

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-02-2013

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2013 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 3, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Administrationsgrundlag - STU - SÅrligt tilrettelagt uddannelsesforløb for unge med særlige behov	3
Virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet.....	6
Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013.....	9
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	13
Afgørelser fra Statsforvaltningen, februar-marts, 2013.....	15
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	17

Punkt 5: Administrationsgrundlag - STU - Særligt tilrettelagt uddannelsesforløb for unge med særlige behov

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2009-36869

Dok.nr. 710-2013-33083

Sagsbehandler DPANJE

5. Administrationsgrundlag - STU - Særligt tilrettelagt uddannelsesforløb for unge med særlige behov - Åbent

Tidl. politisk behandling	SS-U, 08.01.13, pkt. 2
Forventet sagsgang	SS-U, BS-U, AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

SAGENS INDHOLD

Administrationsgrundlaget for særligt tilrettelagt uddannelsesforløb (herefter benævnt STU) er udarbejdet i samarbejde mellem Børn og Skole, Job og Økonomi samt Social og Sundhed.

Social- og Sundhedsudvalget behandlede 8. januar 2013 administrationsgrundlaget, og besluttet at sende det til høring i Handicaprådet.

Høringsfase er nu afsluttet, hvorfor administrationsgrundlag for STU forelægges til behandling i de respektive fagudvalg, Børn- og Skoleudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget.

Social og Sundhed har efterfølgende modtaget høringssvar fra Handicaprådet. Handicaprådets bemærkninger har givet anledning til en enkelt præcisering om, hvem der kan inddrages i uddannelsesplanen.

Administrationsgrundlaget angiver den administrative praksis i Favrskov Kommune i forbindelse med bevilling af STU. Administrationsgrundlaget er de gældende regler på området samt en beskrivelse af, hvordan disse omsættes i praksis i Favrskov Kommune.

Administrationsgrundlaget skal anvendes til at understøtte en ensartethed og kvalitativ sagsbehandling, der kan medvirke til at sikre en korrekt sagsbehandling og styring af den administrative praksis hos medarbejderne. Herudover er administrationsgrundlaget et ledelsesværktøj, der kan bidrage til den økonomiske styring og konkretisering af kommunens kvalitets- og serviceniveau.

VURDERING

Social og Sundhed vurderer, at den politiske fastlæggelse af serviceniveauet, i form af administrationsgrundlaget, anvendes til at fastsætte og regulere kommunens serviceniveau under hensyntagen til den lovpligtige individuelle uddannelsesplan.

Lovgivningsmæssigt er det kommunalbestyrelsen, som efter indstilling, træffer afgørelse om, hvorvidt den unge er omfattet af STU. Social og Sundhed anbefaler, at denne beslutningskompetence delegeres til visitationsudvalget, ligesom kompetencen til at indgå overenskomster med uddannelsesstederne delegeres til visitationsudvalget. Der har ikke været fastsat formel kompetence på området før, så det gøres der nu.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Handicaprådet har udarbejdet et høringssvar, som er vedhæftet som bilag. Af høringssvaret fremgår det, at når borgeren er over 18 år, og dermed myndig, kan forældrene ikke forvente at blive inddraget i sagsbehandlingen, men kan inviteres til at indgå i samarbejdet med den unges samtykke. Social og Sundhed kan oplyse, at denne praksis allerede foregår i dag. Det vil blive præciseret i administrationsgrundlaget, at når den unge er over 18 år, og dermed myndig, vurderes det individuelt, om forældre eller anden partsrepræsentant inddrages, såfremt den unge har ønske eller behov herfor.

Endvidere spørger Handicaprådet om et samarbejde mellem de østjyske kommuner kunne komme på tale. Social og Sundhed kan oplyse, at der løbende overvejes tværkommunale samarbejder, og at der tidligere er etableret et samarbejde med Syddjurs Kommune omkring STU. Erfaringerne fra dette samarbejde er, at transportudgifterne ikke opvejer gevinsten ved samarbejdet. Favrskov Kommune har derfor selv etableret STU tilbud til disse borgere og opretholdt det eksisterende serviceniveau.

I forbindelse med udarbejdelse af forslag til administrationsgrundlag, har der været nedsat en styregruppe bestående af cheferne for henholdsvis Børn og Familie, Arbejdsmarkedsområdet samt Social, Handicap og Psykiatri. Styregruppens primære opgave har været at koordinere og sikre sammenhæng i tilbud på tværs af fagforvaltningerne.

Der har ligeledes været nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledere fra Børn og Familie, Jobcentret, UU, STU Favrskov og Social Indsats samt medarbejdere fra Social Indsats. Arbejdsgruppen har udarbejdet konkrete forslag til indhold i administrationsgrundlaget dækkende alle involverede forvaltninger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Administrationsgrundlaget bidrager til en overholdelse af de fastsatte økonomiske rammer.

INDSTILLING

Social- og sundhedsdirektøren indstiller til Byrådet:

1. At administrationsgrundlaget for STU godkendes.
2. At beslutningskompetencen til at træffe afgørelse om, hvorvidt den unge er omfattet af STU samt kompetencen til at indgå overenskomst med uddannelsesstederne, delegeres til visitationsudvalget.
3. At mindre rettelser af redaktionel karakter eller mindre tilpasninger i administrationsgrundlaget som følge af justeringer i lovgivningen fremadrettet kan foretages af visitationsudvalget.

BESLUTNING

Bilag

Administrationsgrundlag STU	<u>710-2013-29091</u>
Høringssvar fra Handicaprådet til Administrationsgrundlag for STU	<u>710-2013-28261</u>

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Indstilles godkendt.

Bilag

Administrationsgrundlag STU
Høringssvar fra Handicaprådet til Administrationsgrundlag for STU

Punkt 6: Virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2012-126493

Dok.nr. 710-2012-308382

Sagsbehandler DPCSOR

6. Virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

I Beskæftigelsesplan for 2013 er der fastsat et mål om, at arbejdsmarkedsafdelingen skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen, og Arbejdsmarkedsudvalget skal forelægges en strategi for et fremadrettet øget samarbejde med virksomhederne.

Intensiveringen af virksomhedsindsatsen skyldes, at der på arbejdsmarkedsområdet er øget fokus på virksomhedernes betydning for beskæftigelsesindsatsen. Dette fremgår blandt andet af Beskæftigelsesministerens mål for 2013, hvor det er et mål, at jobcentre skal have en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen.

Favrskov Byråd bevilgede i forbindelse med Budget 2013-2016 derfor midler til en intensivering af den virksomhedsrettede indsats i Favrskov Kommune. Den virksomhedsrettede indsats skal understøtte arbejdsmarkedsafdelingens opgave med at bringe ledige og sygemeldte i beskæftigelse.

Job og Økonomi har derfor udarbejdet et udkast til en virksomhedsstrategi, som har til formål at samordne og styrke samarbejdet med virksomhederne. Udkast til virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet samt notatet vedrørende virksomhedsindsats på arbejdsmarkedsområdet er vedlagt.

VURDERING

I bestræbelserne på at yde den bedste service til virksomhederne og sikre den bedste understøttelse af beskæftigelsesindsatsen vil Favrskov Kommune arbejde for:

1. At øge dialogen med virksomhederne
2. At skabe flere og bedre match mellem virksomhederne og ledige
3. At øge fokus på fastholdelse af medarbejdere på arbejdspladsen i samspil med virksomhederne

Favrskov Kommunes arbejdsmarkedsafdeling har allerede iværksat en lang række initiativer, der skal fremme samarbejdet med virksomhederne, og som gavner virksomhederne såvel som ledige borgere i kommunen. Denne indsats skal styrkes med strategien.

Som led heri vil der blive ansat en virksomhedskoordinator, som primært har fokus på at udmønte virksomhedsstrategien og samtidigt være virksomhedernes overordnede indgang til arbejdsmarkedsafdelingen.

Virksomhedskoordinatoren skal bl.a.:

- Øge og systematisere dialogen med virksomheder i og udenfor Favrskov Kommune i samarbejde med jobkonsulenterne
- Drive det digitale virksomhedspanel i samarbejde med Favrskov Erhvervsråd
- Koordinere det tværkommunale samarbejde om jobrotation i Favrskov Kommune
- Udbrede samarbejdet med virksomhederne om virksomhedscentre og social tillidsmandsordning
- Indgå i arbejdsgrupper i forbindelse med det tværkommunale samarbejde indenfor bygge- og anlægsbranchen

Arbejdsmarkedsafdelingens medarbejdere skal fortsat forestå den daglige kontakt med virksomhederne med henblik på at sikre et smidigt samarbejde omkring ledige og sygemeldte, mens virksomhedskoordinatoren skal sikre det overordnede og mere generelle samarbejde.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Udkast til virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet samt notatet vedrørende virksomhedsindsats på arbejdsmarkedsområdet sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

I forbindelse med Budget 2013-16 bevilgede Favrskov Byråd midler til en intensivering af den virksomhedsrettede indsats i Favrskov Kommune. Der blev bevilget 500.000 kr. årligt.

