthjælpsmodtagere inden for et loft på knap 21.000 kr. pr. helårsperson, mens der på sygedagpengeområdet ikke er noget loft. Med finanslovs-aftalen indføres nu et fælles driftsloft for alle områder på 13.700 kr.

Aftalen ”Nye rammer for sygefraværsindsatsen”

Aftalepartierne er enige om, at kommunerne skal yde en aktiv indsats over for de sygemeldte, der har behov for en indsats. Derfor skal alvorligt syge og syge, der snart vender tilbage til arbejdsmarkedet, fritages for aktive tilbud og møder i jobcentret. Derfor indeholder aftalen ændringer i den aktiveringsindsats, som kommunerne indtil nu har ført.

En ny refusionsmodel

Som nævnt ovenfor indføres en ny refusionsmodel. Principperne er de samme som ovenfor, nemlig at der kan hjemtages 30 % refusion af udgifter til forsørgelse, medmindre borgeren er delvis raskmeldt eller deltager i et virksomhedsrettet tilbud (praktik eller jobtræning eller deltager i ordinær uddannelse). I disse tilfælde modtager kommunen 50 % refusion af forsørgelsesydelsen.

Grupper af syge fritages fra aktive tilbud og samtaler

Aktive tilbud skal kun anvendes, hvis det hjælper den enkelte med at blive fastholdt på arbejdsmarkedet. Derfor skal følgende grupper fritages for aktivering:

- Sygemeldte med en klar diagnose, og som forventes fuldt ud raskmeldt indenfor otte uger
- Alvorligt syge – der udarbejdes en liste med diagnoser til brug i jobcentre

VURDERING

Regeringsaftalen vil få store konsekvenser for den indsats, som i dag ydes over for den enkelte borger i jobcentret. Rent økonomisk vil Favrskov Kommune som følge af refusionsomlægningerne og det nye rådighedsloft få betydeligt færre penge til den aktive indsats.

Samtidig ser udkastene til lovforslag ud til at bevare de nuværende regler for ret og pligt til aktivering, hvilket betyder, at Favrskov Kommune fortsat skal yde en aktiv indsats over for målgrupperne i jobcentret. F.eks. skal unge ledige både forsikrede og kontanthjælpsmodtagere, fortsat aktiveres efter 13 ugers ledighed.

Den kommende tid vil Jobcenter Favrskov gennemgå de aftaler, som er indgået med andre aktører omkring aktivering af målgrupperne i jobcentret, og vurdere, hvilke der skal opsiges, og hvilke der skal genforhandles som konsekvens af regeringsforliget. Ligeledes skal indsatsen i Center for Vejledning og Afklaring (CVA) og Serviceholdet gennemgås og omlægges, så den tilpasses de fremtidiges aktiveringsmuligheder.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Ingen

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De to aftaler indebærer, at der på landsplan samlet set flyttes knap 9 mia. kr. – primært fra refusionsindtægter til bloktilskud og beskæftigelsestilskud. Ifølge aftalen kompenseres kommunerne under ét fuldt ud via budgetgarantien og det særlige beskæftigelsestilskud. Hvor stor compensationen til den enkelte kommune bliver via budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet, kan endnu ikke oplyses, men KL forventer snarest at give et foreløbigt bud på konsekvenserne på landsplan. Først herefter kan der gives et bud på de samlede økonomiske konsekvenser for Favrskov Kommune.

For at begrænse de byrdefordelingsmæssige konsekvenser af aftalerne indføres en overgangsordning i 2011 for kommuner med et vurderet tab på mere en 0,1 % af beskatningsgrundlaget. Favrskov Kommune kan således i 2011 kun miste, hvad der svarer til 0,1 % af beskatningsgrundlaget. Udskrivningsgrundlaget i Favrskov Kommune udgør knap 7 mia. kr., hvilket umiddelbart betyder, at kommunen maksimalt kan miste 7 mio. kr. Det fremgår dog endnu ikke, hvordan tabet opgøres, hvorfor der er usikkerhed om det maksimale tab.

