REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 3
Statistik på arbejdsmarkedsområdet 8
Udtalelse til Ankestyrelsen 11
Orienteringspunkt 16
Digitalt underskriftsark 19

Punkt 1: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

EMN-2024-00044

Bilag

Notat Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

1. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 (Åben)

Tidl. politisk behandling	AU, 07.12.22, pkt. 1, BY, 20.12.22, pkt. 16, AU, 09.08.2023, pkt. 2
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkedsudvalget
6. marts 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2024-00044
Dok-ID: 3654368
Sagsbehandler: Ibis

SAGENS INDHOLD
Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023.

Byrådet godkendte på sit møde 20. december 2022 Beskæftigelsesplan 2023. Der er i planen fastsat i alt fem overordnede mål med tilhørende konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen i Favrskov Kommune. Målene er følgende:

1. Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes.
2. Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere.
3. Flere unge skal i job eller uddannelse.
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes.

Tabel 1 viser opfølgningen på de enkelte mål. Det vedhæftede notat giver en uddybende opfølgning på de fem mål.

Tabel 1. Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023

Mål	Mål-opfyldelse	Status
1	Delvist opfyldt	**Samarbejdet med virksomhederne skal styrkes** Der er opstillet to konkrete mål til mål 1. Første mål er, at gennemsnitligt 30 % af de jobordrer (specifikke ledige stillinger), jobcentret modtager fra virksomhederne, skal ende ud i en ordinær ansættelse på baggrund af jobcentrets formidling af en kandidat. I 2023 (januar til september) endte i gennemsnit 31 % af jobordrerne i en ordinær ansættelse. Målet er dermed opfyldt. Andet mål er, at tilfredsheden med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling skal være højere end gennemsnittet for landsplan. I første til tredje kvartal af 2023 var 86 % af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. Gennemsnittet for landsplan var ligeledes 86 % i første til tredje kvartal af 2023. Målet er dermed ikke opfyldt.
2	Opfyldt	**Langtidsledigheden skal nedbringes blandt jobparate borgere**

		Målet er, at der maksimalt må være 98 langtidsledige jobparate borgere i gennemsnit i 2023. Det gennemsnitlige antal langtidsledige jobparate borgere er for 2023 på 80. Målet er dermed opfyldt.
3	Opfyldt	**Flere unge skal i job eller uddannelse** Målet er, at antallet af unge på uddannelseshjælp maksimalt må være på 200 fuldtidspersoner i gennemsnit i 2023. Det gennemsnitlige antal uddannelseshjælpsmodtagere var i 2023 på 191. Målet er dermed opfyldt.
4	Delvist opfyldt	**Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende** Der er opstillet to konkrete mål til mål 4. Første mål er, at minimum 10 flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal opnå varig selvforsørgelse ved udgangen af 2023. Heraf skal halvdelen være kvinder. Varig selvforsørgelse forstås som mindst seks måneder sammenhængende selvforsørgelse i form af beskæftigelse, uddannelse eller integrationsgrunduddannelse (IGU). I alt har ni flygtninge opnået varig selvforsørgelse i 2023. Heraf var syv kvinder, hvilket svarer til 78 %. Målet er dermed delvist opfyldt. Andet mål er, at minimum 35 ukrainske flygtninge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal opnå varig selvforsørgelse i form af ordinær beskæftigelse, uddannelse eller IGU ved udgangen af 2023. I alt har 39 ukrainske flygtninge opnået varig selvforsørgelse 2023. Målet er dermed opfyldt.
5	Opfyldt	**Indsatsen for borgere med funktionsnedsættelse skal styrkes** Der er opstillet to konkrete mål til mål 5. Første mål er, at flere borgere i fleksjob på hhv. 1-5 og 6-10 ugentlige arbejdstimer (udviklingsfleksjob) skal opnå progression i form af øget effektiv arbejdstid. • I 2023 (januar til november) var 36 % af fleksjobbere med en arbejdstid på 1-5 timer i gennemsnit gået op i arbejdstid. Andelen var 35 % i 2022. • I 2023 (januar til november) var 36 % af fleksjobbere med en arbejdstid på 6-10 timer i gennemsnit gået op i arbejdstid. Andelen var 34 % i 2022. Målet er dermed opfyldt. Det andet mål er, at andelen af borgere i fleksjob over 10 ugentlige arbejdstimer skal stige i forhold til andelen af borgere i udviklingsfleksjob (1-10 ugentlige arbejdstimer). • Andelen af borgere i fleksjob på over 10 timer var i 2023 gennemsnitligt på 36 %. I 2022 var andelen 34 %. • Andelen af borgere i fleksjob på 1-10 timer var i 2023 gennemsnitligt på 61 %. Andelen var i 2022 på 62 %. Målet er dermed opfyldt.

VURDERING

Opfølgningen viser, at tre af målene i Beskæftigelsesplan 2023 er opfyldt og to er delvist opfyldt.

Mål 2, 3 og 5 er opfyldte. Antallet af jobparate langtidsledige er færre end målsætningen på maksimalt 98 fuldtidspersoner, antallet af uddannelseshjælpsmodtagere ligger under målsætningen på maksimalt 200 fuldtidspersoner og andelen af borgere i fleksjob på under 10 timer (udviklingsfleksjob), der har oplevet progression i form af øget arbejdstid, er steget.

Mål 1 og 4 er delvist opfyldte. For mål 1 om et styrket virksomhedssamarbejde ses det, at andelen af jobordrer fra virksomhederne, som ender ud i en ansættelse på baggrund af jobcentrets formidling af kandidater, er på 31 %, hvilket er over målsætningen på 30 %. Samtidig ligger andelen af virksomheder, der er tilfredse med jobcentrets virksomhedsservice på 86 %, hvilket er på niveau med landsplan, hvor målet i Beskæftigelsesplan 2023 var at ligge over tilfredsheden på landsplan. For mål 4 ses det, at 39 ukrainere har opnået varig selvforsørgelse i 2023, hvilket er over målsætningen om, at 35 ukrainere skulle opnå varig selvforsørgelse. Samtidig har ni flygtninge nået varig selvforsørgelse i 2023, hvilket er under målsætningen om at ti flygtninge skulle opnå varig selvforsørgelse.

Flere af fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2023 videreføres i Arbejdsmarkedsstrategi 2024-2025, herunder blandt andet målet om at styrke virksomhedssamarbejdet og målet om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

ØKONOMI
Opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2023 har ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2024:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag
1. Notat Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 (3654407)

Punkt 2: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2024-00038

Bilag

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 6. marts 2024

2. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
6. marts 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2023-00038
Dok-ID: 3653982
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:
- Den generelle ledighedsudvikling til og med december 2023.
- Udviklingen inden for målene i arbejdsmarkedsstrategien 2024-25.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2024:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag
1. Arbejdsmarkedsstatistik til AU 6. marts 2024 (3685396)

Punkt 3: Udtalelse til Ankestyrelsen

EMN-2024-00026

Bilag

Udtalelse fra Favrskov Byråd

3. Udtalelse til Ankestyrelsen (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	SS-U, AU, BS-U, ØK, BY
Lovgrundlag	Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2

Arbejdsmarkedsudvalget
6. marts 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2024-00026
Dok-ID: 3661935
Sagsbehandler: gitth

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til en udtalelse til Ankestyrelsen om, hvordan Favrskov Kommune sikrer, at frister for sagsbehandlingen på det sociale område lever op til lovgivningen.

Ankestyrelsen har ved brev af 18. december 2023 anmodet om Byrådets høringssvar/udtalelse, hvor der redegøres for, hvordan kommunen sikrer, at frister for sagsbehandlingen på det sociale område lever op til Ankestyrelsens udmeldte praksis om forståelsen af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2.

Den pågældende paragraf handler om, at kommunerne på de enkelte sagsområder på det sociale område skal fastsætte frister for hvor lang tid, der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Af retssikkerhedsbekendtgørelsen fremgår, hvilke retsområder (love) retssikkerhedsloven gælder for. Der er pt. oplistet 18 love. Det bemærkes, at det sociale område også omfatter arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsen har anmodet om, at Byrådet behandler udtalelsen på et møde. Ankestyrelsen skal bruge udtalelsen til at vurdere, om der er anledning til at rejse en tilsynssag over for Favrskov Kommune.

Baggrunden for Ankestyrelsens henvendelse er, at de 28. december 2022 har modtaget en henvendelse på vegne af #enmillionstemmer, som ifølge deres hjemmeside er ”en folkebevægelse, der arbejder for at sikre retssikkerhed for mennesker med funktionsnedsættelser og psykisk sårbarhed og deres pårørende i hele landet”.

I henvendelsen oplyser #enmillionstemmer bl.a., at der efter deres opfattelse i samtlige 98 kommuner er mangler i forhold til overholdelse af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. På baggrund af denne og andre henvendelser om samme emne har Ankestyrelsen foretaget en gennemgang af tilgængelige oplysninger om sagsbehandlingsfrister på det sociale område på alle kommuners hjemmesider.

Det har ført til, at Ankestyrelsen 15. december 2023 udsendte en generel udtalelse til alle kommunalbestyrelser om kommunalbestyrelsernes forpligtelser efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Af denne udtalelse fremgår bl.a., at Ankestyrelsen i 2. halvår af 2024 på baggrund af den generelle udtalelse vil foretage en stikprøvekontrol af udvalgte kommuners hjemmeside for at se, om de pågældende kommuner til den tid lever op til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. I forlængelse heraf har Ankestyrelsen foretaget en høring af 15 kommuner – bl.a. Favrskov Kommune.

VURDERING

Det er forvaltningernes vurdering, at Favrskov Kommune lever op til Ankestyrelsens udmeldte praksis om forståelsen af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2.

I vurderingen lægges der vægt på, at Favrskov Kommune siden 2007 har fastsat og offentliggjort sagsbehandlingsfrister for ansøgningssager på det sociale område. Fristerne opdateres løbende bl.a. gennem godkendelse af kvalitetsstandarder på både, ældre- social-, børn- og familieområdet. Herudover har Byrådet senest taget stilling til regulering af de samlede fastsatte frister på byrådsmøde 24. november 2020.

For at sikre fristernes overholdelse arbejdes der løbende med opfølgning på sagsbehandlingsfristerne i forvaltningerne, hvilket er nærmere beskrevet i udtalelsen til Ankestyrelsen. Hertil kommer, at Byrådet på møde 24. november 2020 har besluttet et koncept for den løbende opfølgning på udvalgte frister på det sociale område.

I forlængelse af Ankestyrelsens henvendelse har forvaltningerne foretaget en vurdering af, om der er fastsat sagsbehandlingsfrister for alle ansøgningssager indenfor de lovgivningsområder, som er omfattet af retssikkerhedsbekendtgørelsen. Det kan i den forbindelse konstateres, at der mangler fastsættelse af nogle frister på de forskellige fagområder.

Forvaltningerne skal hertil bemærke, at der skal fastsættes sagsbehandlingsfrister for ansøgningssager inden for pt. 18 forskellige love. Der er ikke fra ministeriets side lavet en oversigt over de ansøgningssager, der skal fastsættes frister for, og det har ikke været muligt at få Ankestyrelsen til at oplyse lignende. Det er op til hver enkelt kommune selv at finde frem til hvilke ansøgningssager, der måtte være inden for de forskellige love.

Det er forvaltningernes vurdering, at det for flere sagstyper ikke er helt entydigt, om der er tale om en ansøgningssag. F.eks. Serviceloven § 80 (Anvisning af og betaling for husly til husvilde). Hertil kommer, at flere ansøgningssager aldrig eller kun i yderst begrænset omfang er behandlet i Favrskov Kommune. F.eks. Serviceloven § 102 (Tilbud af behandlingsmæssig karakter). Det forhold, at Ankestyrelsen har fundet anledning til at udsende den generelle udtalelse af 15. december 2023 til alle kommunalbestyrelser om kommunalbestyrelsernes forpligtelser efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, viser, at bestemmelsen giver anledning til fortolkningsproblemer generelt i kommunerne.

Forvaltningerne har igangsat en proces, som skal rette op på fastsættelse og offentliggørelse af de manglende frister. Der vil blive fremlagt en sag herom til politisk behandling i juni 2024.

ØKONOMI
Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING
Direktørerne for Social og Sundhed, Job og Økonomi samt Børn og Kultur indstiller til Byrådet:

1. At udtalelsen til Ankestyrelsen godkendes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2024:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

1. Udtalelse fra Favrskov Byråd (3666488)

Punkt 4: Orienteringspunkt

EMN-2020-30714

4. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
6. marts 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3653907
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Gensidig orientering.

ØKONOMI
Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2024:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

5. Digitalt underskriftsark (Åben)

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Arbejdsmarkedsudvalget
6. marts 2024 16:00

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3654050
Sagsbehandler: tinj

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på ”godkend” i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2024:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag