REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-08-2023

Mødedato Onsdag d. 09. august 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

Indholdsfortegnelse

Budget 2024-27 - fagudvalgenes behandling af forslag til budgettet..... 3
Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023..... 7
Statistik på arbejdsmarkedsområdet..... 13
Orienteringspunkt..... 16
Digitalt underskriftsark..... 19

Punkt 1: Budget 2024-27 - fagudvalgenes behandling af forslag til budgettet

EMN-2022-03570

1. Budget 2024-27 - fagudvalgenes behandling af forslag til budgettet (Åben)

Tidl. politisk behandling	BY, 28.02.23, pkt. 2
Forventet sagsgang	Fagudvalg / ØK
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
9. august 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2022-03570
Dok-ID: 3568220
Sagsbehandler: sve

SAGENS INDHOLD
Fagudvalgene og Økonomiudvalget skal i denne sag drøfte de reduktions-, udvidelses- og anlægsforslag, der er fremsendt forud for Byrådets budgetseminar 23. og 24. august 2023.

Byrådet godkendte 28. februar 2023 processen for budget 2024-27.

På baggrund af den økonomiske situation har Byrådet besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til reduktioner på 1,5 procent af serviceudgifterne svarende til ca. 34 mio. kr. samt forslag til udvidelser på 0,25 procent svarende til ca. 5,75 mio. kr. Herudover skal administrationen udarbejde forslag til anlægsprojekter.

I henhold til processen blev foreninger mv. i april 2023 inviteret til at komme med forslag til budgettet.

På de politiske udvalgsmøder i juni 2023 blev fagudvalgene præsenteret for oversigter over administrationens foreløbige forslag til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for de respektive udvalgsområder. Herudover drøftede fagudvalgene de eksterne forslag fra foreninger mv.

Det samlede budgetmateriale sendes til Byrådet 4. august 2023. I forlængelse heraf offentliggøres administrationens forslag til reduktioner, udvidelser og anlægsprojekter på kommunens hjemmeside www.favrskov.dk 5. august 2023.

De politiske partier har senest 10. august 2023 mulighed for at stille forslag til budgettet, som ønskes drøftet på budgetseminaret.

VURDERING
Administrationens forslag til reduktioner og udvidelser er fordelt mellem fagudvalgene i forhold til udvalgenes andel af serviceudgifterne. Herudover er der udarbejdet et tværgående reduktionsforslag, der vedrører alle fagområder.

Administrationens forslag til anlægsprojekter er udarbejdet med baggrund i en vurdering af de aktuelle og fremadrettede behov for nybygning, ombygning, vedligehold og renovering af kommunale bygninger og faciliteter.

ØKONOMI
De økonomiske konsekvenser fremgår af de enkelte forslag til reduktioner, udvidelser og anlæg. De samlede økonomiske konsekvenser for Budget 2024-27 vil fremgå af den budgetaftale, som Byrådet skal tage endelig stilling til 10. oktober 2023.

INDDRAGELSE
Foreninger mv. har haft mulighed for at stille forslag til budgettet indtil 19. april 2023. Ligeledes har institutionsbestyrelser og samarbejdsudvalg haft mulighed for at komme med input til forvaltningernes udarbejdelse af forslag til budgettet.

Kommunens ledere og medarbejderrepræsentanter bliver orienteret om status på budgetarbejdet primo september 2023.

Byrådets budgetforslag sendes efterfølgende i høring.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At forslagene til reduktioner, udvidelser og anlæg inden for Arbejdsmarkedsudvalget område drøftes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. august 2023:
Fraværende: Ingen

Drøftet.

Bilag

Punkt 2: Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

EMN-2023-01285

Bilag

Notat Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

2. Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 (Åben)

Tidl. politisk behandling	AU, 07.12.22, pkt. 1, BY, 20.12.22, pkt. 16
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkedsudvalget
9. august 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2023-01285
Dok-ID: 3544873
Sagsbehandler: lbis

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023.

