

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-05-2026

Mødedato	Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 08:30
Mødested	Den Jyske Håndværkerskole, Ellemosevej 25, Hadsten
Mødedeltagere	Kristoffer Merrild (A) (Afbud), Morten Wind Lübker (C), Anton Svidt Christensen (V), Eva Damsgaard (O), Laila Jerming Graf (F)

Indholdsfortegnelse

KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2025.....	3
Fastsættelse af måltal for 9. og 10. klassernes søgning til ungdomsuddannelser i 2027.....	10
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	16
Orienteringspunkt.....	19
Digitalt underskriftsark.....	22

Punkt 1: KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2025

2025-07269

Bilag

Rapport Favrskov Kommune 2025 (D26297591).pdf

KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2025

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-07269
Dok-ID: 26267941
Sagsbehandler: CHRIN

SAGENS INDHOLD

Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag tage stilling til resultaterne af KL's årlige måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service i 2025.

Tilfredshedsmålingen viser overordnet, at 87 % af virksomhederne samlet set er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med Jobcenter Favrskovs service i 2025. Herudover angiver 10 % "hverken eller" i forhold til deres samlet tilfredshed med Jobcenter Favrskov, mens 3 % angiver, at de er "utilfredse" eller "meget utilfredse". Niveaueet svarer til landsgennemsnittet i KL's tilfredshedsmåling.

Resultaterne af tilfredshedsmålingen skal ses i sammenhæng med målet i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-25 om, at Jobcenter Favrskovs samarbejde med virksomhederne skal styrkes. Her er de konkrete mål, at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov i KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, samt at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med jobcentrets responstid. Målet om virksomhedernes samlede tilfredshed med Jobcenter Favrskov er videreført i Beskæftigelsesstrategien for 2026.

KL gennemfører tilfredshedsmålingen som en survey, der udsendes kvartalsvist til virksomheder, der har været i kontakt med jobcentret. Målingen er for Favrskov Kommune udsendt til 727 virksomheder i 2025, hvoraf 187 har gennemført deres besvarelse, og 21 har afgivet delvis besvarelse. Det giver en svarprocent på 29 %, inklusiv delvise besvarelser. Til sammenligning var svarprocenten 32 % i 2024 og 30 % i 2023.

På landsplan har i alt 44 kommuner deltaget i målingen i 2025. Deltagelsen ligger dermed på niveau med de foregående år, hvor 45 kommuner deltog i 2024, og 44 kommuner deltog i 2023.

Nedenfor uddybes resultaterne af målingen af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service. Den samlede rapport med resultaterne er vedlagt som bilag.

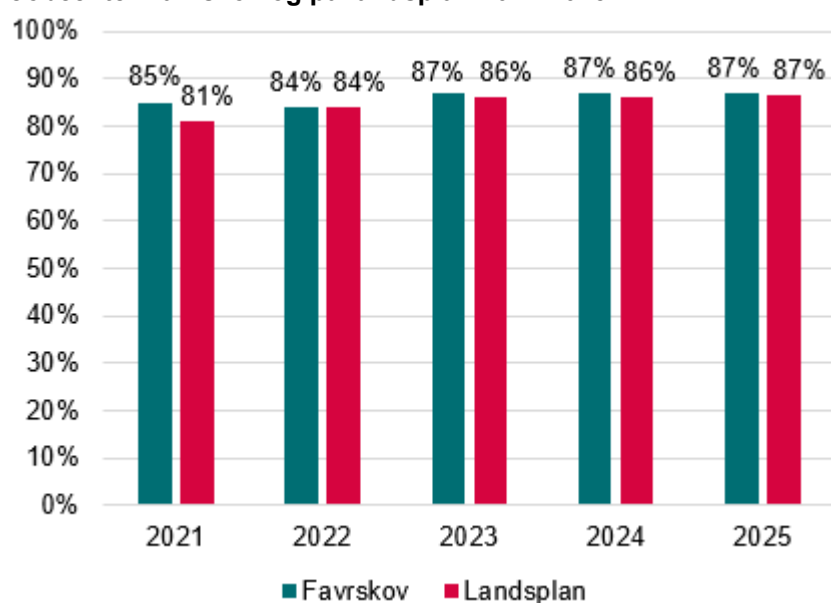
Udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service

