REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 19, Jobcentret, Hadsten

Indholdsfortegnelse

KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2024 3
Fortsættelse af ungeindsatsen NExTWORK i Favrskov Kommune 9
Ny fritidsjobindsats for unge mellem 13-17 år i kontakt med Unges Uddannelse og Job i Jobcenter 14
Sammen om erhvervsuddannelser - nyt initiativ til at styrke unges valg af erhvervsuddannelser 19
Statistik på arbejdsmarkedsområdet 24
Orienteringspunkt 27
Digitalt underskriftsark 30

Punkt 1: KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2024

EMN-2025-00639

Bilag

Rapport Favrskov Kommune 2024 - Samlede resultater

1. KL's årlige tilfredshedsmåling af Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice 2024 (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2025-00639
Dok-ID: 3868539
Sagsbehandler: chrin

SAGENS INDHOLD
Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag tage stilling til resultaterne af KL's årlige måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service.

Tilfredshedsmålingen viser overordnet, at 87 % af virksomhederne samlet set er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med Jobcenter Favrskovs service i 2024. Det er 1 %-point højere end landsgennemsnittet i KL's tilfredshedsmåling, hvor andelen af virksomheder, der er "tilfredse" eller "meget tilfredse", er 86 %.

Resultaterne af tilfredshedsmålingen skal ses i sammenhæng med målet i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-25 om, at Jobcenter Favrskovs samarbejde med virksomhederne skal styrkes. Her er de konkrete mål, at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov i KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, samt at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med jobcentrets responstid.

KL gennemfører tilfredshedsmålingen som en survey, der udsendes kvartalsvist til virksomheder, der har været i kontakt med jobcentret. Målingen er for Favrskov Kommune udsendt til 659 virksomheder i 2024, hvoraf 199 har gennemført deres besvarelse, og 11 har afgivet delvis besvarelse. Det giver en svarprocent på 32 %. Til sammenligning var svarprocenten 30 % i 2023.

På landsplan er det i alt 45 kommuner, der har deltaget i målingen i 2024. I målingen i 2023 deltog 44 kommuner.

Nedenfor uddybes resultaterne af målingen af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service. Den samlede rapport over resultaterne er vedlagt som bilag.

Udviklingen i virksomhedernes overordnede tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service
Målingen viser, at virksomhederne generelt vurderer samarbejdet med Jobcenter Favrskov positivt. Virksomhedernes samlede tilfredshed med jobcentret ligger på niveau med 2023, men er højere end de forudgående år. 87 % af virksomhederne har i 2023 og 2024 svaret, at de samlet set har været "meget tilfredse" eller "tilfredse" med jobcenteret gennem forløbet. I tilfredshedsmålingen for 2024 svarer det til 180 virksomheder ud af de 207, der har besvaret dette spørgsmål. I 2022 og 2021 var andelen af "meget tilfredse" og "tilfredse" virksomheder hhv. 84 % og 85 %.

På landsplan er 86 % af virksomhederne i 2024 samlet set "tilfredse" eller "meget tilfredse" med deres forløb med jobcentret, hvilket er 1 %-point færre virksomheder end i Favrskov Kommune.

I den samlede rapport over resultaterne af målingen ses det, at Favrskov Kommune ligger marginalt under landsplan på benchmarkindekset med en værdi på -1. Årsagen til, at Favrskov Kommune kan have en større andel virksomheder, der overordnet er tilfredse, men samtidig score -1 på benchmarkindekset er, at

der i Favrskov Kommune er flere virksomheder, der har svaret ”tilfreds” og ”hverken eller” samt færre, der har angivet at være ”meget tilfredse”, ”utilfredse” eller ”meget utilfredse”. Det, at færre virksomheder har angivet at være ”meget tilfredse”, trækker benchmarkingværdien ned.

Virksomhederne svarer i målingen på, om de vil anbefale andre at samarbejde med jobcentret. På en skala fra 0-10, hvor 10 er meget sandsynligt, opnår Jobcenter Favrskov en gennemsnitsscore på 8,3 i 2024. De forudgående år var gennemsnitsscoren 7,9 (2023) og 8,2 (2022).