Forvaltningen arbejder i øjeblikket på at vurdere de økonomiske konsekvenser for Favrskov Kommune. En foreløbig vurdering vil fremgå af det notat, som omdeles på mødet.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orientering om de politiske aftaler om beskæftigelsesindsats og sygefravær tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Aftale aktiv besk.indsats

[710-2010-212282](#)

Nye ramme sygefraværsindsatsen

[710-2010-212281](#)

Notat sygedagpenge og aktivering (Udleveret til Arbejdsmarkedsudvalget på møde 30. november 2010)

[710-2010-221601](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Det på mødet omdelte notat blev taget til efterretning.

Bilag

Aftale aktiv besk.indsats

Nye ramme sygefraværsindsatsen

Notat sygedagpenge og aktivering (Udleveret til Arbejdsmarkedsudvalget på møde 30. november 2010)

Punkt 67: Status på Center for Vejledning og Afklaring (CVA)

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-28

Dok.nr. 710-2010-216004

Sagsbehandler DPLLO

67. Status på Center for Vejledning og Afklaring (CVA) - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY 27.10.09 pkt. 148, ØK 20.10.09 pkt. 168, BE-U 06.10.09 pkt. 52, AU 01.06.10 pkt. 37
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet vedtog 27. oktober 2009 at oprette Center for Vejledning og Afklaring (CVA). Baggrunden for forslaget til Byrådet var de seneste års udvikling på arbejdsmarkedet med stigning i ledigheden samt en ændring af sygedagpengelovgivningen pr. 1. januar 2010, begge forhold stillede krav om en øget dimensionering af aktiveringsindsatsen for ledige og sygemeldte.

Et grundlæggende krav i den aktive beskæftigelsesindsats er aktivering af ledige (kontanthjælpsmodtagere og akasseforsikrede), og fra 1. januar 2010 blev der stillet krav om aktivering af sygemeldte, i det omfang der resterende erhvervsevne.

Formålet med aktivering af begge grupper er, at den ledige/sygemeldte bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet og indgår i et forløb der sikrer en tilbagevenden til beskæftigelse/ny beskæftigelse.

Jobcenter Favrskov havde, grundet den lave ledighed, hidtil benyttet anden aktør til hovedparten af aktiveringsopgaverne, men med de ændrede krav og den stigende ledighed blev det vurderet, at et kommunalt aktiverings- og revalideringsprojekt ville betyde flere aktiveringspladser med samme indhold som hos anden aktør og til samme eller lavere pris pr. aktiverede.

Lokalerne blev overtaget 1. november 2009, og er foreløbigt lejet for to år. CVA startede op med de første hold i februar 2010, men bygningerne var først helt klar til brug i april 2010, og dermed var det først her, at centeret kørte på fuld styrke.

1. juni 2010 blev Arbejdsmarkedsudvalget forelagt en målgruppe- og indsatsbeskrivelse for Center for Vejledning og Afklaring (CVA), og i den forbindelse blev det besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget kvartalsvis skal forelægges en statusredegørelse.

I statusredegørelsen skal indgå opfølgning på succeskriterier for de forskellige målgrupper i CVA. Derudover skal opfølgningen indeholde en oversigt over antal kursister i hver målgruppe samt en status og prognose for aktiverings- og revalideringscentrets virksomhed.

Som supplement til opfølgningspunkterne for de forskellige målgrupper i CVA skal Arbejdsmarkedsudvalget sammen med de kvartalsvise opfølgninger samtidig præsenteres for økonomiske nøgletal for CVA. Det drejer sig om de forventede og realiserede enhedspriser – og udviklingen i disse (fordelt på målgrupper).

Statusnotat november 2010 vedlægges.

VURDERING

Som det fremgår af statusnotatet, har CVA i perioden 1. februar – 30. september 2010 i gennemsnit aktiveret 72 kursister pr. uge, det skal dog bemærkes at CVA i opstartsperioden på grund af lokalemæssige udfordringer ikke havde kapacitet til at have helt så mange i aktivering, idet kun halvdelen af lokalerne var færdigrenoveret.

Der er dog sket en positiv udvikling i forhold til antallet af aktiverede kursister på CVA i perioden 1. juli – 30. september 2010, da CVA i denne periode i gennemsnit har haft 98 kursister i aktivering pr. uge.

Det er forventet at CVA i perioden 1. oktober – 31. december 2010 vil kunne aktivere 100 kursister pr. uge.

CVA har således leveret resultater både i forhold de kapacitetsmæssige mål, men lige så vigtigt i forhold til den afklaring, som rent faktisk foregår på centret. Statusnotatet viser, at 59 % af alle CVA's kontanthjælpskursister matchgruppe 1 var i job eller uddannelse ved afslutning på CVA (i alt er der afsluttet 139, af disse er 67 gået i uddannelse eller arbejde).

Ligeledes har CVA fået udviklet et tilbud til kontanthjælpsmodtagere matchgruppe 2, hvor de foreløbige resultater tyder på, at også borgere fra denne gruppe udplaceres i job.

Som det fremgår af et andet punkt på dagsordenen, indgik regeringen 5. november 2010 under overskriften "En aktiv beskæftigelsesindsats, der virker" en aftale med virkning fra 1. januar 2011, som ændrer vilkårene og rammerne for den førte beskæftigelsespolitik. Ligeledes indgik regeringen samme dag under overskriften "Nye rammer for sygefraværsindsatsen" en aftale, som ændrer vilkårene for tilrettelæggelsen af indsatsen på sygedagpengeområdet.

Disse ændringer vil få konsekvenser for de aktiveringstilbud, som fremover vil foregå på CVA. Forvaltningen har endnu ikke fuldt ud overblik over konsekvenserne af aftalerne, men især aktiveringen af sygedagpengemodtagere på CVA vil skulle analyseres nærmere.

Derudover vil forvaltningen undersøge, hvordan tilbuddene til kontanthjælpsmodtagere skal etableres, idet de både skal leve op til reglerne omkring ret og pligt i aktiveringen og samtidig afspejle de ændringer, som aftalerne indeholder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at give et klart billede af enhedspriserne på CVA, men i forbindelse med afslutning af regnskabsåret vil der blive udfærdiget en enhedspris.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At status for Center for vejledning og Afklaring (CVA) tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Statusnotat november 2010 [710-2010-214256](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Statusnotat november 2010

Punkt 68: Projekt "Social Tillidsmand"

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2009-31272

Dok.nr. 710-2010-216035

Sagsbehandler DPJOHE

68. Projekt "Social Tillidsmand" - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats – LBK nr. 731 af 15.06.10

SAGENS INDHOLD

Af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats fremgår det, at staten årligt afsætter en bevilling til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Det fremgår endvidere, at de lokale beskæftigelsesråds midler blandt andet anvendes til efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.

Det Lokale beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune besluttede i den forbindelse i 2009 at finansiere et forsøgsprojekt som i daglig tale kaldes projekt "Social Tillidsmand" med mentorfunktion.

Forsøgsprojektet er et tre-årigt projekt, der er planlagt til og med udgangen af 2011. I forbindelse med bevillingen til projektet er der afsat midler til evaluering, og det blev besluttet, at der skulle foretages en midtvejsstatus i løbet af 2010.

Aftale om udførelsen af en sådan midtvejsstatus er indgået mellem Favrskov Kommune og analysefirmaet RAABOKOMMUNIKATION. Resultatet af aftalen i form af en evalueringsrapport er vedlagt som bilag.

Formålet med projekt "Social Tillidsmand" er at medvirke til, at virksomheder og institutioner i Favrskov Kommune sætter yderligere fokus på et rummeligt arbejdsmarked. Derfor er der afsat LBR-midler til at understøtte, at en eller flere medarbejdere i en virksomhed eller institution uddannes til at give fokuseret opmærksomhed og støtte til nye eller nuværende medarbejdere med særlige behov for støtte.

Målet med projekt "Social Tillidsmand" er, at der i løbet af projektperioden skal etableres en social tillidsmandsfunktion i mindst 30 private/offentlige virksomheder i Favrskov Kommune for herigennem at:

- Medvirke til at lette udsatte lediges adgang til og fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Medvirke til forebyggelse og fastholdelse i forhold til sygefravær
- Medvirke til personlig og faglig udvikling af Sociale Tillidsmænd med mentorfunktion

I aftalen med RAABOKOMMUNIKATION er der lagt vægt på, at en midtvejsstatus skulle give:

- Overblik over projektet, herunder hvordan projektet er markedsført over for virksomheder, opstart og effekten pt.
- Indblik i hvordan projektet virker ude på virksomhederne og i Jobcenter Favrskov
- Anbefalinger til, hvordan projektet kan styrkes i sidste halvdel af projektperioden og i tiden derefter

Der er endvidere stillet krav om, at midtvejsevalueringen skulle udfærdiges, således at den kan anvendes af alle interessenter i projektet i den resterende projektperiode og gerne efterfølgende. Midtvejsevalueringen skal således medvirke til at sikre, at resultatet bliver brugbart efterfølgende af såvel de dagligt involverede samt politiske beslutningstagere m.v.

Endvidere er det aftalt, at midtvejsevalueringen om muligt bør medvirke til at reducere det omfangsmæssige/omkostningsmæssige behov ved slutevalueringen.

Af vedlagte midtvejsstatus fra RAABOKOMMUNIKATION fremgår det blandt andet, at:

Der er foretaget en omfattende og systematisk markedsføring af ordningen. Indsatsen har båret frugt i form af 18 konkrete partnerskabsaftaler og flere interessetilkendegivelser om at deltage i projektet på et senere tidspunkt. Derfor er målet om mindst 30 partnerskabsaftaler i forsøgsperioden absolut realistisk at nå, og målet om at "uddanne" mindst én Sociale Tillidsmand/ kvinde i hver af de medvirkende virksomheder er næsten nået, idet flere af de medvirkende 18 virksomheder allerede har uddannet mere end én person.

De rekrutterede virksomheder er fokuserede på deres sociale ansvar og gør en indsats for at sikre trivslen på arbejdspladsen samt meget positivt stemt over for at samarbejde med Jobcenter Favrskov om at stille praktikpladser til rådighed. Men herudover er de meget forskellige i størrelse, fra mange brancher og har meget forskellige erfaringer med/ resultater af deres sociale indsats.

Antallet af ansatte på særlige vilkår i de deltagende virksomheder er steget meget i den periode, hvor den Sociale Tillidsmandsordning har fungeret. Det er en indikator for, at ordningen på dette punkt allerede har styrket virksomhedernes sociale engagement. Interviewene har ligeledes indikeret, at introduktionen af ledige med særlige behov er blevet bedre, og den forebyggende indsats over for sygemeldingstruede medarbejdere er forbedret.

Der er skabt forudsætninger for, at virksomhederne kan tage flere virksomhedspraktikanter, fleksjobbere og personer i løntilskud.

Der kan på forebyggelsesområdet forventes, at der kommer færre sygemeldinger, og at samarbejdet med virksomhederne om tilbagevenden til job bliver endnu bedre.

Endvidere er der i midtvejsevalueringen oplyst en række anbefalinger til alle interessenter i projektet. Interessenterne er Jobcenter Favrskov, de nuværende og kommende sociale tillidsmænd, de nuværende og kommende virksomheder og de besluttende og bevilgende politiske myndigheder.

VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at der i forsøgsprojekt "Social Tillidsmand" pt. er opnået et fint resultat. Det er ligeledes forvaltningens vurdering, at det foreliggende evalueringsmateriale er et godt redskab i den resterende projektperiode samt efterfølgende. Forvaltningen vil tage initiativ til, at evalueringsmaterialet bliver forelagt og anvendt af de respektive interessenter.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At vedlagte midtvejsstatus tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Midtvejsstatus vedr. Social Tillidsmand i Favrskov Kommune [710-2010-195411](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Midtvejsstatus vedr. Social Tillidsmand i Favrskov Kommune

Punkt 69: Referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 24. november 2010

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-19786

Dok.nr. 710-2010-216236

Sagsbehandler DPJOHE

69. Referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 24. november 2010 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres løbende om beslutninger fra møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Favrskov Kommune. Nedenstående vedrører LBR's dagsorden og beslutninger fra mødet 24. november 2010.

Mødekalender 2011

Under dette punkt vedtog LBR mødekalender i LBR for 2011. Det betyder, at møderne i LBR i 2011 afholdes 24. februar, 12. maj, 25. august, 17. november. Desuden er der et forslag til fællesmøde med Arbejdsmarkedsudvalget 5. april 2011.

Oversigt over igangværende projekter

Under dette punkt blev der givet en status på igangværende LBR-finansierede projekter. Denne gang vedrørende projekt "Task-Force", og forsøgsprojekt med mentorer ved Randers Social –og Sundhedsskole.

Oversigt over forbrug af LBR-midler

Under dette punkt blev der givet en status på forbruget og det disponerede vedrørende LBR's bevilling i 2010 m.v. LBR besluttede at overføre det uforbrugte beløb på 135.378 kr. til budgettet for 2011.

Ansøgninger til LBR

Til mødet var der ikke modtaget nye ansøgninger til hel eller delvis finansiering gennem LBR's bevilling. Men projektet vedrørende en særlig indsats for ungegruppen (SIG – SAG projektet) var vedlagt igen med henblik på orientering om, at der er bevilget medfinansiering fra Det Centrale Beskæftigelsesråd. LBR besluttede at medfinansiere projektet.

Projekt "Social Tillidsmand"

Under dette punkt drøftede LBR midtvejsevaluering af projektet. LBR besluttede i 2009 at finansiere forsøgsprojekt "Social Tillidsmand" med mentorfunktion. Forsøgsprojektet er et tre-årigt projekt, der løber til udgangen af 2011. Ved bevillingen blev det besluttet at midtvejsevaluere. En sådan evaluering er gennemført og var vedlagt til drøftelse under dette punkt.

Henvendelse fra Hadsten Højskole

Forvaltningen havde fået en henvendelse vedrørende en regnefejl i et projekt ved Hadsten Højskole, som LBR tidligere har bevilget godt 100.000 kr. i medfinansiering. Projektet vedrører støtte til, at 8 unge kunne gennemføre aktiviteter på et højskoleophold med henblik på efterfølgende at kunne gennemføre en erhvervsuddannelse. Regnefejlen betyder, at det kun er 6 unge, der kan gennemføre aktiviteterne for det bevilgede beløb. LBR besluttede at fastholde bevillingen til 6 unge.

Orientering

LBR fik en orientering om konsekvenserne af de nyeste lovgivningsinitiativer på beskæftigelsesområdet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Punkt 70: Opfølgning på mål og overvågning af arbejdsmarkedet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-16044

Dok.nr. 710-2010-209975

Sagsbehandler DPBMS

70. Opfølgning på mål og overvågning af arbejdsmarkedet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget modtager én gang i kvartalet information om status på den seneste udvikling i ledigheden, samt opfølgning på Jobcentrets mål for 2011.

I vedlagte notat "Overvågning af arbejdsmarkedet" gives en kortfattet analyse af den seneste udvikling i ledigheden i Favrskov Kommune samt forventninger til den fremtidige udvikling.

Herfra kan uddrages følgende hovedkonklusioner:

Ledighedsprocenten i Favrskov Kommune var på 4,8 % i marts 2011, svarende til gennemsnitlig 1.144 helårspersoner. Det er 0,6 %-point lavere end ledighedsprocenten var i marts 2010. For Region Midtjylland under ét var ledighedsprocenten i marts 2011 på 5,9 %, hvilket er 0,2 %-point lavere end i marts 2010. Ledighedsprocenten for hele landet er 0,1 %-point lavere end i marts 2010. Favrskov Kommune er således fortsat gunstigere stillet, idet ledighedsprocenten her er lavere end både regionsgennemsnittet på 5,9 % og landsgennemsnittet på 6,4 %.

Ledigheden har henover det sidste år været størst for mænd, hvilket den fortsat er, men forskellen i ledighed mellem mænd og kvinder er blevet mindre over året.

· For så vidt angår de fastsatte mål i Beskæftigelsesplanen for 2011, følges der i vedlagte bilag op på fem af de i alt seks mål.

De seks mål, som der følges op på i vedlagte bilag, er:

- Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved at få de ledige tilbage i job.
- Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.
- Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller i uddannelse.
- Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.
- Inddragelse af andre aktører, hvor det samlet set medvirker til den bedste beskæftigelsesmæssige indsats
- Fastholde niveauet af antal sygedagpengesager på helholdvis over 52 uger og mellem 5-52 uger på samme niveau ved udgangen af 2011, som det var i 1. kvartal 2010

De fire førstnævnte mål er fastsat i henhold til de mål og indsatsområder, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2011.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgning på Jobcentrets mål og information om overvågning af arbejdsmarkedet tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Opfølgning på de fastsatte mål i Beskæftigelsesplan 2010 [710-2010-210828](#)

Overvågning af arbejdsmarkedet [710-2010-209966](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på de fastsatte mål i Beskæftigelsesplan 2010

Overvågning af arbejdsmarkedet

Punkt 71: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-120

Dok.nr. 710-2010-214510

Sagsbehandler DPBENM

71. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Driftsstatus på arbejdsmarkedsområdet
- Resultatoversigt for september 2010
- Ledigheden i Favrskov (fra beskæftigelsesregion Midt)

Den aktuelle driftsstatus for oktober viser, at det sidste års udvikling for områderne Kontant- og Starthjælp, Revalidering, Fleksjob, Skånejob og Førtidspension har været en stigning i antallet af disse sager, procentvis størst for Førtidspension. For antallet af sager vedrørende Forsikrede ledige, Ledighedsydelse og Fleksydelse har der været et fald i forhold til sidste år.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Aktuel Driftsstatus_beskæftigelsesområdet okt.pdf [710-2010-214509](#)

Resultatoversigt September 2010.doc [710-2010-214522](#)

Ledigheden i Favrskovpdf.pdf [710-2010-214519](#)

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel Driftsstatus_beskæftigelsesområdet okt.pdf

Resultatoversigt September 2010.doc

Ledigheden i Favrskovpdf.pdf

Punkt 72: Afgørelser fra Statsforvaltningen - mødet 30.11.2010

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-35

Dok.nr. 710-2010-215775

Sagsbehandler DPKFI

72. Afgørelser fra Statsforvaltningen - mødet 30.11.2010 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - mødet 30.11.2010 [710-2010-215151](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelser fra Statsforvaltningen - mødet 30.11.2010

Punkt 73: Orientering - mødet 30.11.2010

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

30. november 2010

Sagsnr. 710-2010-34

Dok.nr. 710-2010-212283

Sagsbehandler DPLLO

73. Orientering - mødet 30.11.2010 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 30. november 2010:

Fraværende: Ingen

Taget til orientering.