Målingen viser, at virksomhederne generelt vurderer samarbejdet med Jobcenter Favrskov positivt. Som det fremgår af figur 1 nedenfor, ligger virksomhedernes samlede tilfredshed med jobcentret i 2025 på niveau med 2024 og 2023, men er højere end de forudgående år. 87 % af virksomhederne har i 2025, 2024 og 2023 svaret, at de samlet

set har været "tilfredse" eller "meget tilfredse" med jobcentret gennem forløbet. I tilfredshedsmålingen for 2025 svarer det til 173 virksomheder ud af de 200, der har besvaret dette spørgsmål. I 2022 og 2021 var andelen af "tilfredse" og "meget tilfredse" virksomheder hhv. 84 % og 85 %.

På landsplan er 87 % af virksomhederne i 2025 samlet set "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb med jobcentret. Det er samme niveau som i Favrskov Kommune.

Figur 1: Andel virksomheder, som samlet set er tilfredse med deres forløb med Jobcenter Favrskov og på landsplan 2021-2025



Kilde: KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice

I den samlede rapport over resultaterne af målingen ses det, at Favrskov Kommune ligger marginalt under landsplan på benchmarkindekset med en værdi på -1. Årsagen til at Favrskov Kommune kan have den samme andel virksomheder, der overordnet er tilfredse, men samtidig score -1 på benchmarkindekset er, at der i Favrskov Kommune er flere virksomheder, der har svaret "tilfreds" og færre, der har angivet at være "meget tilfredse". Det, at færre virksomheder har angivet at være "meget tilfredse", trækker benchmarkingværdien ned.

Virksomhederne svarer i målingen på, om de vil anbefale andre at samarbejde med jobcentret. På en skala fra 0-10, hvor 10 er meget sandsynligt, opnår Jobcenter Favrskov en gennemsnitsscore på 8,4 i 2025. De forudgående år var gennemsnitsscoren 8,3 (2024) og 7,9 (2023).

Virksomhedernes tilfredshed målt på forskellige parametre

Virksomhederne vurderer også deres tilfredshed med jobcentrets service på fire parametre:

- Jobcentrets responstid.
- Jobcentrets kommunikation.
- Jobcentrets forståelse for virksomhedens behov.
- Jobcentrets information.

Andelen af virksomheder, som angiver, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse", ligger mellem 79 % og 85 % på de fire parametre. På landsplan ligger andelen af virksomheder, som er "tilfredse" eller "meget tilfredse", mellem 78 % og 84 % på de fire parametre.

I Favrskov Kommune er flest virksomheder tilfredse med jobcentrets kommunikation (85 %) og jobcentrets responstid (85 %). Dernæst kommer tilfredsheden med jobcentrets forståelse for virksomhedens behov (82 %) og jobcentrets information, herunder vejledningen om regler og lovgivning (79 %). Sammenlignet med 2024 er der sket en forbedring i tilfredsheden med jobcentrets responstid, kommunikation og information. Tilfredsheden med jobcentrets forståelse for virksomhedens behov er på niveau med 2024.

Når virksomhederne i Favrskov Kommune skal angive, hvor vigtige de fire parametre er i deres samarbejde med jobcentret, er der i 2025 flest, der angiver, at jobcentrets responstid (92 %) samt deres forståelse for virksomhedens behov er vigtig eller meget vigtig (92 %). Dernæst kommer jobcentrets kommunikation (86 %) og jobcentrets information (81 %).

Virksomhedernes tilfredshed med fremsendte kandidater

Målingen viser, at 61 % af virksomhederne har fået fremsendt ledige kandidater af jobcentret i forbindelse med kontakten. Ud af virksomhederne, der har fået fremsendt kandidater, er 77 % "tilfredse" eller "meget tilfredse" med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov. Dette er en forbedring sammenlignet med 2024, hvor 72 % var "tilfredse" eller "meget tilfredse" med de fremsendte kandidater. I 2023 var andelen 71 %.