Virksomhedernes tilfredshed målt på forskellige parametre
Virksomhederne vurderer også deres tilfredshed med jobcentrets service på fire parametre:

- Jobcentrets responstid.
- Jobcentrets kommunikation.
- Jobcentrets forståelse for virksomhedens behov.
- Jobcentrets information.

Andelen af virksomheder, som angiver, at de er ”tilfredse” eller ”meget tilfredse”, ligger mellem 77 % og 83 % på de fire parametre. På landsplan ligger andelen af virksomheder, som er ”tilfredse” eller ”meget tilfredse”, mellem 77 % og 82 % på de fire parametre.

I Favrskov Kommune er flest virksomheder tilfredse med jobcentrets responstid (83 %). Dernæst kommer tilfredsheden med jobcentrets kommunikation (82 %), jobcentrets forståelse for virksomhedens behov (82 %) og jobcenterets information, herunder vejledningen om regler og lovgivning (77 %). I 2023 angav mellem 77 % og 79 % af virksomhederne, at de var ”tilfredse” eller ”meget tilfredse” med jobcentrets service ud fra de fire parametre.

Når virksomhederne i Favrskov Kommune skal angive, hvor vigtige de fire parametre er i deres samarbejde med jobcentret, er der i 2024 flest, der angiver, at jobcentrets responstid (93 %) samt deres forståelse for virksomheden behov er vigtig eller meget vigtig (93 %). Dernæst kommer jobcentrets kommunikation (89 %) og jobcentrets information (84 %).

Virksomhedernes tilfredshed med fremsendte kandidater
Målingen viser, at 59 % af virksomhederne har fået fremsendt ledige kandidater af jobcentret i forbindelse med kontakten. Ud af virksomhederne, der har fået fremsendt kandidater, er 72 % ”tilfredse” eller ”meget tilfredse” med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov. I 2023 var 71 % af virksomhederne ”tilfredse” eller ”meget tilfredse” med de fremsendte kandidater, mens det i 2022 var 72 %. Til sammenligning er det på landsplan 61 % af virksomhederne, som har fået fremsendt kandidater. Heraf er 76 % af virksomhederne ”tilfredse” eller ”meget tilfredse” med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov.

VURDERING
Job og Økonomi vurderer, at virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets service i 2024 generelt er høj. Andelen af virksomheder i Favrskov Kommune, der har angivet, at de samlet set er ”meget tilfredse” eller ”tilfredse” (87 %), er højere end på landsplan (86 %). Hvis Jobcenter Favrskov skulle have opfyldt målsætningen om, at mindst 90 % af virksomhederne skal være tilfredse med Jobcenter Favrskov skulle yderligere seks virksomheder ud af de 207, der har besvaret dette spørgsmål i undersøgelsen, have svaret ”tilfreds” eller ”meget tilfreds”.

Hertil skal det desuden bemærkes, at der i løbet af 2024 har været en positiv udvikling i virksomhedernes samlede tilfredshed med Jobcenter Favrskov fra 88 % i 1. kvartal 2024 til 90 % i 4. kvartal 2024.

I forhold til virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets responstid ligger tilfredsheden på 83 %. Det er syv procentpoint lavere end målsætningen i arbejdsmarkedsstrategien på 90 %. Det svarer til, at yderligere 14 virksomheder skulle have svaret, at de er ”tilfredse” eller ”meget tilfredse” med jobcentrets responstid for at nå målsætningen i Arbejdsmarkedsstrategien.

Jobcenter Favrskov arbejder løbende på at forbedre virksomhedstilfredsheden og har i den forbindelse bl.a. indført en arbejdsgang, der skal sikre hurtigere svar til virksomheder, som efterspørger ledige kandidater til et job. Det betyder, at der fra første dialog med virksomheden maksimalt skal gå fem arbejdsdage, før der formidles kandidater. Hvis det ikke er muligt at finde egnede kandidater, informeres virksomheden herom, og sammen med virksomheden aftales den videre plan.

Derudover kontakter Jobcenter Favrskov løbende de virksomheder, der udtrykker utilfredshed med Jobcenter Favrskovs virksomhedsservice. Dette muliggør en tidlig dialog med virksomhederne om årsagen til utilfredsheden. Det er erfaringen, at opringningerne fremmer dialogen mellem de utilfredse virksomheder og Jobcenter Favrskov. I 2024 var der én virksomhed, der har angivet at være utilfreds og én virksomhed, der har angivet at være meget utilfreds.