De bevilgede midler anvendes til ansættelse af virksomhedskoordinatoren. Virksomhedskoordinatorens funktion skal grundlæggende understøtte arbejdsmarkedsafdelingens opgave med at bringe ledige og sygemeldte i beskæftigelse og dermed på sigt medvirke til at nedbringe forsørgelsesudgifterne.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At virksomhedsstrategi for arbejdsmarkedsområdet og notatet vedr. virksomhedsindsats på arbejdsmarkedsområdet godkendes som grundlag for høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

BESLUTNING

Bilag

Forslag til virksomhedsindsats på
arbejdsmarkedsområdet

[710-2013-7615](#)

Forslag til virksomhedsstrategi - pjece

[710-2013-
32704](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Godkendt.

Bilag

Forslag til virksomhedsindsats på arbejdsmarkedsområdet

Forslag til virksomhedsstrategi - pjece

Punkt 7: Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2012-10069

Dok.nr. 710-2013-4317

Sagsbehandler DPJOHE

7. Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	By, 25.09.12 pkt.156
Forventet sagsgang	AU, høring, AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats – bekendtgørelse nr. 1277 af 14. december 2011.

SAGENS INDHOLD

Byrådet godkendte 25. september 2012 Beskæftigelsesplanen for 2013.

I beskæftigelsesplanen er der fire landsdækkende mål, der er fastsat af Beskæftigelsesministeren, og tre lokale mål, der er fastsat af Favrskov Kommune. Et af de fire landsdækkende mål er, at jobcentrene skal sikre, at flere unge ledige uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I Beskæftigelsesplanen for 2013 er der ikke opstillet et konkret måltal for dette mål, idet der på godkendelsestidspunktet ikke forelå en målemetode fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til fastlæggelse af dette mål. Målemetoden foreligger nu, og i det følgende er der opstillet et forslag til måltal, som efter godkendelse i Byrådet vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2013.

Endvidere er der fra 1. januar 2013 vedtaget en reform af førtidspension og fleksjob. Reformen betyder en gennemgribende ændring af tilkendelse af førtidspension, og reformens hensigt er bl.a., at der skal tilkendes væsentlig færre førtidspensioner. I det følgende er der opstillet et nyt måltal for tilgangen til førtidspension, som efter godkendelse i Byrådet vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2013.

VURDERING

Ungeindsatsen og uddannelse er generelt et højt prioriteret område i Favrskov Kommune. Dette fremgår blandt andet af Favrskov Kommunes Politik for unges uddannelse og job. Favrskov Kommune ligger i top 20 blandt landets kommuner, hvor flest unge gennemfører en ungdomsuddannelse (95 % målsætningen).

Beskæftigelsesplanens nye mål for unge ledige under 30 år måles på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens definition af uddannelsesgrad i Jobindsats.dk.

Målemetoden for dette nye mål har været længe undervejs, idet Arbejdsmarkedsstyrelsen har haft store vanskeligheder med at fastsætte en egentlig målemetode for det nye mål.

Uddannelsesgraden er et udtryk for, i hvilket omfang unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse kommer i gang med og fastholder en erhvervskompetencegivende uddannelse i løbet af et kalenderår. Målet siger således ikke noget om, hvor gode kommunerne generelt er til at få unge i uddannelse, idet målet kun handler om unge, der er ledige.

Det er Job og Økonomis vurdering, at den udmeldte målemetode ikke nødvendigvis siger noget om, hvorvidt det lykkes at få unge ledige i uddannelse.

Uddannelsesgraden opgøres kun for et kalenderår ad gangen. Tidspunktet for hvornår de unge ledige uden en kompetencegivende uddannelse kan begynde på en uddannelse får eksempelvis indflydelse på resultatet. Jo tidligere på året en uddannelse kan påbegyndes, jo højere bliver uddannelsesgraden.

Uddannelsesgraden siger desuden ikke noget om, hvorvidt målet opfyldes på længere sigt. For eksempel tæller hele den uddannelses- og erhvervsforberede indsats i Jobcenteret ikke med i måltallet. Det betyder f.eks., at forløb på Produktionsskolen ikke tæller med.

Uddannelsesgraden for unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i Favrskov Kommune var i 2011 på 15,9 %. Beskæftigelsesregion Midtjylland foreslår, at målet for Favrskov Kommune i 2013 udgør 23,6 %. Det svarer til en forøgelse på ca. 50 % i Favrskov Kommune fra 2011 til 2013.

På baggrund af den usikkerhed, der er i målemetoden vurderes det urealistiske at nå Beskæftigelsesregion Midtjyllands udmeldte mål på 23,6 %. Derfor foreslår Job og Økonomi et mål på 20 % i 2013.

I Beskæftigelsesplanen for 2013 er målet vedrørende tilgangen til førtidspension fastsat til 129 personer, svarende til et fald på 7 % i forhold til tilgangen i 2011. Som konsekvens af førtidspensionsreformen vil tilgangen til førtidspension blive væsentligt mindre end forventet i beskæftigelsesplanen for 2013.

Beskæftigelsesregion Midtjylland har foreslået et nyt måltal for Favrskov Kommune svarende til en tilgang på 58 personer i 2013.

Det er dog Job og Økonomis vurdering, at der i 2013 vil blive tilkendt endnu færre førtidspensioner. En stor del af de potentielle modtagere af førtidspension skal nemlig som følge af reformen først gennemføre et ressourceforløb, inden de eventuelt kan tilkendes førtidspension. Det betyder, at antallet af tilkendelser vil blive meget lavt i 2013. Der vil dog være stor usikkerhed om, hvordan tilgangen til førtidspension udvikler sig, på grund af de meget store forandringer, der skal gennemføres.

Job og Økonomi foreslår på den baggrund, at målet for tilgangen til førtidspension fastsættes til 35 personer i 2013.

INDDRAGELSE/KOMMUNIKATION

Forslag til tillæg til Beskæftigelsesplan for 2013 sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov Kommune. Forslaget vil blive behandlet igen på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 5. marts 2013, hvor høringssvar fra Det lokale Beskæftigelsesråd vil være vedlagt.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tillæg til Beskæftigelsesplanen godkendes med henblik på, at det sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Favrskov Kommune.

BESLUTNING

Bilag

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013 [710-2013-4543](#)

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013 -førtidspension [710-2013-32621](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Godkendt.

Bilag

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2013 -førtidspension

Punkt 8: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2013-32548

Sagsbehandler DPBENM

8. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Med henblik på at give Arbejdsmarkedsudvalget information om udviklingen på arbejdsmarkedet i Favrskov Kommune forelægges udvalget statistisk materiale, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige ledelsesinformation består i denne måned af:

- Oversigt over akut-indsatsen

Bilagene med ledighedsudviklingen fra november 2011 til november 2012, resultatoversigt november 2012 og udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet vil blive uddelt på mødet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At information om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i Favrskov Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

akut-pakken pr 280113.pdf	<u>710-2013-32581</u>
udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet februar 2013.pdf	<u>710-2013-35967</u>
december_2011_til_december_2012.xls.pdf	<u>710-2013-34579</u>
resultatoversigt november.pdf	<u>710-2013-35454</u>

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til efterretning.

Bilag

akut-pakken pr 280113.pdf

udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet februar 2013.pdf

december_2011_til_december_2012.xls.pdf

resultatoversigt november.pdf

Punkt 9: Afgørelser fra Statsforvaltningen, februar-mødet 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2013-316

Dok.nr. 710-2013-34008

Sagsbehandler DPKFI

9. Afgørelser fra Statsforvaltningen, februar-mødet 2013 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Der orienteres om afgørelser fra Statsforvaltningen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelse fra Statsforvaltningen, februar-mødet 2013

[710-2013-33897](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til orientering.

Bilag

Afgørelse fra Statsforvaltningen, februar-mødet 2013

Punkt 10: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

5. februar 2013

Sagsnr. 710-2013-485

Dok.nr. 710-2013-34013

Sagsbehandler DPKFI

10. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At punktet tages til orientering.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013:

Fraværende: Steen Thomasen

Taget til orientering.