Der er fastsat i alt fem overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune i 2023. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere
3. Flere unge skal i job eller uddannelse
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes.

Tabel 1 viser overordnet status for målene. Status for målene samt beskrivelse af jobcentrets indsatser er nærmere uddybet i det vedlagte notat.

Tabel 1: Midtvejsopfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023

Mål	Status
1	**Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes** Der er opstillet to konkrete mål til mål 1. Første mål er, at gennemsnitligt 30 % af modtagne jobordrer (specifikke ledige stillinger) fra virksomhederne skal ende ud i en ordinær ansættelse på baggrund af jobcentrets formidling af en kandidat (besættelsesgraden). I januar 2023 endte 21 % af de modtagne jobordrer i en ordinær ansættelse. For det seneste halve år (perioden august 2022 til januar 2023) var gennemsnittet 17 %. Andet mål er, at tilfredsheden med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice skal være højere end landsgennemsnittet i KLs tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice. I første kvartal af 2023 var 79 % af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. Landsgennemsnittet i KLs tilfredshedsmåling var i første kvartal 84 %.

2	**Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere** Målet er, at der maksimalt må være 98 langtidsledige jobparate borgere i gennemsnit i 2023. Det gennemsnitlige antal langtidsledige jobparate borgere er for perioden januar til marts 2023 på 64.
3	**Flere unge skal i job eller uddannelse** Målet er, at antallet af unge på uddannelseshjælp maksimalt må være på 200 fuldtidspersoner i gennemsnit i 2023. For perioden januar til april 2023 var der i gennemsnit 202 uddannelseshjælpsmodtagere. Pr. april 2023 var der 207 uddannelseshjælpsmodtagere.
4	**Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende** Der er opstillet to konkrete mål til mål 4. Første mål er, at minimum 10 flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal opnå varig selvforsørgelse ved udgangen af 2023. Heraf skal halvdelen være kvinder. Varig selvforsørgelse forstås som mindst seks måneder sammenhængende selvforsørgelse i form af beskæftigelse, uddannelse eller integrationsgrunduddannelse (IGU). I alt har én flygtning opnået varig selvforsørgelse ultimo april 2023. Der er tale om en kvinde. Der er samlet 11 flygtninge, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt 51, der modtager overgangsydelse i målgruppen. Andet mål er, at minimum 35 ukrainske flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal opnå varig selvforsørgelse i form af ordinær beskæftigelse, uddannelse eller IGU ved udgangen af 2023. I alt har syv ukrainske flygtninge opnået varig selvforsørgelse ultimo april 2023. Samlet er der 97 ukrainske flygtninge i målgruppen. Andelen af beskæftigede ukrainere i Favrskov er pr. april 2023 på 76 %, jf. jobindsats.
5	**Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes** Der er opstillet to konkrete mål til mål 5. Første mål er, at flere borgere i fleksjob på hhv. 1-5 og 6-10 ugentlige arbejdstimer (udviklingsfleksjob) skal opnå progression i form af øget effektiv arbejdstid. • I marts 2023 var 34,3 % af fleksjobbere med en arbejdstid på 1-5 timer gået op i arbejdstid. Andelen var 33,8 % i marts 2022. • I marts 2023 var 36,7 % af fleksjobbere med en arbejdstid på 6-10 timer gået op i arbejdstid. Andelen var 32,3 % i marts 2022. Det andet mål er, at andelen af borgere i fleksjob over 10 ugentlige arbejdstimer skal stige i forhold til andelen af borgere i udviklingsfleksjob (1-10 ugentlige arbejdstimer).

	• Andelen af borgere i fleksjob på over 10 timer var i marts 2023 på 35,4 %. I 2022 var andelen 34,9 %. • Andelen af borgere i fleksjob på 1-10 timer var i marts 2023 på 61 %. Andelen var i 2022 på 60 %. • Andelen af fleksjob med uoplyst timantal er faldet. I marts 2023 er andelen 3,2 %, hvor andelen i 2022 var 5,0 %.