Virksomhederne har i tilknytning til tilfredsmålingen desuden mulighed for at angive, om de forventer at have et behov for at rekruttere medarbejdere inden for de næste tre måneder. Virksomheder, som angiver at have et rekrutteringsbehov, bliver kontaktet af Jobcenter Favrskov med henblik på at tilbyde en udsøgning af relevante ledige kandidater.

ØKONOMI
Deltagelse i virksomhedstilfredshedsundersøgelsen medfører en årlig udgift på 12.500 kr., som afholdes indenfor nuværende budgetramme.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At resultaterne af KL’s måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Favrskovs service i 2024 godkendes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag
1. Rapport Favrskov Kommune 2024 - Samlede resultater (3868535)

Punkt 2: Fortsættelse af ungeindsatsen NExTWORK i Favrskov Kommune

EMN-2023-00963

2. Fortsættelse af ungeindsatsen NExTWORK i Favrskov Kommune (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2023-00963
Dok-ID: 3874826
Sagsbehandler: malra

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til om den ungeindsats, der på nuværende tidspunkt foregår som led i forskningsprojektet NExTWORK, skal fortsætte som en del af ungeindsatsen i Favrskov Kommune efter forskningsperiodens udløb.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 7. juni 2023, at Jobcenter Favrskov indgik et samarbejde med ROCKWOOL Fonden om deltagelse i forskningsprojekt NExTWORK. Forskningsprojektet løber til 31. august 2025.

NExTWORK er en netværksbaseret beskæftigelsesindsats, der har til formål at hjælpe unge mellem 18-29 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. Målet med indsatsen er, at de unge finder en retning gennem konkret arbejdserfaring, og at indsatsen resulterer i høj afgang til vedvarende job og uddannelse.

Indsatsen bygger på tre principper:

- *Magtskifte:* De unge får indflydelse og bliver medskaber af deres forløb.
- *Arbejdsidentitet:* Gennem praktikforløb får de unge konkrete arbejdserfaringer.
- *Mange til mange:* Der er fokus på at skabe arbejdsfællesskaber og opbygge netværk mellem de unge og mellem de unge og virksomhederne.

Der er siden projektets start i oktober 2023 visiteret 72 unge til indsatsen. Derudover har 56 virksomheder tilkendegivet, at de ønsker at være en del af NExTWORK virksomhedsnetværket. 34 virksomheder har i løbet af projektperioden haft mindst én praktikant, mens otte af virksomhederne har haft to eller flere praktikanter.

Erfaringerne fra indsatsen er positive. De unge oplever, at der tages udgangspunkt i deres individuelle situation, samtidig med at de i ungenetværket er en del af et trygt fællesskab, der giver dem lyst til at deltage aktivt. Virksomhederne tilkendegiver desuden, at de oplever engagerede unge, der er motiveret for at komme i praktik.

Da indsatsen er en del af et forskningsprojekt, er det ikke muligt at formidle, hvilken konkret effekt indsatsen har haft indtil videre. De første resultater og effektevalueringen fra projektet forventes at blive udgivet i efteråret 2025. Effektevalueringen gennemføres af eksterne evaluatorer for ROCKWOOL Fonden. Byrådet har uden for dagsordenen fået tilsendt et fortroligt notat, der ikke må refereres fra, med udvalgte konkrete nøgletal samt jobcentrets erfaringer med indsatsen.

På baggrund af de positive erfaringer og foreløbige resultater af indsatsen foreslår Job og Økonomi, at NExTWORK indsatsen til unge fortsætter i Jobcenter Favrskov efter afslutningen af deltagelse i forskningsprojektet. Med fortsættelsen af indsatsen foreslås det, at målgruppen af personer, der kan få en indsats i regi af NExTWORK udvides til også at omfatte unge mellem 15-17 år.

På denne måde vil indsatsen fremover blive tilbudt alle unge mellem 15-29 år uden job og uddannelse og som vurderes at kunne få gavn af tilbuddet. Det anslås, at der løbende vil være ca. 40 unge i indsatsen.