På landsplan er det 61 % af virksomhederne, som i 2025 har fået fremsendt kandidater. Heraf er 77 % af virksomhederne "tilfredse" eller "meget tilfredse" med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov. Det er samme niveau som i Favrskov Kommune.

VURDERING

Job og Økonomi vurderer, at virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service i 2025 generelt er høj.

87 % af virksomhederne i Favrskov Kommune har angivet, at de samlet set er "tilfredse" eller "meget tilfredse", hvilket svarer til landsgennemsnittet. Hvis Jobcenter Favrskov skulle have opfyldt målsætningen i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 om, at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov skulle yderligere

seks virksomheder ud af de 200, der har besvaret dette spørgsmål i undersøgelsen, have svaret "tilfreds" eller "meget tilfreds". Af de virksomheder, som ikke har angivet at være "tilfredse" eller "meget tilfredse", er det kun 3 % svarende til fem virksomheder, der har angivet, at de er "utilfredse" eller "meget utilfredse".

I forhold til virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets responstid ligger tilfredsheden på 85 %. Det er fem procentpoint lavere end målsætningen i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 på 90 %. Det svarer til, at yderligere ti virksomheder skulle have svaret, at de er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med jobcentrets responstid for at nå målsætningen i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025. Det er dog værd at bemærke, at tilfredsheden er steget sammenlignet med 2024, hvor 83 % angav, at de var "tilfredse" eller "meget tilfredse", og at niveauet i 2025 samtidig ligger over landsgennemsnittet på 83 %.

Jobcenter Favrskov arbejder løbende på at forbedre virksomhedstilfredsheden og har i den forbindelse bl.a. indført en arbejdsgang, der skal sikre hurtigere svar til virksomheder, som efterspørger ledige kandidater til et job. Det betyder, at der fra første dialog med virksomheden maksimalt skal gå fem arbejdsdage, før der formidles kandidater. Hvis det ikke er muligt at finde egnede kandidater, informeres virksomheden herom, og sammen med virksomheden aftales den videre plan.

Indsatsen understøttes i 2026 af en række målrettede virksomhedsrettede aktiviteter, herunder Virksomhedsnetværk Favrskov, Jobcenterets jobmesse, mentoruddannelse for virksomheder samt en fortsat opsøgende kontakt til virksomhederne i kommunen. Tiltagene bidrager samlet set til at styrke dialogen med virksomhederne, forbedre matchkvaliteten og sikre en mere smidig rekrutteringsproces.

Derudover tager Jobcenter Favrskov telefonisk kontakt til de virksomheder, der udtrykker utilfredshed med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice i forbindelse med tilfredshedsmålinger. Dette muliggør en tidlig dialog med virksomhederne om årsagen til utilfredsheden. Det er erfaringen, at opbringningerne fremmer dialogen mellem virksomhederne og Jobcenter Favrskov. I 2025 var der fire virksomheder, der har angivet at være utilfredse og én virksomhed, der har angivet at være meget utilfreds. Utilfredsheden vedrørte kandidatmatch, opfølgning i afklaringsforløb, svartider på mail samt regulering af tilskud i ordningen om personlig assistance.

Virksomhederne har i tilknytning til tilfredshedsmålingen desuden mulighed for at angive, om de forventer at have et behov for at rekruttere medarbejdere inden for de næste tre måneder. Virksomheder, som angiver at have et rekrutteringsbehov, bliver kontaktet af Jobcenter Favrskov med henblik på at tilbyde en udsøgning af relevante ledige kandidater.

ØKONOMI

Deltagelse i virksomhedstilfredshedsundersøgelsen medfører en årlig udgift på 12.750 kr., som afholdes indenfor nuværende budgetramme.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At resultaterne af KL's måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service i 2025 tages til efterretning.
2. At Jobcenter Favrskov deltager i KL's måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsservice i 2026.

BESLUTNING

BESLUTNING

Fraværende: Kristoffer Merrild

Godkendt.

Punkt 2: Fastsættelse af måltal for 9. og 10. klassernes søgning til ungdomsuddannelser i 2027

2026-02623

Bilag

Søgningstal til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasseelever... (D26282965)

Fastsættelse af måltal for 9. og 10. klassernes søgning til ungdomsuddannelser i 2027

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	BU, BS-U, ØK, BY
Lovgrundlag	Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Sags-ID: 2026-02623
Dok-ID: 26282962
Sagsbehandler: LBIS

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til måltal for Favrskov Kommunes 9. og 10. klasseelevers søgning til ungdomsuddannelserne i 2027. Måltallene er fordelt på erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige ungdomsuddannelser eller aktiviteter, herunder arbejde, udlandsophold og voksenuddannelsescenter (VUC).

Det er lovbestemt, at Byrådet årligt skal fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Måltallene skal tage afsæt i søgetallene for året før. Ligger en kommunes søgetal til erhvervsuddannelserne under 10 %, skal kommunen udarbejde en handlingsplan for, hvilke initiativer der iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Siden 2025 har det været en national målsætning, at 30 % af eleverne skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Byrådet har dog besluttet at fastholde Favrskov Kommunes målsætning på 25 % for 2025 og 2026 henset til, at søgetallene har ligget omkring 20 % i flere år.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at den afgående regering og et bredt flertal af Folketingets partier 6. maj 2025 indgik en politisk aftale om markant styrkelse af erhvervsuddannelserne. Her blev det aftalt at afskaffe den nationale målsætning for søgningen til erhvervsuddannelserne. Den politiske aftale stod til udmøntning via lovforslag L131, men lovforslaget bortfaldt som følge af folketingsvalget i marts 2026. Nærmere afklaring på området afventer derfor en kommende regering.

Børne- og Undervisningsministeriet offentliggjorde i marts 2026 søgetallene for ungdomsuddannelserne i 2026. Søgetallene viser, at 89 % af eleverne i 9. klasse (som ikke valgte 10. klasse) og 10. klasse i Favrskov Kommune søgte ind på en ungdomsuddannelse. Søgetallene for ungdomsuddannelserne i 2026 er fordelt på følgende måde:

- 68,2 % valgte gymnasiale uddannelser (andel i 2025: 75,0%).
- 20,8 % valgte erhvervsuddannelser (andel i 2025: 17,9 %).
- 10,9 % valgte øvrige uddannelser eller andre aktiviteter, herunder forberedende uddannelser eller øvrige aktiviteter, fx arbejde eller ophold i udlandet (andel i 2025: 7,1 %)

Ovenstående fordeling dækker bl.a. over, at der i 2026 er 128 elever, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Til sammenligning var det 114 elever i 2025. For en nærmere gennemgang af udviklingen i søgetallene henvises til vedlagte notat.

Det skal bemærkes, at søgetal og måltal kun dækker over elever, der har søgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Søgetallene viser dermed kun en andel af de unge, der vælger en erhvervsuddannelse. I Favrskov Kommune er der 61 unge ud over de 128 unge fra 9. og 10. klasse, der har søgt en erhvervsuddannelse i 2026, men som ikke søger direkte fra 9. eller 10. klasse. Det kan være unge, der aktuelt går på forberedende grunduddannelse (FGU), er i arbejde, er på ophold i udlandet eller søger fra en anden ungdomsuddannelse. I 2025 var der 34 unge som ikke søgte erhvervsuddannelsen direkte fra 9. eller 10. klasse.

VURDERING

Forvaltningen noterer sig, at der fra 2025 til 2026 er sket en positiv udvikling i andelen af elever fra 9. og 10. klasse, som har valgt at søge en erhvervsuddannelse. Der er således 2,9 %-point flere elever, som har søgt en erhvervsuddannelse i 2026. Favrskov Kommune når dog ikke målsætningen om, at 25 % af eleverne skulle søge en erhvervsuddannelse i 2026.

Favrskov Kommune har fra skoleåret 2025/2026 iværksat følgende nye initiativer, der bl.a. skal styrke grundskoleelevernes kendskab til karriere- og jobmuligheder inden for det erhvervsfaglige område:

- Juniormesterlære er et tilbud til elever i 8. og 9. klasse, som ønsker en mere praktisk afslutning på folkeskolen. Ordningen indebærer, at eleven fortsætter i sin klasse i folkeskolen, men kombinerer undervisning med ulønnet praktik på en virksomhed 1–2 dage om ugen. Eleverne deltager som minimum i dansk og matematik og afslutter med eksamen i disse fag samt en evalueringssamtale om praktikforløbet. Juniormesterlære giver adgang til erhvervsuddannelsernes grundforløb 1, men ikke til gymnasiale uddannelser. I Favrskov Kommune understøttes eleven i sit forløb via en mentorordning fra UngFavrskov (ungdomsskolen), som kan støtte eleven både i skolen og i praktikken. I alt 29 elever er i juniormesterlære i dette skoleår, fordelt på 15 elever i 8. klasse og 14 elever i 9. klasse. 36 virksomheder har haft elever i juniormesterlære. Enkelte elever har været mere hos mere end én virksomhed for at finde det rigtige match.
- Favrskov Kommune har etableret et "Erhvervshold" bestående af jobcentrets virksomhedskoordinator, kommunens erhvervskoordinator og den pædagogiske konsulent på skoleområdet. Erhvervsholdet udspringer af initiativet "Sammen om erhvervsuddannelser", som blev godkendt af Byrådet 27. maj 2025. Erhvervsholdets opgave er at understøtte kontakten og samarbejdet mellem kommunens skoler og lokale virksomheder. Erhvervsholdet har i skoleåret 2025/2026 bl.a. hjulpet skoler med at finde konkrete virksomheder til skolernes "Kloge Hænder" forløb, der giver udskolingselever indsigt i erhvervsuddannelser

gennem samarbejde med lokale virksomheder. I efteråret 2025 har elever fra udskolingen på Favrskovs skoler besøgt i alt ni forskellige virksomheder. Erhvervsholdet har derudover været på besøg på Østervangsskolen og Præstemarksskolen for at introducere, hvad Erhvervsholdet kan hjælpe med samt afdække, hvilke udfordringer og muligheder skolerne ser i forhold til et øget samarbejde med de lokale virksomheder. Der planlægges besøg på flere skoler i løbet af foråret 2026.

- Byrådet besluttede i maj 2025 at etablere en ny fritidsjobindsats for unge mellem 13 og 17 år. Målgruppen er unge, som har behov for støtte til at finde og fastholde et fritidsjob. Et fritidsjob er med til at styrke de unges arbejdsidentitet og tilknytning til arbejdsmarkedet samt giver dem et indblik i forskellige brancher og karriereveje i erhvervslivet. Målet er, at mindst 50 unge skal deltage i et forløb under fritidsjobindsatsen i 2026. Ved udgangen af marts 2026 er status, at 39 unge har haft eller er i gang med et individuelt forløb under fritidsjobindsatsen.

Favrskov Kommune arbejder herudover på flere fronter for at øge de unges søgning til erhvervsuddannelserne. Det sker både via indsatser målrettet grundskoleeleverne, deres forældre og lærere.

I grundskolen er der fokus på at øge elevernes interesse, færdigheder og kendskab til det erhvervsfaglige gennem obligatoriske praksisnære læringsforløb under Åben Skole for elever i alle aldre. Eksempler på forløb er:

- Forløbet "Byg-et-hus" for alle elever i 3., 4., 5. og 6. klasse, der afvikles i samarbejde med Tradium og Aarhus Tech. Eleverne lærer i forløbet, hvordan man bygger et hus og prøver kræfter med arbejde som tømrer, murer, maler og elektriker.
- Naturfagsmaraton for 5. og/eller 6. klasse, der giver eleverne erfaring med undersøgende og praktisk undervisning på tværs af matematik, håndværk og design samt natur/teknolog.
- Talent EUD-8, som er et praksisforløb for 8. klasse på Aarhus Tech.

Når eleverne starter i udskolingen (8.-10. klasse), arbejdes der i Favrskov Kommune aktivt med at understøtte de unge i deres valg af uddannelse via uddannelsesdage, introduktionskurser samt brobygningsforløb, hvor eleverne får mulighed for at besøge de forskellige ungdomsuddannelser, herunder erhvervsuddannelserne. I efteråret 2026 afholdes en uddannelses- og karrieremesse for elever i udskolingen med deltagelse af ungdomsuddannelser, der præsenterer egne uddannelser og karriereveje. For elever i 10. klasse i Favrskov Kommune er det desuden muligt at komme i et afklaringsforløb på fire dage på Den Jyske Håndværkerskole, Tradium EUD, Tradium HTX og HHX og Favrskov Gymnasium. Alternativt kan den unge vælge erhvervspraktik.

De unges uddannelsesvalg påvirkes af deres nære relationer, herunder bl.a. forældre og lærere. Favrskov Kommune har derfor fokus på, at forældrene inviteres til at deltage

på forældremøder og til uddannelsesmessen, hvor de også hører om mulighederne for at vælge en erhvervsuddannelse. Favrskov Kommune har desuden i tre år i træk afholdt eftermiddagsbesøg for lærere for 7. årgang og uddannelsesvejledere på erhvervsuddannelser ved Aarhus Tech, SOSU Østjylland og Jordbrugets UddannelsesCenter Århus.

Elevernes valg af ungdomsuddannelse bliver desuden påvirket af andre faktorer end kommunens indsatser. En undersøgelse fra Center for Viden om Erhvervsuddannelser (CEVEU) fra 2022 viste, at Favrskov Kommunes forventede optag på erhvervsuddannelserne ud fra kommunens rammevilkår var på 20,1 %. Rammevilkårene i undersøgelsen omfatter forældrenes uddannelsesbaggrund og indkomst samt de unges køn, etnicitet og karaktersnit i dansk og matematik. Ser man på de seneste fem år, er andelen af elever i 9. og 10. klasse i Favrskov, der har søgt en erhvervsuddannelse, i gennemsnit 20,3 %.

På baggrund af den positive udvikling i søgetallene i 2026 og de igangværende indsatser i Favrskov Kommune, men også en vurdering af kommunens rammevilkår og resultater de seneste fem år, foreslås følgende måltal:

- 69 % vælger gymnasiale uddannelser
- 23 % vælger erhvervsuddannelser
- 8 % vælger øvrige uddannelser mv.

Forslaget indebærer et justeret, men fortsat ambitiøst, måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne. Måltallet ligger over det forventede optag set ud fra kommunens rammevilkår og resultaterne for de seneste fem år.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne for 9. og 10. klasse i 2027 godkendes.

BESLUTNING

Fraværende: Kristoffer Merrild

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at måltallene for søgning til ungdomsuddannelse for 9. og 10. klasse i 2027 ændres til 68 % der vælger gymnasiale uddannelser, 25 % vælger en erhvervsuddannelse og 7 % vælger øvrige uddannelser mv.

Punkt 3: Statistik på beskæftigelsesområdet

2025-09623

Bilag

Beskæftigelsesstatistik til BU 5. maj 2026 (D26304895)

Statistik på beskæftigelsesområdet

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-09623
Dok-ID: 26301662
Sagsbehandler: EHAU

SAGENS INDHOLD

Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på beskæftigelsesområdet.

Statistikken består i denne måned af:

- Den generelle ledighedsudvikling til og med februar 2026.
- Udviklingen inden for målene i beskæftigelsesstrategien 2026.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

Bilagene med statistikken på beskæftigelsesområdet var ikke klar på tidspunktet for udsendelse af dagsorden, men bliver eftersendt, når den foreligger.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At statistik på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Fraværende: Kristoffer Merrild

Godkendt.

Punkt 4: Orientierungspunkt

2025-09622

Orienteringspunkt

Tidl. politisk behandling

Forventet sagsgang BU

Lovgrundlag

Sags-ID: 2025-09622
Dok-ID: 26232072
Sagsbehandler: EHAU

SAGENS INDHOLD

Gensidig orientering.

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING

Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Fraværende: Kristoffer Merrild

Godkendt.

Punkt 5: Digitalt underskriftsark

2025-09621

Digitalt underskriftsark

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Sags-ID: 2025-09621
Dok-ID: 26301649
Sagsbehandler: TINJ

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på "godkend" i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

Fraværende: Kristoffer Merrild

Godkendt.