VURDERING

Job og Økonomi vurderer på baggrund af midtvejsopfølgningen, at flere af målene i Beskæftigelsesplan 2023 forventes at blive nået ved en fastholdelse af de igangværende initiativer.

Antallet af jobparate langtidsledige er færre end målsætningen på maksimalt 98 fuldtidspersoner, jf. mål 2 og antallet af uddannelseshjælpsmodtagere ligger marginalt over målsætningen på maksimalt 200 fuldtidspersoner, jf. mål 3. For mål 5 om at styrke indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse ses det, at andelen af borgere i fleksjob på under 10 timer (udviklingsfleksjob), som har oplevet progression i form af øget arbejdstid, er steget.

Job og Økonomi vurderer derudover, at der for mål 1 om at styrke samarbejdet med virksomhederne samt mål 4 om at flere flygtninge skal opnå varig selvforsørgelse, er behov for et fortsat stort fokus, hvis målene skal nås.

Nedenfor beskrives en række eksempler på igangværende indsatser, der skal bidrage til, at målsætningerne kan opnås.

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Jobcenter Favrskov arbejder med at styrke samarbejdet med virksomhederne på flere måder. Jobcentret har via projektet ”Professionel og proaktiv virksomhedsindsats” fokus på kompetenceudvikling og digital understøttelse af jobcentrets medarbejdere i forhold til at arbejde med jobordrer og matchning af ledige borgere til konkrete jobs. Der er gennemført to undervisningsdage i slutningen af april 2023 for virksomhedskonsulenter, jobkonsulenter og sagsbehandlere.

Herudover gennemfører Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice i 2023 en kampagne med 100 virksomhedsbesøg med henblik på at komme i dialog med kommunens virksomheder og drøfte, hvad jobcentret kan hjælpe med i forhold til rekruttering og fastholdelse. Der følges op på KLs tilfredshedsmåling ved at virksomheder, der har angivet utilfredshed med deres forløb med jobcentret, kontaktes for at drøfte baggrunden herfor. Virksomheder, der angiver et rekrutteringsbehov, kontaktes ligeledes.

Flere flygtninge skal være selvforsørgende

Andelen af ukrainske flygtninge i Favrskov Kommune, som er i beskæftigelse, har generelt ligget over landsplan og RAR Østjylland. I april 2023 var 76 % af de ukrainske flygtninge i beskæftigelse, hvilket svarer til 82 personer. Det forventes derfor, at flere hen over det kommende halve år vil opnå varig selvforsørgelse i form af mindst seks sammenhængende måneders beskæftigelse, IGU eller uddannelse.

For ikke-ukrainske flygtninge er der pt. 62, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Flere flygtninge i denne målgruppe er aktivitetsparate og har andre væsentlige problemer

udover ledighed. Det kan for eksempel være væsentlige helbredsmæssige udfordringer, herunder PTSD, sociale, familiemæssige eller kulturelle udfordringer. Jobcenter Favrskov har for denne gruppe et styrket fokus på at få afklaret deres arbejdsevne med henblik på at kunne tage stilling til, hvorvidt de kan vende tilbage på det ordinære arbejdsmarked, eller om de skal tilbydes ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

ØKONOMI
Midtvejsopfølgningen har ikke direkte økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At midtvejsopfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. august 2023:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag
1. Notat Midtvejsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 (3544930)

Punkt 3: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2023-00038

Bilag

Statistik til AU - august 2023

3. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
9. august 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2023-00038
Dok-ID: 3555075
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:
- Den generelle ledighedsudvikling fra juli 2020 til juli 2023.
- Udviklingen inden for målene i beskæftigelsesplanen.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. august 2023:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag
1. Statistik til AU - august 2023 (3586881)

Punkt 4: Orienteringspunkt

EMN-2020-30714

4. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
9. august 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3542026
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Gensidig orientering.

ØKONOMI
Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. august 2023:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

5. Digitalt underskriftsark (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
9. august 2023 16:00

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3542031
Sagsbehandler: tinj

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på ”godkend” i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. august 2023:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag