

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-04-2016

Mødedato Onsdag d. 06. april 2016 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 3, Administrationsbygningen i Hadsten

Indholdsfortegnelse

Overførsel af over-/underskud fra 2015 til 2016 (drift).....	3
Budget 2017-20 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til reduktionsområder.....	7
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015.....	9
Evaluerings af nytteindsatsen.....	12
Månedlig information om beskæftigelsesområdet.....	14
Afgørelser fra Ankestyrelsen 2016.....	16
Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016.....	17

Punkt 14: Overførsel af over-/underskud fra 2015 til 2016 (drift)

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2016-11410

Dok.nr. 710-2016-140116

Sagsbehandler DPHERA

14. Overførsel af over-/underskud fra 2015 til 2016 (drift) - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal hvert år godkende, at institutionernes overskud eller underskud overføres til næste år.

Overførsel af overskud/underskud mellem årene giver de budgetansvarlige ledere mulighed for at igangsætte aktiviteter på de mest fornuftige tidspunkter.

I henhold til retningslinjerne for økonomisk decentralisering og lønsumsstyring overføres det fulde overskud/underskud på decentraliseringsaftalerne som udgangspunkt til næste år. Byrådet skal dog formelt godkende overførslen.

I denne sag foreslår Job og Økonomi, at der udover områder med decentraliseringsaftaler også overføres overskud/underskud på en række andre områder. Der er tradition for også at overføre overskud/underskud på disse områder, da det giver de budgetansvarlige ledere mulighed for at anvende budgetterne mest hensigtsmæssigt.

Opgørelsen af overskud/underskud fremgår af vedlagte bilag 'Overførsel af over-/ underskud fra 2015 til 2016 (drift)'.

VURDERING

Job og Økonomi foreslår, at der overføres i alt 23,412 mio. kr. fra 2015 til 2016. Til sammenligning udgjorde den samlede overførsel 26,568 mio. kr. fra 2014 til 2015.

Inden for decentraliseringsaftalerne overføres 6,223 mio. kr. Uden for decentraliseringsaftalerne overføres 17,189 mio. kr.

Udviklingen i det samlede overskud fordeler sig således:

1.000 kr.	Overskud/ underskud overført fra 2014 til 2015 (+ = overskud)	Overskud/ underskud i 2015 (+ = overskud)	Forslag til overskud/ underskud, som <i>ikke</i> overføres til 2016 (- = overskud, der ikke overføres)	Forslag til overskud/ underskud, som overføres til 2016 (+ = overskud)

Decentraliseringsaftaler	7.270	-821	-226	6.223
Uden for aftaler	19.298	953	-3.062	17.189
I alt	26.568	132	-3.288	23.412

På langt de fleste områder overføres det fulde overskud/underskud. På enkelte områder er det dog kun en del af overskuddet, der overføres til 2016, idet der ikke er behov for at overføre hele beløbet.

Inden for decentraliseringsaftalerne blev der overført et overskud på 7,3 mio. kr. fra 2014 til 2015. Der er i 2015 forbrugt 821.000 kr. af det overførte overskud. Det foreslås, at der overføres 6,2 mio. kr. til 2016, mens der tilføres kassebeholdningen 226.000 kr.

På folkeskoleområdet blev der overført et underskud på 1,6 mio. kr. til 2015. I 2015 har der været et merforbrug på 1,8 mio. kr. Det akkumulerede underskud, der overføres til 2016 udgør 3,3 mio. kr. Heri indgår et overskud på 3,1 mio. kr. på folkeskolernes fælleskonto til udskudte kompetenceudviklingsaktiviteter. Underskuddet på de øvrige decentraliseringsaftaler på folkeskoleområdet udgør dermed 6,4 mio. kr. Til sammenligning udgjorde det tilsvarende underskud 3,2 mio. kr. fra 2014 til 2015. Der er udarbejdet handleplaner på 7 skoler med stort merforbrug med henblik på afvikling af underskuddet inden for en 3-årig periode.

På dagtilbudsområdet blev der overført et underskud på 4,4 mio. kr. til 2015. Underskuddet er indhentet i 2015, så der på dagtilbudsområdet overføres et samlet overskud på 139.000 kr. til 2016. Der har gennem hele 2015 været et forøget fokus på afvikling af underskuddet i daginstitutionerne.

På ældreområdet blev der overført et overskud på 6,1 mio. kr. til 2015. Der er i 2015 forbrugt 4,3 mio. kr. af de opsparede midler. Heraf vedrører 1,9 mio. kr. afslutning af jobrotationsprojektet, der er gennemført i perioden 2013-15. Størstedelen af det øvrige forbrug af opsparede midler kan henføres til planlagte aktiviteter i form af eksempelvis videreuddannelse af medarbejderne.

På handicap- og psykiatriområdet er det akkumulerede underskud reduceret fra 2,7 mio. kr. til 1,5 mio. kr. i løbet af 2015.

Uden for decentraliseringsaftalerne vedrører en stor del af det akkumulerede overskud overførte midler fra tidligere år. Til 2015 blev der overført i alt 19,3 mio. kr. uden for decentraliseringsaftalerne. I 2015 er der sket en yderligere opsparring på 953.000 kr. Den samlede opsparring udgør dermed 20,3 mio. kr. Heraf foreslår Job og Økonomi, at der overføres 17,2 mio. kr. til 2016, mens 3,1 mio. kr. tilføres kassebeholdningen.

Inden for Økonomiudvalgets område overføres overskud fra tidligere år til bl.a. tværgående kompetenceudviklingstiltag som f.eks. DOL-uddannelsen samt til erhvervsfremme og risikostyringsaktiviteter.

Vedr. den vidtgående specialundervisning blev der overført 5,1 mio. kr. til 2015. Størstedelen af overskuddet fra 2014 er disponeret i 2015. Samtidig har udgifterne til specialundervisning uden for kommunen oversteget det planlagte niveau. Der overføres derfor et underskud på 3,2 mio. kr. til 2016.

Inden for Teknik- og Miljøudvalgets område afsluttes nogle af de igangsatte aktiviteter senere end forventet. Der overføres derfor et overskud på ca. 3,6 mio. kr. til 2016.

Ifølge retningslinjerne for økonomisk decentralisering må institutionerne højst overføre et overskud på 10 % fra år til år. I 2015 er der 9 institutioner, der ligger over denne grænse. Job og Økonomi foreslår, at det fulde overskud overføres til 2016. Der er udarbejdet en plan til direktionen for anvendelsen af overskuddet.

Tilsvarende må institutionerne højst overføre et underskud på 5 % til næste år. I 2015 er der 7 institutioner, der har et større underskud. Job og Økonomi foreslår, at det fulde underskud overføres til 2016. Der er udarbejdet en plan til direktionen for afvikling af underskuddet.

I budgettet for 2015 er der afsat 17 mio. kr. til forbrug af opsparede midler på områder med overførselsadgang mellem årene. Det afsatte budget er ikke anvendt og indgår dermed som mindreforbrug i Favrskov Kommunes samlede regnskabsresultat for 2015.

ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser inden for hvert udvalgs område er vist i nedenstående tabeller:

Overførsel inden for decentraliseringsaftaler fra 2014-2015 og 2015-2016:

Udvalg (i 1.000 kr.) + = overskud	Overførsel fra 2014 til 2015	Overførsel fra 2015 til 2016
Børne- og Skoleudvalget	-6.387	-2.029
Social- og Sundhedsudvalget	4.897	1.891
Økonomiudvalget	4.579	4.519
Teknik- og Miljøudvalget	2.079	249
Arbejdsmarkedsudvalget	1.053	751
Kultur- og Fritidsudvalget	1.049	842
I alt	7.270	6.223

Overførsel uden for decentraliseringsaftaler fra 2014-2015 og 2015-2016:

Udvalg (i 1.000 kr.) + = overskud	Overførsel fra 2014 til 2015	Overførsel fra 2015 til 2016
Børne- og Skoleudvalget	5.698	-1.581
Social- og Sundhedsudvalget	2.708	1.611
Økonomiudvalget	9.432	9.786
Teknik- og Miljøudvalget	-1.568	3.649
Kultur- og Fritidsudvalget	2.885	3.215
Beredskab	143	509
I alt	19.298	17.189

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet::

1. At Byrådet godkender, at der vedrørende decentraliseringsaftalerne overføres i alt 6,223 mio. kr. til budget 2016 jf. vedlagte bilag.
2. At Byrådet godkender, at der uden for decentraliseringsaftalerne overføres i alt 17,189 mio. til budget 2016 jf. vedlagte bilag.
3. At Byrådet giver en tillægsbevilling på i alt 23,412 mio. kr. i 2016.
4. At tillægsbevillingen finansieres af kassebeholdningen.

BESLUTNING

Bilag

Overførsel af over-/underskud fra 2015 til 2016 (drift) [710-2016-94217](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Overførsel af over-/underskud fra 2015 til 2016 (drift)

Punkt 15: Budget 2017-20 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til reduktionsområder

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2016-61

Dok.nr. 710-2016-139539

Sagsbehandler DPHERA

15. Budget 2017-20 - Fagudvalgenes drøftelse af forslag til reduktionsområder - Åbent

Tidl. politisk behandling	BY, 26.01.16, pkt. 7
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Styrelsesloven

SAGENS INDHOLD

Byrådet godkendte 26. januar 2016 budgetprocessen for budget 2017-20.

Byrådet besluttede, at administrationen skal udarbejde forslag til reduktioner på 2 % af serviceudgifterne. Fagudvalgene og Økonomiudvalget skal på udvalgsmøderne i april måned drøfte idéer og input til reduktionsområder i budgettet. Administrationen arbejder herefter videre med de input, der er politisk opbakning til i udvalgene.

Den tidlige politiske involvering giver mulighed for, at udvalgene kan fremkomme med reduktionsforslag, som kan vurderes i forbindelse med udarbejdelsen af det administrative prioriteringskatalog eller budgetprocessen i øvrigt. Hvis forslagene betyder, at der skal igangsættes større analysearbejder, som ikke kan gennemføres inden budgetvedtagelsen, bør der afsættes ekstra resurser hertil i forbindelse med budgettet for 2017-20.

Fagudvalgenes forslag til reduktionsområder samles i et fælles notat til brug for det videre budgetarbejde.

VURDERING

Det vedtagne budget for 2016-19 vedrørende budgetoverslagsårene 2017-19 lever ikke op til Byrådets langsigtede økonomiske målsætninger:

- Overskuddet på den ordinære drift skal udgøre 90 mio. kr. årligt, men falder fra 2017 til 2019 fra ca. 80 mio. kr. til ca. 53 mio. kr.
- Anlægsniveauet skal udgøre minimum 80-100 mio. kr. årligt, hvilket ikke er tilfældet i 2018 og 2019, hvor det udgør ca. 76 mio. kr. årligt.
- Kassebeholdningen skal udgøre minimum 125 mio. kr. Denne målsætning vil blive udfordret i 2020.

Byrådet har derfor besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til reduktioner på 2 % af serviceudgifterne.

Byrådet har ligeledes besluttet, at administrationen skal udarbejde forslag til udvidelser på 0,5 % af serviceudgifterne.

Som grundlag for drøftelsen af reduktionsområder i udvalgene har Byrådets medlemmer mulighed for at se tidligere års reduktionsforslag i First Agenda.

ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser af fagudvalgenes forslag til reduktioner vil blive belyst i løbet af budgetprocessen.

De endelige økonomiske konsekvenser afhænger af Byrådets budgetvedtagelse.

INDDRAGELSE

Foreninger, institutioner, MED-udvalg mv. har mulighed for at stille forslag til budgettet. Forslagene skal indsendes til forvaltningen senest 21. april 2016.

De politiske grupper har mulighed for at komme med forslag til reduktioner af budgettet. Reduktionsforslagene skal fremsendes til Job og Økonomi senest 3. maj 2016, hvorefter det vurderes, hvordan de kan indgå i budgetprocessen

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At udvalget drøfter, hvilke reduktionsområder der skal undersøges nærmere.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 16: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2014-2946

Dok.nr. 710-2016-134078

Sagsbehandler DPCSOR

16. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015 - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 04.06.14, pkt. 33, AU, 10.09.14, pkt. 46, BY, 23.09.14, pkt. 166, AU, 12.08.15, pkt. 33
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges en opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015.

Efter Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal Favrskov Kommune senest ved udgangen af hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Med reformen af beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft 1. januar 2015, skal kommunerne dog ikke længere udarbejde en særskilt resultatrevision for det forudgående års beskæftigelsesplan.

Job og Økonomi har i stedet udarbejdet indeværende notat til Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der følges op på, hvorvidt målene for beskæftigelsesindsatsen i Beskæftigelsesplan 2015 er nået.

VURDERING

Der er opstillet i alt fem mål, i form af fire ministermål og et lokalt mål, med i alt ni tilhørende målsætninger i Beskæftigelsesplan 2015. Langt de fleste målsætninger er opnået. Derudover er der fastsat en række fokusområder i Beskæftigelsesplan 2015, som gennemgås nærmere i opfølgningen.

Ministermålene var følgende:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Tværfaglig og sammenhængende indsats for langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Det lokale mål var følgende:

5. Færre borgere på ledighedsydelse

Under mål 1 fastsatte Favrskov Kommune en målsætning om, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal begrænses til 220 unge i december 2015, svarende til et fald på 10 % fra april 2014 til december 2015. Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere var i december 2015 på 238 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 1 %. Den lokale målsætning er derfor ikke opnået.

Under mål 2 fastsatte Favrskov Kommune tre målsætninger.

- Antallet af sygedagpengesager over 22 uger (ekskl. de første 4 arbejdsgiverbetalte uger) skal begrænses.

- Antallet af årlige tilkendelser til ressourceforløb skal stige fra 14 tilkendelser i 2013 til 50 tilkendelser i 2015.
- Arbejdsmarkedsudvalget skal forelægges en strategi for den job- og uddannelsesrettede indsats i Jobcenter Favrskov for flygtninge og indvandrere.

De 22 uger regnes efter de første fire ugers sygemelding, som er arbejdsgiverbetalt, så der er tale om sager på i alt 26 uger. Sygedagpengesager under 26 uger udgjorde 337 sager i uge 1 2015, mens de samlet udgjorde 264 sager i uge 53 2015. Dette svarer til et fald på 22 %. Målsætningen er således opfyldt.

Der er pr. 31. december 2015 tilkendt 94 ressourceforløb i 2015. Målsætningen er således opfyldt.

Arbejdsmarkedsudvalget afholdte primo 2015 en temadrøftelse, hvor der blev givet en række pejlemærker for udarbejdelse af en strategi for den job- og uddannelsesrettede indsats for flygtninge. Byrådet besluttede dog 24. november 2015, at Økonomiudvalget i februar 2016 skulle forelægges et kommissorium for det videre arbejde med flygtninge i Favrskov Kommune. Økonomiudvalget godkendte 16. februar 2016, at der arbejdes videre med en samlet, overordnet integrationspolitik for Favrskov Kommune, hvor den job- og uddannelsesrettede indsats for flygtninge bl.a. vil være et tema. Politikken vil således træde i stedet for en strategi for den job- og uddannelsesrettede indsats overfor målgruppen.

Under mål 3 har Favrskov Kommune fastsat to målsætninger:

- Antallet af langtidsledige skal begrænses til 220 personer svarende til et fald på 13 % fra december 2013 til december 2015.
- Antallet af unge a-dagpengemodtagere under 30 år skal begrænses til 140 unge i december 2015, svarende til et fald på 13 % i perioden februar 2014 til december 2015.

Antallet af langtidsledige var 159 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 33 % fra december 2013 til december 2015. Målet er således opfyldt.

Antallet af unge a-dagpengemodtagere under 30 år var i december 2015 på 127 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 20 % fra februar 2014. Målet er således opfyldt.

Under mål 4 er der fastsat en målsætning om, at Jobcenter Favrskovs samarbejdsgrad med virksomhederne skal være på 31 % i 2015, svarende til en stigning på 2,5 %-point fra 2013 til 2015. Der er ikke data tilgængelig for hele 2015 endnu, men Jobcenter Favrskovs samarbejdsgrad med virksomhederne var 25,7 % i perioden januar til juli 2015. Der findes ikke nyere data på jobindsats.dk, hvorfor der ikke kan følges op på målopfyldelsen.

Under mål 5 er der fastsat to målsætninger:

- Antallet af ledige fleksjobbere på ledighedsydelse skal begrænses til 114 personer, svarende til et fald på 10 % i perioden december 2013 til december 2015.
- Der iværksættes oplysningskampagne for virksomhederne om muligheder for ansættelse af borgere i fleksjob.

Antallet af borgere på ledighedsydelse var 108 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på ca. 16 % fra december 2013 til december 2015. Målet er således opfyldt.

Der blev gennemført oplysningskampagne for virksomhederne ultimo 2014. Den anden målsætning er således opnået.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tage "Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015" til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015

[710-2016-86618](#)

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2015

Punkt 17: Evaluering af nytteindsatsen

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2016-15405

Dok.nr. 710-2016-132810

Sagsbehandler DPSARA

17. Evaluering af nytteindsatsen - Åbent

Tidl. politisk behandling	AU, 15.04.15, pkt. 17
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges i denne sag en evaluering af nytteindsatsen (nyttejobs) samt forslag om den fremadrettede anvendelse af nytteindsats i Favrskov Kommune.

Med kontanthjælpsreformen af 1. januar 2014 blev det muligt at anvende nytteindsats i beskæftigelsesindsatsen. Det er dog op til den enkelte kommune at beslutte, om der skal anvendes nytteindsats og i givet fald, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være.

Nytteindsatsen gives med det formål, at den ledige skal arbejde for sin ydelse. Formålet med nytteindsatsen er dermed ikke, at den ledige opnår nye kompetencer og færdigheder, som øger mulighederne for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) sammen med kommunerne en gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede 15. april 2015, at job- og uddannelsesparate ledige kunne visiteres til nytteindsats i Favrskov Kommune, og at indsatsen skulle evalueres efter et år.

Nytteindsats er oplagt for de ledige, der ikke har brug for opkvalificering for at kunne varetage et job eller påbegynde en uddannelse. Dette gælder først og fremmest job- og uddannelsesparate ledige, som udelukkende venter på job eller uddannelse. Derfor blev nytteindsatsen indført som en mulighed for job- og uddannelsesparate ledige.

Nytteindsatsen blev forankret i Serviceholdet under Center for Vejledning og Afklaring (CVA) med to helårspladser umiddelbart efter Arbejdsmarkedsudvalget beslutning i april 2015.

VURDERING

Erfaringerne fra nytteindsatsen det første år er, at de fleste job- og uddannelsesparate unge motiveres til at finde et job, når de bliver pålagt nytteindsats.

Det vurderes, at indsatsen har medvirket til, at flere unge er "vendt i døren", når de har søgt om offentlig forsørgelse ved ledighed.

I 2015 blev 69 åbenlyst uddannelsesparate unge "vendt i døren". I 2014 blev 55 unge "vendt i døren".

Arbejdsmarkedsafdelingen vurderer, at en af årsagerne til stigningen er, at Arbejdsmarkedsafdelingen fra april 2015 har kunnet pålægge ressourcestærke unge nytteindsats ud over andre beskæftigelsesindsatser. Det er ikke opgjort, hvor mange der er "vendt i døren" alene på grund af pålæg om nytteindsats.

Siden april 2015 har Favrskov Kommune haft fire åbenlyst uddannelsesparate unge i nytteindsats. Heraf har en fundet et ordinært job, to påbegyndte ordinær uddannelse, og en fravalgte offentlig forsørgelse.

Varigheden på de fire nytteindsatsforløb har været fra en uge og op til to måneder. Ingen af de fire unge er vendt tilbage til offentlig forsørgelse efter afsluttet nytteindsats.

Indførelsen af nytteindsats for job- og uddannelsesparate vurderes således at have haft den tilsigtede effekt. På baggrund af resultaterne fra april 2015 til april 2016 foreslår Job og Økonomi, at nytteindsatsen for job- og uddannelsesparate fortsætter.

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges i april 2017 en opfølgning på om Favrskov Kommunes anvendelse af nytteindsats med henblik på den årlige drøftelse med RAR om en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelsen af nytteindsatsen.

ØKONOMI

Nytteindsatsen blev etableret indenfor CVA's økonomiske ramme. Det vurderes, at tilbuddet om nytteindsats har været med til at reducere forsørgelsesudgifterne. Det er dog ikke muligt at opgøre præcist, hvor stor effekt indsatsen har haft og dermed, hvor stort mindreforbruget har været.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tage evaluering af nytteindsatsen tages til efterretning.
2. At godkende fortsættelse af nytteindsats for job- og uddannelsesparate.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Indstillingen blev godkendt med fire stemmer for og ingen imod. En undlod at stemme.

For stemte Erling Kvist Andersen, Inge G. Sørensen, Nikolaj Per Schøler og Steen Thomasen.

Peder Meyhoff undlod at stemme.

Punkt 18: Månedlig information om beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2012-630

Dok.nr. 710-2016-140106

Sagsbehandler DPSARA

18. Månedlig information om beskæftigelsesområdet - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Hver måned udarbejder Job og Økonomi ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget, som viser udviklingen på Arbejdsmarkedsudvalgets hovedområder.

Den månedlige information består i denne måned af:

- Ledighedsudvikling februar 2015 til februar 2016
- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet marts 2015 til marts 2016.

De to bilag bliver udleveret på mødet, da data endnu ikke er tilgængelige.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tage månedlig information om beskæftigelsesområdet til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

2.Udvikling i målgrupper marts 2015 til marts 2016.pdf [710-2016-146471](#)

1.Ledighedsudvikling februar 2015 til februar 2016 [710-2016-146470](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

2.Udvikling i målgrupper marts 2015 til marts 2016.pdf

1.Ledighedsudvikling februar 2015 til februar 2016

Punkt 19: Afgørelser fra Ankestyrelsen 2016

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2016-1151

Dok.nr. 710-2016-139299

Sagsbehandler DPKFI

19. Afgørelser fra Ankestyrelsen 2016 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om afgørelser fra Ankestyrelsen.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tage orienteringen om afgørelser fra Ankestyrelsen til efterretning.

BESLUTNING

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen april 2016

[710-2016-115944](#)

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen april 2016

Punkt 20: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget

6. april 2016

Sagsnr. 710-2016-1160

Dok.nr. 710-2016-139291

Sagsbehandler DPKFI

20. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget 2016 - Åbent

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At tage orientering til efterretning.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2016:

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.