Kerneaktiviteterne i NExTWORK vil være ungenetværk, matchevents mellem de unge og virksomheder i virksomhedsnetværket, fokus på praktik eller lønnede timer samt et tværkommunalt netværk for kommuner med en NExTWORK-indsats. Under projektperioden er der givet dispensation til 13 ugers praktikforløb. Med udløbet af forskningsperioden bortfalder denne dispensation, og de unge vil derfor fremadrettet blive omfattet af den ordinære lovgivning om fire ugers praktik med mulighed for forlængelse.

VURDERING
Job og Økonomi vurderer, at principperne og aktiviteterne i NExTWORK bidrager positivt til at bringe de unge tættere på job og uddannelse. Indsatsen er ligeledes med til at give de unge et positivt netværk og fællesskab, hvor de kan dele deres arbejdserfaringer med andre unge i samme situation.

En udvidelse af målgruppen for NExTWORK-indsatsen giver mulighed for at tilbyde flere unge en tidlig indsats og øger dermed sandsynligheden for, at flere unge kommer i job eller uddannelse.

Ved at fastholde og bygge videre på virksomhedsnetværket i regi af NExTWORK får de unge større mulighed for at finde et match med en virksomhed, der på forhånd har tilkendegivet, at de ønsker at støtte unge i deres udvikling på arbejdsmarkedet. Ligeledes er indsatsen med til at understøtte, at virksomhederne også fremadrettet får kvalificeret arbejdskraft. Det tværkommunale samarbejde bidrager til, at NExTWORK-indsatsen løbende udvikles og får de bedste betingelser i den videre drift.

ØKONOMI
Deltagelse i NExTWORK indebærer en prioritering af medarbejderressourcer til indsatsen. NExTWORK indsatsen finansieres på nuværende tidspunkt af Arbejdsmarkedsudvalgets budget til den kommunale beskæftigelsesindsats. Det foreslås, at finansieringen af NExTWORK indsatsen også fremadrettet finansieres indenfor rammen af budgettet til beskæftigelsesindsatser.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At det godkendes, at ungeindsatsen i regi af NExTWORK fortsætter som en del af ungeindsatsen i Jobcenter Favrskov efter udløb af deltagelse i forskningsprojektet og tilbydes til unge mellem 15-29 år, som ikke er i uddannelse eller job.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Punkt 3: Ny fritidsjobindsats for unge mellem 13-17 år i kontakt med Unges Uddannelse og Job i Jobcenter Favrskov

EMN-2025-00834

3. Ny fritidsjobindsats for unge mellem 13-17 år i kontakt med Unges Uddannelse og Job i Jobcenter Favrskov (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2025-00834
Dok-ID: 3880051
Sagsbehandler: malra

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til et forslag om etablering af en ny fritidsjobindsats for unge, som er i kontakt med Unges Uddannelse og Job (UUJ) i Jobcenter Favrskov. Den nye fritidsjobindsats skal være med til at understøtte mål 3 i Arbejdsmarkedsstrategien 2024-2025 om, at flere unge skal i job eller uddannelse.

Baggrunden for forslaget om at etablere en ny fritidsjobindsats er, at forskningsresultater og en række undersøgelser entydigt viser, at et fritidsjob kan have en række positive effekter for unge - både på kort og lang sigt. Et fritidsjob giver de unge indblik i, hvad det vil sige at indgå i et arbejdsfællesskab. Det styrker de unges personlige, sociale og faglige kompetencer og øger sandsynligheden for en stabil tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet senere i livet.

Særligt kan unge i udsatte positioner, der er i øget risiko for at ende uden uddannelse eller beskæftigelse, have gavn af et fritidsjob, der kan give succesoplevelser og opbygge en tro på egne kompetencer og fremtidsmuligheder. En række undersøgelser viser ligeledes, at fritidsjob øger sandsynligheden for selvforsørgelse, da unge, som har et fritidsjob, når de er under 18 år, med større sandsynlighed kommer i gang med en ungdomsuddannelse efter folkeskolen, og at de har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år.

Målgruppen for den nye fritidsjobindsats i UUJ i Jobcenter Favrskov er således unge mellem 13 og 17 år, som har behov for støtte til at finde og fastholde et fritidsjob. Det kan fx være unge, der har en lav grad af tilknytning til uddannelse og job eller oplever faldende trivsel, som fx kommer til udtryk ved højt skolefravær. Indsatsen vil derfor blive udført i tæt samarbejde og koordinering med kommunens folkeskoler for at opspore unge, der kan have gavn af indsatsen. Fritidsjobindsatsen vil bygge på grundlæggende principper om ungeinddragelse og medbestemmelse. Afsættet i den unges egne ønsker og mål øger de unges motivation og dermed også sandsynligheden for at fastholde dem i et fritidsjob.

Opgaven med at udvikle og stå for fritidsjobindsatsen vil blive varetaget af en fritidsjobkonsulent, der bliver tilknyttet UUJ i Jobcenter Favrskov. Dermed skabes der gode muligheder for fritidsjobkonsulentens tætte samarbejde med kommunens uddannelsesvejledning i opsporingen af unge til indsatsen, som også varetages i UUJ. Ligeledes vil fritidsjobkonsulenten have et tæt samarbejde med kommunens skoler samt UUJ's øvrige jobkonsulenter og ungeguides om at bringe de unge tættere på uddannelse og job.

Fritidsjobkonsulenten vil have til opgave at drive indsatserne i fritidsjobindsatsen, som bl.a. vil. bestå af:

- Individuelle forløb med unge i målgruppen, der skal give dem værktøjer til at finde og fastholde fritidsjob. Forløbene tager afsæt i de unges ønsker og forudsætninger.
- At opbygge og stå for lokale ungenetværk, så de unge kan dele erfaringer og inspirere hinanden i forhold til, hvilke typer af fritidsjobs man kan have.

- At opsøge og udbygge kontakten til det lokale erhvervsliv og virksomhedsnetværk med henblik på at skabe brancheåbninger og nye fritidsjob til målgruppen. Dette indebærer også at øge virksomhedernes kendskab til elevpraktik.dk som en rekrutteringsplatform til fritidsjob.
- At vejlede virksomheder om arbejdsregler for ungarbejdere i alderen 13-17 år.

Samarbejdet mellem virksomhederne og de unge bliver et centralt element i indsatsen. Derfor tænkes fritidsjobindsatsen sammen med eksisterende virksomhedsnetværk i Favrskov Kommune, der allerede har øget fokus på unge via NExTWORK-projektet i Jobcenter Favrskov. Det vil være fritidsjobkonsulenten i jobcentret, som har den formidlende rolle mellem virksomhederne og de unge, når der skal etableres fritidsjob.

VURDERING
Job og Økonomi vurderer, at etablering af en ny fritidsjobindsats for unge, som er i kontakt med UUJ i Jobcenter Favrskov, vil understøtte, at flere unge i Favrskov Kommune får et fritidsjob. Baggrunden for forslaget skal bl.a. findes i, at tal fra Danmarks Statistik for 2023 viser, at 35,7 pct. af de 13-17-årige i Favrskov Kommune har et fritidsjob. Til sammenligning er andelen af de unge med et fritidsjob i omkringliggende kommuner som Norddjurs og Randers omkring 40 pct. En fritidsjobindsats vil ligeledes have en positiv effekt på de unges fremtidige tilknytning til uddannelse og job. Udviklingen af en fritidsjobindsats kan således på lang sigt bidrage til at øge uddannelses- og beskæftigelsesgraden blandt de unge i kommunen.

Der vil blive lavet en evaluering af fritidsjobindsatsen et år efter indsatsen påbegyndes. Resultaterne af evalueringen vil blive fremlagt for Arbejdsmarkedsudvalget.

I relation til dette forslag skal det desuden bemærkes, at Byrådet i Budget 2020-23 afsatte 200.000 kr. årligt til ansættelse af unge i fritidsjob i kommunens dagtilbud og plejecentre. Der er gode erfaringer med ordningen, og Favrskov Kommune vil derfor med dette forslag udbrede fritidsjobindsatsen til såvel det kommunale som det private arbejdsmarked og understøtte de unge, der har behov for støtte til at finde og fastholde et fritidsjob.

ØKONOMI
Udgifterne til fritidsjobindsatsen afholdes inden for den nuværende budgetramme for UUJ.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslag om etablering af en ny fritidsjobindsats for unge mellem 13 og 17 år, som er i kontakt med Unges Uddannelse og Job i Jobcenter Favrskov, godkendes.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag

Punkt 4: Sammen om erhvervsuddannelser - nyt initiativ til at styrke unges valg af erhvervsuddannelser

EMN-2024-01451

Bilag

Notat - Sammen om erhvervsuddannelser

4. Sammen om erhvervsuddannelser - nyt initiativ til at styrke unges valg af erhvervsuddannelser (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	BS-U, AU, ØK, BY
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2024-01451
Dok-ID: 3885290
Sagsbehandler: malra

SAGENS INDHOLD

Byrådet skal i denne sag tage stilling til forslag om et nyt initiativ, der skal styrke skolernes samarbejde med virksomhederne og de unges valg af erhvervsuddannelser i Favrskov Kommune.

Initiativet er forvaltningens forslag til indfrielse af den politiske aftale om flere unge i erhvervsuddannelserne i Budget 2025-28 (aftale G). Af aftalen fremgår det bl.a., at samspillet mellem virksomheder, skoler, jobcenter og den kommunale erhvervsindsats skal styrkes og nytænkes. Der lægges op til, at det bl.a. kan omfatte indsatser med støtte til opbygning af virksomhedsnetværk og udvikling af læringsforløb i samarbejde med virksomheder.

Denne sag beskriver dermed forslaget til udmøntning af den politiske aftale, og hvordan Favrskov Kommune kan styrke samarbejdet mellem skoler og virksomheder for at øge elevernes viden om jobveje inden for erhvervsuddannelserne.

Forslaget skal ses med baggrund i, at undersøgelser viser, at viden og forestillinger om uddannelser og erhverv påvirker unges uddannelsesvalg. Favrskov Kommune har allerede i dag en række indsatser, der skal bidrage til at højne børn og unges viden om mulighederne med en erhvervsuddannelse. De nuværende indsatser er dog i høj grad målrettet henholdsvis de unge, forældrene og lærerne. Ved at bringe virksomhederne mere i spil i samarbejdet med skolerne kan Favrskov Kommune yderligere understøtte de unges viden om erhvervsuddannelser. Formålet er, at eleverne får større kendskab til de lokale virksomheder og de karriere- og jobmuligheder, der kan være ved at tage en erhvervsuddannelse.

Med afsæt i erfaringerne fra kommunens nuværende indsatser samt inspiration fra andre kommuner, foreslår forvaltningen initiativet ”Sammen om erhvervsuddannelser”.

”Sammen om erhvervsuddannelser” indebærer, at der i Favrskov Kommune etableres et ”Erhvervshold” bestående af jobcentrets virksomhedskoordinator, kommunens erhvervskoordinator og den pædagogiske konsulent på skoleområdet. Initiativet er bl.a. inspireret af erfaringer fra Viborg Kommune, der har etableret et ”Rejsehold”, der ligeledes arbejder og har gode erfaringer med at understøtte samarbejdet mellem skoler og virksomheder.

Erhvervsholdet fokuserer på elever på mellemtrinnet og i udskolingen og skal som det primære formål understøtte kontakten og samarbejdet mellem kommunens skoler og virksomheder. Dette gøres primært gennem facilitering af virksomhedskontakt for at etablere virksomhedsbesøg, særligt tilrettelagt praktikforløb og ved at stille allerede eksisterende virksomhedsnetværk i kommunen til rådighed. Derudover tilbyder Erhvervsholdet også støtte til udvikling af læringsforløb i samarbejde med virksomheder og Naturvidenskabernes Hus. Erhvervsholdet skal desuden danne et forum, hvor erhvervskoordinatoren,

virksomhedskoordinatoren og den pædagogiske konsulent kan dele viden og erfaringer om det lokale erhvervsliv, rekruttering af virksomheder samt skolernes behov for virksomhedssamarbejde mv.

Forventningen er, at Erhvervsholdet, ved at udnytte relevant viden og kompetencer på tværs af fagområder, kan give skolerne bedre muligheder og forudsætninger for at etablere relevant skole-virksomhedssamarbejde. Den pædagogiske konsulent har erfaringer med at bringe erhvervsrettede læringsforløb ind i undervisningen og virksomhedskonsulenten og erhvervskonsulenten kan bidrage med viden om og adgang til relevante lokale virksomheder.

På baggrund af erfaringer fra eksisterende indsatser, herunder bl.a. Rejseholdet i Viborg Kommune, vil Erhvervsholdets hjælp tage afsæt i de enkelte skolers behov og indsatsen drives dermed ud fra skolernes efterspørgsel. Dette skaber ejerskab hos skolerne, hvilket erfaringen viser, giver de bedste resultater i skole-virksomhedssamarbejde. Målet er således at understøtte en bæredygtig indsats, hvor skolerne med tiden får redskaber til selv at drive samarbejdet med virksomhederne.

For at understøtte kendskabet til det nye initiativ vil Erhvervsholdet i 2025 indledningsvis besøge tre til fire skoler i kommunen med mål om, at de besøgte skoler alle får igangsat et forløb med en lokal virksomhed i 2025.

Udover at understøtte skole-virksomhedssamarbejdet, som beskrevet ovenfor, vil Erhvervsholdet i 2025 også understøtte initiativet om, at alle elever i 8.-10. klasse deltager i EuroSkills i september 2025.

En uddybende beskrivelse af Erhvervsholdet og de tilhørende indsatser fremgår af vedlagte notat.

VURDERING
Indsatsen og forslaget om at etablere et Erhvervshold understøtter formålet i den politiske aftale om at styrke samspillet mellem virksomheder, skoler, jobcenter og den kommunale erhvervsindsats.

Ligeledes vurderes det, at indsatsen er med til at styrke skolernes samarbejde med det lokale erhvervsliv. Igennem bl.a. virksomhedsbesøg og læringsforløb får eleverne i kommunens skoler større kendskab og erfaring med de karriere- og jobmuligheder, der kan være ved at tage en erhvervsuddannelse. Dermed bidrager Erhvervsholdet og de tilhørende indsatser til, at flere unge i Favrskov Kommune bliver opmærksomme på muligheden for at tage en erhvervsuddannelse.

ØKONOMI
Udgifterne til initiativet ”Sammen om erhvervsuddannelser” afholdes inden for de eksisterende økonomiske rammer og indebærer en prioritering af ressourcer til indsatsen inden for de respektive medarbejderes eksisterende stillingsbeskrivelse.

INDSTILLING
Direktørerne for Børn og Kultur og Job og Økonomi indstiller til Byrådet:

1. At forslaget om at etablere et Erhvervshold, der skal styrke skolernes samarbejde med virksomhederne og de unges valg af erhvervsuddannelser, godkendes.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Indstilles godkendt.

Bilag
1. Notat - Sammen om erhvervsuddannelser (3835784)

Punkt 5: Statistik på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2025-00003

Bilag

Arbejdsmarkedsstatistik til AU 7. maj 2025

5. Statistik på arbejdsmarkedsområdet (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2023-00038
Dok-ID: 3653982
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Job og Økonomi udarbejder hver måned en statistik over udviklingen i antal ydelsesmodtagere på arbejdsmarkedsområdet.

Statistikken består i denne måned af:
- Den generelle ledighedsudvikling til og med marts 2025.
- Udviklingen inden for målene i arbejdsmarkedsstrategien 2024-25.
- Seneste udvikling i øvrige målgrupper på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At statistik på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag
1. Arbejdsmarkedsstatistik til AU 7. maj 2025 (3903309)

Punkt 6: Orienteringspunkt

EMN-2020-30714

6. Orienteringspunkt (Åben)

Tidl. politisk behandling	
Forventet sagsgang	AU
Lovgrundlag	

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2020-30714
Dok-ID: 3653907
Sagsbehandler: tinj

SAGENS INDHOLD
Gensidig orientering.

ØKONOMI
Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med sagen.

INDSTILLING
Direktøren for Job og Økonomi indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING
.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Punkt 7: Digitalt underskriftsark

EMN-2020-33368

7. Digitalt underskriftsark (Åben)

Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen for mødet. Det foregår digitalt.

Arbejdsmarkedsudvalget
7. maj 2025 16:00

Sags-ID: EMN-2020-33368
Dok-ID: 3839380
Sagsbehandler: tinj

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem, som har deltaget i mødet underskrive ved at trykke på ”godkend” i øverste venstre hjørne.

BESLUTNING

.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. maj 2025:
Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag